



2018 年度 毕业生就业质量年度报告

云南警官学院

2018 年 12 月

前 言

毕业生的就业和职业发展情况是学校人才培养质量的窗口，就业率和就业质量反映了学校人才培养工作被社会认可的程度。习近平总书记在党的十九大报告中强调：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。”这是新时代做好高校毕业生就业工作的行动指南。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

《云南警官学院 2018 届毕业生就业质量报告》主要从四个方面对我校毕业生就业情况进行了统计、分析和评价。第一部分统计分析 2018 届毕业生就业的基本情况，包括 2018 届毕业生的规模及结构、就业率及就业类型、就业去向分布等状态数据；第二部分对 2018 届毕业生就业的相关指标和行为进行了分析，主要包括 2018 届毕业生就业质量、求职行为等分析；第三部分社会评价对学校教育教学的反馈，以相关社会调查数据为依据，以社会评价的满意度为基础，分别对学校的教育教学和人才培养工作提出了意见和建议；第四部分总结了 2018 年学校在促进毕业生充分就业和加强毕业生就业创业服务等方面采取的措施。

本报告中毕业生就业的基础数据均来源全国高校毕业生就业管理系统，调研数据源自学院 2018 年 6 月份毕业生做的调研问卷，本问卷自 2018 年 6 月 5 日~2018 年 7 月 5 日，历时一月，共回收有效问卷 933 份，占毕业生总人数 72.8%。本报告中企业问卷引用自 2018 年云南警官学院针对云南省各地州重点用人单位做的用人单位调研问卷，共回收有效问卷 50 份。

目录

第一部分 就业基本情况.....	1
一、毕业生规模和结构分布.....	1
（一）毕业生总体规模.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生就业率.....	4
（一）毕业生就业率.....	4
（二）各专业大队毕业生就业率.....	5
（三）未就业情况分析.....	6
三、毕业生就业去向分布.....	6
（一）单位行业分布.....	6
（二）单位性质分布.....	6
（三）单位省份分布.....	6
（四）云南省生源毕业去向分布.....	7
（五）云南省生源就业单位[1]省份分布.....	7
第二部分 就业相关分析.....	9
一、就业质量分析.....	9
（一）就业满意度.....	9
（二）职业期待吻合度.....	9
（三）薪酬满意度.....	10
（四）工作与专业相关度.....	11
二、求职行为分析.....	12
（一）选择工作单位的主要因素.....	12

(二) 适应工作的关键因素.....	12
(三) 求职途径分布.....	13
(四) 求职成本分布.....	13
第三部分 就业对教育教学的反馈.....	14
一、毕业生满意度调查.....	14
(一) 对就业指导与服务满意度分布.....	14
(二) 对教育教学的满意度分布.....	14
(三) 对实践教学(含实习、实践、见习等)满意度分布.....	15
(四) 对课程设置满意度分布.....	15
(五) 对专业设置满意度分布.....	16
(六) 对人才培养满意度分布.....	16
(七) 对警务化管理和教育分布.....	16
二、用人单位满意度调查.....	17
三、对教育教学的反馈.....	17
第四部分 就业创业工作主要措施.....	19
(一) 领导高度重视, 部门分工负责。.....	19
(二) 党委集体发力, 广开就业渠道。.....	19
(三) 完善工作体系, 加强跟踪问效。.....	20
(四) 强化思想引领, 塑造正确观念。.....	20
(五) 广泛搭建平台, 促进就业创业。.....	20
(六) 搭建创业平台, 拓宽就业渠道。.....	20
结语.....	21

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模和结构分布

（一）毕业生总体规模

云南警官学院 2018 届毕业生共 1283 人，其中普通专业毕业生 438 人，占 34.1%；公安专业毕业生 845 人，占 65.9%。由图 1-1 可以看出，2016-2018 年，公安专业毕业生人数增加，在毕业生总人数中的占比扩大。

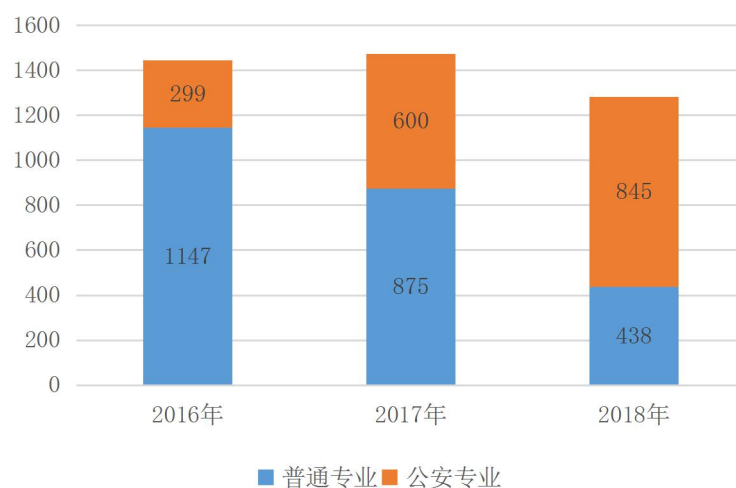


图 1-1 2016-2018 年毕业生分布

（二）毕业生结构分布

1、性别分布

云南警官学院 2018 届毕业生中，其中男生有 925 人，占毕业生总数的 72.1%；女生有 358 人，占毕业生总数的 27.9%。

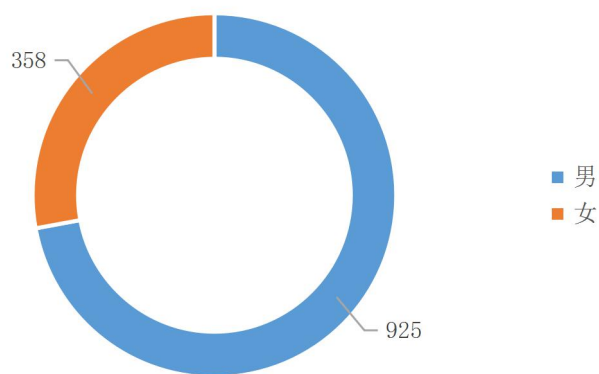


图 1-2 2018 届毕业生性别分布

2、所属大队分布

云南警官学院 2018 届毕业生中禁毒学专业大队人数最多，为 319 人；其次是刑事侦查大队 261 人，治安学专业大队和信息安全大队，分别为 197 人和 190 人；法学专业大队 135 人。

