



2019 年

毕业生就业质量年度报告

BIYESHENGJIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO



北京中医药大学东方学院就业指导中心

二〇一九年十二月

目 录

前 言	3
学院简介	4
数据说明	5
指标含义	6
第一部分 毕业生基本情况.....	8
一、毕业生规模与结构	8
1. 2019 年毕业生规模	8
2. 2019 年毕业生学历、性别分布	8
3. 2019 年毕业生专业分布	9
4. 2019 年毕业生分专业、性别分布	10
5. 2019 年毕业生分学历生源分布	11
6. 2019 年毕业生河北省省内生源分布	11
6. 2019 年毕业生分专业生源分布	12
7. 2019 年特殊群体毕业生分布	14
二、毕业生毕业去向	15
1. 2019 年毕业生整体就业率	15
2. 2019 年毕业生分专业就业率	16
3. 2019 年毕业生毕业去向分布	17
4. 2019 年毕业生分专业毕业去向分布	18
5. 2019 年毕业生就业类型分布	18
6. 2019 年毕业生分专业就业类型分布	19
7. 2019 年毕业生升学率	19
8. 2019 年毕业生分专业升学率	20
9. 2019 年毕业生升学院校分布	20
三、毕业生就业流向	22
1. 2019 年毕业生就业地域流向总体分布	22
2. 2019 年毕业生河北省省内就业地域流向分布	23
3. 2019 年毕业生河北省省外就业地域流向分布	24
4. 2019 年毕业生分专业就业地域流向分布	25
5. 2019 年毕业生就业行业分布	27
6. 2019 年毕业生就业单位性质情况	28
7. 2019 年毕业生工作职位类别情况	29
8. 2019 年特殊群体毕业生就业情况	30
第二部分 就业主要特点.....	31
一、促进毕业生就业创业举措	31
二、就业指导服务评价	34

1. 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价	34
2. 用人单位对学校就业工作的评价	35
一、毕业生月收入分析	35
1. 2019 年各专业毕业生月收入满意度	35
2. 2019 年毕业生月收入区间分布	36
二、专业相关度分析	37
1. 2019 年毕业生工作与专业相关度	37
2. 2019 年各专业毕业生工作与专业相关度	38
三、毕业生享受社会保障分析	38
四、毕业生离职情况分析	39
1. 2019 年毕业生工作变动情况	39
2. 2019 年毕业生离职方式	41
3. 2019 年毕业生离职主要原因	41
五、毕业生就业现状满意度	42
六、用人单位对毕业生的评价	43
1. 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	43
2. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价	43
3. 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价	44
第四部分 发展趋势分析	45
一、毕业生就业率变化趋势	45
1. 就业率总体变化趋势	46
2. 各专业就业率变化趋势	46
二、单位用人标准及人才需求趋势	47
1. 用人单位招聘毕业生注重的个人品质	47
2. 用人单位招聘毕业生注重的个人能力	47
3. 用人单位招聘毕业生注重的知识技能	48
第五部分 就业对教育教学的反馈	49
一、毕业生对学校教育工作的满意度	49
二、毕业生对职业发展要素的反馈	50
三、离校未就业毕业生未就业原因分析	51
1. 2019 年毕业生未就业原因	51
2. 2019 年毕业生没有接收单位的主要原因	52
3. 学校应加强的举措	52

前 言

就业是最大的民生，毕业生就业是高校人才培养的末端环节，也是衡量高校教育教学和人才培养质量的重要指标，是关系社会和谐稳定与家庭生活幸福的民生工程，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务。

北京中医药大学东方学院始终高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实国家相关就业政策和就业优先战略，不断深化改革，创新工作机制，提升就业服务工作水平，实现毕业生高质量就业和充分就业。

2019年，北京中医药大学东方学院的毕业生就业工作在上级主管部门的领导下，在学院党委的高度重视和全体教职工的共同努力下，继续创新就业服务方式，完善就业服务体系，提升就业服务水平，毕业生就业工作取得了较好的成效。

为进一步完善就业状况反馈机制，贯彻落实《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》精神，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，为全面、准确的反映我校毕业生就业状况，特编制我校2019年毕业生就业质量年度报告。

学院简介

北京中医药大学东方学院（国标码：13899 以下简称东方学院）系北京中医药大学（教育部直属重点大学、国家唯一的中医药“211”工程建设高校）申办，2005 年国家教育部批准的全日制普通本科独立学院。

学院设有中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、中药学、中药制药、中草药栽培与鉴定、护理学、医学检验技术、工商管理、市场营销、公共事业管理、健康服务与管理等专业。

根据学院“培养应用型人才”定位，加强实践教学，除校内实验楼外，校外教学实习基地 124 家（其中附属、教学、实习医院 68 家，实习基地 53 家，国家级研究院 3 家）。在校生 15000 人，教职工 1200 余人，专职教师 828 人，教授、副教授比例为 53.9%。

学院以立德树人、坚持党建、强化思政的办学理念和原则，创建“铸魂抓钢”、“东方精神”、“双禁四无”等独具特色的校园文化及管理模式。截至目前，学院已培养 26539 名毕业生，凭借德才兼备优势，赢得了社会好评。北京海陆空三军、武警及各大兵种总医院，京津冀各地三甲医院等数百家与中医药相关的大中型国企、外企竞相聘用我院毕业生。

学院曾多次被社会权威评价机构评为“全国最受欢迎独立学院”，2015 年至 2019 年连续 5 年蝉联中国医科类独立学院排行榜榜首。学院办学成果及管理经验多次被《中国教育报》、《中国教师报》、《中国青年报》和新华网等 50 多家国家级报刊及网站报道。

数据说明

2019 年毕业生就业质量年度报告由就业指导中心编写，主要内容包 括 2019 届毕业生就业基本情况（含毕业生规模、毕业生毕业去向、就业流向）、就业主要特点（含学校促进毕业生就业创业举措、就业指导服务情况）、就业相关分析、发展趋势分析等内容。

2019 年毕业生就业质量年度报告涉及的数据截止时间为 2019 年 8 月 1 日，主要涉及三方面的内容：

1. **2019 年毕业生就业数据**，数据来源为“全国高校毕业生就业管理系统”，这部分数据主要用于就业基本情况分析；

2. **2019 年毕业生就业质量调查数据**，数据来源为“河北省普通高等学校就业信息管理系统”就业质量调查问卷，这部分数据主要用于毕业生对工作现状分析、对工作满意度分析、对学校就业工作和教学的评价等；

3. **2019 年用人单位抽样调查数据**，数据来源为对来校招聘的用人单位进行问卷调查，这部分数据主要用于用人单位对毕业生和学校就业工作的评价。

指标含义

1. **就业率**=(已就业毕业生人数+升学毕业生人数+出国出境毕业生人数+自主创业毕业生人数+应征入伍毕业生人数) / 毕业生总数×100%。

2. **已就业毕业生人数**为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、基层项目、自由职业的毕业生人数之和。

3. 毕业去向:

签就业协议形式就业: 与用人单位签订就业协议, 且盖有单位人力资源(人事)部门公章或单位行政公章、具有人事调配权限或有人事调配权限的上级主管部门出具接收毕业生人事关系(档案、户口、党团组织关系等)的接收函、参加各级机关、事业单位招聘, 并有录用接收函或其他接收材料。

签劳动合同形式就业: 与用人单位签订确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

其他录用形式就业: 用人单位与毕业生尚未签订协议书, 只提供按要求填写的就业证明登记表到用人单位工作的。

科研助理: 高校、科研机构和企业在所承担的科技重大专项、973计划、863计划、科技支撑计划项目以及国家自然科学基金的重大重点项目实施过程中, 聘用高校毕业生作为研究助理或辅助人员参与研究工作, 并与其签订服务协议, 给予支付劳务费用和有关社会保险费补助。

基层项目：含特岗教师、村官、三支一扶、西部计划、选调生等项目。

应征义务兵：参加预征入伍的学生。

自主创业：创立企业（包括参与创立企业）或是新企业的所有者、管理者。包括个体经营和合伙经营两种类型。

自由职业：指以个体劳动为主的一类职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者等。

升学：专升本、考取研究生、考取第二学士学位。

出国、出境：出国或出境留学、工作。

待就业：有就业意愿尚未就业毕业生。

不就业拟升学：暂不就业拟升学毕业生。

其他暂不就业：暂不就业毕业生。

4. **特殊群体毕业生：**指建档立卡的家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生及其他就业困难毕业生。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

1. 2019 年毕业生规模

北京中医药大学东方学院 2019 年毕业生人数为 2920 人。

2. 2019 年毕业生学历、性别分布

学历分布：本科毕业生 2572 人，占毕业生总数 88.08%；专科毕业生 348 人，占毕业生总数 11.92%。

性别分布：男生 747 人，占毕业生总数 25.58%，女生 2173 人，占毕业生总数 74.42%。

学历、性别分布：本科毕业生中男生 678 人，女生 1894 人，男女比为 0.36:1；专科毕业生中男生 69 人，女生 279 人，男女比为 0.25:1。

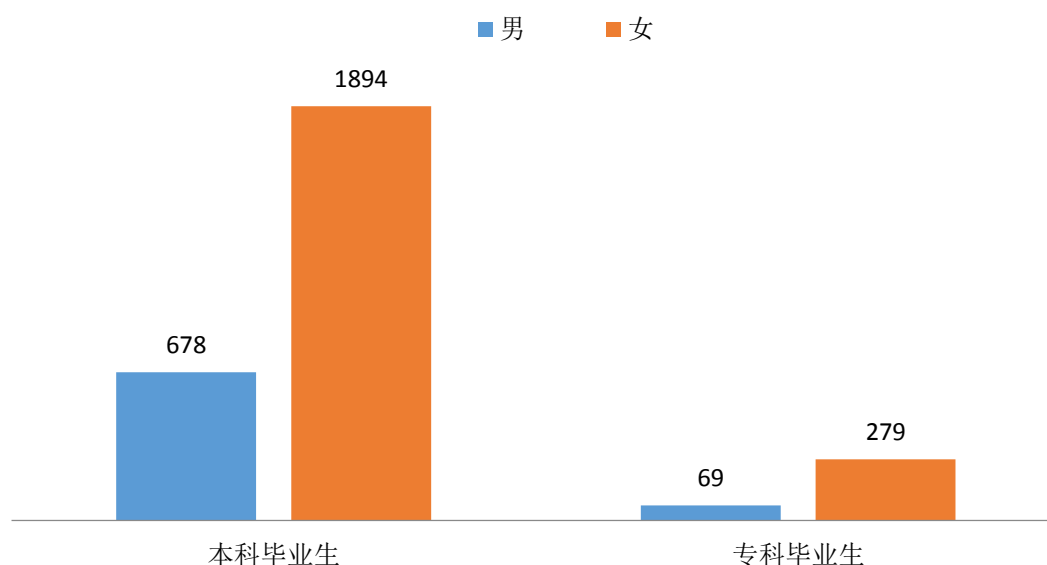


图 1.1.1：2019 年毕业生学历、性别分布

3. 2019 年毕业生专业分布

2019 年毕业生共涉及护理学、中药学、中药制药、医学检验技术、工商管理、公共事业管理、市场营销、中医学和针灸推拿学 9 个本科专业和护理、医学检验技术 2 个专科专业。

本科：中医学专业毕业生人数最多，为 989 人，占毕业生总数 33.87%，其次为护理学专业，毕业生人数 641 人，占毕业生总数 21.95%；

专科：护理专业毕业生人数最多，为 258 人，占毕业生总数 8.84%。

表 1.1.1：2019 年毕业生专业分布

专业	学历层次	毕业生人数	占毕业生总数百分比
护理学	本科	641	21.95%
中药学	本科	84	2.88%
中药制药	本科	102	3.49%
医学检验技术	本科	249	8.53%
工商管理	本科	102	3.49%
市场营销	本科	97	3.32%
公共事业管理	本科	113	3.87%
中医学	本科	989	33.87%
针灸推拿学	本科	195	6.68%
护理	专科	258	8.84%
医学检验技术	专科	90	3.08%
合计	——	2920	100.00%

4. 2019 年毕业生分专业、性别分布

2019 年本科 9 个专业中，护理学专业男女比例差距最大，约为 1:8；专科 2 个专业中，护理专业男女比例最大，约为 1:6。

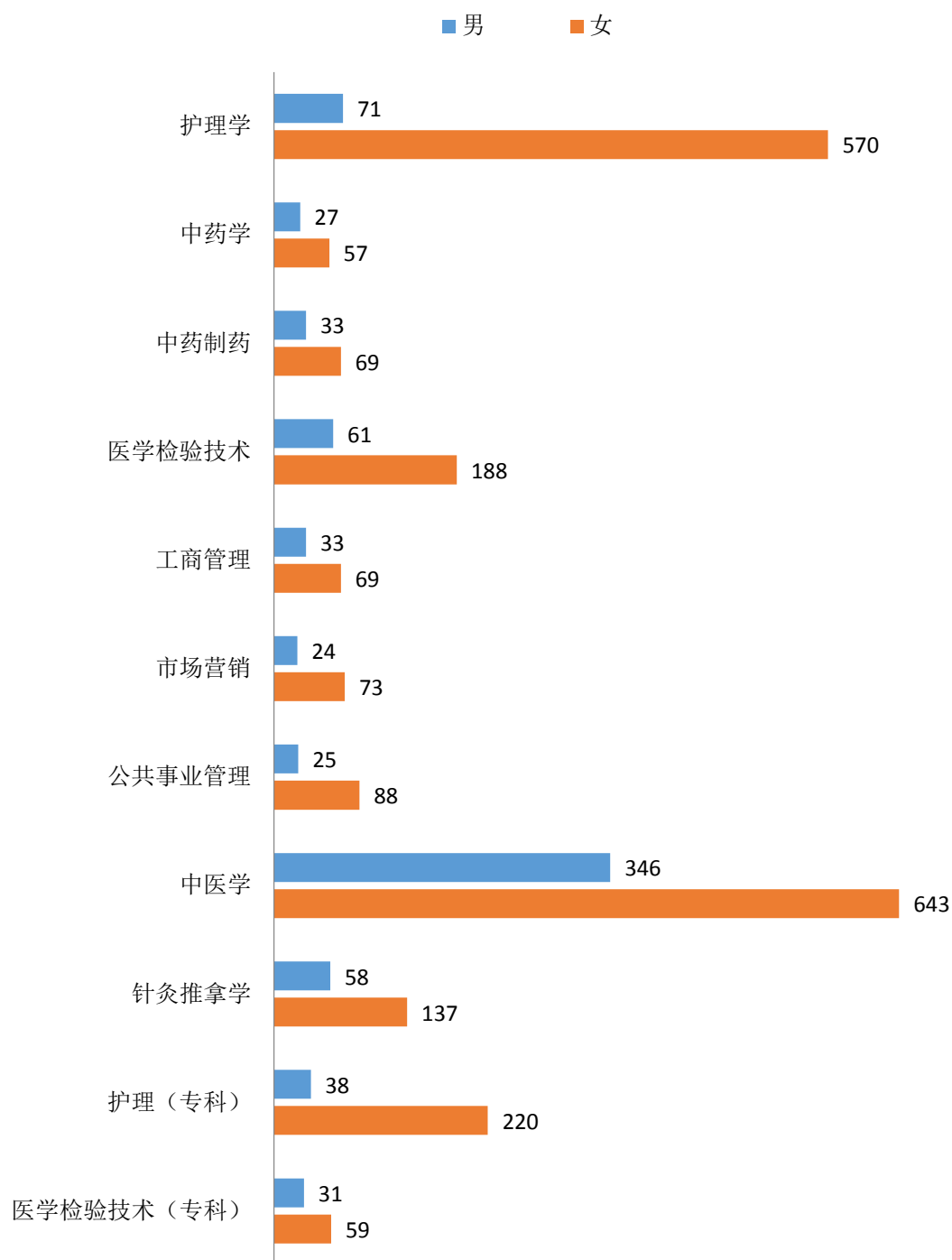


图 1.1.2：2019 年毕业生分专业、性别分布

5. 2019 年毕业生分学历生源分布

2019 年毕业生生源以河北省居多，其中本科毕业生河北省省内生源 1955 人（76.01%），河北省省外生源 617 人（23.99%）；专科毕业生河北省省内生源 212 人（60.92%），河北省省外生源 136 人（39.08%）。

