

前言



中国矿业大学（北京）是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”、“985优势学科创新平台项目”、一流学科建设高校，是全国首批产业技术创新战略联盟高校，同时也是教育部与原国家安全生产监督管理局共建高校。1960年和1978年，学校先后两次被确定为全国重点高校，为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，设有研究生院和12个学院。学校有两个校区：学院路校区坐落于北京市高校云集的海淀区学院路，沙河校区坐落于北京市昌平沙河高教区。在上级主管部门、煤炭能源行业和社会各界的支持下，通过长期发展和建设，已经形成了以理工为主、以矿业与安全为特色，理工文管法经等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。在煤炭能源的勘探、开发、利用，资源、环境和生产相关的矿建、安全、测绘、机械、信息技术、生态恢复、管理工程等领域形成了优势品牌和鲜明特色。

学校多措并举，促进毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业。为贯彻落实《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》和教育部关于编制就业质量年度报告的要求，中国矿业大学（北京）编制了《中国矿业大学（北京）2018届毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。

此次发布的《报告》包括了毕业生就业基本情况、就业相关分析和用人单位评价、就业发展趋势分析、就业创业工作主要举措及特色四个部分，全面展示了学校2018届毕业生就业状况和就业工作开展情况。学校大学生就业创业指导中心委托第三方机构面向毕业生进行了就业状况调研，并对入校招聘的200余家用人单位进行了抽样调查。在此基础上，整合学校其他部门毕业生的相关数据、资料，编制完成了本次《报告》。

报告发布数据统计截止时间为2018年10月31日。



中国矿业大学（北京） 2018 届毕业生就业质量报告

目 录

前 言		1
第一部分	毕业生就业基本情况.....	3
第二部分	就业相关分析和用人单位评价	27
第三部分	就业发展趋势分析	33
第四部分	就业创业工作主要举措和特色.....	35



第一部分

毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模与结构

1. 毕业生人数

中国矿业大学（北京）2018 届毕业生共计 2679 人，其中本科生 1668 人，占比 62.26%；硕士研究生 805 人，占比 30.05%；博士研究生 206 人，占比 7.69%。

学历层次	毕业生人数	已就业人数 (不含升学)	未就业人数
本科生	1668	709	70
硕士研究生	805	722	7
博士研究生	206	155	4
总计	2679	1586	81

表 1-1
2018 届毕业生人数

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统

2. 性别结构

2018 届毕业生男生 1904 人，女生 775 人，男女比例 2.46:1。其中，本科男生 1263 人，女生 405 人，男女比例 3.12:1；硕士研究生男生 493 人，女生 312 人，男女比例 1.58:1；博士研究生男生 148 人，女生 58 人，男女比例 2.55:1。

学历层次	男生	女生	总计
本科生	1263	405	1668
硕士研究生	493	312	805
博士研究生	148	58	206
总计	1904	775	2679

表 1-2
2018 届毕业生性别分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统

3. 民族结构

学历层次	汉族	少数民族	总计
本科生	1544	124	1668
硕士研究生	778	27	805
博士研究生	199	7	206
总计	2521	158	2679

表 1-3
2018 届毕业生民族分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统

4. 政治面貌结构

表 1-4
2018 届毕业生政治
面貌结构

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学历层次	中共党员	预备党员	共青团员	群众	总计
本科生	72	164	1407	25	1668
硕士研究生	372	40	353	40	805
博士研究生	156	7	23	20	206
总计	600	211	1783	65	2679

5. 分学院人数

表 1-5
2018 届各学院毕业
生分布情况

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	本科生	硕士研究生	博士研究生	总计
资源与安全工程学院	218	111	56	385
地球科学与测绘工程学院	212	120	32	363
化学与环境工程学院	317	95	29	441
机电与信息工程学院	355	122	27	504
管理学院	132	122	19	273
力学与建筑工程学院	249	125	31	405
理学院	77	33	4	114
文法学院	108	55	0	163
马克思主义学院	-	22	8	30
总计	1668	805	206	2679

6. 生源地分布

2018 届本科毕业生生源地分布相对均衡，华北地区占比 23.74%，其中北京占比 4.74%；华东地区占比 22.06%；华中地区占比 17.21%；西北、东北、西南地区占比分别为 11.93%、11.27%、10.37%。相比之下，2018 届毕业研究生的生源地分布比较集中，华北地区占比为 32.84%，其中北京地区占比 4.65%；华东地区占比为 28.09%；华中地区 22.75%。

地区	涵盖省份与城市	本科生	占比	研究生	占比
华北地区	北京	79	4.74%	47	4.65%
	天津、河北、内蒙、山西	317	19.00%	285	28.19%
东北地区	辽宁、吉林、黑龙江	188	11.27%	72	7.12%
西北地区	陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆	199	11.93%	48	4.75%
华东地区	上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东	368	22.06%	284	28.09%
西南地区	四川、云南、重庆、西藏、贵州	173	10.37%	36	3.56%
华南地区	广东、广西、海南	57	3.42%	9	0.89%
华中地区	湖南、湖北、河南	287	17.21%	230	22.75%