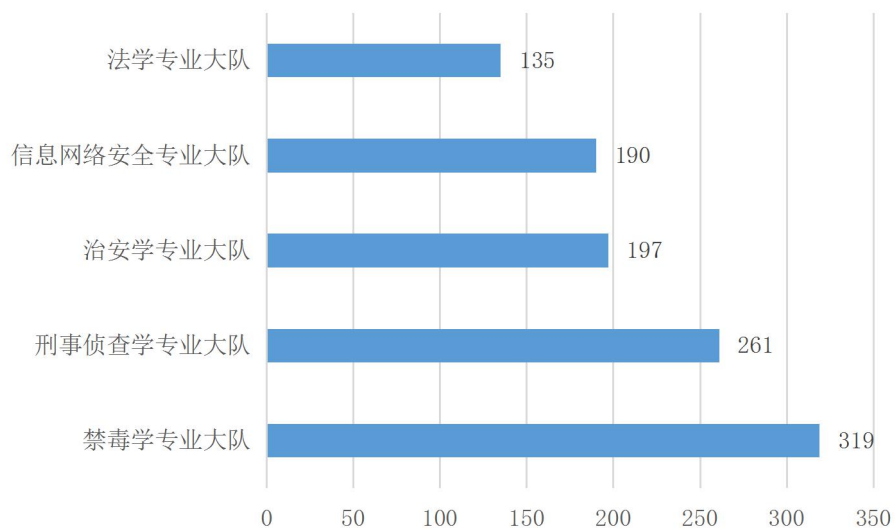


图 1-3 2018 届毕业生所属大队分布

3、民族分布

2018 届毕业生来自 29 个民族的学生，其中汉族学生 805 人；少数民族 478 人，其中彝族人数最多，有 167 人，其次是白族，有 63 人。

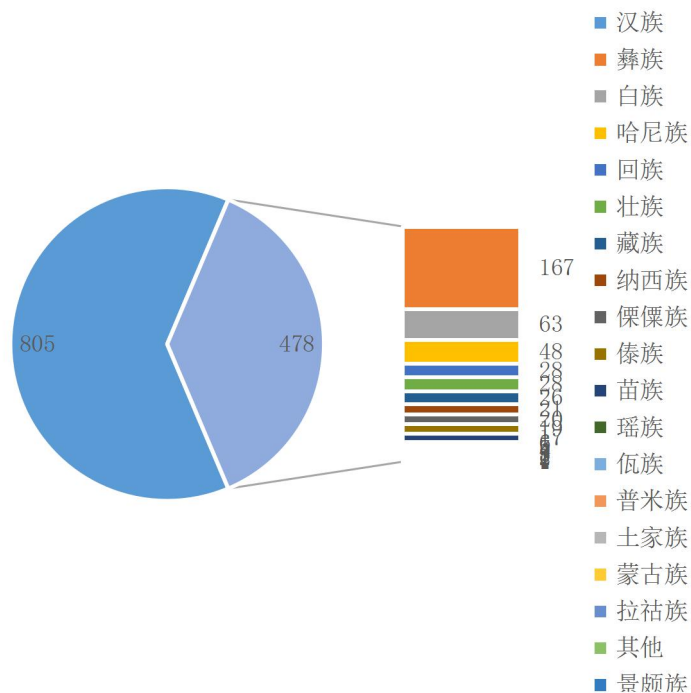


图 1-4 2018 届毕业生民族分布

4、毕业生生源分布

2018 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），其中以云南省生源为主，有 1108 人，占比 86.36%；外省生源有 175 人，占比 13.64%。

表 1-1 2018 届毕业生省内生源分布

生源地	性别及人数		专业		禁毒学（普）		禁毒学（公）		社会工作（普）		公共事业管理（普）		法学（普）		信息安全（普）		计算机科学与技术（普）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（特警方向）		交通管理工程（公）		侦查学（公）		侦查学（反恐方向）		刑事科学技术（公）		经济犯罪侦查（公）		计算机科学与技术（公）		总计
			治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）		治安学（公）				
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
昆明市	2	2	1			1	2	3	6	7	1	2	1								3					2									0	33	
曲靖市	11	5	15		7	2	3	3	6	4	1	3	8	5	6	2				8		4	1	4	3	7	2	17	3	4			18	4	156		
玉溪市	1	2	9	1		1	1	1		1		1	1		6	1				12		5	1	3	3	8	1	13	4	3	2	13	0	94			
保山市	2	5	10		2	1	5	2	2	3		1	1	1	2	2	3			5	1	4		6		5	1	13	1	6	1	5	0	90			
昭通市	5	4	7	1	2	1	1		2	4		2	2	1	5					4		5		3	1	3		5	1	3	2	4	1	69			
丽江市	2	3	3	2			2		2	1	2		1	1						1	1	1	1			1		2				1	2	0	29		
普洱市	1	1	2	5			1			1			1		1	2	7	1		4	3			1	2	1	2	2	7	1	1	1	5	2	55		
临沧市	1	1	10	1	1	1			1	2		2		2	1	2			1		3	1	3	1	1	1	4		8	2	3		4	1	58		
楚雄彝族自治州		1	6	2	2	1			2	3	4	2		2	3	2				4	1	4	1	3	2	6		14	1	2		1	1	70			
红河哈尼族自治州	1	3	19	1	1		1	2		1		1			2	9			5		9	1	3	1	6	2	11	1	16	3	2	3	7	4	115		
文山壮族自治州	2	3	11	4	1				2	2				2	2	2	3	5		11		3	2	4	3	6	3	15	1	3	3	11	0	104			
西双版纳傣族自治州		1	1					1		1						1		10						2			1	2	0	1	1		5	0	27		
大理白族自治州	6	3	15	1		1	2	5	2	3		3		2	5					6		5	1	4	2	5	3	17	2	7	1	11	4	116			
德宏傣族景颇族自治州		2	3					1		1			1	1	2		5			3		3		1		4	1	1	2	2		2	0	35			
怒江傈僳族自治州	2	1	1	1			1		2	1										1	2	1	1			1	2	1	1		1		0	20			
迪庆藏族自治州			5	1					2	2	1							1	9	1	4		2			4		1		1	1	3	0	37			
合计	36	37	118	20	16	9	19	21	31	36	9	13	22	19	43	11	45	2	78	10	45	11	37	18	70	18	129	24	37	16	91	17	1108				

表 1-2 2018 届毕业生省外生源分布

专业 数	性别及人 数	禁毒学 (普)		社会工作 (普)		法学 (普)		信息安全 (普)		侦查学(反 恐方向)		总计
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
河北省		1	1	2		2		1				7
山西省		1	2		1		1	2				7
内蒙古自治区		2		1			3		1			7
辽宁省			2			1	1					4
吉林省		2				2	1					5
黑龙江省			2			2	2					6
上海市			2									2
北京市			2									2
江苏省		3	1			2						6
浙江省		2	1				2	1				6
安徽省		2	1			2	1	1				7
福建省		2			1	2	1		1			7
山东省			3		1	1	1		1			7
河南省		1	2			3	1					7
天津市			1									1
湖北省		1	2			2	1					6
湖南省		1	1			3	1	1	1			8
广东省		1	1			2	1					5
广西壮族自治区		4			1	1	3	1				10
重庆市			3			2	1	1				7
贵州省		3	1	1		3	1	1				10
甘肃省		2				1	1	2				6
宁夏回族自治区			1				1					2
四川省		3	1		1	2	2	1				10
海南省		1				1	1	1				4
陕西省		3	1	1		1		1				7
江西省		2				1						3
青海省		1					2					3
西藏自治区		1	2		1	2	1	1				8
新疆维吾尔自治区										2	3	5
合计		39	33	5	6	38	30	15	4	2	3	175

二、毕业生就业率

(一) 毕业生就业率

2018 届毕业生就业率为 92.28%。从就业形式来看，793 人“签就业协议形式就业”（61.8%）；299 人“其他录用形式就业”（23.3%）；61 人“签订劳动合同形式就业”（4.8%）；8 人“应征义务兵”（1.08%）；12 人“升学”（0.9%）；1 人自主创业（0.08%）；国家基层项目 3 人（0.2%），地方基层项目 7 人（0.5%）。

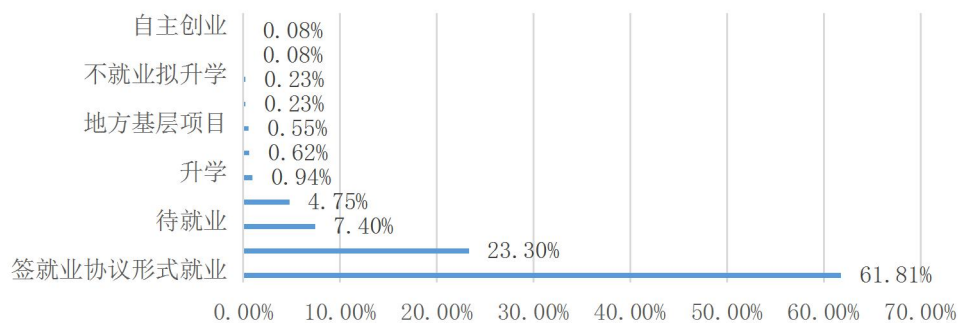


图 1-5 2018 届毕业生就业分布

（二）各专业大队毕业生就业率

1、各大队就业率

各大队整体就业率都在 90%以上，其中禁毒学专业大队的就业率最高，为 93.42%；其次是刑事侦查专业大队和法学专业大队，分别为 93.10%和 92.59%。

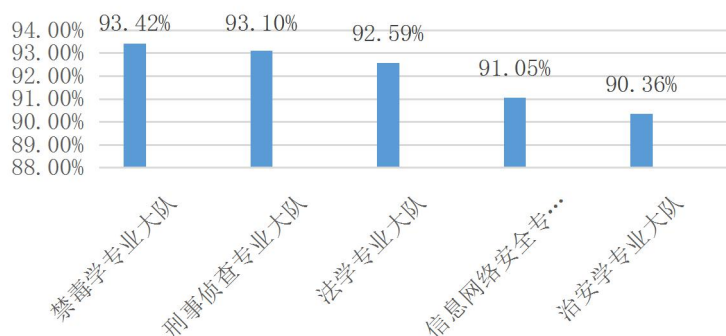


图 1-6 2018 届毕业生各大队就业率分布

2、各专业就业率

2018 届毕业生有 11 个本科专业，1 个专科专业，各专业就业率详见表 1-3。

表 1-3 2018 届毕业生各专业就业率

（截至 2018 年 12 月 1 日）

大队	毕业生人数	已就业	未就业	就业率
公共事业管理	40	37	3	92.5%
经济犯罪侦查	53	50	3	94.34%
刑事科学技术	153	141	12	92.16%
侦查学	148	136	12	91.89%
交通管理工程	56	50	6	89.29%
治安学	142	135	7	95.07%
计算机科学与技术	108（公）	96	12	88.89%
	41	39	2	95.12%
法学	135	125	10	92.59%
禁毒学	138（公）	134	4	97.10%
	145	133	12	91.72%
信息安全	41	38	3	92.68%