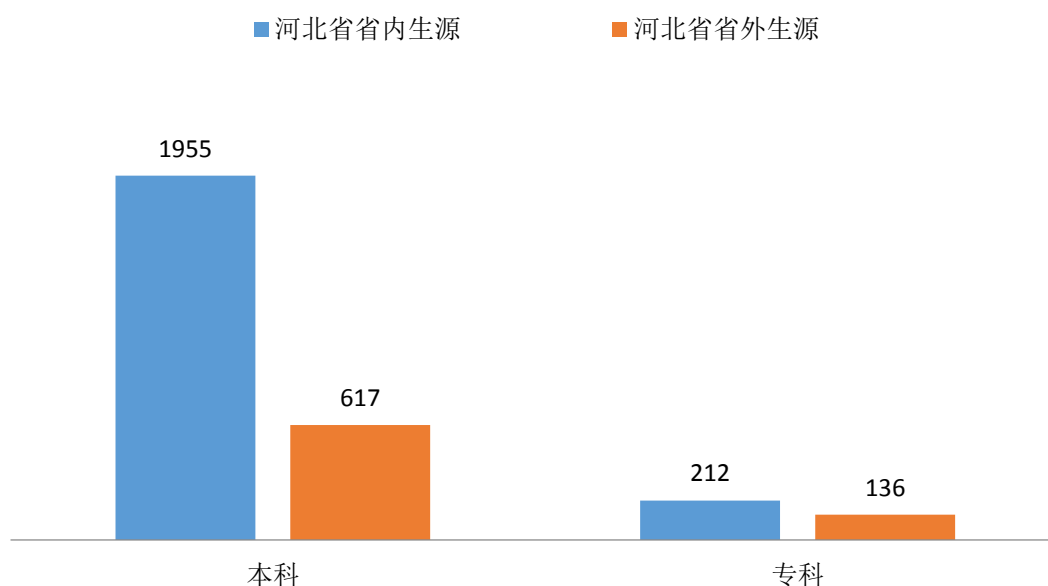


图 1.1.3：2019 年毕业生分学历生源分布

6. 2019 年毕业生河北省省内生源分布

本科毕业生中河北省省内生源 1955 人，其中生源人数前三的为：石家庄市（含辛集市）259 人（13.25%）、保定市 239 人（12.23%）、张家口市 208 人（10.64%），廊坊市和秦皇岛市生源最少，均为 103 人（5.27%）；

专科毕业生中河北省省内生源 212 人，其中生源人数前三的为：保定市（含定州市）36 人（16.98%）、张家口市 30 人（14.15%）、

邯郸市 22 人（10.38%），秦皇岛市生源最少，为 8 人（3.78%）。

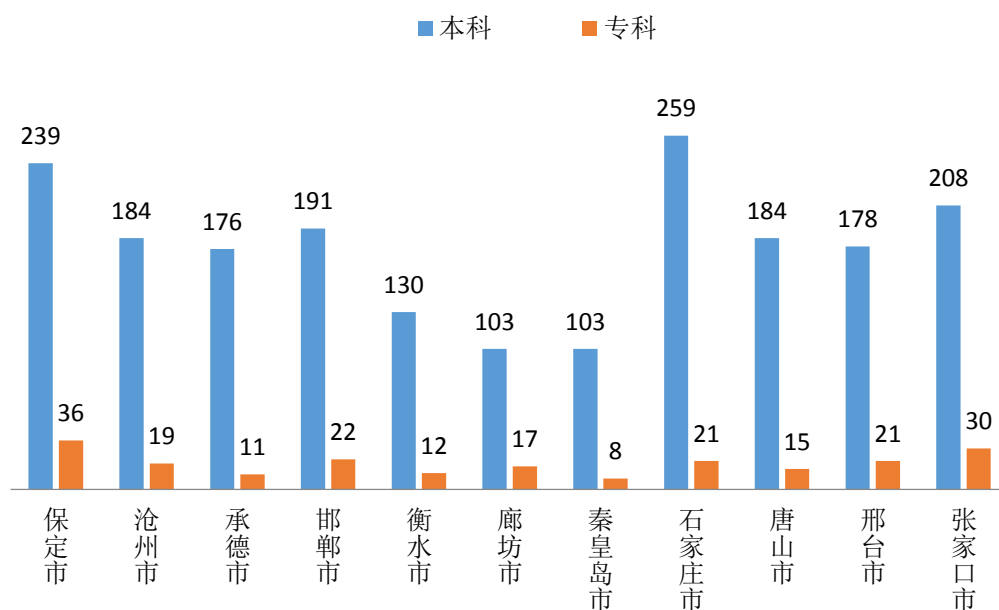


图 1.1.4: 2019 年毕业生河北省省内生源分布

6. 2019 年毕业生分专业生源分布

2019 年本科毕业生生源分布在全国 30 省、自治区、直辖市，其中河北省省外生源共 617 人，省外生源人数前三的为：天津市 50 人（8.10%）、陕西省 47 人（7.62%）、吉林省 46 人（7.46%）。

表 1.1.2: 2019 年本科毕业生分专业生源分布

生源分布	工商管理	公共事业管理	市场营销	护理学	中药学	中药制药	医学检验技术	中医学	针灸推拿学	总计
安徽省	1			1			1	5	1	9
北京市	2	1		3	1		3	23	2	35
福建省				1			3	11	4	19
甘肃省				2			1	13	2	18
广东省								14	4	18
广西				3	1		1	8	2	15

贵州省				1	1			9	2	13
海南省				4			2	11	2	19
河北省	86	103	88	555	70	88	209	650	106	1955
河南省					1			11	3	15
黑龙江				3			1	17	4	25
湖北省				3			1	15	2	21
湖南省				3		1		8	1	13
吉林省			1	8		1	7	24	5	46
江苏省	10	8	8							26
江西省	1			1			3	6	4	15
辽宁省				7		1	3	14	5	30
内蒙古				4	2	2	1	4	4	17
宁夏				1	1	1	1	4	3	11
青海省				1					1	2
山东省				2			1	10	5	18
山西省				1			1	13	4	19
陕西省				4	1	1	3	30	8	47
上海市	2			4		3	4	9	5	27
四川省				2		1		10	1	14
天津市		1		23	1	2	2	19	2	50
新疆				2			1	8	3	14
云南省					2			16	3	21
浙江省				1	1			16	5	23
重庆市				1	2	1		11	2	17

2019年专科毕业生生源分布在全国15个省、自治区、直辖市，其中河北省省外生源共136人，省外生源人数前三的为：贵州省38人（27.94%）、黑龙江省10人（7.35%）、辽宁省10人（7.35%）。

表 1.1.3：2019年专科毕业生分专业生源分布

生源分布	护理	医学检验技术	总计
安徽省	4	1	5
福建省	6	2	8
甘肃省	6	2	8
广东省	4	2	6
贵州省	23	15	38
河北省	165	47	212
黑龙江	7	3	10
江西省	4	2	6
辽宁省	6	4	10
内蒙古	6	3	9
山西省	7	1	8
四川省	1	4	5
天津市	8		8
新疆	6		6
重庆市	5	4	9

7. 2019年特殊群体毕业生分布

2019年特殊群体毕业生共371人，其中本科321人，占本科毕

业生总数的 12.48%；专科 50 人，占专科毕业生总数的 14.37%。

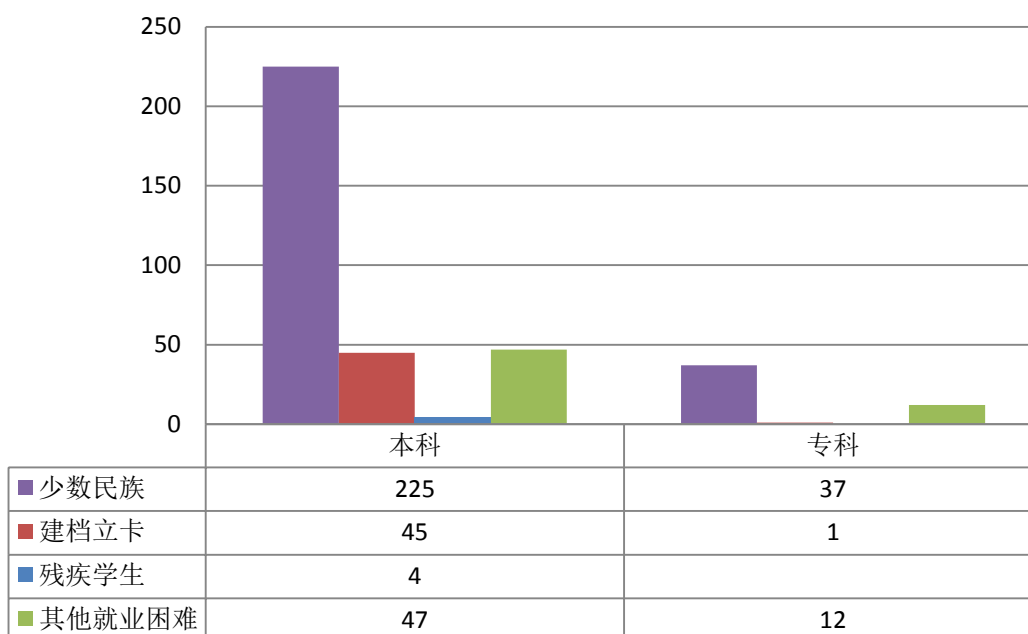


图 1.1.5：2019 年特殊群体毕业生分布

二、毕业生毕业去向

1. 2019 年毕业生整体就业率

截至 2019 年 8 月 1 日，2019 年毕业生整体就业率为 96.34%，本科与专科就业率基本相当，其中本科就业率为 96.31%，专科就业率为 96.55%。

表 1.2.1：2019 年毕业生整体就业率

学历层次	毕业生人数	已落实毕业去向人数	未就业人数	就业率
本科	2572	2477	95	96.31%
专科	348	336	12	96.55%
合计	2920	2813	107	96.34%

就业率=已落实毕业去向人数/毕业生人数

2. 2019 年毕业生分专业就业率

2019 年本科毕业生就业率为 96.31%，其中公共事业管理专业就业率最高，为 99.12%；专科毕业生就业率为 96.55%，其中医学检验技术专业就业率最高，为 100%。

表 1.2.2: 2019 年毕业生分专业就业率

专业	学历层次	毕业生人数	已落实毕业去向人数	未落实毕业去向人数	就业率
护理学	本科	641	609	32	95.01%
中药学	本科	84	80	4	95.24%
中药制药	本科	102	101	1	99.02%
医学检验技术	本科	249	243	6	97.59%
工商管理	本科	102	101	1	99.02%
市场营销	本科	97	95	2	97.94%
公共事业管理	本科	113	112	1	99.12%
中医学	本科	989	947	42	95.75%
针灸推拿学	本科	195	189	6	96.92%
护理	专科	258	246	12	95.35%
医学检验技术	专科	90	90	0	100.00%

就业率=已落实毕业去向人数/毕业生人数

专业就业率高于整体就业率的专业：中药制药、医学检验技术、工商管理、市场营销、公共事业管理、针灸推拿学、医学检验技术（专科）。

专业就业率低于整体就业率的专业：护理学、中药学、中医学、护理（专科）。

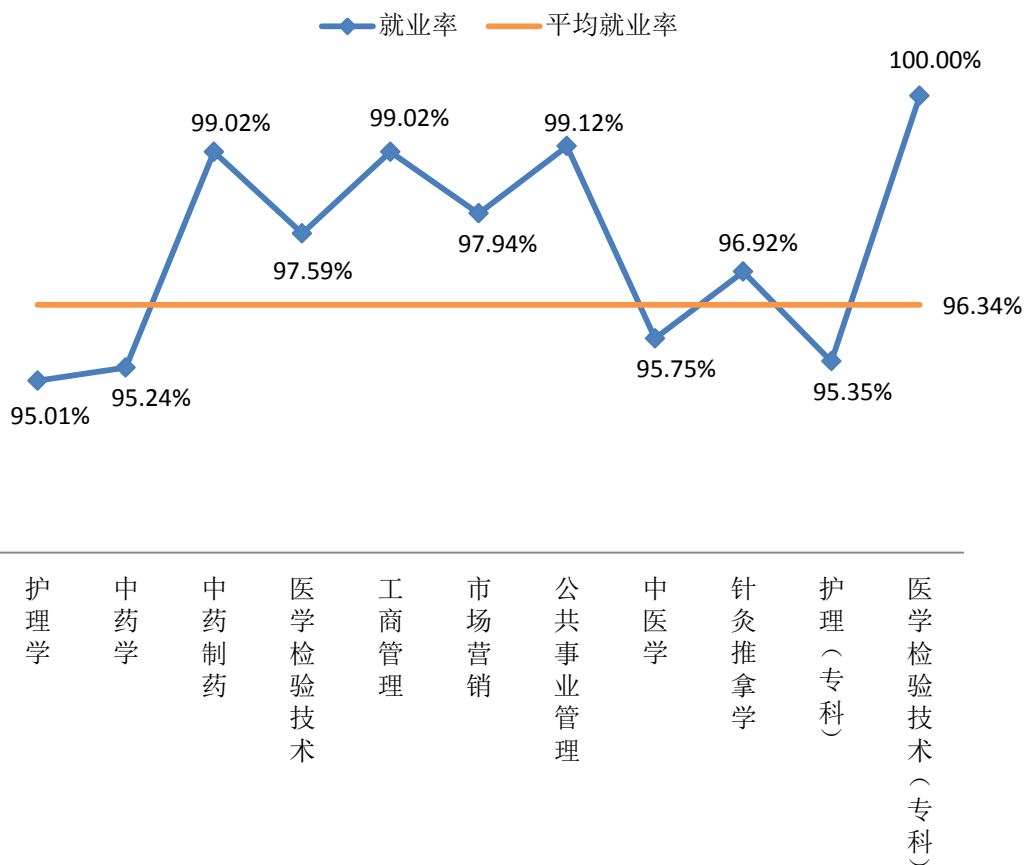


图 1.2.1: 2019 年毕业生分专业就业率

3. 2019 年毕业生毕业去向分布

2019 年我校毕业生毕业去向主要为就业、创业、升学、出国出境，其中就业为我校毕业生毕业首选。

表 1.2.3: 2019 年毕业生毕业去向分布

学 历	毕业生 人数	就业	创业	升学	出国 出境	未就业	就业率
本 科	2572	2382	0	94	1	95	96.31%
专 科	348	297	1	38	0	12	96.55%
合 计	2920	2679	1	132	1	107	96.34%

4. 2019 年毕业生分专业毕业去向分布

表 1.2.4：2019 年毕业生分专业毕业去向分布表

专业名称	学历层次	毕业生总数	就业	创业	升学	出国出境	未就业	就业率
护理学	本科	641	607		2		32	95.01%
中药学	本科	84	68		12		4	95.24%
中药制药	本科	102	96		5		1	99.02%
医学检验技术	本科	249	241		2		6	97.59%
工商管理	本科	102	101				1	99.02%
市场营销	本科	97	95				2	97.94%
公共事业管理	本科	113	110		2		1	99.12%
中医学	本科	989	890		56	1	42	95.75%
针灸推拿学	本科	195	174		15		6	96.92%
护理	专科	258	221		25		12	95.35%
医学检验技术	专科	90	76	1	13		0	100.00%
合计	——	2920	2679	1	132	1	107	96.34%

