



BEIJING INSTITUTE
OF TECHNOLOGY

北京理工大学

2019
毕业生
就业质量

年度报告

学生就业指导中心

前 言

2019 年，北京理工大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，围绕“双一流”建设的目标和使命，以促进学生全面成长成才为核心，聚焦世界科技前沿和国家重大战略需求，引导和鼓励毕业生到祖国最需要的地方建功立业，在实现毕业生及时就业、充分就业、满意就业的前提下，不断提高学校毕业生就业质量，取得了显著效果。

为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，学生就业指导中心特组织力量编写了《北京理工大学 2019 年毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》从学校、学院、专业、学历等多个层面对学校 2019 届毕业生就业总体流向、国内升学情况、出国（境）留学情况、就业情况、单位性质、地域分布、行业分布、用人单位评价、毕业生满意度情况进行了分析，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

目 录

第一章 2019 年毕业生就业基本情况	1
第二章 2019 年毕业生就业情况分析	2
一、国内升学情况分析.....	2
（一）本科生国内升学情况分析.....	2
（二）研究生国内升学情况分析.....	2
二、出国（境）留学情况分析.....	2
（一）本科生出国（境）情况分析.....	2
（二）研究生出国（境）情况分析.....	5
三、就业情况分析.....	5
（一）单位性质与主要单位分布.....	5
（二）地域分布.....	7
（三）行业分布.....	9
（四）重点单位就业情况.....	10
第三章 分学院与分专业就业情况.....	12
一、分学院就业情况.....	12
二、分专业就业情况.....	13
第四章 用人单位反馈	21
一、用人单位满意度.....	21
（一）总体情况.....	21
（二）分学历情况.....	21
二、招聘毕业生的考虑因素.....	23
三、对毕业生综合素质的评价.....	24
四、毕业生职业发展情况.....	24
第五章 毕业生反馈	26
一、对落实工作满意度.....	26
（一）本科生情况.....	26
（二）硕士生情况.....	26
（三）博士生情况.....	27

二、薪资情况.....	28
（一）本科生情况.....	28
（二）硕士生情况.....	28
（三）博士生情况.....	29
三、所学知识在求职过程中的作用.....	30
四、选择就业单位主要考虑因素.....	30
五、最终落实工作的获得渠道.....	30
六、对学校就业服务满意度.....	31
第六章 就业特色工作	32
一、以国家重大战略需求为重点，实施青苗工程.....	32
二、以解决民生问题为目标，打造优质就业平台.....	32
三、以学生成才为中心，助力学生职业发展.....	35



第一章 2019 年毕业生就业基本情况

2019 年我校共有本科以上层次毕业生 7349 人，其中本科生 3564 人，研究生 3785 人。本科生中，男生 2435 人，女生 1129 人，男女比例约为 2.16:1；研究生中，男生 2186 人，女生 1599 人，男女比例约为 1.37:1。

截止到 2019 年 10 月 31 日，本科生就业率 97.70%，研究生就业率 98.97%，全员就业率 98.35%。在全国宏观就业形势更加严峻，我校传统就业行业需求萎缩的大背景下，圆满地完成了学校党委确定的工作目标。

本科毕业生整体深造率 62.63%，毕业生到国家重点单位和世界 500 强企业就业人数占直接就业人数的 65.02%，到国防系统就业人数占直接就业人数的 31.86%。

在 QS 全球高等教育集团发布的 2019 年度全球毕业生就业竞争力排名中，学校位居中国大陆高校第 11 位，北京高校第 3 位。

表 1 2019 届毕业生就业基本情况

学历层次	总人数	国内升学	出国(境)	就业	未就业	就业率
本科生	3564	1557	675	1250	82	97.70%
硕士生	3196	153	78	2934	31	99.03%
博士生	589	86	32	463	8	98.64%

（备注：毕业生总人数指包含取得毕业、结业资格并符合就业派遣条件的学生人数。就业情况处在动态变化中，本报告中统计数据是截止到 2019 年 10 月 31 日。按教育部标准，就业率=（国内升学+出国（境）+签就业协议+签劳动合同+参军（入伍）+自主创业+灵活就业）人数/毕业生人数，表格中的就业包括签就业协议+签劳动合同+参军（入伍）+自主创业+灵活就业）

未就业本科生以选择继续复习考研或准备出国（境）留学为主，未就业研究生大多处在寻找符合自身期望值单位的过程中。



第二章 2019 年毕业生就业情况分析

一、国内升学情况分析

（一）本科生国内升学情况分析

作为一所研究型大学，升学深造是该校本科生的主要选择之一。2019 年，有 1557 人在国内继续攻读研究生，占全部本科生的 43.69%。

本科生外校攻读人数前 3 位的高校依次为：中国科学院大学、清华大学、北京大学。2019 年，本科生有 1420 人进入中国科学院大学和“世界一流大学建设”A 类高校继续攻读，占本科生国内升学总数的 91.20%。

（二）研究生国内升学情况分析

2019 年，研究生继续攻读博士或博士后总计 239 人，占研究生毕业生总数的 6.31%。其中，选择在本校攻读的研究生有 137 人，占研究生国内升学人数的 57.32%；清华大学依然是该校研究生外校攻读的首选高校，共 21 人，占研究生国内升学人数的 8.79%。到其他高校或科研机构继续攻读的研究生人数较少且较分散。

二、出国（境）留学情况分析

（一）本科生出国（境）情况分析

2019 年，3564 名本科生中，毕业时出国（境）留学 675 人，占 18.94%。从国家（地区）分布情况来看，到美国、英国和德国这三个国家留学的毕业生人数较多。其中到美国留学人数最多，占出国（境）学生总数的 35.41%；英国排在第二位，占 15.85%；德国排在第三位，占 12.74%。出国（境）10 人以上国家（地区）共 9 个，接收了该校本科生出国（境）总数的 93.63%。



表 2 本科生出国（境）主要国家（地区）分布

序号	国家（地区）	出国（境）人数	占出国（境）总数比例
1	美国	239	35.41%
2	英国	107	15.85%
3	德国	86	12.74%
4	中国香港	45	6.67%
5	日本	42	6.22%
6	俄罗斯	39	5.78%
7	澳大利亚	35	5.19%
8	新加坡	21	3.11%
9	加拿大	18	2.67%
10	法国	8	1.19%

从出国（境）的大学分布来看，到 QS 世界大学排名前 200 名的学校留学深造的学生共计 475 人，占出国（境）学生总数的 70.37%。

表 3 本科生出国（境）主要大学分布（前 50 位）

序号	学校名称	国家（地区）	出国（境）人数	占出国（境）总数比例
1	莫斯科国立鲍曼技术大学	俄罗斯	36	5.33%
2	加利福尼亚大学圣迭戈分校	美国	22	3.26%
3	哥伦比亚大学	美国	16	2.37%
4	华威大学	英国	16	2.37%
5	卡尔斯鲁厄理工学院	德国	15	2.22%
6	早稻田大学	日本	15	2.22%
7	慕尼黑工业大学	德国	14	2.07%
8	悉尼大学	澳大利亚	14	2.07%
9	约翰·霍普金斯大学	美国	14	2.07%
10	纽约大学	美国	13	1.93%
11	香港城市大学	中国香港	12	1.78%
12	香港大学	中国香港	12	1.78%
13	亚琛工业大学	德国	12	1.78%



序号	学校名称	国家 (地区)	出国(境) 人数	占出国 (境) 总 数比例
14	伦敦国王学院	英国	11	1.63%
15	南洋理工大学	新加坡	11	1.63%
16	墨尔本大学	澳大利亚	10	1.48%
17	新加坡国立大学	新加坡	10	1.48%
18	曼彻斯特大学	英国	10	1.48%
19	伊利诺伊大学厄巴纳-香槟分校	美国	10	1.48%
20	东北大学(美国)	美国	10	1.48%
21	爱丁堡大学	英国	9	1.33%
22	杜克大学	美国	9	1.33%
23	圣路易斯华盛顿大学	美国	9	1.33%
24	德累斯顿工业大学	德国	8	1.19%
25	帝国理工学院	英国	8	1.19%
26	佐治亚理工学院	美国	8	1.19%
27	香港科技大学	中国香港	8	1.19%
28	伦敦大学学院	英国	8	1.19%
29	加利福尼亚大学洛杉矶分校	美国	8	1.19%
30	南加利福尼亚大学	美国	8	1.19%
31	普渡大学	美国	8	1.19%
32	布里斯托大学	英国	7	1.04%
33	加利福尼亚大学伯克利分校	美国	7	1.04%
34	斯图加特大学	德国	7	1.04%
35	波士顿大学	美国	7	1.04%
36	澳大利亚国立大学	澳大利亚	6	0.89%
37	威斯康星大学麦迪逊分校	美国	6	0.89%
38	香港理工大学	中国香港	6	0.89%
39	香港中文大学	中国香港	6	0.89%
40	达姆施塔特工业大学	德国	5	0.74%
41	佛罗里达大学	美国	5	0.74%
42	格拉斯哥大学	英国	5	0.74%



序号	学校名称	国家 (地区)	出国(境) 人数	占出国 (境)总 数比例
43	卡内基·梅隆大学	美国	5	0.74%
44	苏黎世联邦理工学院	瑞士	5	0.74%
45	柏林工业大学	德国	5	0.74%
46	宾夕法尼亚大学	美国	4	0.59%
47	多伦多大学	加拿大	4	0.59%
48	华盛顿大学	美国	4	0.59%
49	牛津大学	英国	4	0.59%
50	匹兹堡大学	美国	4	0.59%

(二) 研究生出国(境)情况分析

3785 名研究生中, 毕业时申请出国(境) 110 人, 占 2.91%。其中, 到美国留学人数最多, 共 24 人, 占出国(境) 学生总数的 21.82%; 英国排在第二位, 共 21 人, 占 19.09%; 日本排在第三位, 共 8 人, 占 7.27%。从研究生出国(境) 的大学分布来看, 较为集中的是悉尼科技大学、谢菲尔德大学、新加坡国立大学和英国帝国理工大学, 各有 3 名毕业生到以上 4 所大学。因研究生出国(境) 人数较少, 本报告不再做详细分析。