社会工作	36	31	5	86.11%
治安管理	47	39	8	82.98%
合计	1283	1184	99	92.28%

（三）未就业情况分析

截止目前，2018 届毕业生中还有 99 人未就业，通过调研，发现 96%的毕业生“准备公务员、事业单位招考”，3%的毕业生“准备升学考试”，1%的毕业生选择“暂不就业”。

三、毕业生就业去向分布

（一）单位行业分布

2018 届已就业的毕业生中，去到“公共管理、社会保障和社会组织”的毕业生最多（77.99%），其次是服务业（6.07%）、军队（5.29%）。

（二）单位性质分布

2018 届毕业生中有 77.36%进入“机关单位”；有 15.0%进入“企业”工作；有 5.55%进入“部队”；详情见图 1-7。

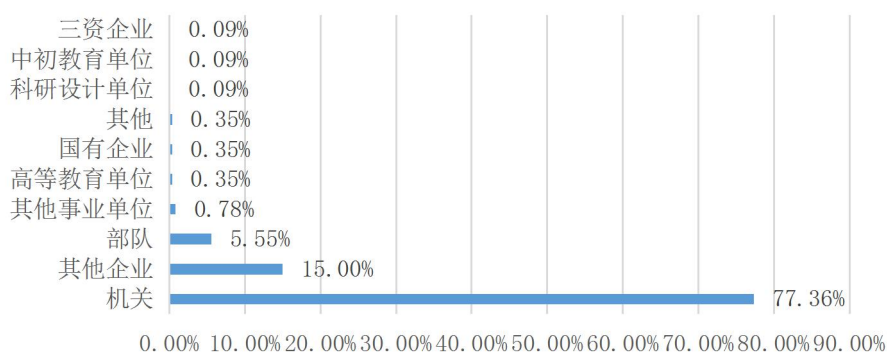


图 1-7 2018 届毕业生单位性质分布

（三）单位省份分布

2018 届毕业生就业主战场为省内（62.03%）；省外就业流向主要是新疆（10.65%），海南（7.99%），西藏（5.33%）；广东（2.41%）。

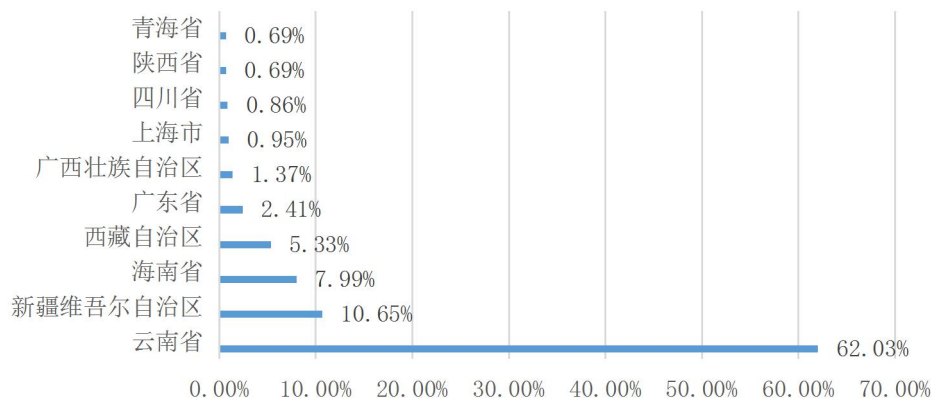


图 1-8 2018 届毕业生单位省份分布

（四）云南省生源毕业去向分布

2018 届毕业生中云南省生源 1108 人，就业率 92.51%，739 人“签就业协议形式就业”；217 人“其他录用形式就业”；47 人“签订劳动合同”；6 人“应征义务兵”；3 人参加了国家基层项目，6 人参加了地方基层项目；6 人升学；83 人未就业。