5. 2019 年毕业生就业类型分布

2019 年我校毕业生就业类型主要为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目，其中以其他录用形式就业为主。

表 1.2.5：2019 年毕业生整体就业类型分布

学历	毕业生人数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	基层项目
本科	2572	262	21	2098	1

专 科	348	6	2	288	1
合 计	2920	268	23	2386	2

6. 2019 年毕业生分专业就业类型分布

表 1.2.6: 2019 年毕业生分专业就业类型分布

专 业	学历层次	毕业生人数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	基层项目
护理学	本科	641	130		477	
中药学	本科	84	9		59	
中药制药	本科	102	9		87	
医学检验技术	本科	249	40	1	200	
工商管理	本科	102	10	11	80	
市场营销	本科	97	8	1	86	
公共事业管理	本科	113	7	4	99	
中医学	本科	989	37	4	848	1
针灸推拿学	本科	195	12		162	
护理	专科	258	4	2	214	1
医学检验技术	专科	90	2		74	
合 计	—	2920	268	23	2386	2

7. 2019 年毕业生升学率

表 1.2.7: 2018 年毕业生分学科门类升学率统计表

学历层次	毕业生人数	升学人数	升学率
本 科	2572	94	3.65%
专 科	348	38	10.92%
合 计	2920	132	4.52%

8. 2019 年毕业生分专业升学率

2019 年本科毕业生中中药学专业升学率最高，为 14.29%，专科毕业生中医学检验技术专业升学率最高，为 14.44%。

表 1.2.8：2019 年毕业生分专业升学率统计表

专业名称	学历层次	毕业生人数	升学人数	升学率
护理学	本科	641	2	0.31%
中药学	本科	84	12	14.29%
中药制药	本科	102	5	4.90%
医学检验技术	本科	249	2	0.80%
工商管理	本科	102	0	0.00%
市场营销	本科	97	0	0.00%
公共事业管理	本科	113	2	1.77%
中医学	本科	989	56	5.66%
针灸推拿学	本科	195	15	7.69%
护理	专科	258	25	9.69%
医学检验技术	专科	90	13	14.44%

9. 2019 年毕业生升学院校分布

2019 年本科毕业生中共有 94 名毕业生分别被中国中医科学院、北京中医药大学等 33 所国内研究生院校录取，其中被北京中医药大学、河北中医学院、天津中医药大学录取的人数最多。

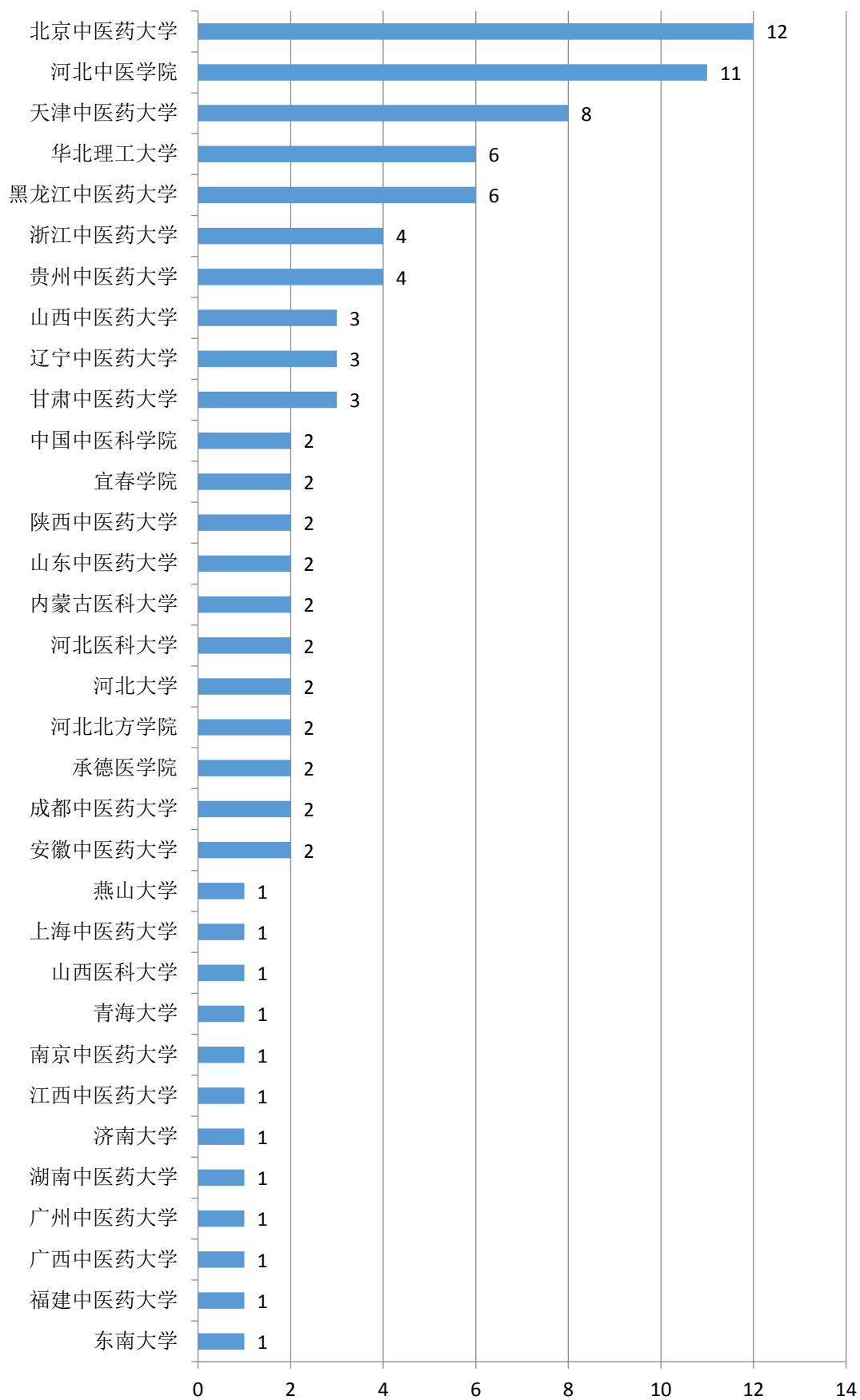


图 1.2.2: 2019 年本科毕业生升学院校分布

2019 年专科毕业生中共有 38 名毕业生被分别被河北医科大学、华北理工大学等 8 所院校录取。

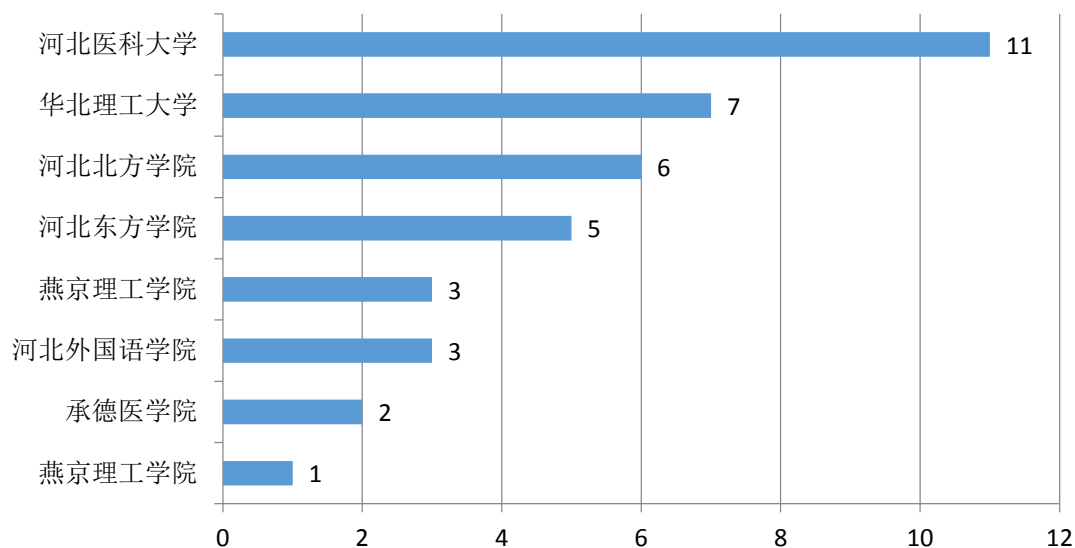


图 1.2.3: 2019 年专科毕业生升学院校分布

三、毕业生就业流向

1. 2019 年毕业生就业地域流向总体分布

2019 年已就业的 2679 名毕业生中,在河北省省内就业的有 1873 人 (69.91%) , 明显高于河北省省外就业人数 806 人 (29.79%) 。

表 1.3.1: 2019 年毕业生就业地域流向总体分布

学历层次	河北省省内就业		河北省省外就业		总计
	毕业生数	占比	毕业生数	占比	
本科	1682	70.61%	700	29.39%	2382
专科	191	64.31%	106	35.69%	297
总计	1873	69.91%	806	29.79%	2679

2. 2019 年毕业生河北省省内就业地域流向分布

就业吸引力指数=某一地区吸纳毕业生就业人数/该地区生源人数，该指数反映某一地区对毕业生的就业吸引力。

河北省省内各城市对本科毕业生就业吸引力最高的地级市为廊坊市（2.02），张家口市对毕业生就业吸引力最低（0.59）。对专科毕业生就业吸引力最高的地级市为保定市（1.53），张家口市对毕业生就业吸引力最低（0.43）。

表 1.3.2：2019 年毕业生河北省省内就业地域流向分布

就业地域	本科			专科		
	就业人数	生源人数	就业吸引力指数	就业人数	生源人数	就业吸引力指数
石家庄市	277	259	1.07	20	21	0.95
唐山市	153	184	0.83	13	15	0.87
秦皇岛市	86	103	0.83	8	8	1.00
张家口市	123	208	0.59	13	30	0.43
承德市	112	176	0.64	8	11	0.73
保定市	227	239	0.95	55	36	1.53
沧州市	158	184	0.86	15	19	0.79
邯郸市	114	191	0.60	16	22	0.73
衡水市	80	130	0.62	8	12	0.67
廊坊市	208	103	2.02	14	17	0.82
邢台市	144	178	0.81	21	21	1.00

3. 2019 年毕业生河北省省外就业地域流向分布

河北省省外城市中对本科毕业生就业吸引力最大的城市为北京市,就业吸引力指数为 6.46,其次为天津市,就业吸引力指数为 1.62;黑龙江和重庆对毕业生就业吸引力最低,就业吸引力指数分别为 0.44 和 0.41。

表 1.3.3: 2019 年毕业生河北省省外就业地域流向分布

就业地域	本科			专科		
	就业人数	生源人数	就业吸引力指数	就业人数	生源人数	就业吸引力指数
安徽省	6	9	0.67	2	5	0.40
北京市	226	35	6.46	27		
福建省	13	19	0.68	3	8	0.38
甘肃省	12	18	0.67	5	8	0.63
广东省	15	18	0.83	4	6	0.67
广西	9	15	0.60			
贵州省	9	13	0.69	25	38	0.66
海南省	11	19	0.58			
河南省	17	15	1.13			
黑龙江	11	25	0.44	1	10	0.10
湖北省	11	21	0.52			
湖南省	10	13	0.77			
吉林省	28	46	0.61	2		
江苏省	34	26	1.31	1		
江西省	8	15	0.53	2	6	0.33
辽宁省	19	30	0.63	8	10	0.80
内蒙古	13	17	0.76	5	9	0.56

宁夏	7	11	0.64			
青海省	3	2	1.50			
山东省	22	18	1.22			
山西省	10	19	0.53	6	8	0.75
陕西省	33	47	0.70			
上海市	29	27	1.07			
四川省	9	14	0.64		5	
天津市	81	50	1.62	7	8	0.88
新疆	10	14	0.71			
云南省	22	21	1.05			
浙江省	15	23	0.65			
重庆市	7	17	0.41	7	9	0.78

4. 2019 年毕业生分专业就业地域流向分布

表 1.3.4：2019 年本科毕业生分专业就业地域流向分布

就业地域	护理学	工商管理	公共事业管理	市场营销	中药学	中药制药	医学检验技术	中医学	针灸推拿学	总计
安徽省	1	1	1					2	1	6
北京市	34	17	10	20	10	29	13	77	16	226
福建省	1					1	3	5	3	13
甘肃省	2							5	5	12
广东省		3	1				1	8	2	15
广西	1						1	5	2	9
贵州省	1				1	1		6		9
海南省	3						1	5	2	11
河北省	492	69	86	63	47	53	200	594	78	1682
河南省				1			2	11	3	17

黑龙江	2					1	5	3	11	
湖北省	1						9	1	11	
湖南省	4		1				5		10	
吉林省	4					5	15	4	28	
江苏省	1	8	9	7	1	3		5	34	
江西省							1	3	4	8
辽宁省	8		1				4	4	2	19
内蒙古	3		1		1	2	1	3	2	13
宁夏	1				1		1	3	1	7
青海省	1							1	1	3
山东省	3		1	1	1	1	1	11	3	22
山西省	1			1					8	10
陕西省	3					2	1	22	5	33
上海市	5	3				1	4	12	4	29
四川省	2							5	2	9
天津市	28		1	2	3	1		27	19	81
新疆	2							5	3	10
云南省					2			16	4	22
浙江省	2				1			10	2	15
重庆市	1				1			3	2	7

表 1.3.5：2019 年专科毕业生分专业就业地域流向分布

就业地域	护理	医学检验技术	总计
安徽省	2		2
北京市	21	6	27
福建省	3		3
甘肃省	4	1	5
广东省	2	2	4
贵州省	14	11	25
河北省	146	45	191
黑龙江	1		1

吉林省		2	2
江苏省	1		1
江西省	1	1	2
辽宁省	6	2	8
内蒙古	2	3	5
山西省	6		6
天津市	6	1	7
新疆	1		1
重庆市	5	2	7

5. 2019 年毕业生就业行业分布

2019 年本科毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，占总数的 51.05%，其次为批发和零售业。