三、就业情况分析

(一) 单位性质与主要单位分布

由于统计方法和主观经验的问题, 再加上公司重组改制等, 判断单位属性的工作会有一定的误差。本报告是按照北京市教委就业系统标准数据库中所列项目统计。

1. 本科生就业单位性质分布与主要就业单位

2019 年, 本科生直接就业 1239 人。其中, 到国有企业就业的人数最多, 为 317 人, 占 25.59%。

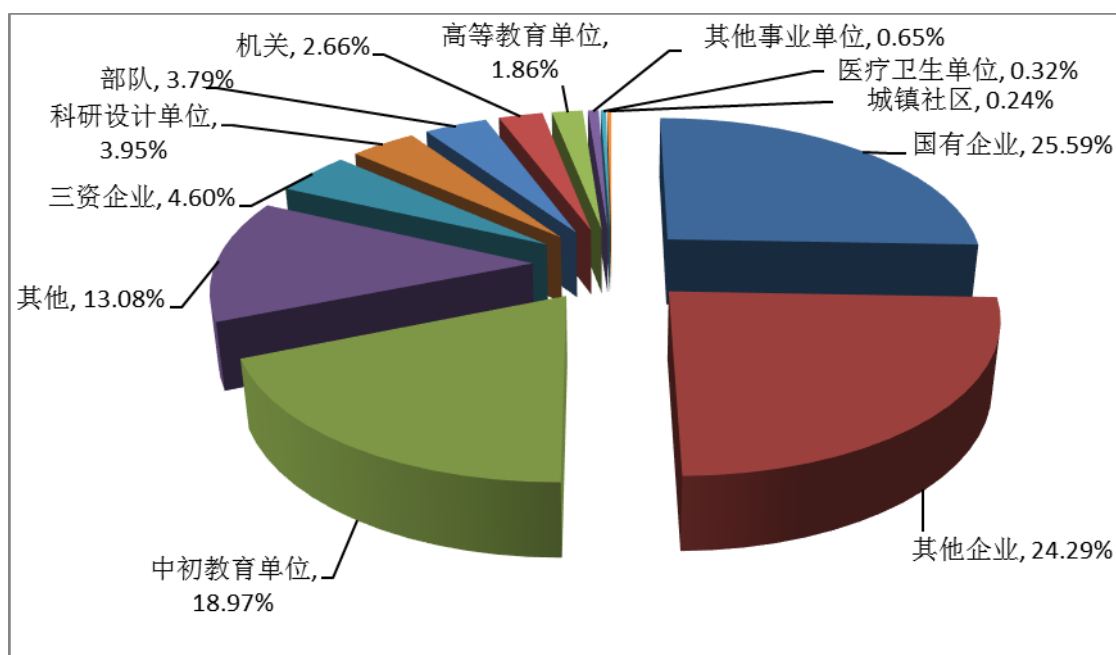


图1 本科生就业单位性质分布

从本科生集中就业单位分布来看（按集团归属统计，不考虑定向就业和保资留校因素），到中国兵器工业集团有限公司就业人数最多，共 17 人；排在第二位是中国航空工业集团有限公司，共 15 人；国家电网有限公司排在第三位，共 13 人。

表4 本科生集中就业单位（前10位）

序号	单位名称	就业人数
1	中国兵器工业集团有限公司	17
2	中国航空工业集团有限公司	15
3	国家电网有限公司	13
4	中国工商银行股份有限公司	12
5	宁德时代新能源科技有限公司	10
6	中国移动通信集团有限公司	8
7	招商银行股份有限公司	8
8	中国兵器装备集团有限公司	8
9	中国航天科技集团有限公司	6
10	华为技术有限公司	6

2. 研究生就业单位性质分布与主要就业单位

2019 年，研究生直接就业的有 3387 人，显著多于本科生。其中，到国有企业就业 1616 人，占 47.71%。

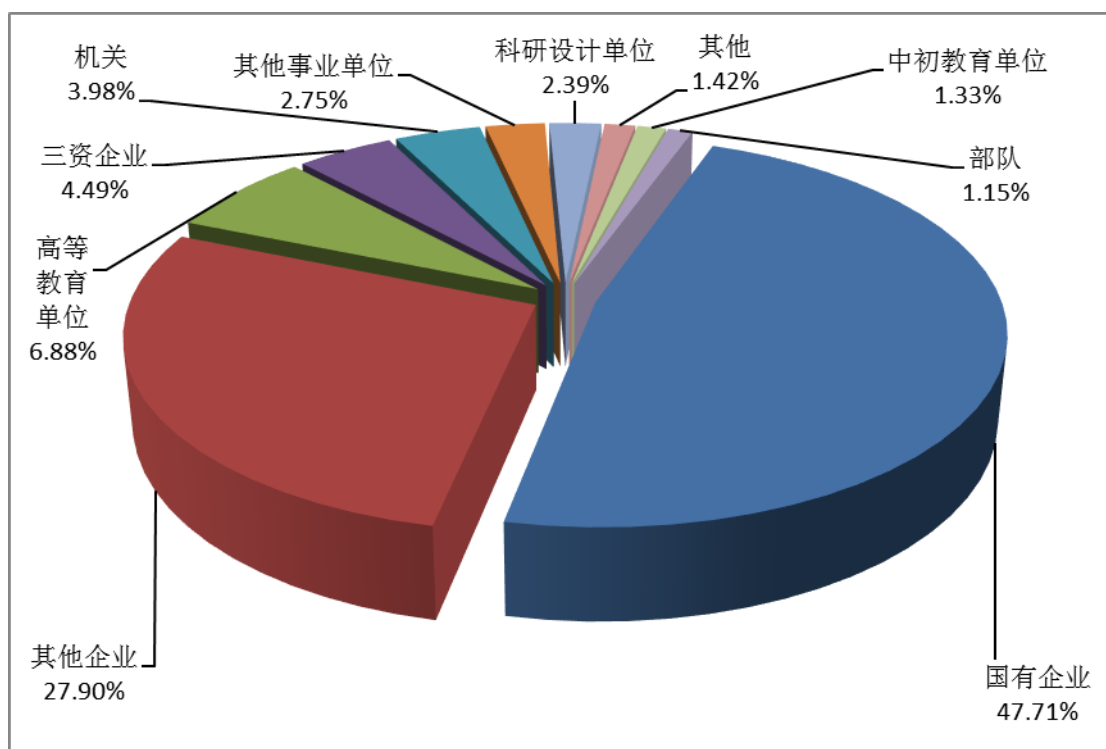


图2 研究生就业单位性质分布

从研究生集中就业单位分布来看（按集团归属统计），研究生到中国航天科技集团有限公司就业人数最多，共194人；其次是中国航天科工集团有限公司，共180人；排在第三位的是中国电子科技集团有限公司，共130人。

表5 研究生集中就业单位（前10位）

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科技集团有限公司	194
2	中国航天科工集团有限公司	180
3	中国电子科技集团有限公司	130
4	中国兵器工业集团有限公司	93
5	华为技术有限公司	89
6	上海汽车集团股份有限公司	76
7	北京汽车集团有限公司	73
8	中国航空工业集团有限公司	60
9	中国科学院	48
10	中国中信集团有限公司	30