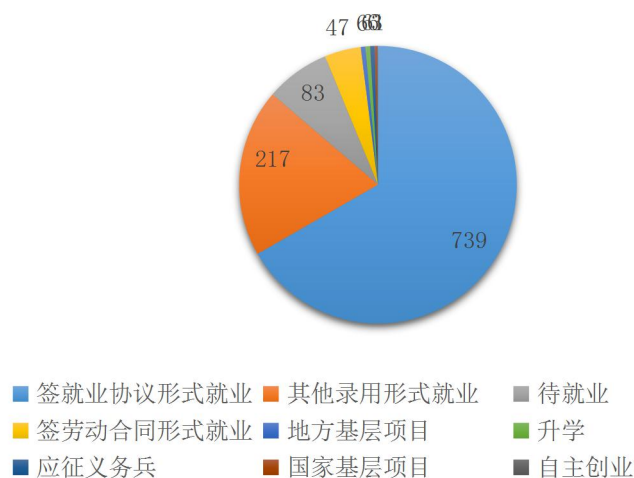


图 1-9 2018 届毕业生云南省生源毕业去向分布

（五）云南省生源就业单位^[1]省份分布

云南省生源已就业毕业生 1025 人，其中 698 人选择“省内就业”，327 人选择“省外就业”，其中 122 人到新疆工作，54 人到西藏工作。

^[1] 就业单位=签订就业形式就业+签订劳动合同形式就业+其他录用形式就业+自由职业+自主创业

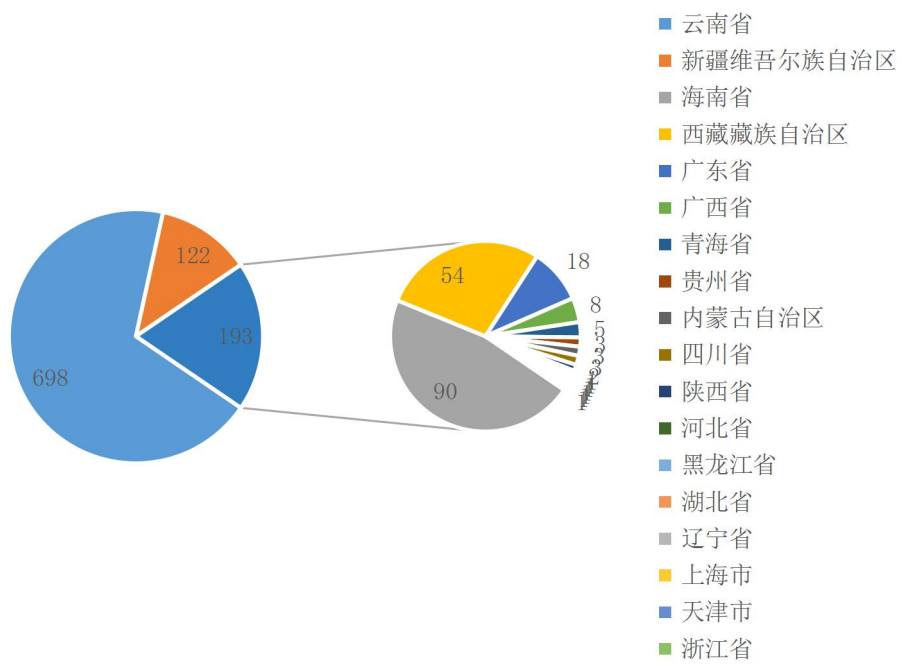


图 1-10 2018 届毕业生云南省生源就业单位省份分布

第二部分 就业相关分析

一、就业质量分析

（一）就业满意度

毕业生对目前的就业岗位满意 82.85%，其中非常满意 18.22%，满意 30.23%，一般满意 34.41%，毕业生总体就业满意度较高。

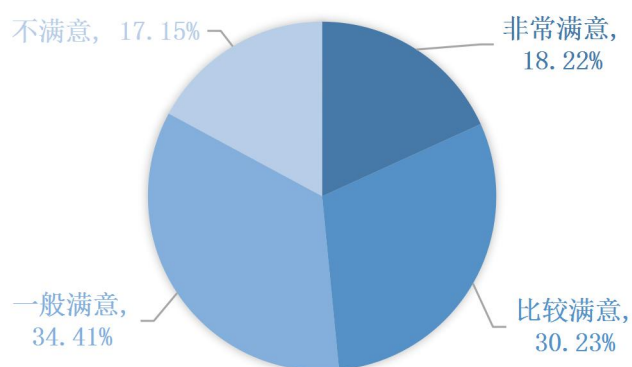


图 2-1 2018 届毕业生就业满意度分布

毕业生对就业现状不满意和不太满意的主要原因是收入低和发展空间不够，其中收入低占 57.36%，发展空间小占 39.87%。

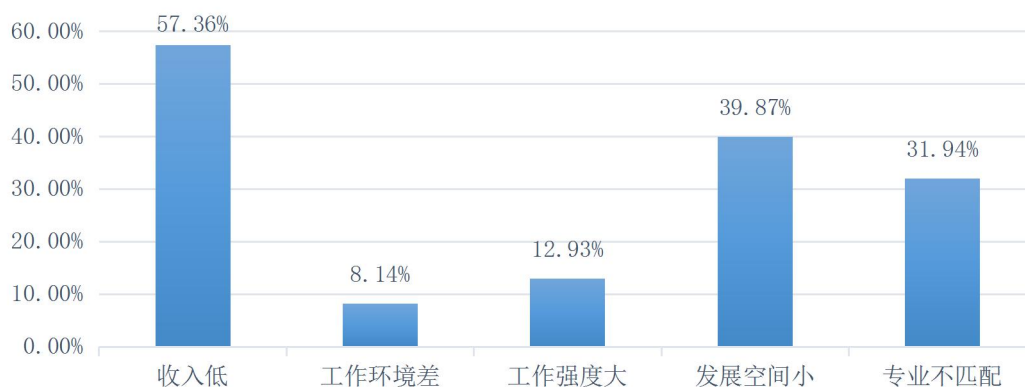


图 2-2 2018 届毕业生对当前就业现状不满意原因分布

（二）职业期待吻合度

毕业生的总体职业期待吻合度为 94.86%，其中非常一致 13.83%，比较一致 57.34%，基本一致 23.69%，不一致 5.14%。

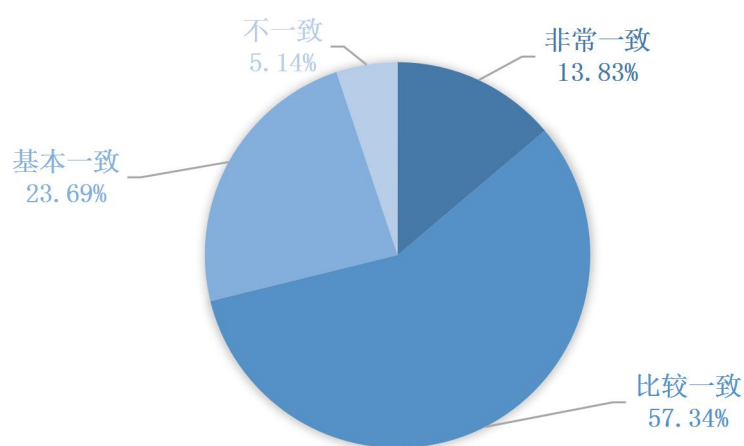


图 2-3 2018 届毕业生职业期待吻合度分布

同时,我们针对不同性质的单位做了吻合度分析,从图 2-4 来看,党政机关的吻合度最高,达到了 79.46%,其次是部队和事业单位,分别为 70.67%和 58.67%。