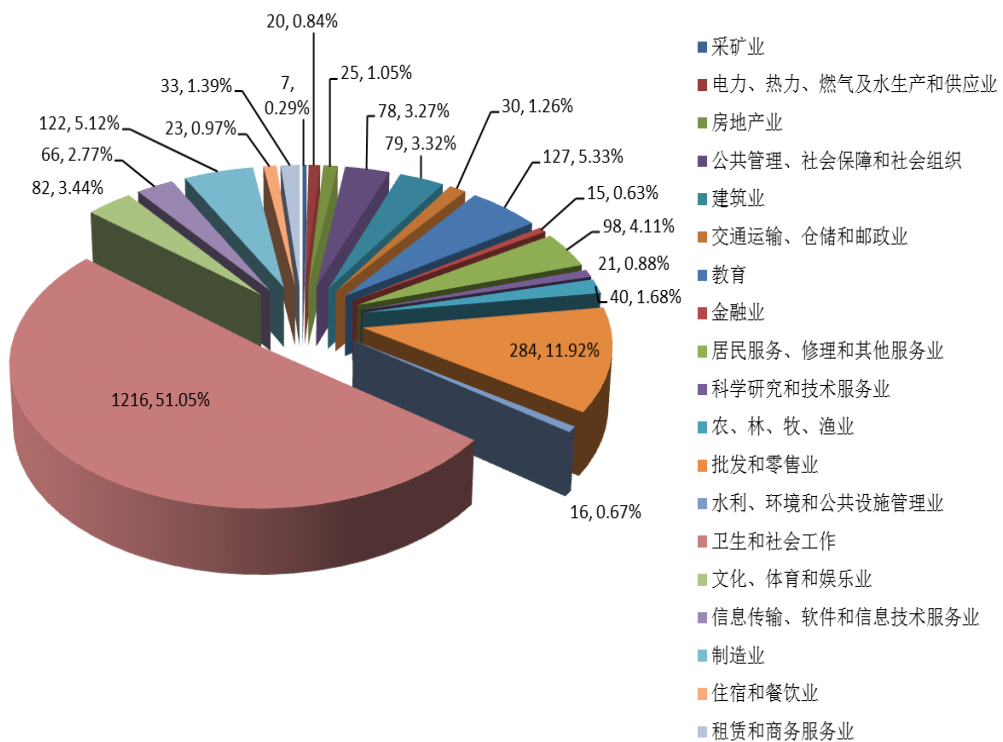


图 1.3.1：2019 年本科毕业生就业行业分布

2019年专科毕业生就业行业以卫生和社会工作为主，占总数的47.47%，其次为批发和零售业。

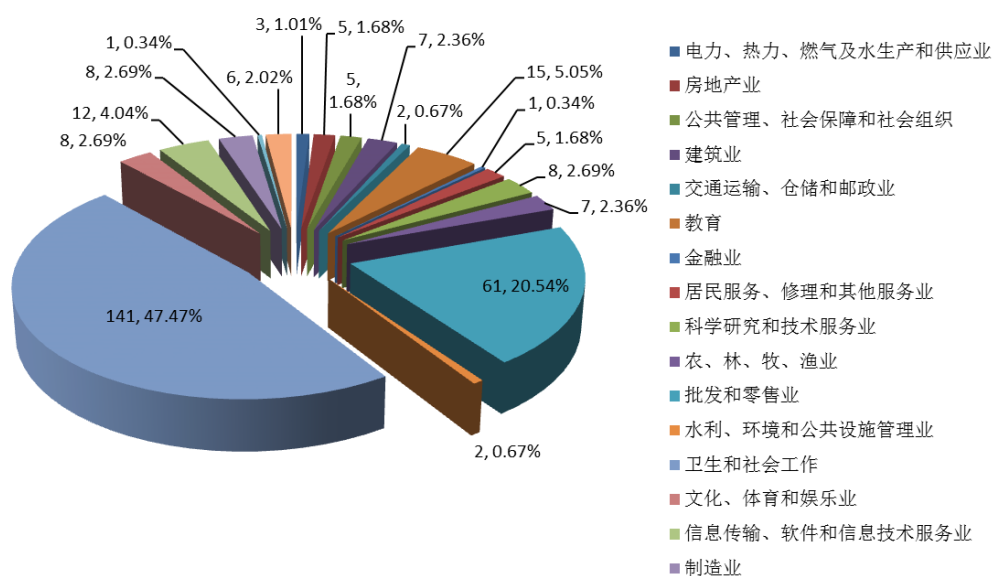


图 1.3.2: 2019年专科毕业生就业行业分布

6. 2019年毕业生就业单位性质情况

2019年本科毕业生就业单位性质以其他企业最多，主要为医药企业，所占比例为51.81%；其次为医疗卫生单位，占比39.38%。

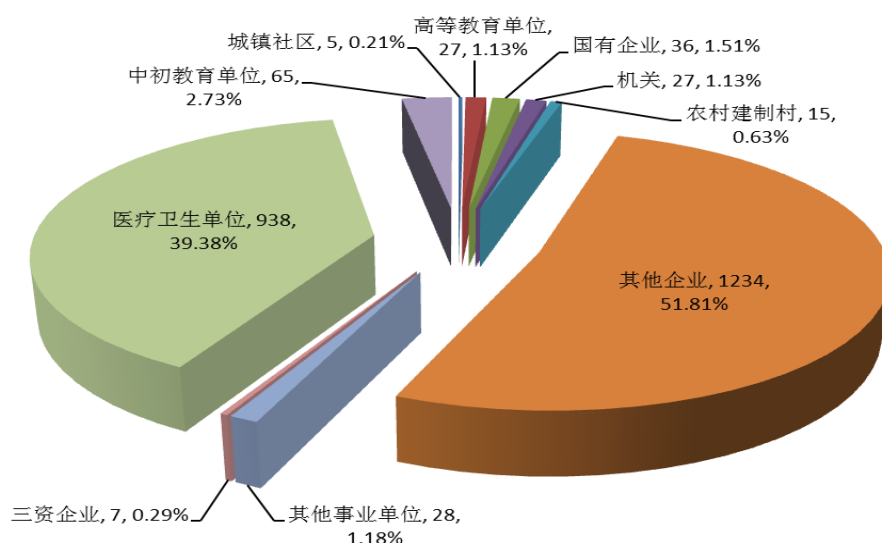


图 1.3.3: 2019年本科毕业生就业单位性质情况

2019年专科毕业生就业单位性质以其他企业做多，亦主要为医药企业，所占比例为52.19%；其次为医疗卫生单位，占比42.42%。

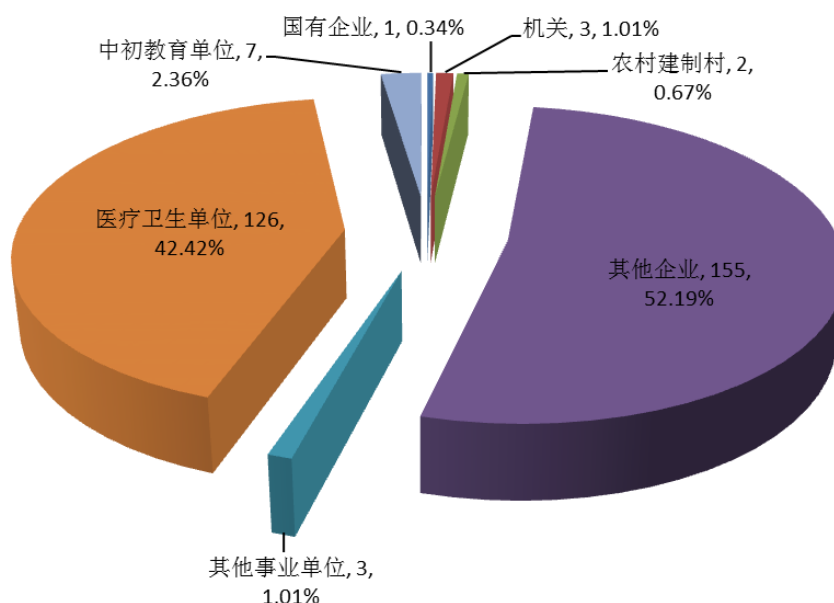


图 1.3.4：2019 年专科毕业生就业单位性质情况

7. 2019 年毕业生工作职位类别情况

2019年已就业的2382名本科毕业生中，工作职位最多的为卫生专业技术人员，占总就业人数的48.49%。

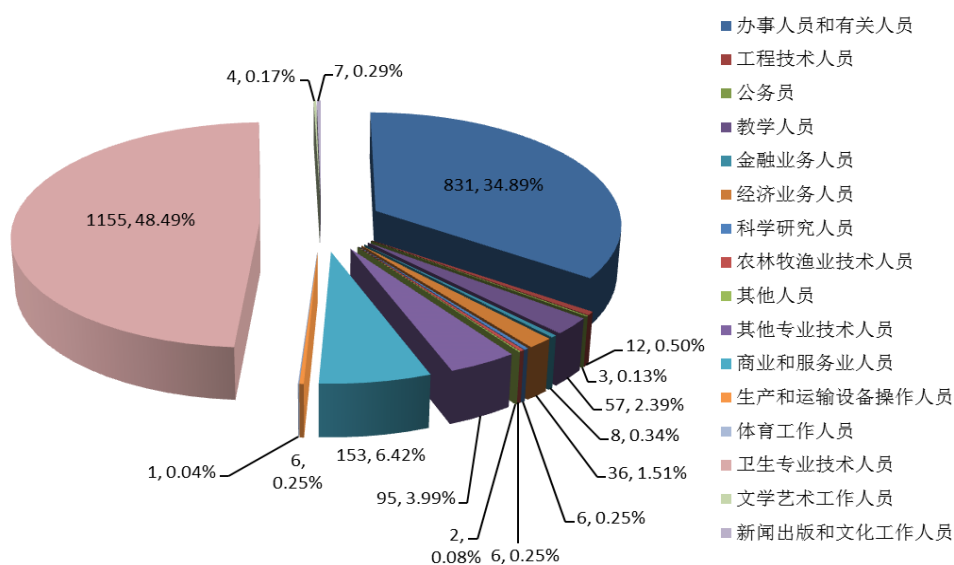


图 1.3.5：2019 年本科毕业生工作职位类别情况

2019年已就业的297名专科毕业生中，工作职位最多的为卫生专业技术人员，占总就业人数的50.84%。

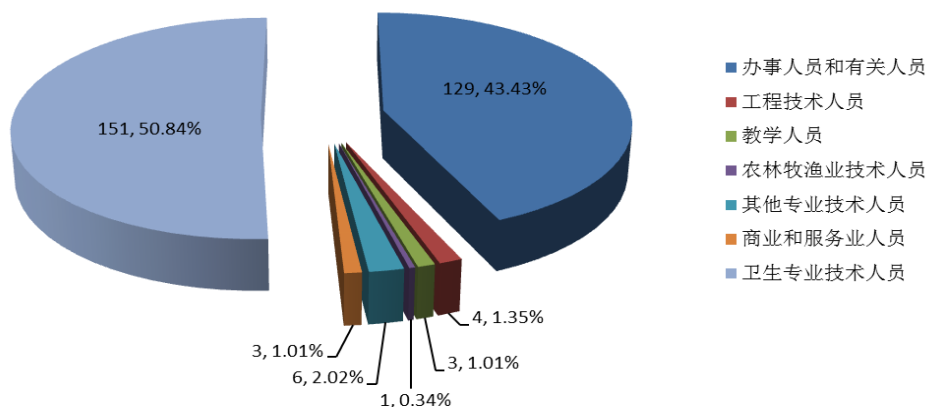


图 1.3.6: 2019年本科毕业生工作职位类别情况

8. 2019年特殊群体毕业生就业情况

2019年，我校继续加大对特殊群体毕业生就业帮扶力度，本科特殊群体96.26%，专科特殊群体100%实现就业或升学。

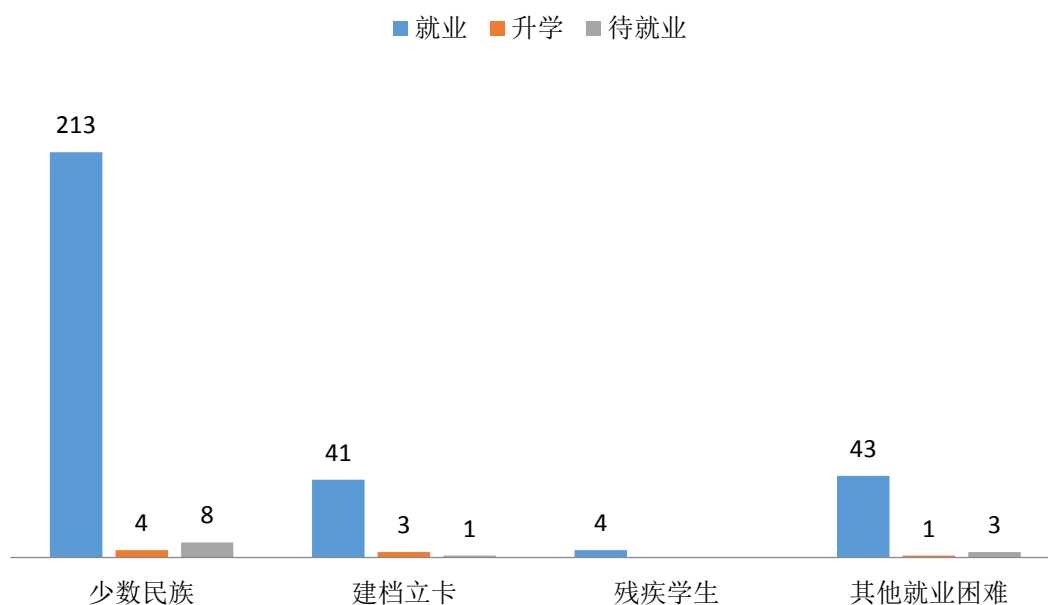


图 1.3.7: 2019年本科特殊毕业生就业情况

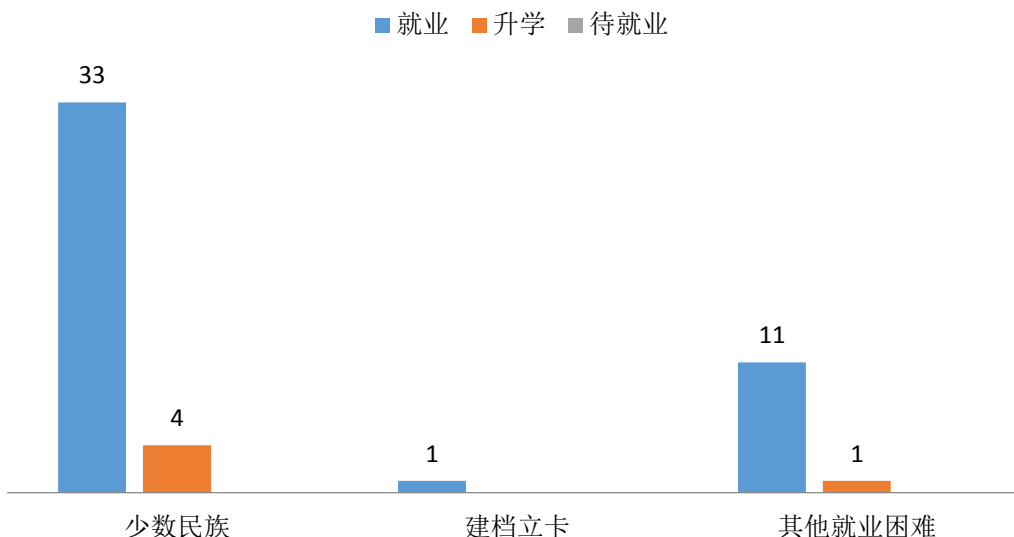


图 1.3.8: 2019 年专科特殊毕业生就业情况

第二部分 就业主要特点

一、促进毕业生就业创业举措

1. 领导重视 机构健全

2019 年，我校就业工作继续坚持“一把手工程”，学校党委高度重视毕业生工作，形成了学校党委书记、院长任组长，就业实训处牵头，多部门配合的就业工作领导小组。就业实训处下设就业指导中心，具体负责落实毕业生就业创业工作。

我校现有就业指导人员 17 人，其中专职人员 4 人，全体就业指导人员认真学习国家、省市关于就业创业的各项规章制度和相关就业创业政策，逐步形成了就业指导队伍专业化、专家化。

2. 强化就业教育 转变择业观念

在全校范围内开设职业生涯规划 and 求职择业指导课程，并纳入

学校必修课和学分管理。从职业生涯教育、就业指导及创业基本知识等三大角度对学生进行思想教育和就业基本素质教育，树立学生的就业意识，使学生在了解自我、了解职业、了解就业形势的基础上，更好的学习专业知识，进行个人规划，努力培养自己的综合素质，帮助学生树立“先就业后择业”的思想意识。

3. 拓展市场空间 提供就业信息

为了拓宽我校毕业生就业渠道，多形式培养大学生创新精神、创业意识和创新创业能力，我校采取“走出去，请进来”的办法，积极与医院、医药企业协同合作，定期聘请企业家，创业成功人士进校园。

立足政策，开展“实习+就业”的专场招聘会，即以就业的标准招聘实习学生，实习后直接就业。就业指导中心搭建精准供需信息对接平台，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用“互联网+就业”的新模式，依托网络促进就业。就业指导中心每年还举办简历大赛，职业生涯规划大赛等活动以提升毕业生就业竞争力。我校多措并举、各职能部门团结协作，共同为我校学生就业创业搭建平台、提供指导、营造氛围。