表 1-6
2018 届毕业生生源
地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

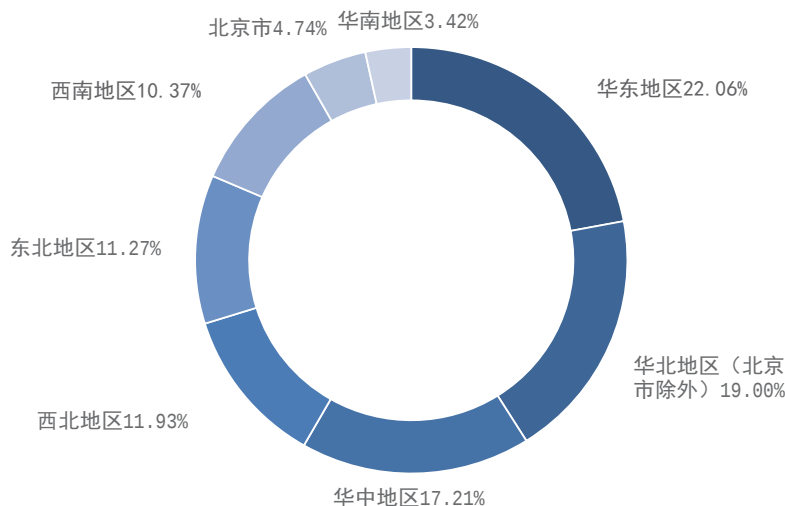


图 1-1
2018 届本科生源地
地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

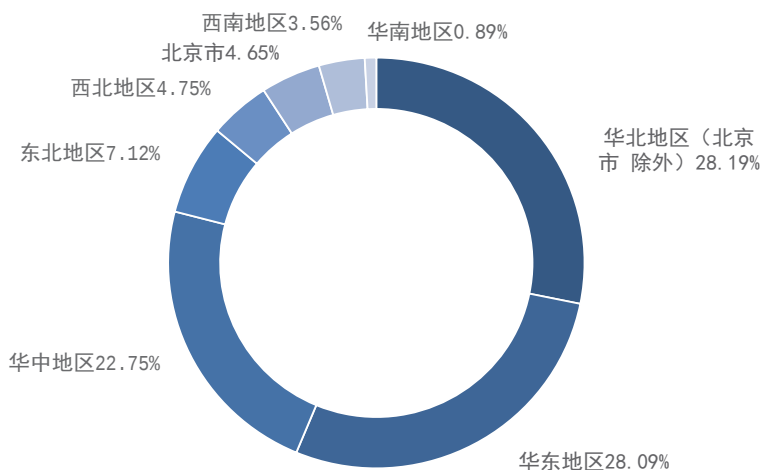


图 1-2
2018 届研究生源地
地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

(二) 毕业生就业率和升学情况

1. 就业率

截止到 2018 年 10 月 31 日, 学校总体就业率为 96.97%

表 1-7
2018 届毕业生就业
率

数据来源: 北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	本科就业率	硕士就业率	博士就业率	总就业率
资源与安全工程学院	97.25%	99.10%	96.43%	97.66%
地球科学与测绘工程学院	98.11%	100.00%	100.00%	98.90%
化学与环境工程学院	96.21%	100.00%	100.00%	97.28%
机电与信息工程学院	98.31%	100.00%	96.30%	98.61%
管理学院	81.82%	98.36%	100.00%	90.48%
力学与建筑工程学院	99.20%	98.40%	96.77%	98.77%
理学院	92.21%	100.00%	100.00%	94.74%
文法学院	90.74%	96.36%	—	92.64%
马克思主义学院	—	100.00%	100.00%	100.00%
总计	95.80%	99.13%	98.06%	96.97%

表 1-8
本科毕业生分专业
就业率

数据来源: 北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	专业	已就业人数	就业率
资源安全与工程学院	安全工程	80	98.77%
	采矿工程	82	98.80%
	工业工程	23	88.46%
	消防工程	27	96.43%
地球科学与测绘工程学院	测绘工程	58	100.00%
	地球物理学	25	92.59%
	地质工程	27	100.00%
	遥感科学与技术	30	100.00%
化学与环境工程学院	资源勘查工程	68	97.14%
	化学工程与工艺	113	95.76%
	环境工程	58	93.55%
	矿物加工工程	107	98.17%
机电与信息工程学院	应用化学	27	96.43%
	材料科学与工程	52	100.00%
	测控技术与仪器	24	92.31%
	电气工程及其自动化	103	98.10%
	机械工程	101	98.06%
	机械工程及其自动化	2	100.00%
	计算机科学与技术	67	100.00%