（二）地域分布

我校毕业生就业单位主要分布在华北、华东和西南地区。北京市依然是毕业生就业的集中地域，但在京就业人数较去年有所下降。本科生和研究生到中西部



地区就业的毕业生占直接就业人数的比例分别为 31.88%和 11.90%。

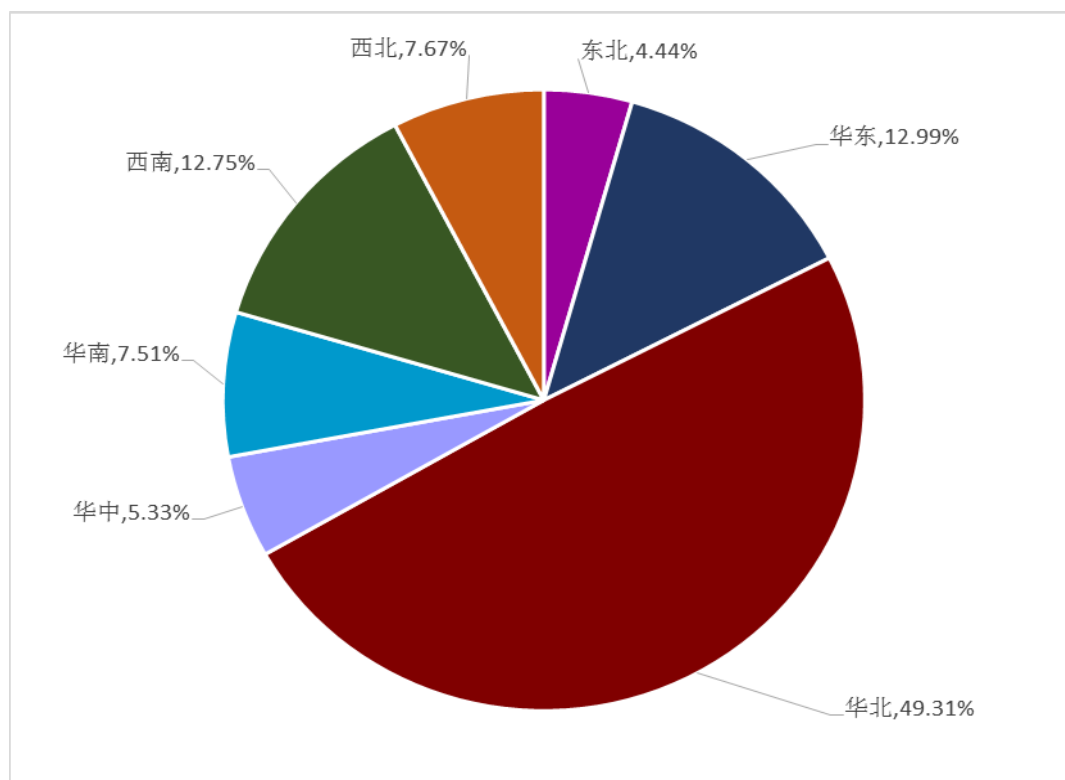


图 3 本科生就业单位地域分布

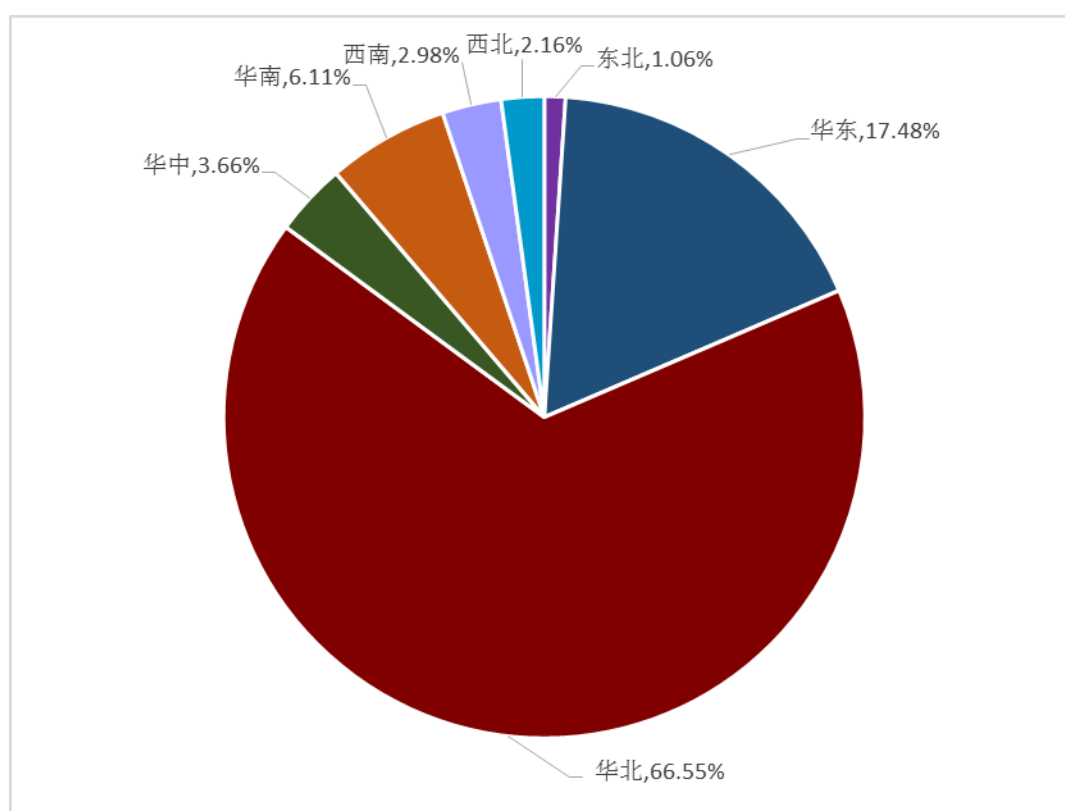


图 4 研究生就业单位地域分布



(三) 行业分布

1. 本科生就业单位行业分布

本科生到信息传输、软件和信息技术服务业就业人数比较多，占 24.10%；其次是教育，占 16.88%；第三的是制造业，占 14.63%。

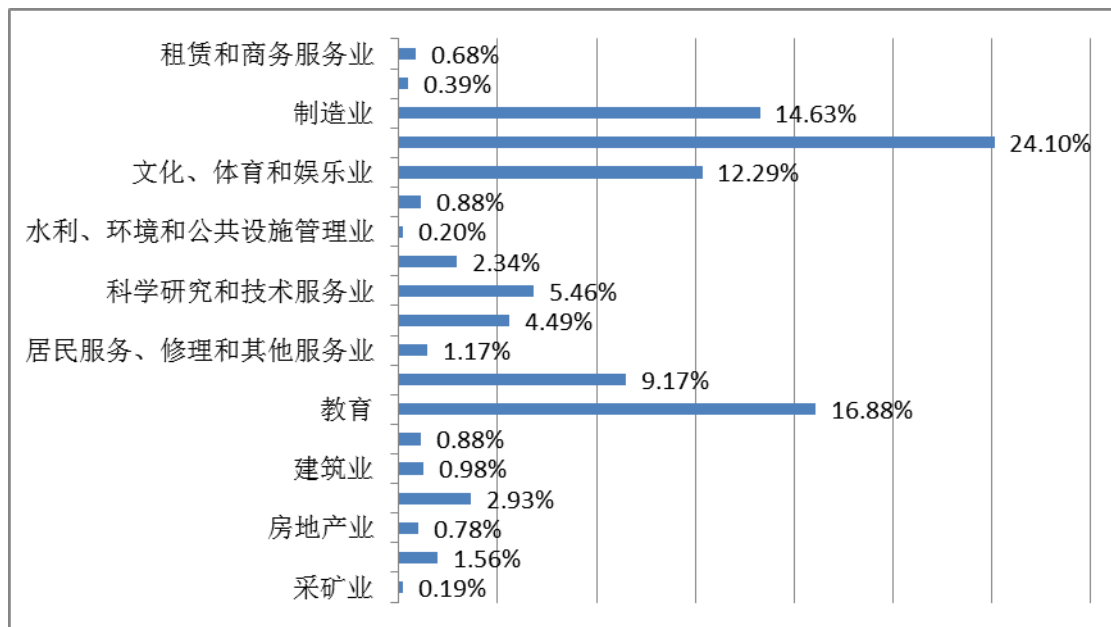


图 5 本科生就业单位行业分布

2. 研究生就业单位行业分布

研究生到科学研究和技术服务业就业人数比较多，占 29.44%；其次是信息传输、软件和信息技术服务业，占 24.36%；第三的是制造业，占 13.70%。

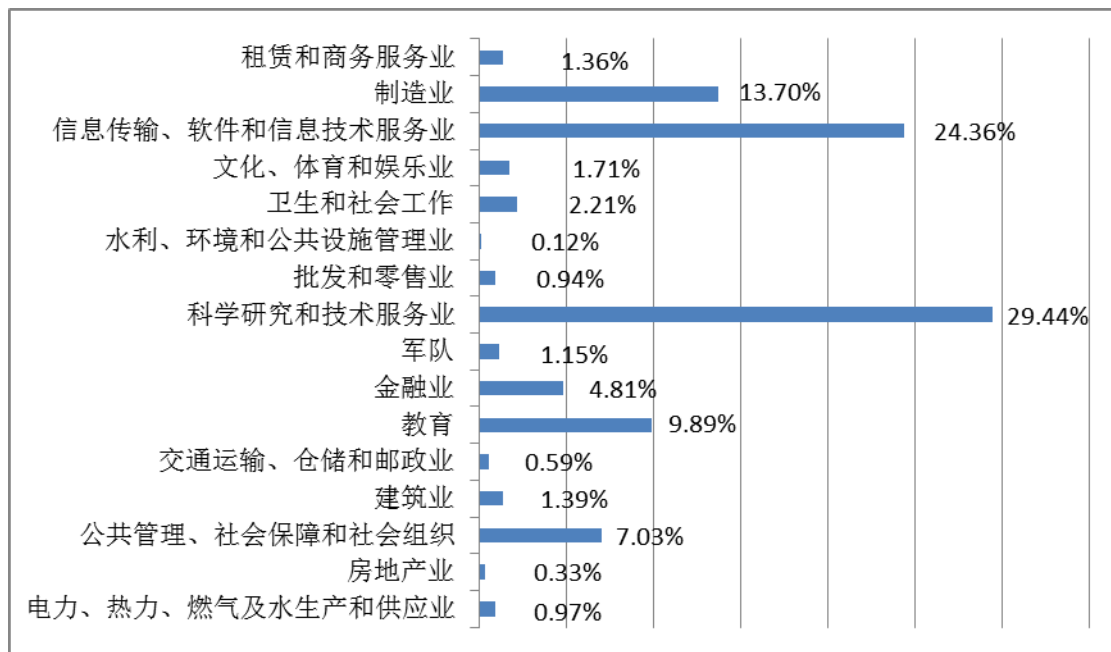


图 6 研究生就业单位行业分布



（四）重点单位就业情况

长期以来，学校坚持“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，把引导和鼓励毕业生到国家需要的领域建功立业作为提高就业质量的重要举措。为引导毕业生“上大舞台，干大事业”，学校积极拓展高端就业市场。2019年，毕业生到国家重点单位和世界500强企业就业的比例超过了65%。例如，2019年接收毕业生排名前30的企业（集团）中，全部为在航天、航空、兵器、电子、船舶、金融、信息通信、装备制造、科研设计、互联网等重要领域的顶尖单位。

表6 毕业生重点单位就业情况（按集团统计）

序号	单位名称	就业人数
1	中国航天科技集团有限公司	200
2	中国航天科工集团有限公司	185
3	中国电子科技集团有限公司	135
4	中国兵器工业集团有限公司	110
5	华为技术有限公司	95
6	上海汽车集团股份有限公司	80
7	北京汽车集团有限公司	77
8	中国航空工业集团有限公司	75
9	中国科学院	54
10	中国工商银行股份有限公司	38
11	国家电网有限公司	35
12	中国中信集团有限公司	32
13	百度	32
14	中国船舶集团有限公司	31
15	中国商用飞机有限责任公司	31
16	中国移动通信集团有限公司	26



序号	单位名称	就业人数
17	京东方科技集团股份有限公司	26
18	招商银行股份有限公司	26
19	中国兵器装备集团有限公司	23
20	京东集团	23
21	中国农业银行股份有限公司	22
22	中国电信集团有限公司	22
23	中国联合网络通信股份有限公司	19
24	宁德时代新能源科技有限公司	19
25	腾讯	18
26	中国建设银行股份有限公司	17
27	中华人民共和国工业和信息化部	16
28	中国建筑集团有限公司	16
29	广州汽车集团股份有限公司	16
30	联想集团	16



第三章 分学院与分专业就业情况

一、分学院就业情况

表 7 分学院就业情况统计

学院名称	本科毕业生数	本科生就业率	硕士毕业生数	硕士生就业率	博士毕业生数	博士生就业率
宇航学院	205	97.07%	152	100.00%	50	100.00%
机电学院	201	99.50%	216	98.15%	72	100.00%
机械与车辆学院	455	95.38%	322	100.00%	76	98.68%
光电学院	222	95.95%	191	99.48%	51	98.04%
信息与电子学院	422	97.87%	314	100.00%	52	100.00%
自动化学院	279	97.49%	171	98.83%	32	96.88%
计算机学院	386	98.70%	305	100.00%	22	95.45%
材料学院	164	98.17%	141	98.58%	48	100.00%
化学与化工学院	164	99.39%	168	100.00%	60	100.00%
生命学院	111	98.20%	79	100.00%	23	100.00%
数学与统计学院	96	97.92%	46	93.48%	15	100.00%
物理学院	72	97.22%	28	100.00%	22	95.45%
管理与经济学院	309	98.06%	675	98.81%	53	94.34%
人文与社会科学学院	120	97.50%	110	95.45%	7	100.00%
马克思主义学院	/	/	9	88.89%	/	/
法学院	66	95.45%	100	98.00%	5	100.00%
外国语学院	85	100.00%	47	100.00%	/	/
设计与艺术学院	132	98.48%	116	99.14%	1	100.00%
徐特立学院	75	100.00%	/	/	/	/
继续教育学院	/	/	6	66.67%	/	/
合计	3564	97.70%	3196	99.03%	589	98.64%



二、分专业就业情况

表 8 本科生各专业就业情况

学院名称	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
宇航学院	飞行器动力工程	39	37	94.87%
	飞行器设计与工程	61	60	98.36%
	工程力学	38	37	97.37%
	航空航天工程	28	27	96.43%
	探测制导与控制技术	18	18	100.00%
	武器发射工程	21	20	95.24%
机电学院	安全工程	16	16	100.00%
	弹药工程与爆炸技术	39	39	100.00%
	工程力学	17	16	94.12%
	机械电子工程	56	56	100.00%
	探测制导与控制技术	18	18	100.00%
	特种能源技术与工程	23	23	100.00%
	武器系统与工程	32	32	100.00%
机械与车辆学院	车辆工程	121	111	91.74%
	工业工程	46	45	97.83%
	机械工程	123	120	97.56%
	能源与动力工程	99	93	93.94%
	装甲车辆工程	66	65	98.48%
光电学院	测控技术与仪器	56	52	92.86%
	光电信息科学与工程	166	161	96.99%
信息与电子学院	电子科学与技术	85	83	97.65%
	电子信息工程	202	197	97.52%
	通信工程	75	74	98.67%
	信息对抗技术	60	59	98.33%