4. 进行就业调研 提升就业服务

就业指导中心在2019年6月为期一个月的时间，通过线上线下面问卷调查的方式对2000余名毕业生和100余家用人单位进行了调

查，分析了用人单位对学校就业指导的评价、用人单位对毕业生的评价和毕业生对学校就业服务的评价，根据评价得分更能发现在实际工作中存在的不足和努力的方向。

5. 加强网络平台建设 促进就业工作信息化

2019年，就业中心继续加强对学校就业网站和微信平台的建设和维护，及时更新国家、省市相关就业政策，及时发布就业信息。指派专职实习就业辅导员老师进行跟踪式管理，建立了一整套切实有效管理、沟通模式。我们通过网络（微信、QQ、公共邮箱、电子邮件等）、电话、实地检查等方式在学校、老师、医院、学生中间形成了不同渠道的管理网络。这其中不仅包括日常实习管理，更重要的是对学生就业思想的引导，对他们进行有针对性的就业教育。同时，辅导员老师的专职性保证了各类就业信息的有效传达。

6. 加强对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行帮扶

对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行实名登记，建档立卡，做到一对一帮扶，对毕业生进行就业、创业指导并推荐工作单位。2019年我校为103名有积极求职意愿但家庭经济困难的毕业生申请一次性求职补贴20.6万元。对离校未就业毕业生进行跟踪帮扶，举办专场招聘会，重点向用人单位推荐，切实做到“离校不离心，服务不断线”。

二、就业指导服务评价

1. 毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价主要从 8 个方面进行调查，包括：就业指导工作总体评价、职业生涯规划知识普及程度、求职择业指导开展情况、就业创业政策宣传咨询情况、就业信息数量及质量、校园招聘活动情况、创新创业教育开展情况、就业手续办理满意程度，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对就业指导工作总体评价满意，平均得分为 4.47 分，其中对职业生涯规划知识普及程度、求职择业指导开展情况、就业手续办理满意程度和就业创业政策宣传情况满意程度较高，对创新创业教育开展情况满意度最低。

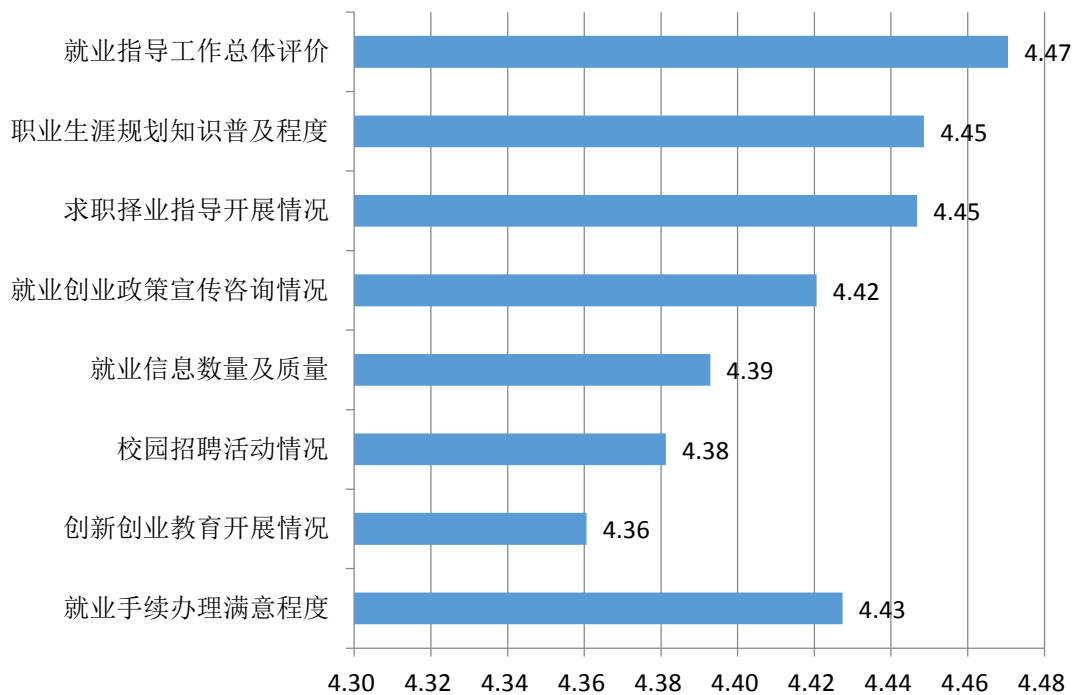


图 2.2.1：毕业生对学校就业指导与就业服务工作的评价

2. 用人单位对学校就业工作的评价

用人单位对学校就业工作的评价主要从 5 个方面进行调查，包括：就业手续的办理、对毕业生的职业教育和就业指导、对毕业生的鉴定推荐、校园招聘活动组织情况、招聘信息发布，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对校园招聘活动组织情况和招聘信息发布评价最高，对毕业生的鉴定推荐评价最低。

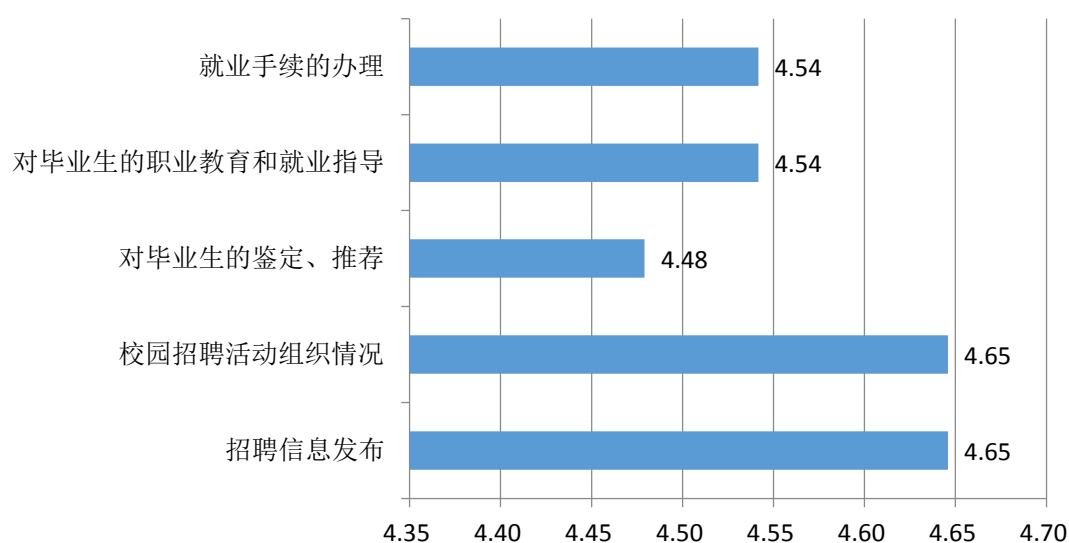


图 2.2.2：用人单位对学校就业工作的评价

第三部分 就业相关分析

一、毕业生月收入分析

1. 2019 年各专业毕业生月收入满意度

通过问卷调查对 2019 年毕业生月收入满意程度进行问卷调查，调查结果显示：2019 年毕业生对当前收入水平的满意度平均得分为 3.48 分。从专业来看，公共事业管理专业毕业生月收入水平的满意

度最高，平均分为 3.75 分；中药学专业毕业生月收入水平满意度最低，平均分为 3.05 分。从整体来看，管理类毕业生月收入水平的满意度均高于医学类毕业生平均水平。

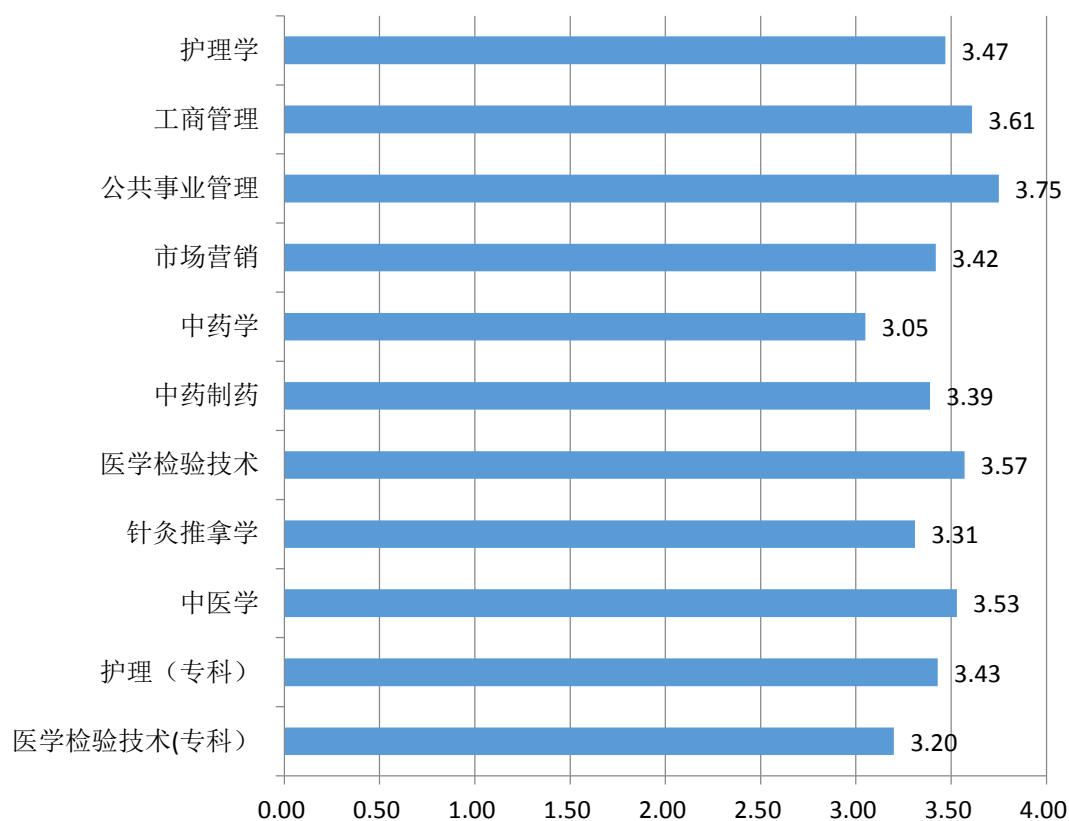


图 3.1.1: 2019 年各专业毕业生月收入满意度

2. 2019 年毕业生月收入区间分布

通过对 2019 年毕业生月收入区间进行问卷调查，调查结果显示：2019 年毕业生目前薪资水平主要分布在 3000 以内，约占 68.38%，这与毕业生所学专业与岗位需求的差距有关，医学类毕业生上岗条件需要持有相关执业资格证书（护士证、医师证、药师证），所以医学类毕业生工资的增长主要集中在毕业一年后取得执业资格之后。毕业生目前薪资水平与期望薪资有一定差距，有 94.07% 的毕业生期望月薪

能达到 3000 元以上。

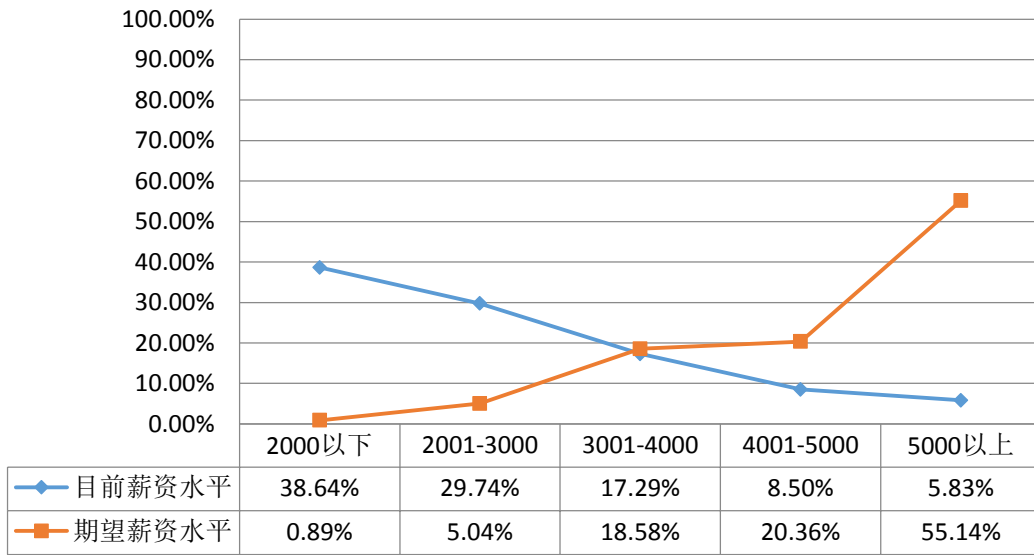


图 3.1.2: 2019 年毕业生实际月收入与期望薪资对比

二、专业相关度分析

1. 2019 年毕业生工作与专业相关度

通过对 2019 年毕业生工作与专业相关度进行问卷调查，调查结果显示：92.95%本科毕业生和 93.39%专科毕业生工作与专业对口或部分关联，专科毕业生工作专业对口高于本科毕业生。

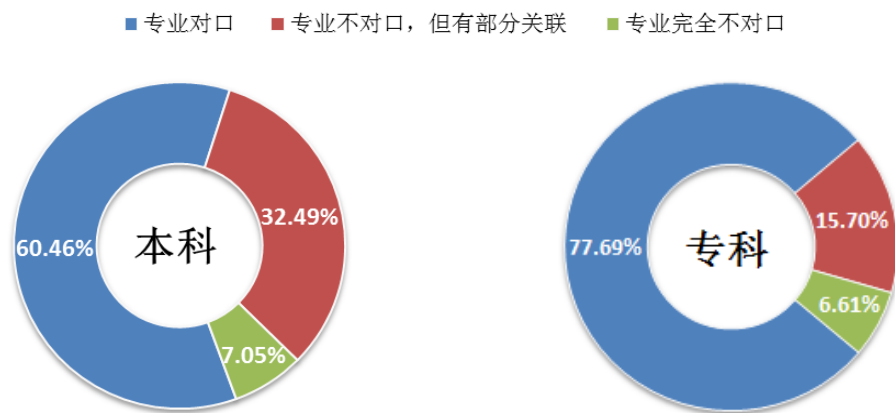


图 3.2.1: 2019 年毕业生工作与专业相关度

2. 2019 年各专业毕业生工作与专业相关度

通过对 2019 年各专业毕业生工作与专业相关度进行问卷调查，调查结果显示：本科护理学毕业生工作与专业相关度最高，为 90.95%。专科护理毕业生工作与专业相关度最高，为 80.46%。