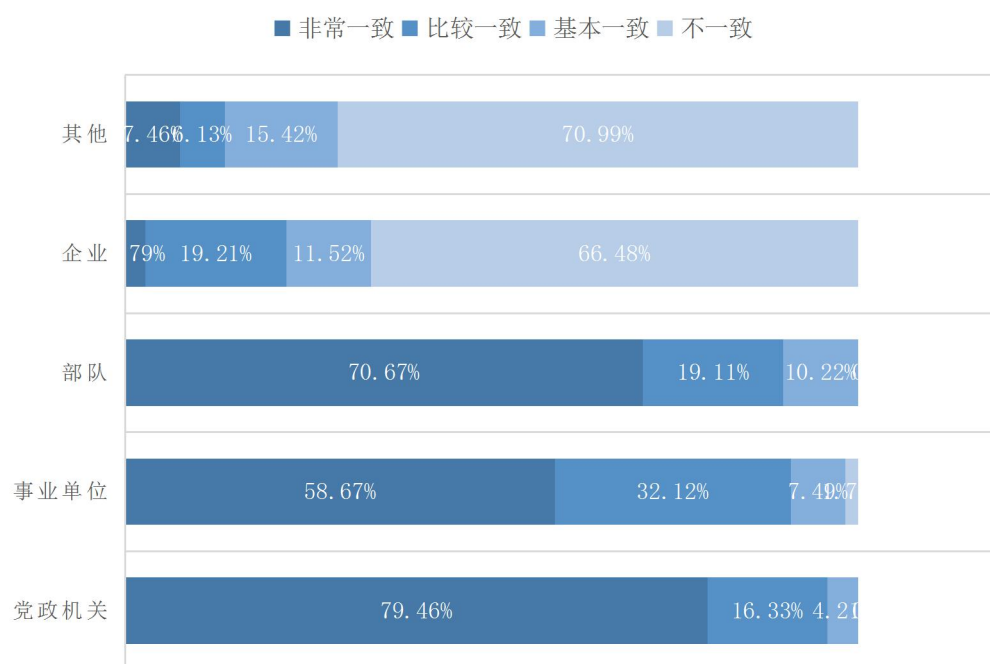


图 2-4 2018 届毕业生不同性质单位吻合度分布

（三）薪酬满意度

毕业生薪酬 6000 元以上 66.13%，5001~6000 元 10%，4001~5000 元 13.50%。

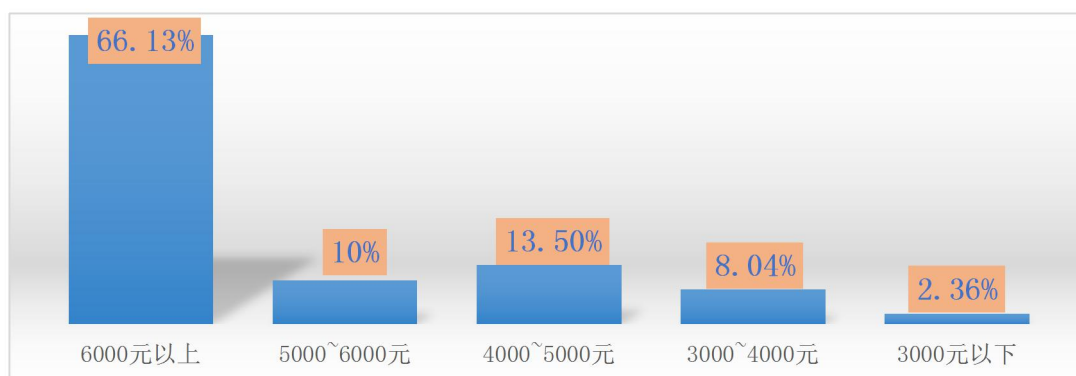


图 2-5 2018 届毕业生薪酬分布

2018 届毕业生对于薪酬满意度为 89.60%，其中非常满意 66.13%，比较满意 23.47%，不满意 10.40%。

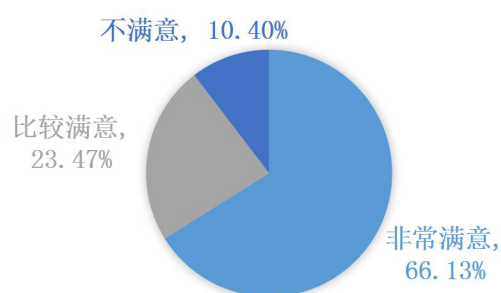


图 2-6 2018 届毕业生薪酬满意度分布

(四) 工作与专业相关度

2018 届毕业生工作与专业相关度为 76.55%，非常相关 43.34%，比较相关 33.21%，不相关 23.45%。

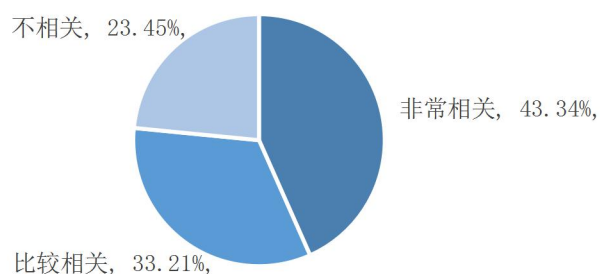


图 2-7 2018 届毕业生工作与专业相关度分布

二、求职行为分析

（一）选择工作单位的主要因素

2018 届毕业生求职关注的主要因素分布，工作环境和条件和个人薪酬待遇是学生最关注的因素，分别占 52.63%和 51.82%。

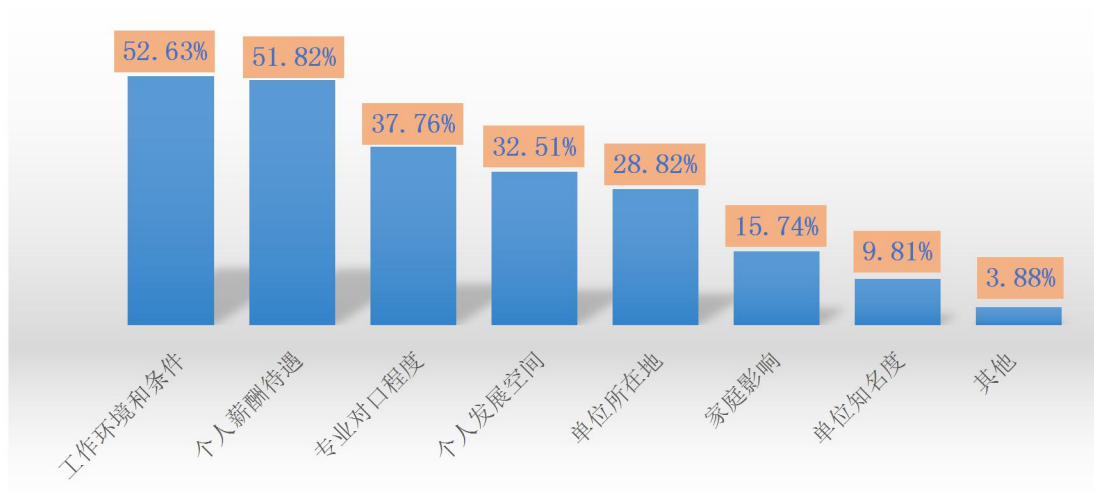


图 2-8 2018 届毕业生选择工作单位的主要因素

（二）适应工作的关键因素

毕业生适应工作的关键因素主要是专业知识和实践能力 75.13%，其次是吃苦耐劳和刻苦钻研精神 72.56%。

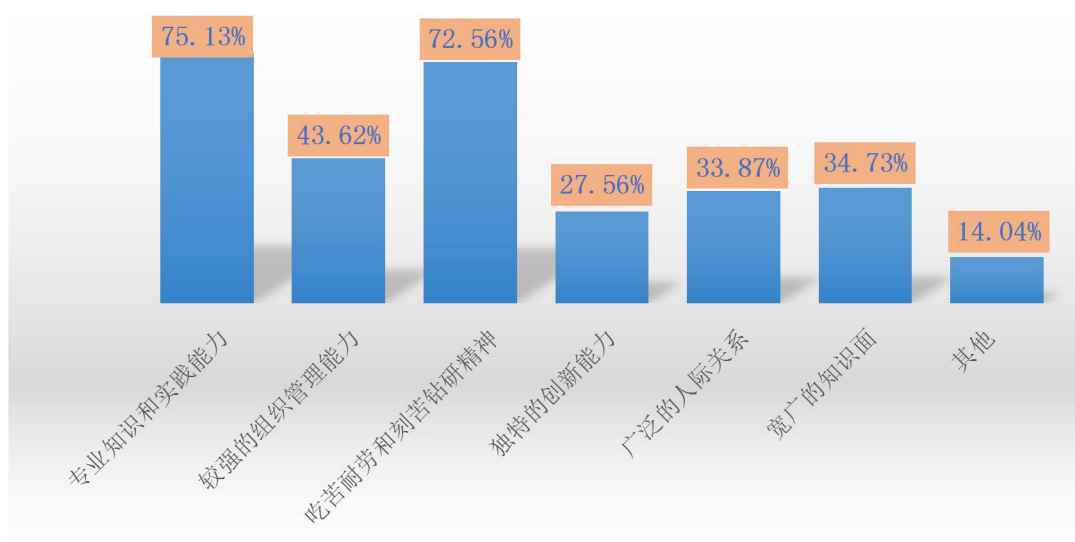