学院名称	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
自动化学院	电气工程及其自动化	67	66	98.51%
	自动化	212	206	97.17%
计算机学院	计算机科学与技术	188	185	98.40%
	软件工程	168	166	98.81%
	物联网工程	30	30	100.00%
材料学院	材料成型及控制工程	26	24	92.31%
	材料化学	26	26	100.00%
	材料科学与工程	23	23	100.00%
	电子封装技术	20	20	100.00%
	高分子材料与工程	46	45	97.83%
	环境工程	23	23	100.00%
化学与化工学院	化学	32	32	100.00%
	化学工程与工艺	33	33	100.00%
	能源化学工程	46	46	100.00%
	应用化学	26	25	96.15%
	制药工程	27	27	100.00%
生命学院	生物工程	27	27	100.00%
	生物技术	24	24	100.00%
	生物医学工程	60	58	96.67%
数学与统计学院	数学与应用数学	18	18	100.00%
	统计学	57	55	96.49%
	信息与计算科学	21	21	100.00%
物理学院	应用物理学	72	70	97.22%
管理与经济学院	工商管理	25	25	100.00%
	国际经济与贸易	100	95	95.00%
	会计学	155	155	100.00%
	市场营销	2	2	100.00%



学院名称	专业名称	毕业生数	就业人数	就业率
	信息管理与信息系统	27	26	96.30%
人文与社会科学学院	经济学	95	92	96.84%
	社会工作	25	25	100.00%
法学院	法学	66	63	95.45%
外国语学院	德语	25	25	100.00%
	日语	15	15	100.00%
	西班牙语	20	20	100.00%
	英语	25	25	100.00%
设计与艺术学院	产品设计	48	48	100.00%
	工业设计	29	28	96.55%
	环境设计	37	37	100.00%
	视觉传达设计	18	17	94.44%
徐特立学院	电子信息工程	23	23	100.00%
	飞行器设计与工程	15	15	100.00%
	机械工程	20	20	100.00%
	自动化	17	17	100.00%

表9 硕士生各专业就业情况

学院名称	专业	毕业生数	就业人数	就业率
宇航学院	兵器科学与技术	6	6	100.00%
	航空宇航科学与技术	54	54	100.00%
	航天工程	61	61	100.00%
	力学	31	31	100.00%
机电学院	安全工程	7	7	100.00%
	安全科学与工程	18	18	100.00%
	兵器工程	52	51	98.08%
	兵器科学与技术	86	84	97.67%



学院名称	专业	毕业生数	就业人数	就业率
	化学工程与技术	1	1	100.00%
	机械工程	21	21	100.00%
	力学	31	30	96.77%
机械与车辆学院	车辆工程	117	117	100.00%
	电气工程	3	3	100.00%
	动力工程及工程热物理	40	40	100.00%
	工业与系统工程	5	5	100.00%
	光机电微纳制造	2	2	100.00%
	航空宇航科学与技术	10	10	100.00%
	机械工程	145	145	100.00%
光电学院	电子科学与技术	25	25	100.00%
	电子与通信工程	10	10	100.00%
	光学工程	112	112	100.00%
	仪器科学与技术	31	30	96.77%
	仪器仪表工程	13	13	100.00%
信息与电子学院	电子科学与技术	69	69	100.00%
	电子与通信工程	121	121	100.00%
	集成电路工程	4	4	100.00%
	信息与通信工程	120	120	100.00%
自动化学院	电气工程	17	17	100.00%
	控制工程	72	72	100.00%
	控制科学与工程	82	80	97.56%
计算机学院	计算机技术	75	75	100.00%
	计算机科学与技术	89	89	100.00%
	软件工程	134	134	100.00%
	生物医学工程	4	4	100.00%
	数字表演	3	3	100.00%



学院名称	专业	毕业生数	就业人数	就业率
材料学院	材料工程	67	67	100.00%
	材料科学与工程	72	71	98.61%
	环境科学与工程	2	1	50.00%
化学与化工学院	化学	59	59	100.00%
	化学工程	40	40	100.00%
	化学工程与技术	50	50	100.00%
	控制科学与工程	3	3	100.00%
	生物工程	1	1	100.00%
	生物学	4	4	100.00%
	药学	1	1	100.00%
	制药工程	10	10	100.00%
生命学院	化学工程与技术	5	5	100.00%
	生物工程	10	10	100.00%
	生物学	15	15	100.00%
	生物医学工程	43	43	100.00%
	药学	6	6	100.00%
数学与统计学院	数学	12	11	91.67%
	应用统计	34	32	94.12%
物理学院	物理学	28	28	100.00%
管理与经济学院	工程管理	87	86	98.85%
	工商管理	451	445	98.67%
	工业与系统工程	1	1	100.00%
	管理科学与工程	45	45	100.00%
	国民经济动员学	4	4	100.00%
	会计	52	51	98.08%
	能源与气候经济	10	10	100.00%
	项目管理	2	2	100.00%



学院名称	专业	毕业生数	就业人数	就业率
	应用经济学	23	23	100.00%
人文与社会科学学院	公共管理	12	11	91.67%
	教育学	72	70	97.22%
	科学技术哲学	2	1	50.00%
	理论经济学	13	13	100.00%
	心理健康教育	10	9	90.00%
	应用经济学	1	1	100.00%
马克思主义学院	马克思主义理论	9	8	88.89%
法学院	法律(法学)	58	57	98.28%
	法律(非法学)	9	9	100.00%
	法学	33	32	96.97%
外国语学院	汉语国际教育	10	10	100.00%
	外国语言文学	20	20	100.00%
	英语笔译	17	17	100.00%
设计与艺术学院	工业设计工程	26	25	96.15%
	美术学	8	8	100.00%
	设计学	47	47	100.00%
	数字表演	4	4	100.00%
	艺术设计	31	31	100.00%
继续教育学院	教育学	6	4	66.67%



表 10 博士生各专业就业情况

学院名称	专业	毕业人数	就业人数	就业率
宇航学院	兵器科学与技术	2	2	100.00%
	航空宇航科学与技术	35	35	100.00%
	力学	12	12	100.00%
	先进制造	1	1	100.00%
机电学院	安全科学与工程	13	13	100.00%
	兵器科学与技术	42	42	100.00%
	化学工程与技术	1	1	100.00%
	机械工程	10	10	100.00%
	力学	5	5	100.00%
	先进制造	1	1	100.00%
机械与车辆学院	动力机械及工程	28	28	100.00%
	航空宇航科学与技术	1	1	100.00%
	机械工程	43	42	97.67%
	先进制造	1	1	100.00%
	载运工具运用工程	3	3	100.00%
光电学院	电子科学与技术	13	13	100.00%
	电子与信息	1	1	100.00%
	光学工程	27	26	96.30%
	仪器科学与技术	10	10	100.00%
信息与电子学院	电子科学与技术	19	19	100.00%
	电子与信息	3	3	100.00%
	信息与通信工程	30	30	100.00%
自动化学院	控制科学与工程	32	31	96.88%
计算机学院	电子与信息	1	1	100.00%
	计算机科学与技术	16	15	93.75%
	计算机软件与理论	1	1	100.00%



学院名称	专业	毕业人数	就业人数	就业率
	计算机应用技术	1	1	100.00%
	软件工程	3	3	100.00%
材料学院	材料科学与工程	40	40	100.00%
	环境工程	8	8	100.00%
化学与化工学院	化学	40	40	100.00%
	化学工程与技术	20	20	100.00%
生命学院	化学工程与技术	10	10	100.00%
	生物医学工程	13	13	100.00%
数学与统计学院	数学	15	15	100.00%
物理学院	理论物理	3	2	66.67%
	凝聚态物理	19	19	100.00%
管理与经济学院	工商管理	18	17	94.44%
	管理科学与工程	14	13	92.86%
	国民经济动员学	2	2	100.00%
	能源与气候经济	7	6	85.71%
	应用经济学	12	12	100.00%
人文与社会科学学院	教育学	6	6	100.00%
	思想文化教育与社会发展	1	1	100.00%
法学院	法律经济学	5	5	100.00%
设计与艺术学院	机械设计及理论	1	1	100.00%



第四章 用人单位反馈

为了深入了解我校毕业生就业后的工作表现，为学校人才培养、学科专业设置等提供参考依据，学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生跟踪调查问卷》，调查对象为曾经接收我校毕业生，并于 2018-2019 学年度来我校招聘的用人单位。共发放调查问卷 720 份，回收有效问卷 688 份，有效回收率为 95.56%。

一、用人单位满意度

（一）总体情况

用人单位对我校毕业生总体上满意度较高，其中“非常满意”和“比较满意”的比例为 96.97%，只有 3.03%的用人单位对我校毕业生评价为“一般”，说明绝大部分用人单位对我校毕业生是十分认可的。在 QS2019 年度全球学生与雇主关系排名中，学校位居全球第 10 位，北京第 2 位。