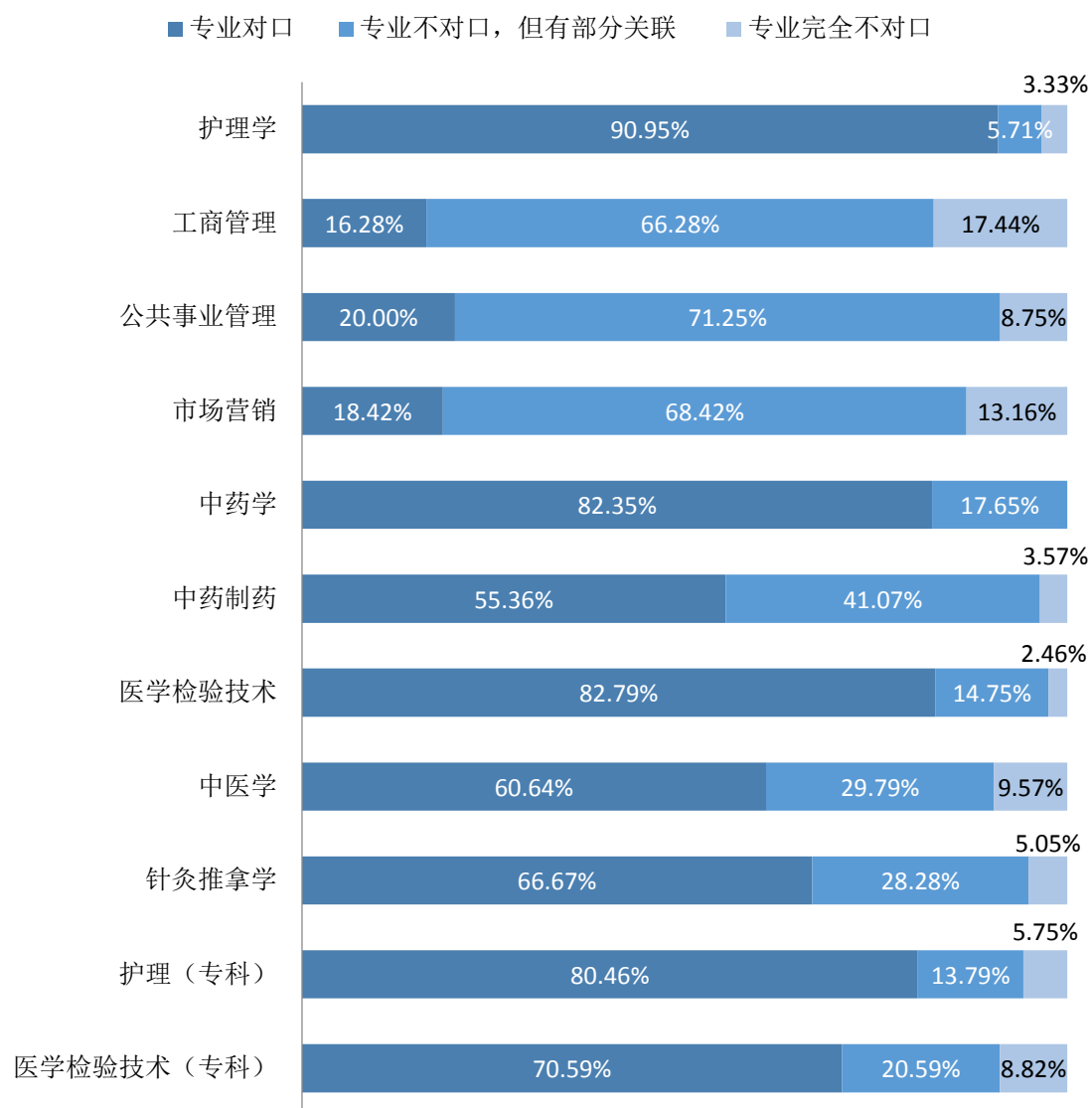


图 3.2.2: 2019 年各专业毕业生工作与专业相关度

三、毕业生享受社会保障分析

五险一金：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保

险、住房公积金。

通过对 2019 年毕业生享受社会保障情况进行问卷调查，调查结果显示：有 78.14%的用人单位为毕业生办理了保险，其中 65.32%的用人单位能够按照相关规定为毕业生办理五险一金。但仍有 21.86%的用人单位未给毕业生办理任何保险。

本科毕业生用人单位交纳五险一金的比例高于专科，但办理了保险的比例低于专科。

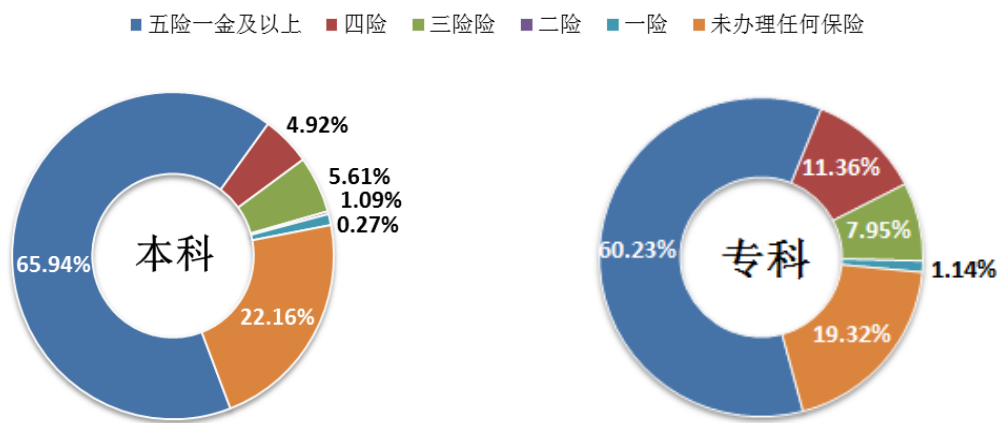


图 3.3: 2019 年毕业生工作单位为其办理的社会保障情况

四、毕业生离职情况分析

1. 2019 年毕业生工作变动情况

通过对 2019 年毕业生工作变动情况进行问卷调查，调查结果显示：我校毕业生毕业后有过工作变动的占 18.23%。其中本科毕业生工作变动（34.68%）明显高于专科毕业生（17.58%）。

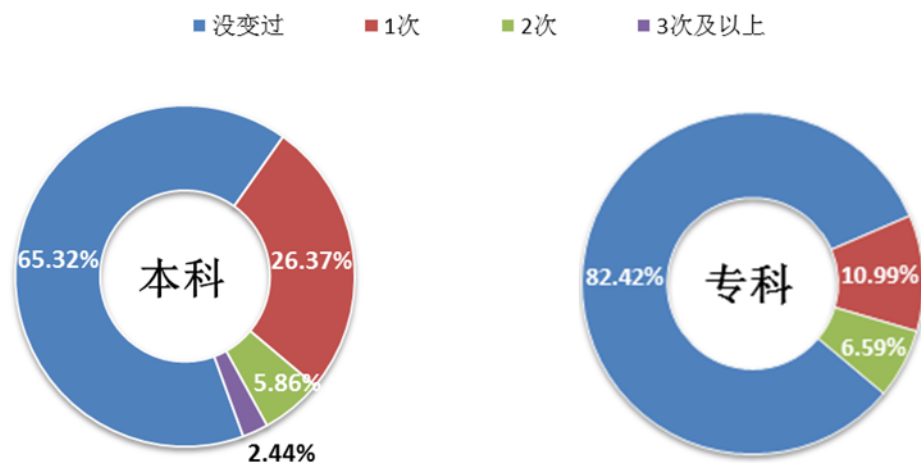


图 3.4.1: 2019 年毕业生工作变动情况

本科各专业中，医学检验技术专业工作稳定性最高，市场营销专业稳定性最差；专科各专业中，医学检验技术专业工作稳定性最高，护理专业稳定性次之。

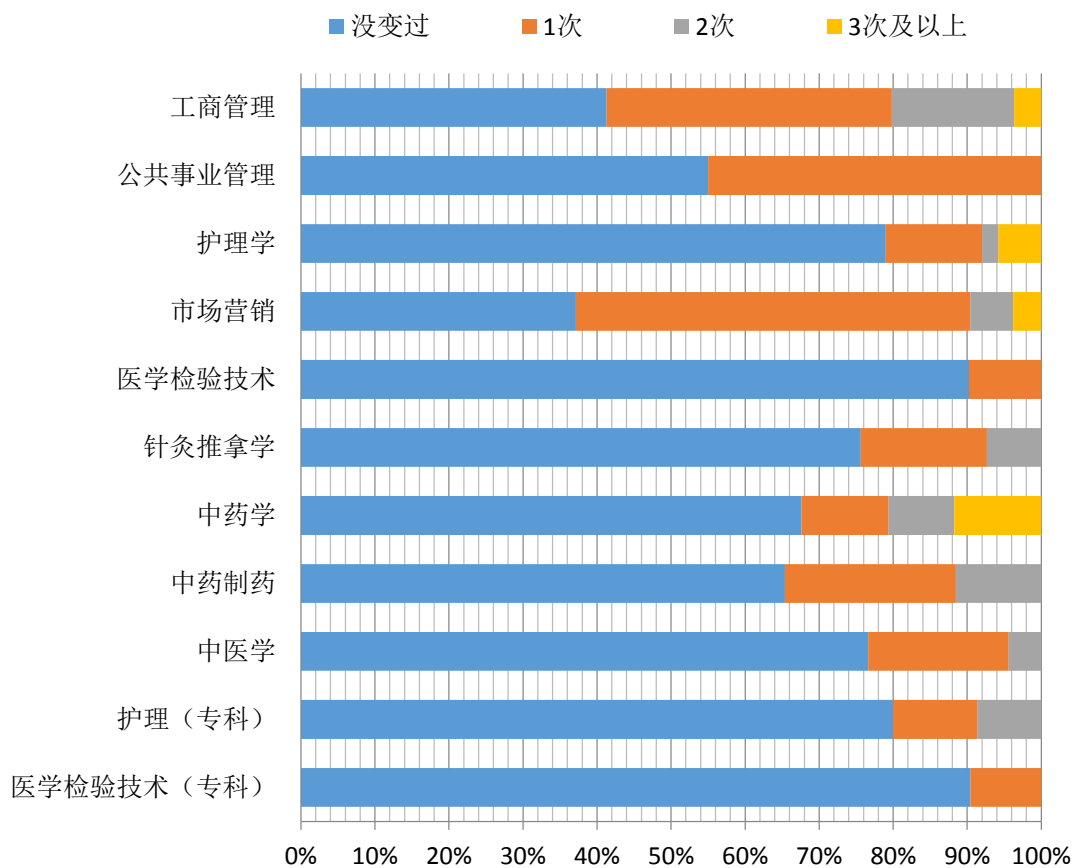


图 3.4.2: 2019 年毕业生分专业工作变动情况

2. 2019 年毕业生离职方式

通过对有过工作变动的毕业生进行问卷调查，调查结果显示：2019 年毕业生离职的主要方式为主动离职。

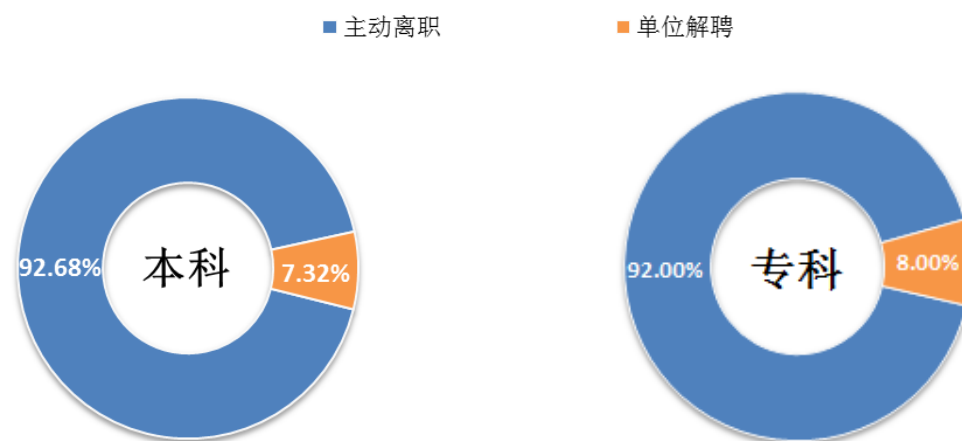


图 3.4.3: 2019 年毕业生离职方式

3. 2019 年毕业生离职主要原因

通过对主动离职毕业生进行问卷调查，调查结果显示：本科毕业生主动离职的原因是薪资福利低；专科生主动离职的原因是个人发展需要。

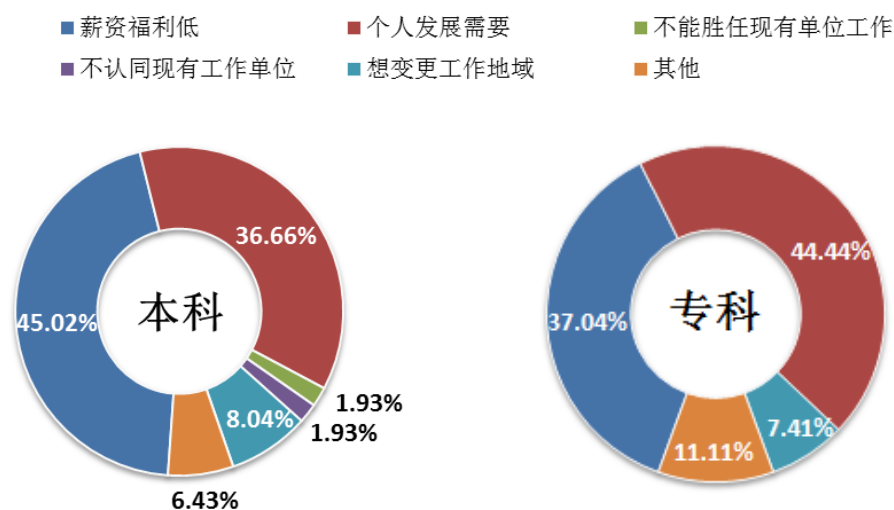


图 3.4.4: 2019 年毕业生离职主要原因

五、毕业生就业现状满意度

毕业生对就业现状满意度主要从 12 个方面进行调查，包括：工作总体满意度、社会认可度、社会保障情况、岗位工作环境、岗位劳动强度、作息时间和休假制度、行业前景、培训机会、工作的安全性、工作氛围、发展机会、当前收入水平，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对就业总体满意度为满意，平均得分 4.02。其中，对工作的安全性、社会认可度和行业前景满意度较高，对当前收入水平、发展机会和作息时间、休假制度满意度较低。

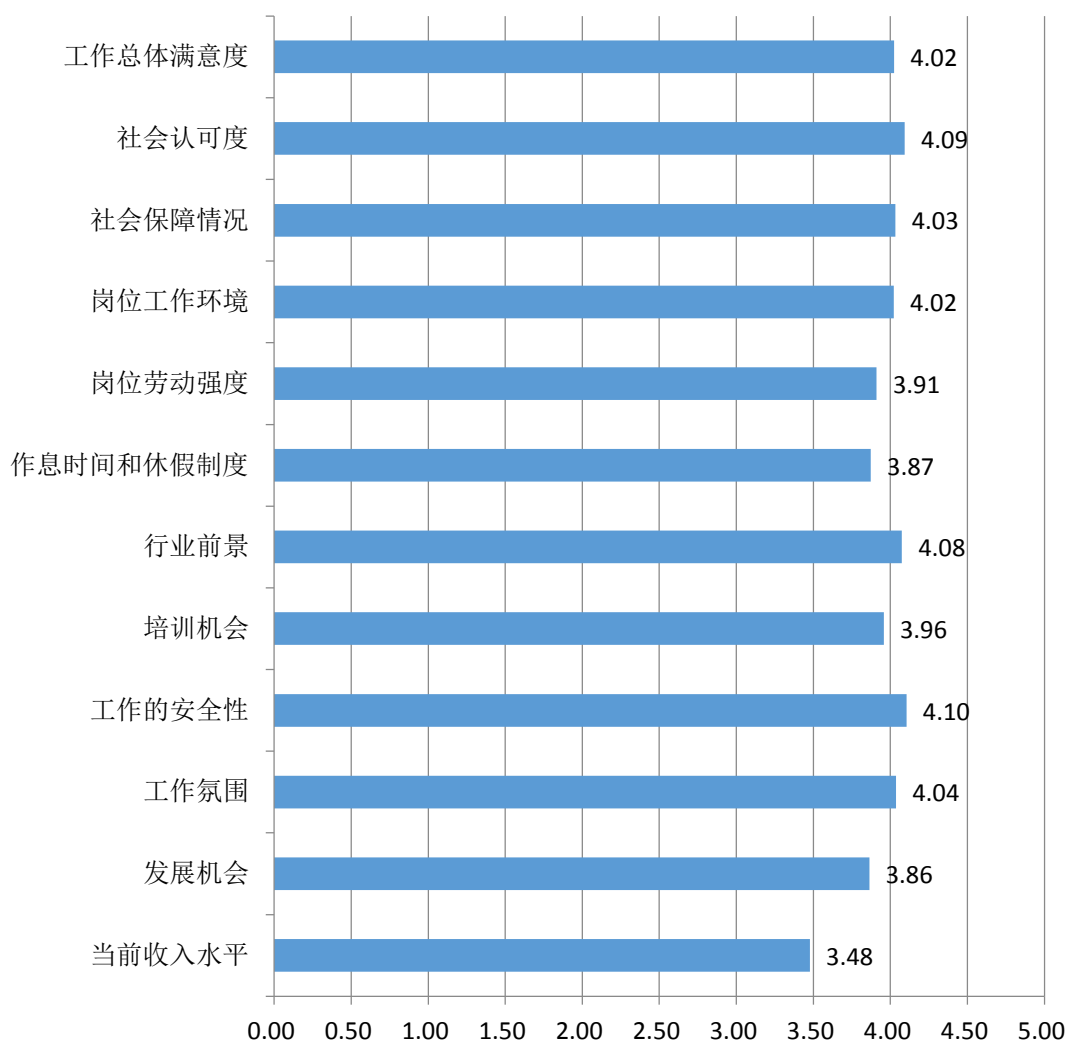


图 3.5: 2019 年毕业生对工作满意度的评价

六、用人单位对毕业生的评价

1. 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

通过问卷对用人单位对本校应届毕业生总体满意度进行调查（本部分不区分本专科，下同）调查结果显示：92.59%的用人单位对所招聘的我校毕业生总体满意较高，其中很满意 20.99%，满意 71.60%。