图 2-9 2018 届毕业生适应工作的关键因素分布

（三）求职途径分布

2018 届毕业生的求职途径分布，公务员招考 66.88%，学校推荐 29.58%，网上求职 11.04%，招聘广告 7.18%。

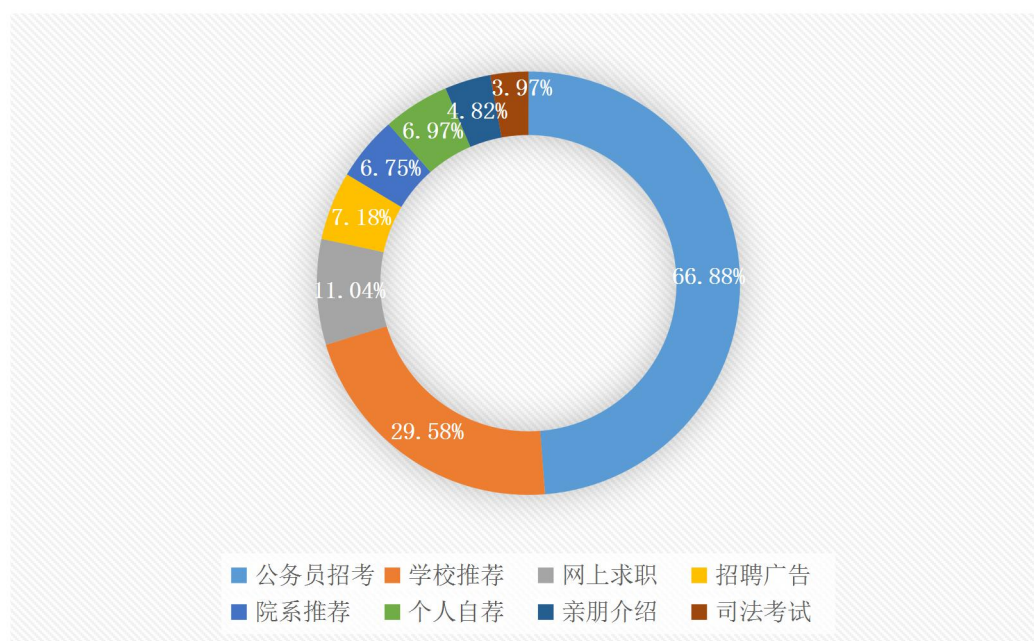


图 2-10 2018 届毕业生求职途径分布

（四）求职成本分布

2018 届毕业生的求职成本分布，主要集中在 2000 元以下和 8000 元以上，分别占了 31.82%，和 29.55%。

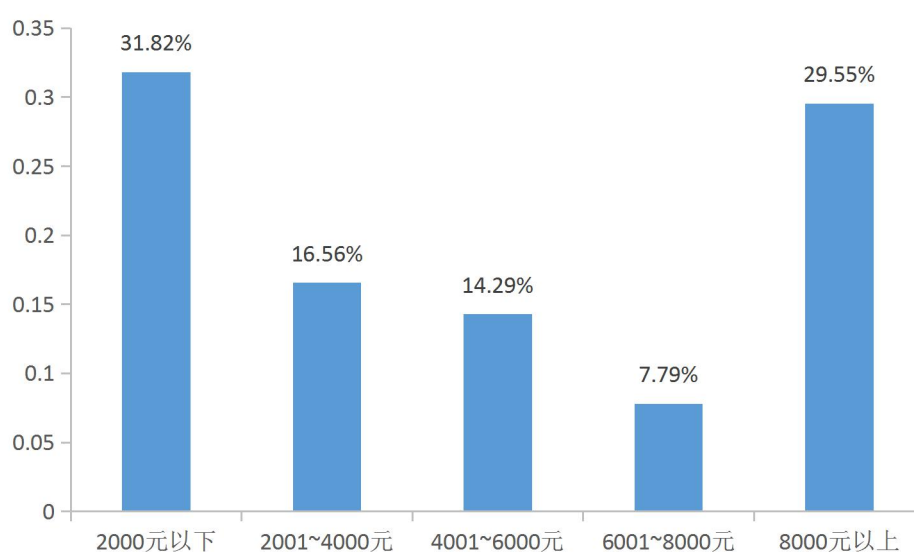


图 2-11 2018 届毕业生求职成本分布

第三部分 就业对教育教学的反馈

一、毕业生满意度调查

（一）对就业指导与服务满意度分布

2018 届毕业生对于学校提供就业指导与服务满意度分布，总体满意度为 97.21%，其中非常满意 33.87%，满意 63.34%，不满意 2.79%。

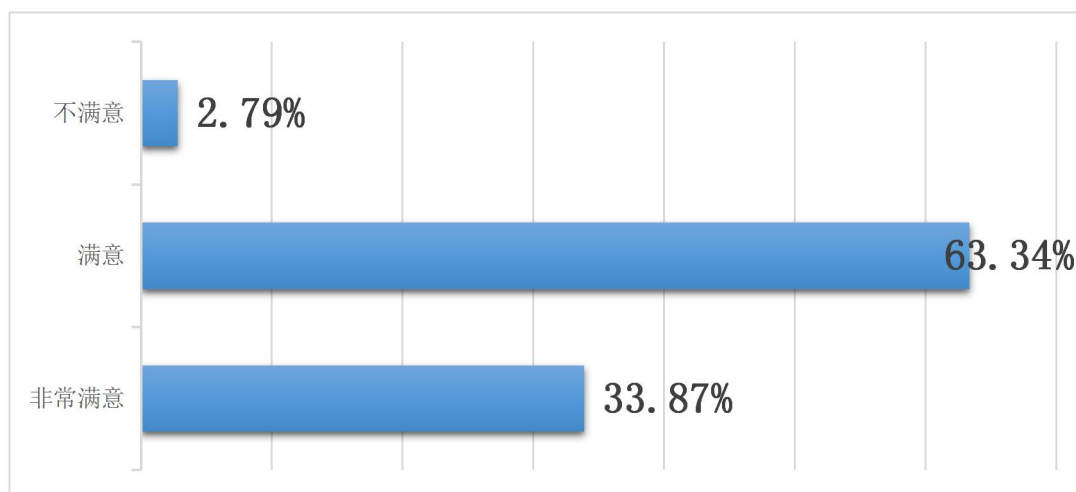


图 2-11 2018 届毕业生对就业指导与服务满意度分布

（二）对教育教学的满意度分布

2018 届毕业生对学校教育教学满意度分布，总体满意度为 94.66%，其中非常满意 31.46%，满意 63.20%，不满意 5.34%。

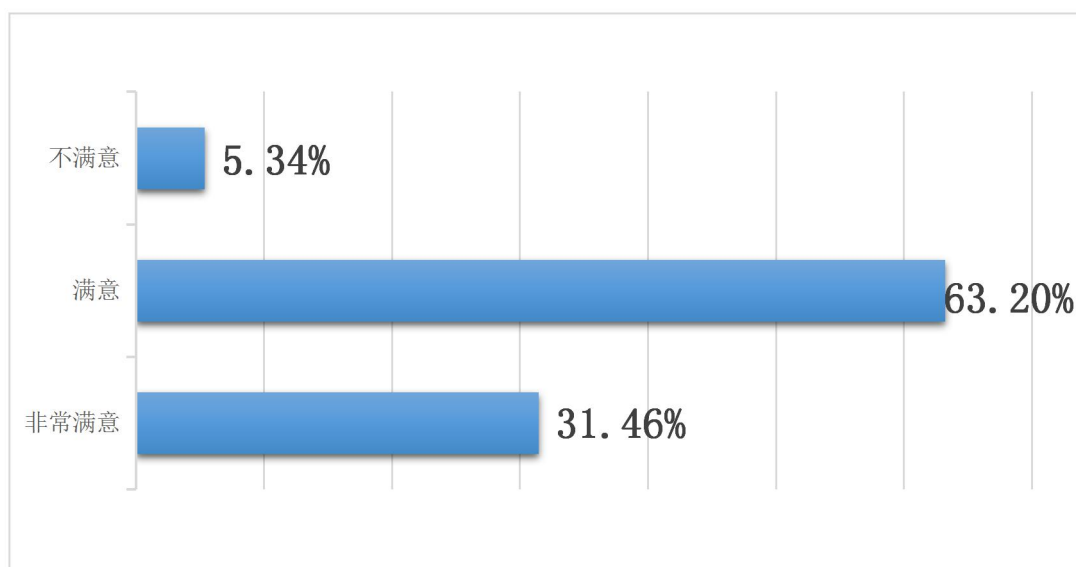


图 2-12 2018 届毕业生对教育教学满意度分布

（三）对实践教学（含实习、实践、见习等）满意度分布

2018 届毕业生对实践教学（含实习、实践、见习等）满意度分布，总体满意度为 98.39%，其中非常满意占 39.87%，满意 58.52%，不满意 1.61%。