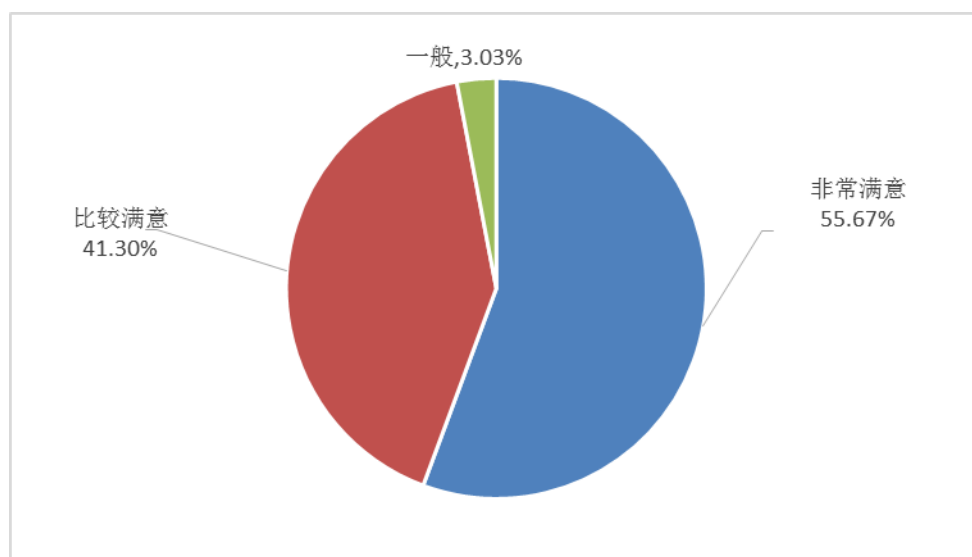


图 7 用人单位对毕业生总体满意度

（二）分学历情况

1. 本科生情况

用人单位对本科毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为 96.03%。

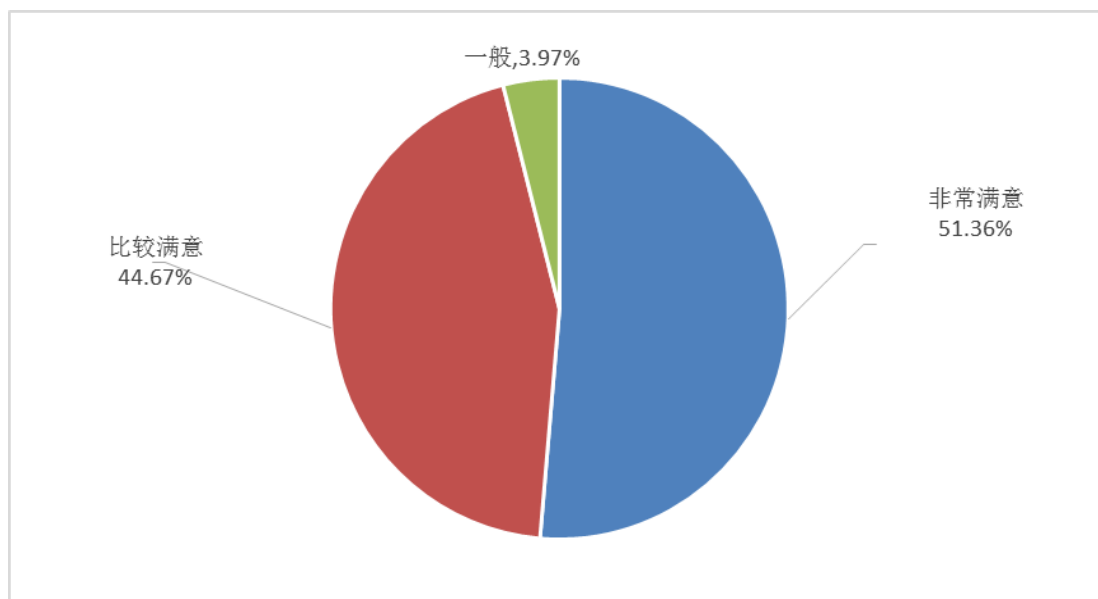


图 8 用人单位对本科毕业生总体满意度

2. 硕士生情况

用人单位对硕士毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为97.59%。

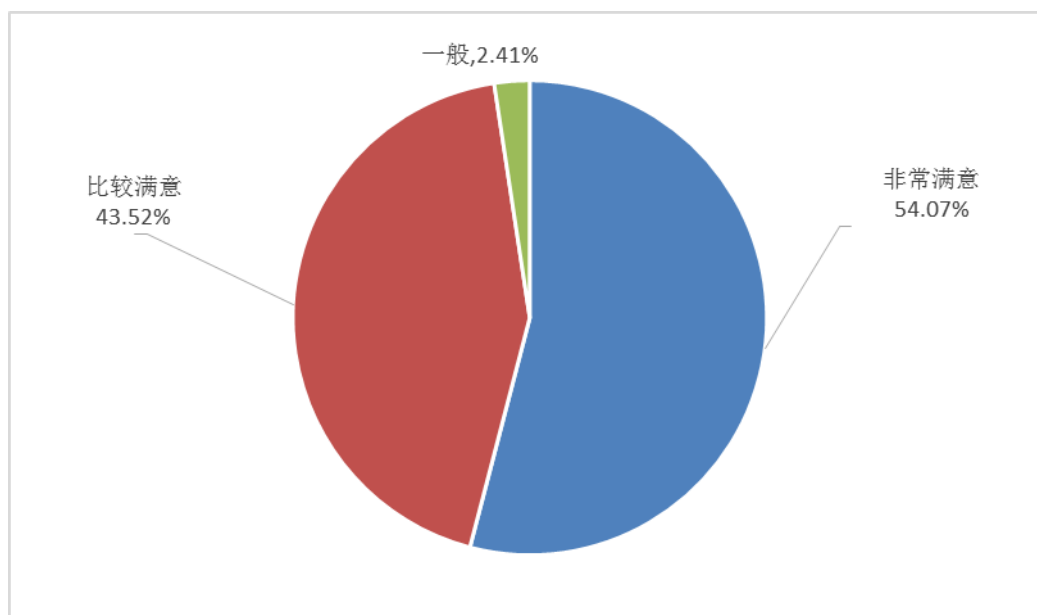


图 9 用人单位对硕士毕业生总体满意度

3. 博士生情况

用人单位对博士毕业生评价为“非常满意”和“比较满意”比例合计为97.17%。

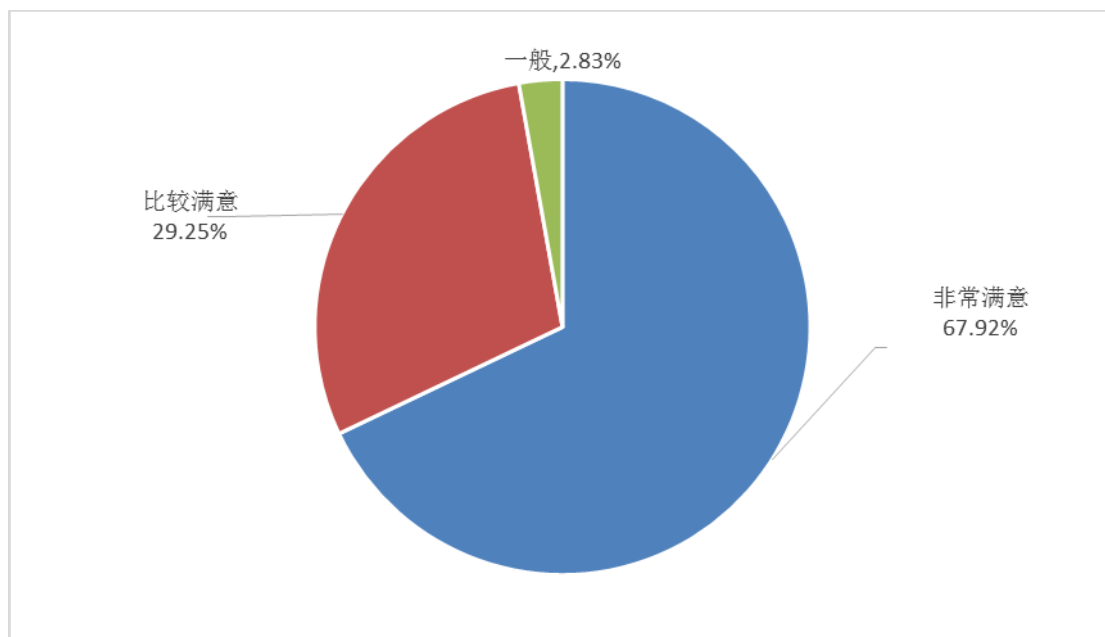


图 10 用人单位对博士毕业生总体满意度

二、招聘毕业生的考虑因素

用人单位在招聘毕业生时，主要考虑的因素依次是所学专业（占 30.34%）、沟通及交往能力（占 20.74%）、毕业学校声誉（占 16.63%）。

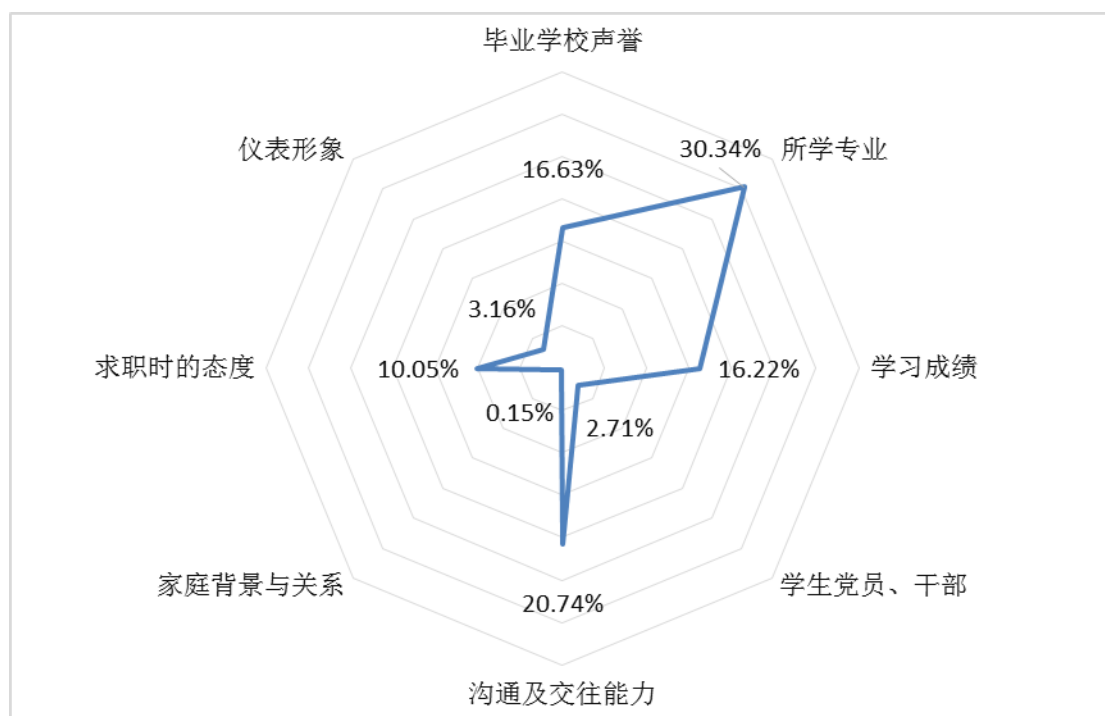


图 11 用人单位招聘毕业生的考虑因素



三、对毕业生综合素质的评价

用人单位对我校毕业生的道德素质、基础知识水平、工作投入、专业知识水平、团队协作能力、心理素质、实践动手能力、责任感等方面均评价较高,“非常好”和“比较好”的评价比例超过 92%。

表 11 用人单位对毕业生综合素质的评价

评价内容	非常好	比较好	一般	比较差	非常差
基础知识水平	54.70%	39.61%	5.52%	0.17%	0.00%
专业知识水平	53.27%	40.19%	5.94%	0.60%	0.00%
综合知识水平	49.48%	40.86%	8.88%	0.78%	0.00%
道德素质	57.70%	38.44%	3.86%	0.00%	0.00%
心理素质	52.84%	39.60%	7.22%	0.34%	0.00%
责任感	53.15%	39.00%	7.59%	0.26%	0.00%
团队协作能力	52.49%	40.72%	6.79%	0.00%	0.00%
实践动手能力	50.99%	41.33%	7.42%	0.26%	0.00%
组织协调能力	48.75%	42.62%	8.37%	0.26%	0.00%
工作投入	52.96%	40.60%	6.01%	0.43%	0.00%
技术贡献	52.59%	38.53%	8.36%	0.52%	0.00%
管理贡献	48.32%	41.53%	9.63%	0.52%	0.00%
创新贡献	46.38%	42.49%	9.83%	1.21%	0.09%

四、毕业生职业发展情况

对用人单位录用的我校毕业生在单位的职业发展情况来看,工作 5 到 10 年间发展成为所在单位该系列的中层骨干所占比例最高,为 72.61%;其次是工作 5 到 10 年间发展成为所在单位该系列的高层骨干,为 17.10%。