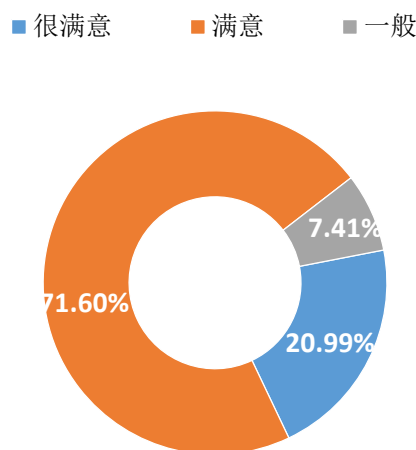


图 3.6.1: 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

2. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价主要从 14 个方面进行调查，包括：学习能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、语言表达能力、文字表达能力、组织协调能力、时间管理能力、信息感知能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行力、情承压抗挫能力，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对我校应届毕业生个人能力表现整体满意，其中对学

学习能力、人际沟通能力和执行力评价最高，为 4.44 分，对文字表达能力和创新能力评价度较低，分别为 3.94 分和 3.92 分。

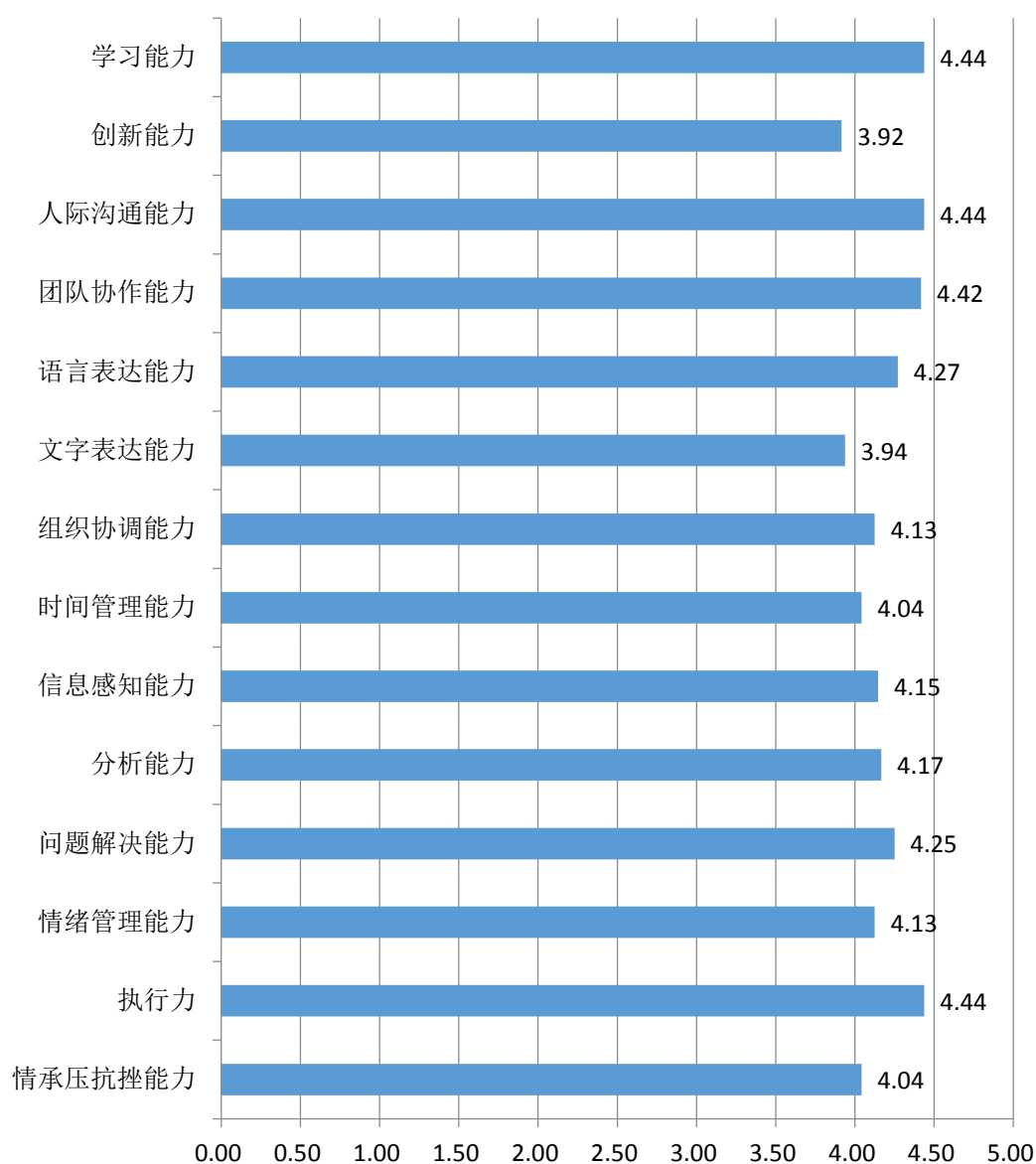


图 3.6.2: 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

3. 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价主要从 8 个方面进行调查，包括：专业理论基础、专业前沿知识、专业应用技能、社会实践经历、人文社会知识、计算机应用能力、外语水平、职业资

格证书，每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析：用人单位对我校应届毕业生专业基础理论评价最高，平均得分 4.48 分，对人文社会知识和外语水平评价度较低，分别为 3.88 分和 3.94 分。

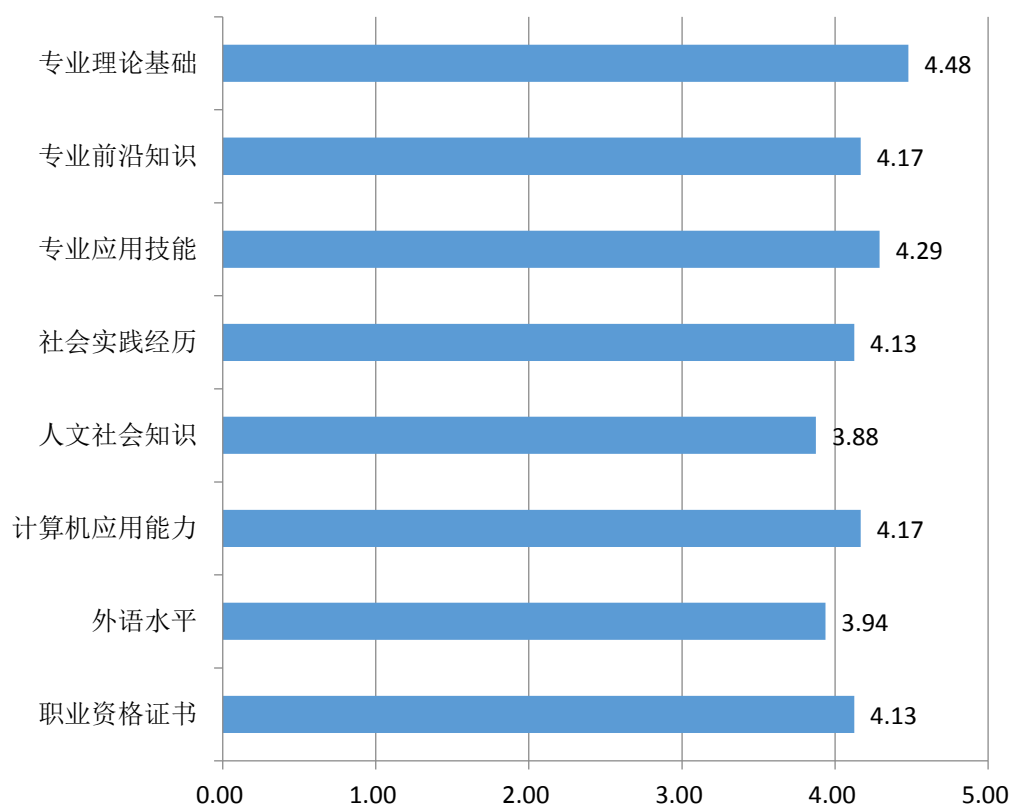


图 3.6.3: 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

第四部分 发展趋势分析

一、毕业生就业率变化趋势

本部分数据包含 2017-2019 年的数据，以当年毕业时的一次就业率为基准。

1. 就业率总体变化趋势

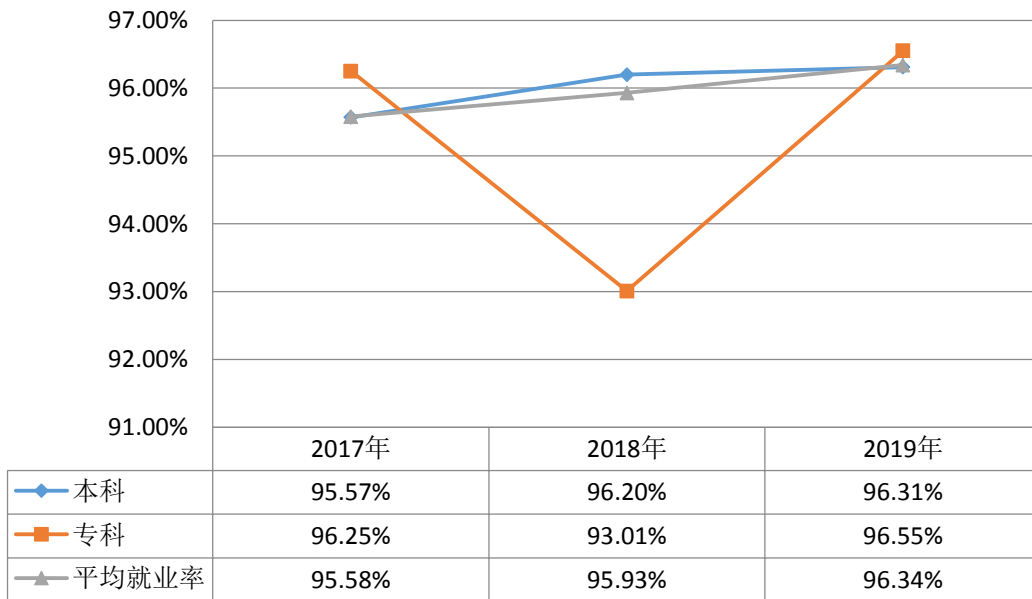


图 4.1.1：就业率总体变化趋势

2. 各专业就业率变化趋势

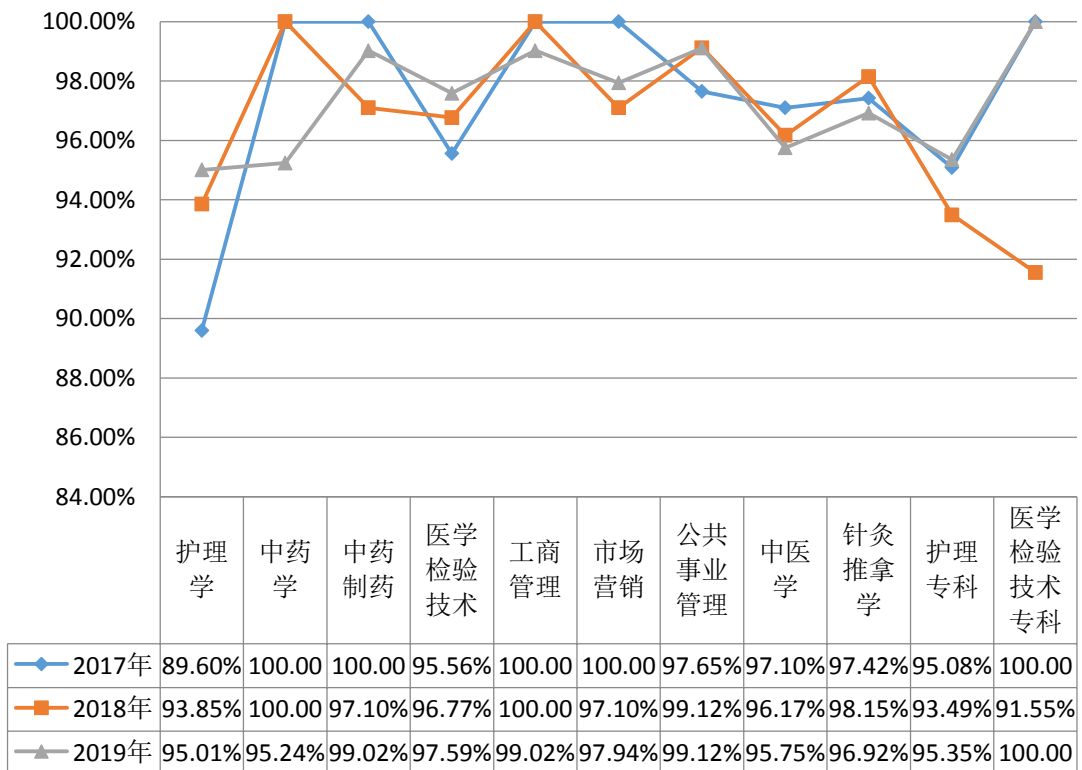


图 4.1.2：各专业就业率变化趋势

二、单位用人标准及人才需求趋势

1. 用人单位招聘毕业生注重的个人品质

用人单位招聘毕业生注重的个人品质主要从 8 个方面进行调查，包括：诚实守信、有责任感、对单位忠诚、敬业精神、乐观向上、严谨踏实、乐于助人、具备人文修养。调查结果显示：用人单位最注重的三项个人品质依次是严谨踏实（24.88%）、敬业精神（22.12%）和有责任感（15.67%）。