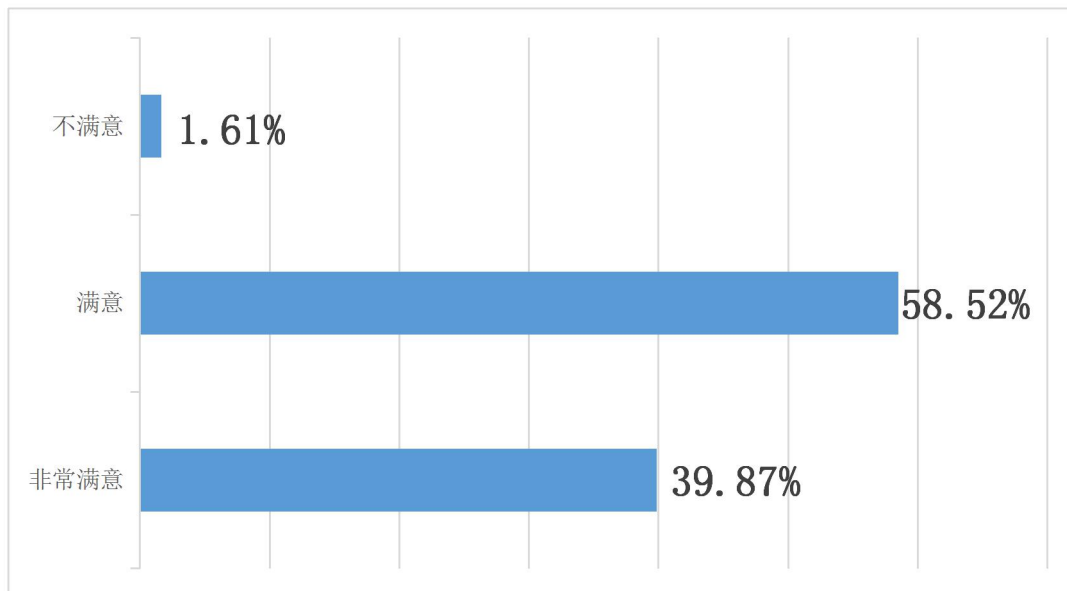


图 2-13 2018 届毕业生对实践教学（含实习、实践、见习等）满意度分布

（四）对课程设置满意度分布

2018 届毕业生对课程设置满意度分布，总体满意度为 96.68%，其中非常满意 33.87%，满意 62.81%，不满意 3.32%。

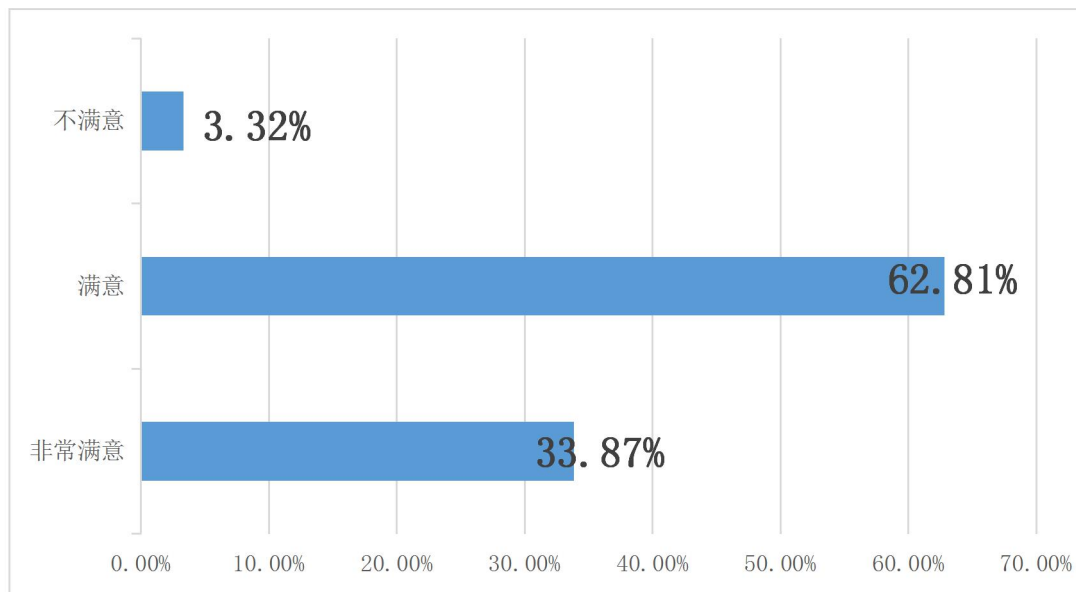


图 2-14 2018 届毕业生对课程设置满意度分布

（五）对专业设置满意度分布

2018 届毕业生对专业设置满意度分布，综合满意度为 90.35%，其中非常满意 20.09%，满意 70.26%，不满意 9.65%。

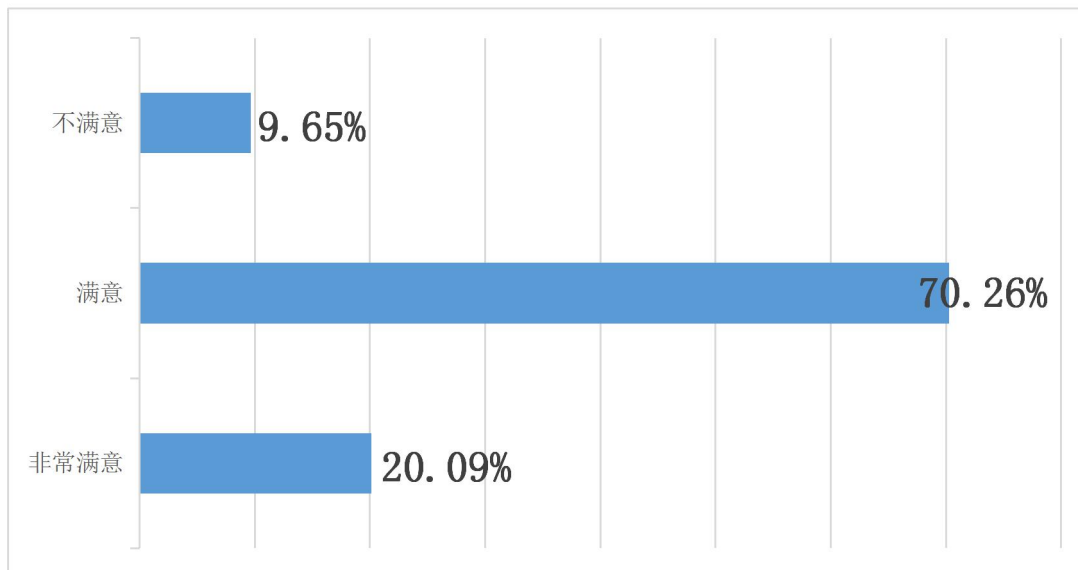


图 2-15 2018 届毕业生对专业设置满意度分布

（六）对人才培养满意度分布

2018 届毕业生对人才培养满意度分布，总体满意度为 90.30%，其中非常满意 19.41%，满意占 70.89%，不满意占 9.70%。

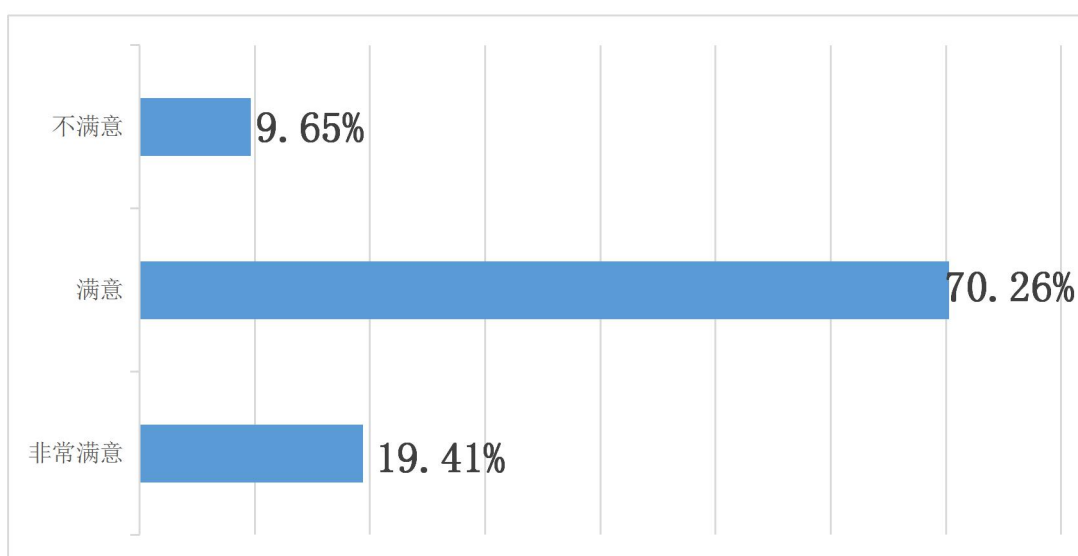


图 2-16 2018 届毕业生对人才培养满意度分布

（七）对警务化管理和教育分布

2018 届毕业生对警务化管理和教育分布，认为“严而有理，严而有情” 75.46%， “过于严厉” 13.18%， “关心加爱护” 6.86%， “比较松” 4.5%。