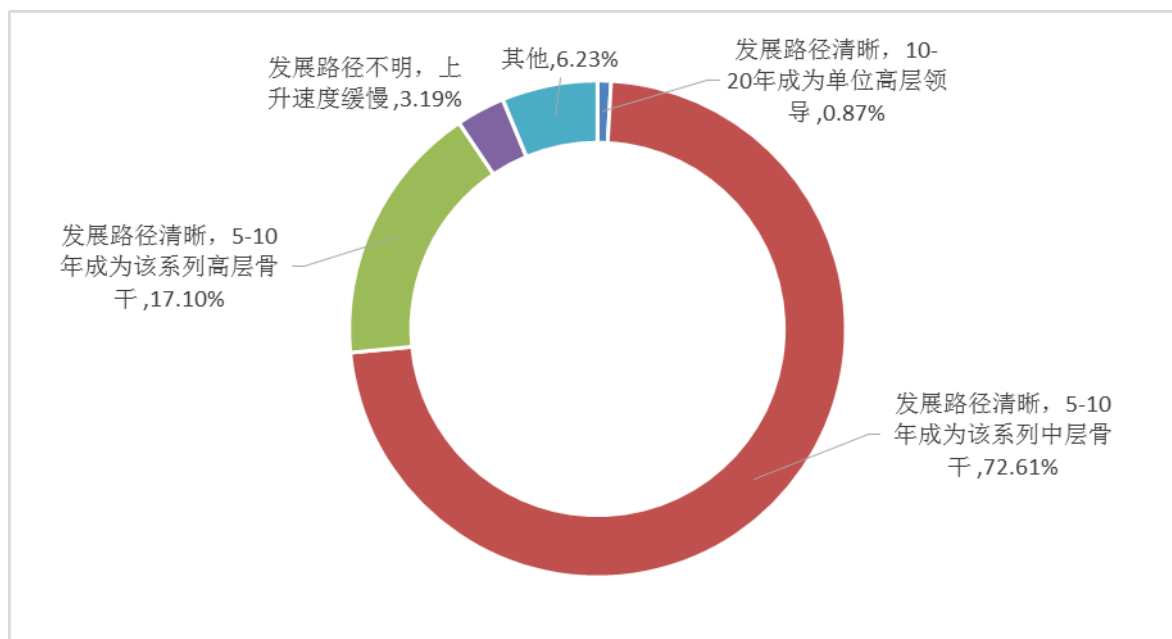


图 12 毕业生职业发展情况



第五章 毕业生反馈

为了全面掌握我校 2019 届应届毕业生的就业状况，学生就业指导中心制作了《北京理工大学毕业生就业状况调查问卷》，调查对象为 2019 届参加就业的毕业生，共发放调查问卷 4200 份，回收有效问卷 3949 份，其中本科生 1059 份，硕士生 2507 份，博士生 383 份，有效回收率 94.02%。

一、对落实工作满意度

（一）本科生情况

本科生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 64.40%，满意度在“一般”及以上的超过 95%。