■ 诚实守信 ■ 有责任感 ■ 对单位忠诚 ■ 敬业精神
■ 乐观向上 ■ 严谨踏实 ■ 具备人文修养

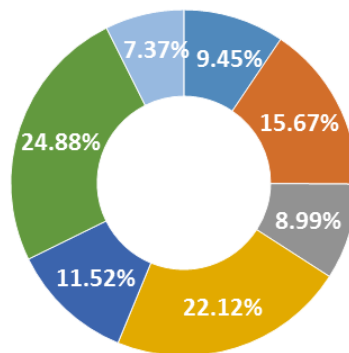


图 4.2.1：用人单位招聘毕业生注重的个人品质

2. 用人单位招聘毕业生注重的个人能力

用人单位招聘毕业生注重的个人品质主要从 14 个方面进行调查，包括：学习能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、语言表达能力、文字表达能力、组织协调能力、时间管理能力、信息感知能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行能力、承压抗挫能力。调查结果显示：用人单位最注重的三项个人能力依次是执

行能力(22.14%)、问题解决能力(17.03%)和团队协作能力(15.48%)。

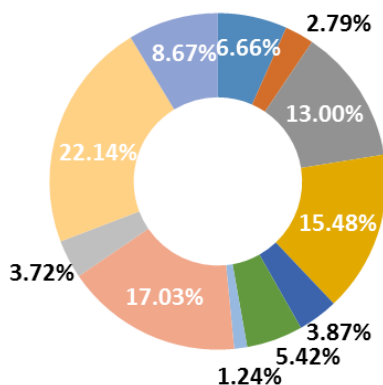
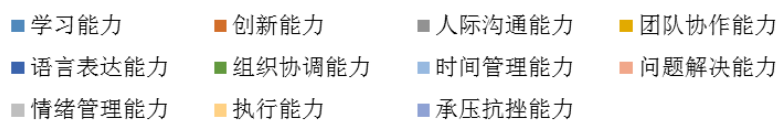


图 4.2.2: 用人单位招聘毕业生注重的个人能力

3. 用人单位招聘毕业生注重的知识技能

用人单位招聘毕业生注重的知识技能主要从 8 个方面进行调查，包括：专业理论基础、专业前沿知识、专业应用技能、社会实践经历、人文社会知识、计算机应用能力、外语水平、职业资格证书。调查结果显示：用人单位最注重的三项知识技能依次是职业资格证书（25.37%）、专业应用技能（24.74%）和社会实践经历（23.68%）。

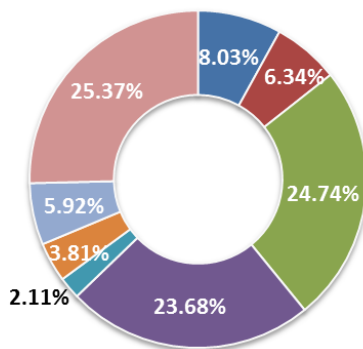


图 4.2.3: 用人单位招聘毕业生注重的知识技能

第五部分 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校教育教学工作的满意度

毕业生对学校教育教学工作的满意度主要从9个方面进行调查，包括：整体人才培养工作评价，校风、学风建设，专业师资水平现状，专业教学内容与工作需要的吻合程度，专业的实习实训及社会实践活动，教学设施和教学手段，专业课程结构设计，学生管理教育工作，校园文化及校园文体活动，每项满分为5分。通过对回收的问卷进行统计分析：毕业生对学校教育教学工作满意度平均得分为4.40分，其中对校风、学风建设满意度最高，平均分为4.48分；对专业的实习实训及社会实践活动、教学设施和教学手段、校园文化及校园文体活动的满意度低于平均分。

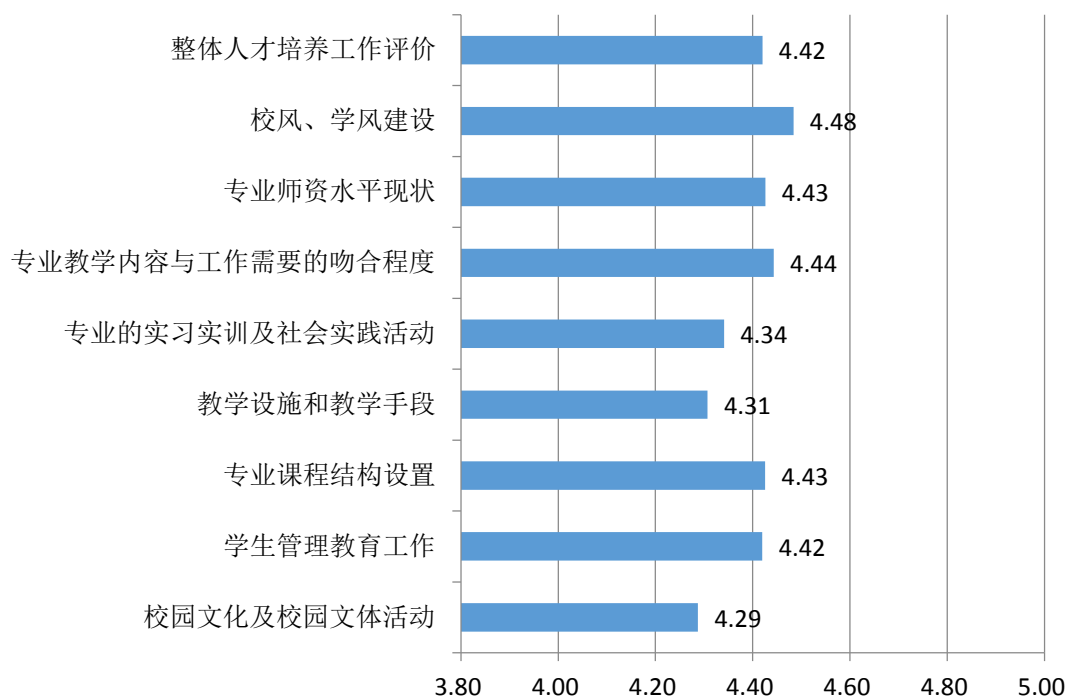


图 5.1：毕业生对学校教育教学工作的满意度

二、毕业生对职业发展要素的反馈

毕业生对职业发展要素的反馈主要从 12 个方面进行调查,包括:诚实守信、有责任感、敬业精神、学习能力、创新能力、团队协作能力、执行能力、时间管理能力、专业理论基础、社会实践经历、专业应用技能、个人外在形象及身体条件,每项满分为 5 分。通过对回收的问卷进行统计分析:毕业生认为在影响职业发展的要素中有责任感、敬业精神、诚实守信三个要素最为重要,其次为学习能力、执行能力;反之,毕业生认为个人外在形象及身体条件对职业发展的影响最低。

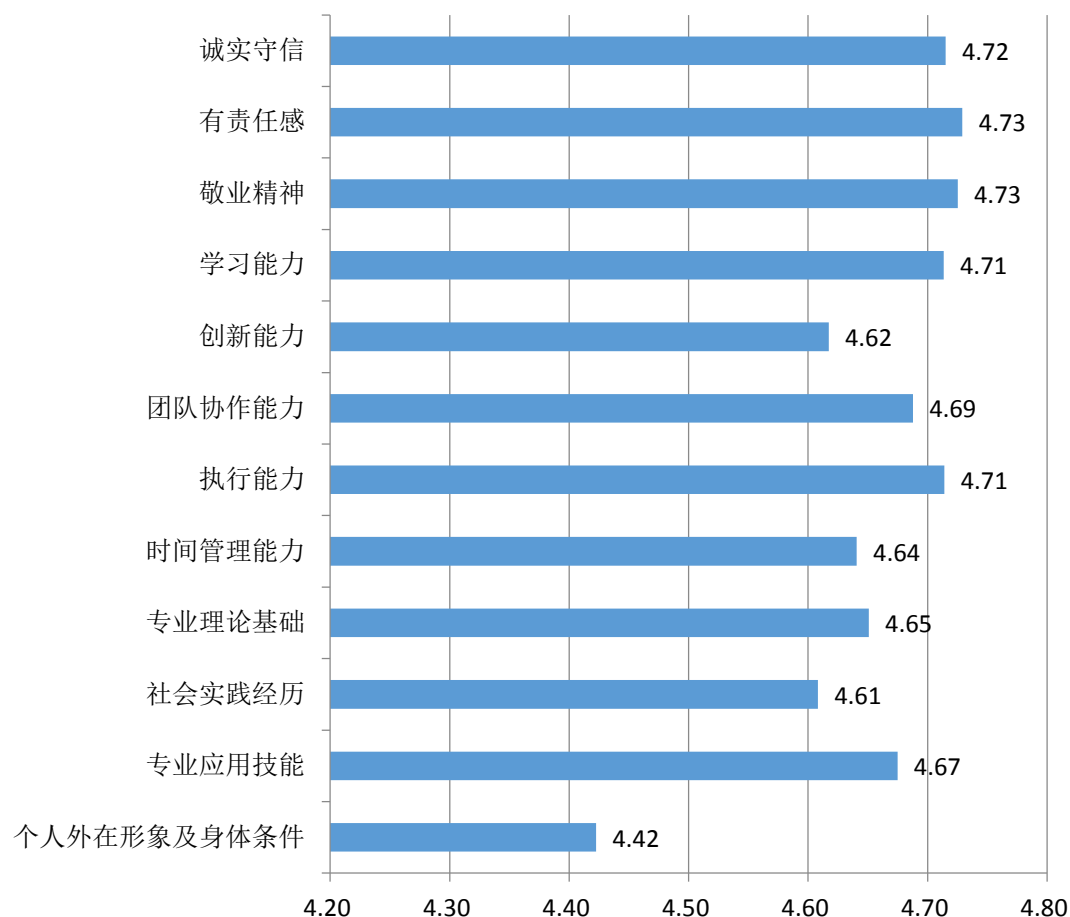


图 5.2: 毕业生对职业发展要素的反馈

三、离校未就业毕业生未就业原因分析

1. 2019 年毕业生未就业原因

为加强对离校未就业毕业生的跟踪帮扶，针对 2019 年离校未就业的毕业生进行了调查分析：2019 年离校未就业毕业生共有 107 人，其中本科 95 人，专科 12 人。未就业的原因主要包括：求职中、签约中、拟升学、拟创业、拟出国出境、拟参加公招考试。未落实就业单位（求职中）的毕业生共 80 人，包括本科 70 人，专科 10 人。

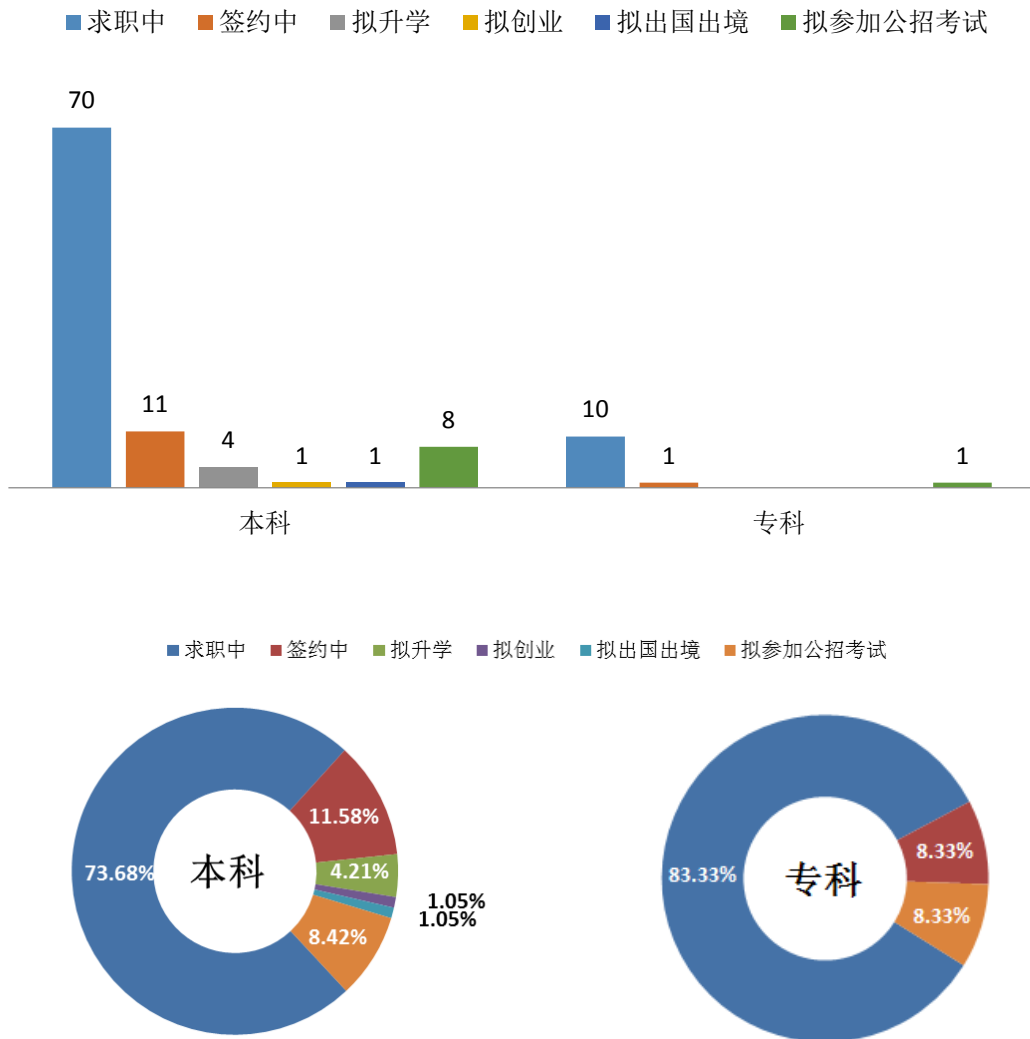


图 5.3.1：2019 年毕业生未就业原因

2. 2019 年毕业生没有接收单位的主要原因

针对未落实就业单位（求职中）的 80 名毕业生进行了问卷调查，调查结果显示：自身竞争力不足（24.47%）是毕业生没有接收单位的主要原因，其次为所学专业需求较少（15.68%）、就业岗位需求与自身专业水平不匹配（15.11%）、就读学校名气不大（12.32%）和就业心理预期过高（10.59%）。

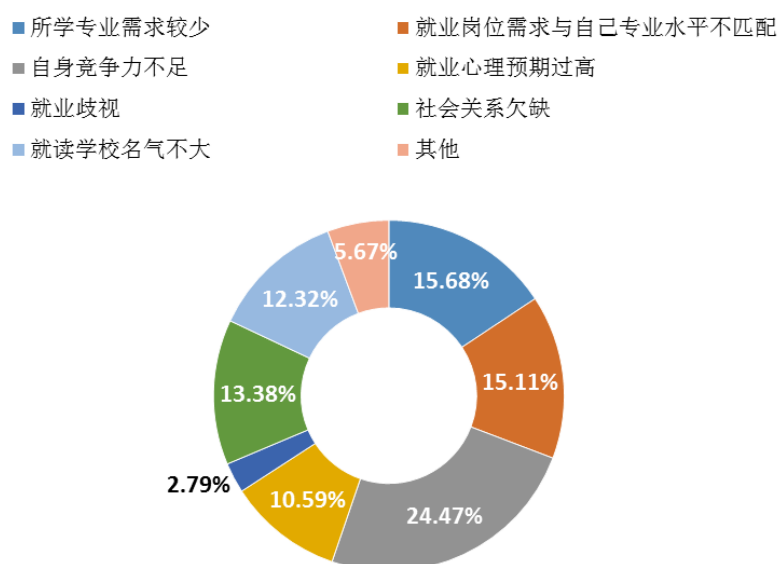


图 5.3.2：2019 年毕业生没有接收单位的主要原因

3. 学校应加强的举措

对离校未就业毕业生进行实名登记，建档立卡，并指定专人进行跟踪帮扶，对已经就业的要协助毕业生办理各种就业手续；对有就业意愿暂未就业的，要积极向毕业生宣传国家就业创业政策，根据毕业生就业意向提供招聘信息、向用人单位推荐，确保毕业生顺利就业，真正做到“离校不离心，服务不断线”。

勤求博采 厚德济生