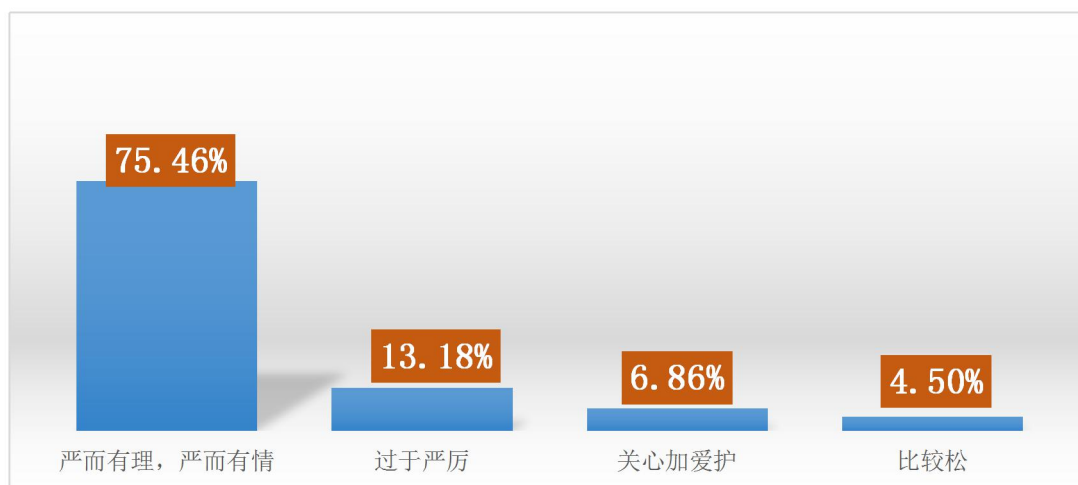


图 2-17 2018 届毕业对警务化管理和教育分布

二、用人单位满意度调查

用人单位对我校毕业生整体满意度达到了 100%, 其中非常满意 49.06%，满意 50.94%。

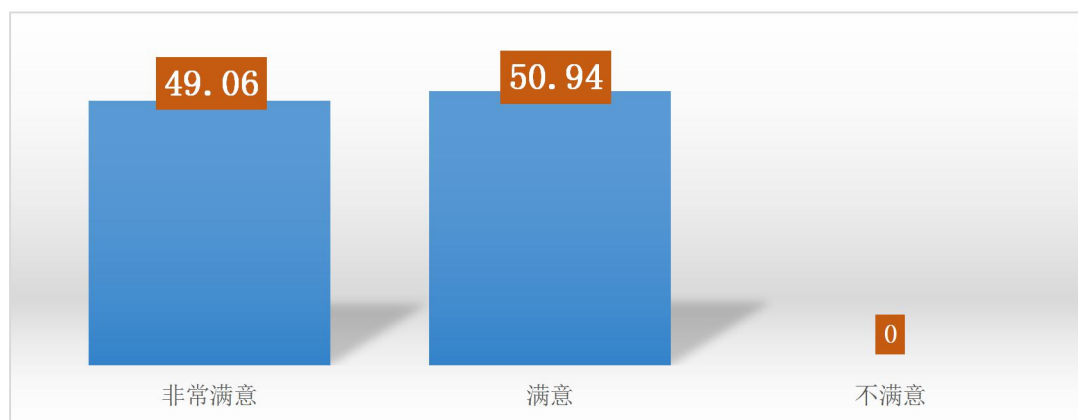


图 2-18 用人单位对毕业生满意度分布

三、对教育教学的反馈

高校毕业生就业受到政府、社会、学校的高度重视和学生的普遍关注。毕业

生就业质量科学、客观的反映了学校教育教学的成果，是衡量学校办学质量和效益的重要指标，通过对毕业生就业质量整体满意度的分析，对学校的教育教学、招生就业指导等方面有重要的指导作用。调研结果显示，2018 届毕业生对就业质量整体满意度较高，82.85%的毕业生对当前就业状况（含就业、自主创业、继续深造等）满意，毕业生的总体职业期待吻合度为 94.86%，党政机关的吻合度最高，达到了 79.46%，其次是部队和事业单位，分别为 70.67%和 58.67%。

表明学校人才培养工作整体上坚持特色教育，发挥了行业内就业优势，积极与市场需求对接，体现学校办学传统和办学优势。建议：学校依据国家战略和云南地区经济发展情况，为各个行业领域培养人才，强化专业教育优势的同时，更加全面的发挥地区优势，提高人才培养质量和学校声誉。

毕业生普遍能够胜任目前的工作，体现了教育专业性性和教学成果达到预期教学目标，但是毕业生在不同性质单位的价值体现存在一定差异，在政府机构更加容易实现自身理想，工作能够得到认可。

专业对口相关程度方面，毕业生工作与专业相关度为 76.55%。毕业生从事不相关工作的主要原因是毕业生迫于先就业再择业的压力、专业工作的岗位招聘少、专业工作不符合自己的职业期待。建议学校不断优化专业培养目标和标准，提高专业人才培养与社会需求的匹配度；根据学生兴趣和意愿，设置个性化培养方向模块，满足学生对专业学习的诉求；加强专业教育、职业规划和就业指导，引导新生强化对专业相关职业的认识，使专业培养更好地满足社会需求，提高毕业生就业质量。

第四部分 就业创业工作主要措施

（一）领导高度重视，部门分工负责。

学院党委坚持“一把手”工程，始终坚持把学生就业作为衡量学院全面建设和发展水平的标准，作为社会、学生及家长、用人单位对学校是否满意的指南针，作为保证招生生源和质量的晴雨表。一是先后5次在党委会上专题研究部署学生就业工作。二是召开基层公安局长座谈会，调研预判公安专业毕业生省内就业形势，积极开展就业工作研究。三是院党委统筹部署，明确职责分工，层层压实责任。李刚书记与分管院领导、职能部门签订就业责任书，政治部负责政策咨询及指导；学生处负责组织收集信息并发布、提供平台组织招聘和培训、联系用人单位及组织招录报名、就业情况统计和分析；教务处负责组织毕业生申论、形势与政策、公安专业考前培训；学生大队、中队负责毕业生离校前教育和服务工作以及就业情况跟踪及反馈，确保毕业生离校过程中无安全事故发生。四是学院不断完善就业创业工作检查考评机制，每年成立毕业生就业创业工作考核小组，对各专业大队采取听取工作汇报、查看工作台账和检查就业目标责任书的完成情况进行全面考核。

（二）党委集体发力，广开就业渠道。

学院主要领导对毕业生就业情况三天一过问，每周一分析，指导职能部门和相关人员全力做好工作，同省公安厅政治部领导到省编办、省人社厅、省公务员局寻求支持，协调省公安厅政治部、省公务员局，派出工作组到新疆、西藏、广东等地公安厅联系就业岗位，广泛开拓就业渠道，学院各部门各负其责、各司其职、精心组织专场招聘会，为毕业生工作倾注了心血。李刚书记、刘功华院长经常询问毕业生就业进展情况，经常鞭策就业工作人员未雨绸缪做好毕业生就业工作，多次教导就业职能部门工作人员：一个毕业生就关系到一个家庭，特别是家庭经济困难学生，就业工作人员掌握学校就业工作特点与规律，深入研究，提高工作科学化、精细化水平。要深入到学生中，了解掌握各类学生特别是困难生基本情况、家庭情况、困难情况、就业情况，为开展工作奠定基础。要利用新媒体手段深入开展网上网下、线上线下就业创业工作。要善于总结好的经验做法，引导学生积极主动就业。

（三）完善工作体系，加强跟踪问效。

学院成立毕业生工作领导小组，具体负责毕业生工作的指导、协调、组织实施和跟踪，建立了“学校一大队一中队”三级纵向，即“领导亲临一线—职能部门落实一大队、中队跟踪”和“教务处—专业学院—学生”实施入警联考、创业辅导的就业创业工作机制。学院领导一线指导、职能部门组织实施、大队中队对所属毕业生定人跟踪，健全和完善未就业毕业生信息库，通过电话、微信、实地走访等方式了解毕业生离校后的情况，及时向他们提供就业信息，加强对毕业生的针对性服务，为毕业生顺利就业提供有力支持和帮助，更好地提高我院毕业生就业竞争力。

（四）强化思想引领，塑造正确观念。

学院党委委员、副院长杜涛亲自为毕业生作职业生涯规划讲座，通过科学的职业规划设计，引导毕业生正确评估自己，选择适合自己的岗位就业，实现个人理想和抱负。各职能部门、专业大队利用专题讲座、报告会、招聘会、征兵宣传、晚点名等时机，全方位、全过程、全时空做好毕业生思想政治教育工作，帮助毕业生树立正确的就业观、择业观、创业观，克服地域、行业、优质环境等狭隘的就业观，鼓励毕业生自主创业、自主就业、出省就业、升学、应征入伍，鼓励毕业生到边疆去、到最艰苦的地方去、到祖国最需要的地方去，实现多渠道就业。学院还从校外聘请了知名心理辅导专家，给毕业生上心理辅导课，帮助毕业生克服畏惧顺利走向社会。2018年学院云南籍毕业生出省就业人数达300余人，就业地域涉及西藏、新疆、海南、广东等20余省份。

（五）广泛搭建平台，促进就业创业。

一是多渠道收集适合我院毕业生就业的岗位信息，进一步加强就业信息的收集、分析、研判、发布工作，通过宣传栏、“云南警官学院就业信息网”、微信公众号等平台及时发布，共发布招聘信息280余次，提供3000余个就业岗位；二是对毕业生求职分层次分类进行指导，精准推送就业服务；三是积极举办各类招聘宣讲会、校园招聘会，校园招聘会上80多家用人单位提供1500多个岗位进场招录，为毕业生提供了良好的就业机会和应聘锻炼平台；举办专业技能培训班三期150人参加专业技能培训并取得资格证书。

（六）搭建创业平台，拓宽就业渠道。

我院在省市相关部门的支持指导下，积极建设大学生创业园，结合公安院校专业特点，进一步培育青年学生创新创业的热情和能力，为大学生就业创业积极提供帮助。创业园现已入驻 5 个学生创业团队，吸引了更多学生参与创新创业活动。

结语

云南警官学院 2018 届毕业生质量年度报告已编制完成。报告本着真实、准确、有效的原则，基于全国高校毕业生就业管理系统，同时结合毕业生、用人单位调研数据进行分析，全面系统地反映我校毕业生就业创业的基本情况。

就业工作事关国计民生，政府重视，社会关注，万千学生和家长期待，2019 年学院将继续全面学习贯彻落实十九大精神，紧紧围绕“立德树人”的根本任务，努力践行习近平总书记对人民公安队伍建设提出的“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”十六字总要求，紧跟新时代发展，全面深化实战化教育教学改革；认真研究就业发展新形势，积极拓展就业新空间；借助“大众创业、万众创新”的新动力进一步加大推进创新创业教育力度，建设好学院创业平台，推动学院就业创业工作持续健康发展。