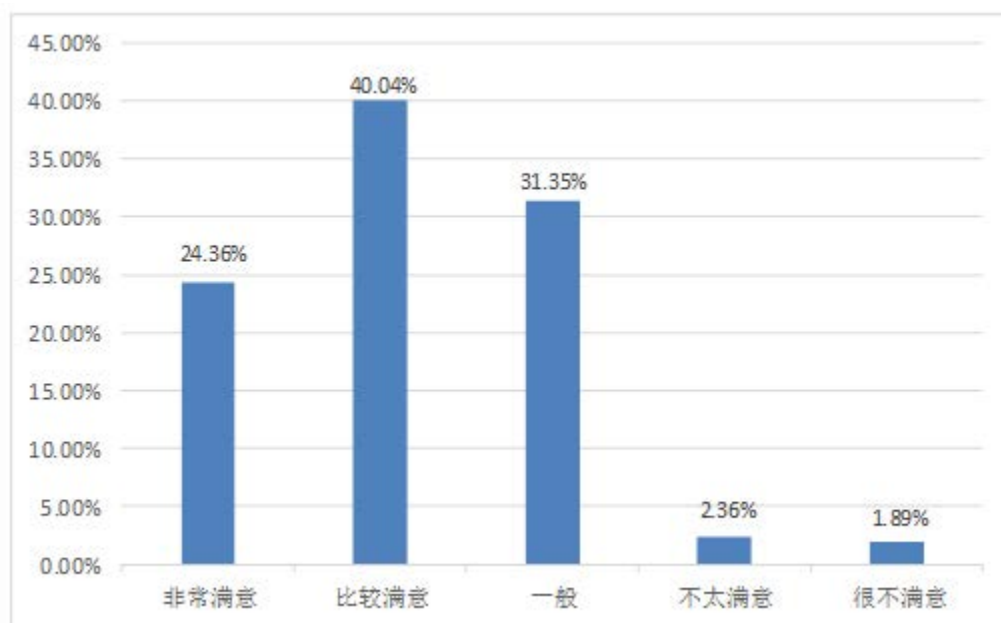


图 13 本科生对落实工作的满意度

（二）硕士生情况

硕士生对目前落实工作的情况“非常满意”和“比较满意”的比例占 85.08%，比本科生高 20.68 个百分点。满意度在“一般”及以上的超过 98%。

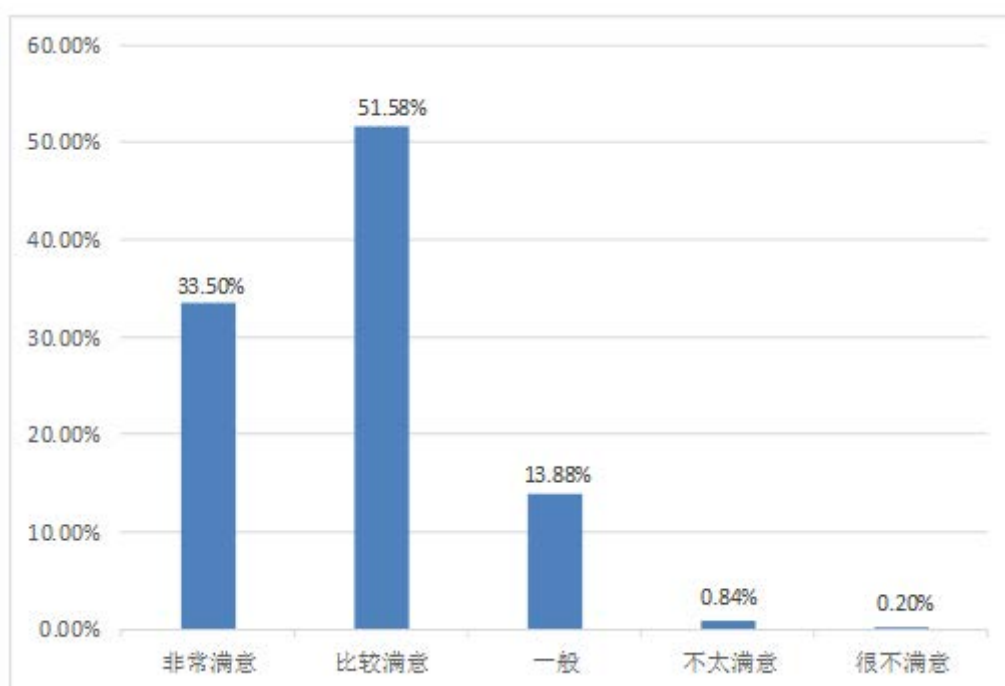


图 14 硕士生对落实工作的满意度

（三）博士生情况

博士生对目前落实工作的情况总体上是“非常满意”和“比较满意”，比例占 88.25%，是所有学历中最高的。满意度在“一般”及以上的接近 99%。

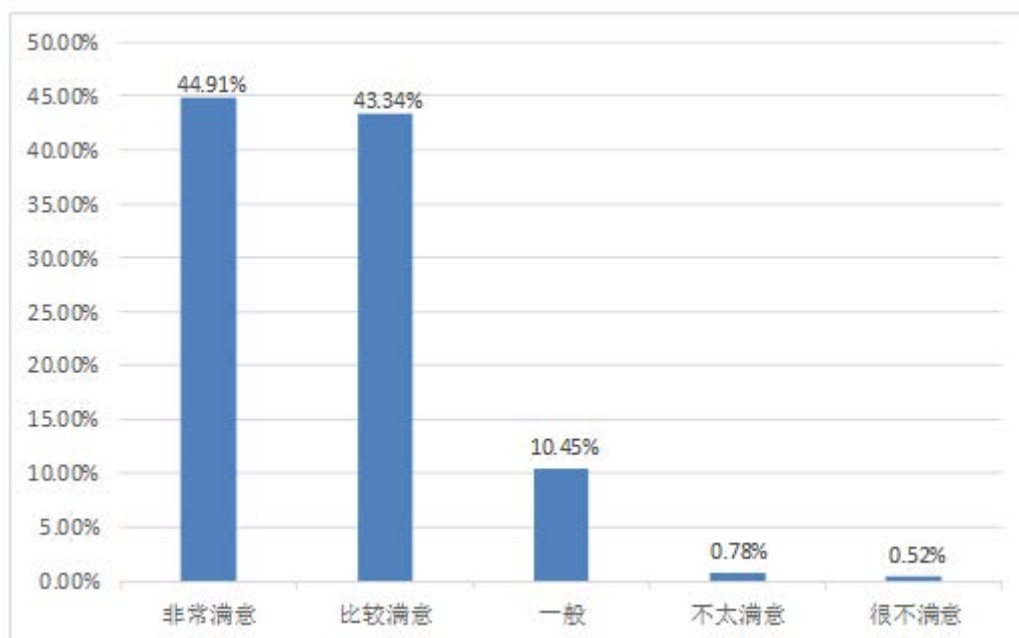


图 15 博士生对落实工作的满意度

随着学历的升高，毕业生对落实工作的满意度也在提升。另据北京市高校毕业生就业指导中心所做的 2019 届北京地区高校毕业生就业状况调查，我校毕业



生整体上对目前已落实的工作比较认可，满意度在“一般”及以上的占 99.16%，
“很满意”和“满意”占 86.91%。

二、薪资情况

（一）本科生情况

从调查结果来看，有接近三成的本科生年薪在 15 万元以上，近一成的本科生年薪在 20 万以上。

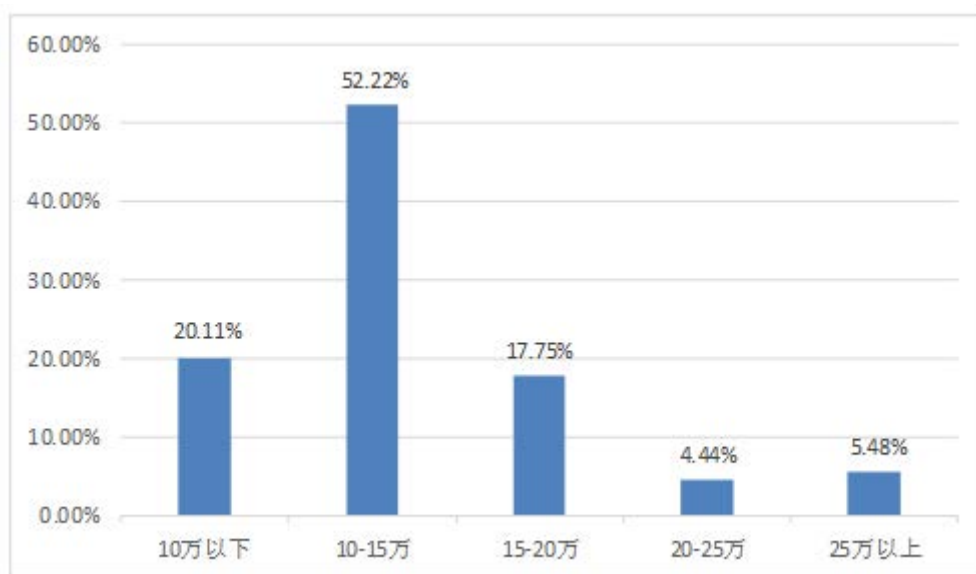


图 16 本科生年薪情况

（二）硕士生情况

从调查结果来看，有六成的硕士生年薪在 15 万以上，接近三成的硕士生年薪在 20 万以上。

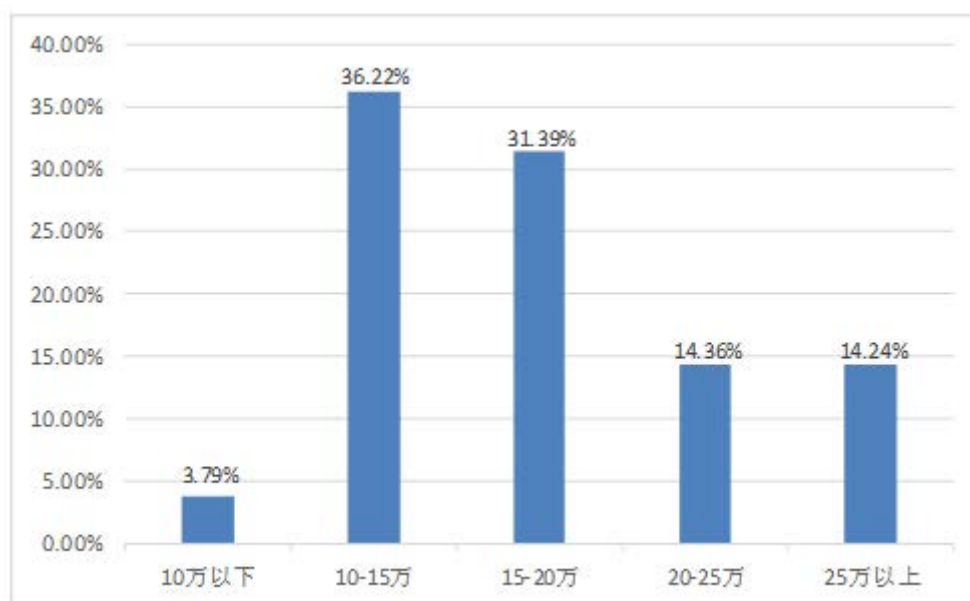


图 17 硕士生年薪情况

（三）博士生情况

从调查结果来看，接近八成的博士生年薪超过 15 万，超过五成的博士生年薪在 20 万以上。

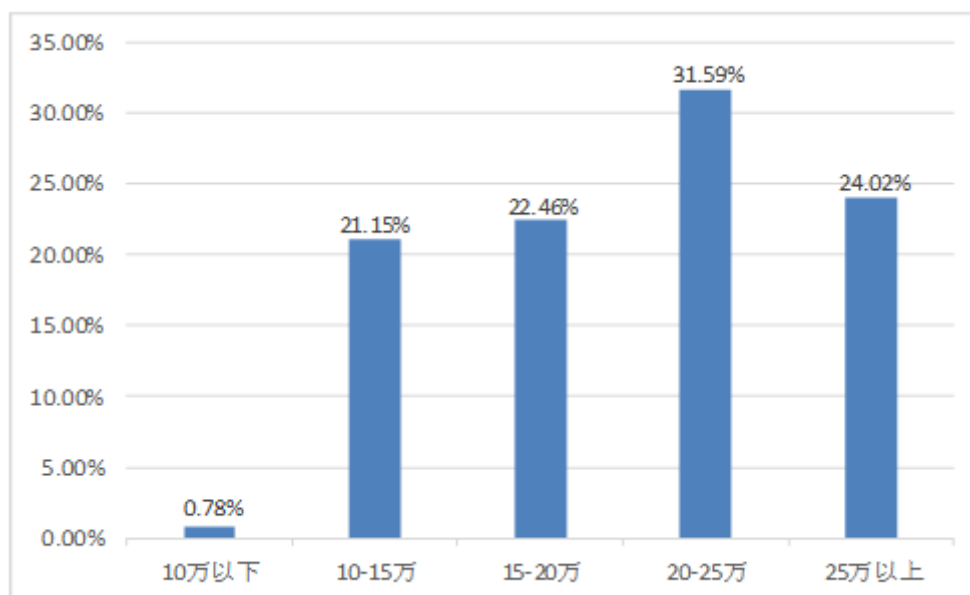


图 18 博士生年薪情况

另据北京市高校毕业生就业指导中心所做的 2019 届北京地区高校毕业生就业状况调查，我校各学历层次毕业生在工作落实单位转正后的税前平均年薪为 15.82 万元。



三、所学知识在求职过程中的作用

在求职过程中，有 62.98% 的本科生觉得在校所学专业知识“非常有用”和“比较有用”；有 79.82% 的硕士生觉得在校所学专业知识“非常有用”和“比较有用”；有 86.17% 的博士生觉得在校所学专业知识“非常有用”和“比较有用”。根据各个学历的数据统计情况来看，随着学历的升高，在校所学的专业知识在求职过程中的作用越大。

四、选择就业单位主要考虑因素

从调查结果来看，毕业生对“自身发展空间”这一因素最为看重，共 3143 人次选择，占全部所选因素的 30.67%；其次是“收入和待遇”，共 3091 人次，占 30.16%；“与所学专业对口，能学以致用”排在第三位，共 1685 人次，占 16.44%。

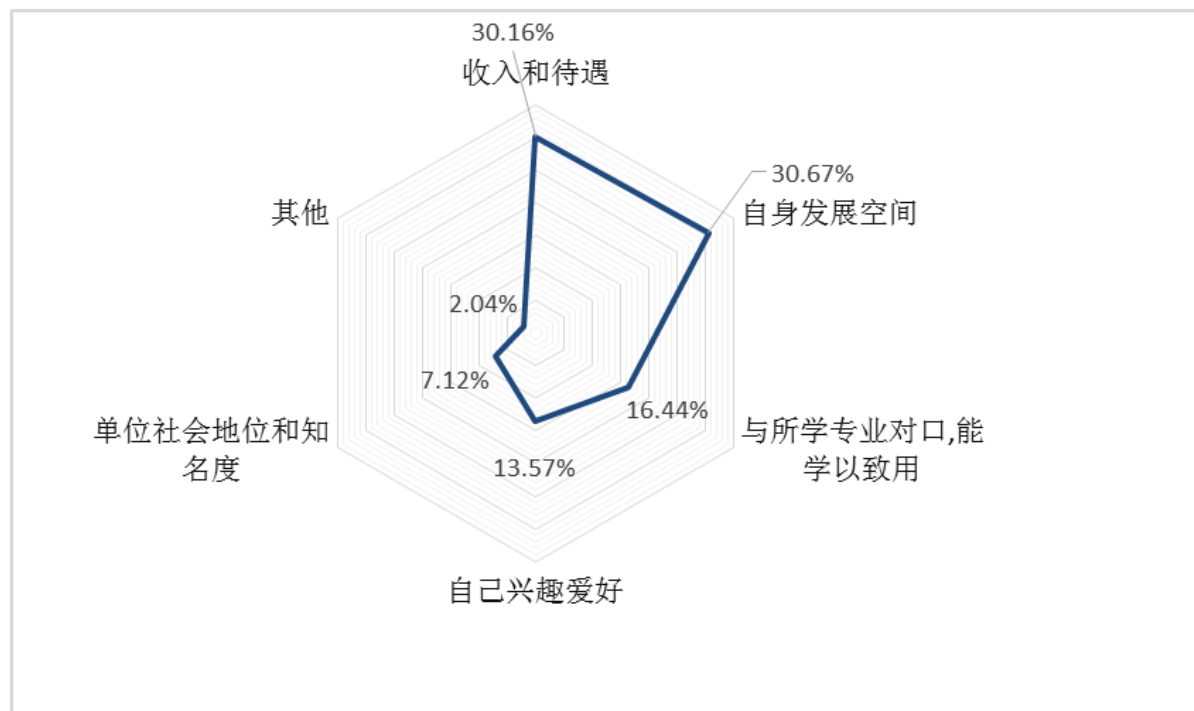


图 19 毕业生选择就业单位主要考虑因素

五、最终落实工作的获得渠道

从调查结果来看，选择通过“校园招聘会”落实最终工作的毕业生最多，为 45.05%；选择“校园招聘会”、“学校发布的招聘信息”、“学校老师推荐”这三种方式落实最终工作的毕业生的比例之和为 71.24%。可见，尽管单位招聘方式愈发多元化，毕业生落实工作的获得渠道也越来越多样，七成以上的毕业生还是通过学校提供的平台最终落实工作的。

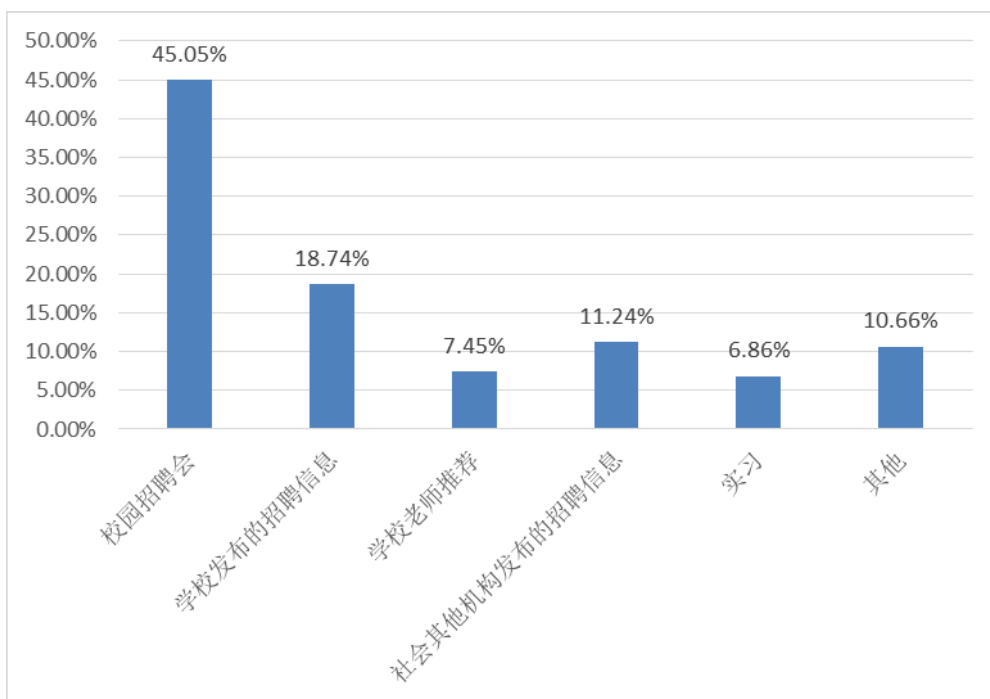


图 20 最终落实的工作获得的渠道

六、对学校就业服务满意度

毕业生对学校提供的就业服务总体满意度较高。选择“非常满意”的毕业生，占参与调查毕业生的 41.10%；满意度在“一般”及以上的达 98.23%。

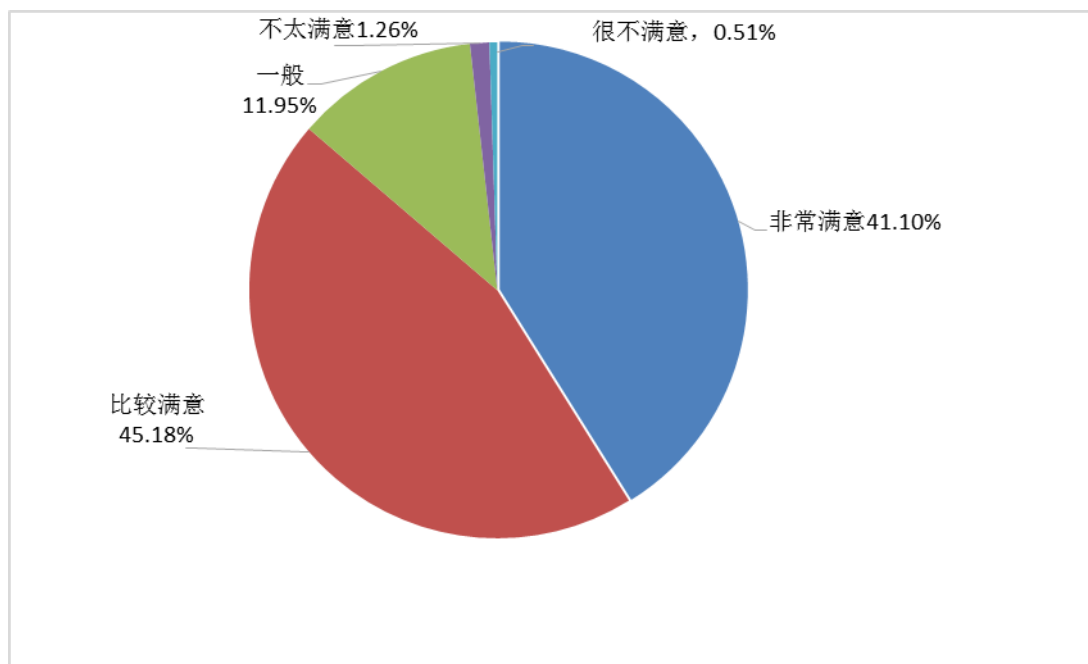


图 21 毕业生对学校就业服务的满意度



第六章 就业特色工作

一、以国家重大战略需求为重点，实施青苗工程

学校注重引导学生以坚定理想信念筑牢精神之基，树立远大理想、热爱伟大祖国，不断强化服务祖国、服务人民的使命担当。党委书记赵长禄等校领导带头给学生上思政课，用“延安根、军工魂”红色基因以及北理工军工报党报国的光荣传统教育感染学生，激发新时代北理工青年的奋进动力；通过组织开展“担复兴大任，做时代新人”、“我的祖国我奋斗”等主题教育活动，引导学生把个人成长与国家发展、民族复兴事业结合起来，勇于到国防去、到基层去、到西部去、到祖国最需要的地方建功立业。

2018年9月，学校启动“北理青苗”工程，出台了《关于“北理青苗”工程实施意见》（北理工办发〔2019〕53号），为基层工作的开展提供了制度保障。为了营造良好的基层就业氛围，2018年12月，学校召开“北理工的第一书记—毕业生基层就业座谈会”，邀请奋斗在扶贫攻坚第一线的校友回母校座谈交流。2019年6月，学校召开“志存高远，砥砺前行—北京理工大学2019年选调生座谈会暨出征仪式”，在为全体选调生壮行的同时大力宣传基层就业毕业生典型。新华社、光明日报、中国青年报等九大媒体进行了现场采访报道。经过努力，2019年，学校到县及县以下基层就业人数较去年增加34.23%，其中基层选调生数量较去年增加41.86%，党员比例占70.00%，比去年提高12个百分点。

二、以解决民生问题为目标，打造优质就业平台

学校围绕“立足国防、面向全国、服务地方”的服务面向定位，不断加大就业市场建设力度，为实现毕业生及时、充分就业提供保障。从2018年秋季至今，学校先后走访哈尔滨电气集团、秦山核电站、中国船舶重工集团公司第七〇一研究所、第七〇三研究所、江南造船有限责任公司等19家国防重点用人单位，建立和巩固就业基地。为帮助特定群体解决其就业困难，在举办文科及基础学科专场招聘会和女生专场招聘会的基础上，首次针对贫困生举办“助学·励志”专场招聘会。

2018-2019学年，学校共举办大中型招聘会46场，小型招聘会514场，参



会单位达 2917 家, 比上一年度增加 185 家, 为毕业生求职搭建了优质、高效的平台。值得一提的是, 为应对明年的就业形势, 学校于 2019 年 4 月即组织针对 2020 届毕业生的双选会, 参会单位达 50 多家, 为秋季求职季提前预热。

表 12 2018-2019 学年度大中型招聘会情况

序号	招聘会名称	时间
1	合肥市高新区高新技术企业专场招聘会	2018 年 9 月 6 日
2	中国电信集团专场招聘会	2018 年 9 月 10 日
3	北汽集团专场招聘会	2018 年 9 月 11 日
4	山东省烟台市重点企业专场招聘会	2018 年 9 月 12 日
5	北京理工大学校友企业专场招聘会	2018 年 9 月 16 日
6	中国航天科技集团专场招聘会	2018 年 9 月 19 日
7	中国兵器工业集团专场招聘会	2018 年 9 月 20 日
8	中国航天科工十院专场招聘会	2018 年 9 月 20 日
9	杭州高新区组团专场招聘会	2018 年 9 月 21 日
10	中国航空工业集团专场招聘会	2018 年 9 月 27 日
11	中关村上市企业专场招聘会	2018 年 9 月 27 日
12	中国航天科工集团专场招聘会	2018 年 9 月 28 日
13	深圳市南山区名企招聘会	2018 年 9 月 28 日
14	中国联通集团专场招聘会	2018 年 10 月 9 日
15	中国工程物理研究院专场招聘会	2018 年 10 月 10 日
16	中关村企业专场招聘会	2018 年 10 月 11 日
17	上汽集团专场招聘会	2018 年 10 月 16 日
18	陕西军工、重点企业专场招聘会	2018 年 10 月 17 日
19	中国船舶重工集团专场招聘会	2018 年 10 月 18 日
20	中国兵器装备集团专场招聘会	2018 年 10 月 19 日



序号	招聘会名称	时间
21	中国船舶工业集团专场招聘会	2018 年 10 月 22 日
22	中科院系统、高新技术企业专场招聘会	2018 年 10 月 22 日
23	北京市重点企业专场招聘会	2018 年 10 月 23 日
24	中国电子科技集团专场招聘会	2018 年 10 月 26 日
25	北京市研究生专场招聘会	2018 年 10 月 30 日
26	天津市滨海新区高新技术企业专场招聘会	2018 年 10 月 31 日
27	北京理工大学文科及基础学科专场招聘会	2018 年 11 月 1 日
28	中科院系统、高新技术企业专场招聘会	2018 年 11 月 7 日
29	天津经济技术开发区企业专场招聘会	2018 年 11 月 9 日
30	北京市重点企业专场招聘会	2018 年 11 月 13 日
31	怀柔区高新技术企业专场招聘会	2018 年 11 月 14 日
32	北京理工大学 2019 届毕业生冬季大型综合招聘会	2018 年 11 月 21 日
33	北京理工大学助学励志贫困生专场招聘会	2018 年 11 月 22 日
34	全国高校教师专场招聘会	2018 年 11 月 22 日
35	北京经济技术开发区专场招聘会	2018 年 11 月 23 日
36	中外名企校园专场双选会	2018 年 11 月 26 日
37	中关村高层次人才专场招聘会	2018 年 11 月 29 日
38	山东济宁市任城区重点企事业单位专场招聘会	2018 年 12 月 8 日
39	北京理工大学女生专场招聘会	2019 年 3 月 7 日
40	北京理工大学 2019 届毕业生春季大型招聘会 (第一场)	2019 年 3 月 19 日
41	北京理工大学 2019 届毕业生春季大型招聘会 (第二场)	2019 年 3 月 20 日
42	中科院系统、高新技术企业专场招聘会	2019 年 3 月 22 日
43	南京市溧水区重点企业招聘会	2019 年 3 月 26 日
44	北京市重点企业专场招聘会	2019 年 3 月 28 日



序号	招聘会名称	时间
45	中关村上市公司联合招聘会	2019 年 3 月 29 日
46	北京理工大学 2019 年就业实习专场招聘会	2019 年 4 月 25 日

三、以学生成才为中心，助力学生职业发展

学校坚持“以学生成才为中心”，大力推进就业指导与咨询工作。一方面继续巩固传统就业指导品牌，开设职业发展与就业指导课程。2018-2019 学年共举办“水煮三国话求职”系列讲座 10 场，“赢在起跑线”求职技巧系列讲座 21 场；另一方面将就业指导重心前移，主要面向低年级同学推出“一职为你”系列活动，包含“职慧讲坛”、“求职分享会”、“职易训练营”、“职面未来—模拟面试大赛”、“助你成公”训练营等形式新颖、内容丰富的就业指导活动。为了满足学生职业生涯个性化指导需求，学校建设了国内高校首家“生涯体验中心”，建设了“职业生涯在线课程学习平台”，帮助学生在生涯主题的特定空间中，进行沉浸式、互动式、体验式的学习和感悟。为提高教师专业化水平，学校实施了“金牌教练计划”，开展 10 场不同主题的高质量培训，参与培训教师总计为 37 人次。整合各方资源，成立了“摆渡人工作室”，组建了 16 人的专家团队，开展“一对一”个性化咨询工作。