学院	专业	已就业人数	就业率
管理学院	工商管理	7	87.50%
	会计学	95	82.61%
	市场营销	6	66.67%
力学与建筑工程学院	工程力学	32	96.97%
	建筑学	33	100.00%
	土木工程	182	99.45%
理学院	数学与应用数学	25	86.21%
	信息与计算科学	46	95.83%
文法学院	法学	29	78.38%
	行政管理	32	96.97%
	英语	37	97.37%
总计		1598	95.80%

表 1-8（续）
本科毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	专业	已就业人数	就业率
资源与安全工程学院	安全工程	2	100.00%
	安全科学与工程	45	97.83%
	采矿工程	56	100.00%
	矿业工程	7	100.00%
地球科学与测绘工程学院	大地测量学与测量工程	23	100.00%
	地球探测与信息技术	14	100.00%
	地图学与地理信息系统	8	100.00%
	地图制图学与地理信息工程	7	100.00%
	地质工程	25	100.00%
	固体地球物理学	2	100.00%
	环境科学	3	100.00%
	矿产普查与勘探	28	100.00%
	矿山空间信息学与沉陷控制工程	1	100.00%
	矿物学、岩石学、矿床学	1	100.00%
	摄影测量与遥感	5	100.00%
	土地资源管理	3	100.00%
	材料学	1	100.00%
	测试计量技术及仪器	1	100.00%
化学与环境工程学院	分析化学	1	100.00%
	高分子化学与物理	2	100.00%
	化学工程	4	100.00%
	化学工艺	21	100.00%
	环境工程	15	100.00%
	矿物材料工程	4	100.00%
	矿物加工工程	24	100.00%
	矿业工程	5	100.00%

表 1-9
硕士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

表 1-9 (续)
硕士毕业生分专业
就业率数据来源: 北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	专业	已就业人数	就业率
化学与环境工程学院	热能工程	1	100.00%
	无机化学	2	100.00%
	物理化学	2	100.00%
	有机化学	2	100.00%
机电与信息工程学院	材料加工工程	2	100.00%
	材料物理与化学	3	100.00%
	材料学	8	100.00%
	测试计量技术及仪器	11	100.00%
	电工理论与新技术	1	100.00%
	电力电子与电力传动	6	100.00%
	电力系统及其自动化	5	100.00%
	电路与系统	2	100.00%
	机械电子工程	23	100.00%
	机械工程	3	100.00%
	机械设计及理论	3	100.00%
	机械制造及其自动化	3	100.00%
	计算机系统结构	1	100.00%
	计算机应用技术	23	100.00%
	检测技术与自动化装置	12	100.00%
	控制工程	1	100.00%
	控制理论与控制工程	1	100.00%
	软件工程	3	100.00%
	通信与信息系统	10	100.00%
	信号与信息处理	1	100.00%
管理学院	产业经济学	3	100.00%
	工程管理	13	100.00%
	工商管理	15	93.75%
	工业工程	1	100.00%
	管理科学与工程	26	100.00%
	会计	2	100.00%
	会计学	24	96.00%
	技术经济及管理	2	100.00%
	金融工程与风险管理	4	100.00%
	金融学	6	100.00%
	企业管理	12	100.00%
	数量经济学	1	100.00%
	物流工程	2	100.00%
	项目管理	9	100.00%
力学与建筑工程学院	城乡规划学	4	100.00%
	防灾减灾工程及防护工程	2	100.00%
	工程管理	11	100.00%

学院	专业	已就业人数	就业率
力学与建筑工程学院	工程力学	10	100.00%
	供热、供燃气、通风及空调工程	1	100.00%
	固体力学	1	50.00%
	建筑学	6	100.00%
	建筑与土木工程	5	100.00%
	结构工程	15	100.00%
	流体力学	3	100.00%
	美术学	2	100.00%
	设计艺术学	1	100.00%
	市政工程	2	100.00%
	岩土工程	58	98.31%
	艺术设计	2	100.00%
	光学	4	100.00%
理学院	基础数学	16	100.00%
	计算数学	3	100.00%
	统计学	4	100.00%
	应用数学	6	100.00%
	法律（法学）	5	100.00%
文法学院	法律（非法学）	3	100.00%
	公共管理	15	100.00%
	行政管理	12	100.00%
	经济法学	5	100.00%
	外国语言学及应用语言学	9	81.82%
	英语笔译	2	100.00%
	英语语言文学	2	100.00%
	科学技术哲学	3	100.00%
马克思主义学院	马克思主义基本原理	3	100.00%
	思想政治教育	11	100.00%
	政治学理论	5	100.00%
	总计	798	99.13%

表 1-9（续）
硕士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	专业	已就业人数	就业率
资源与安全工程学院	安全科学与工程	27	96.43%
	采矿工程	26	96.30%
	资源开发规划与设计	1	100.00%
地球科学与测绘工程学院	大地测量学与测量工程	3	100.00%
	地球化学	1	100.00%
	地球信息科学	1	100.00%
	地图制图学与地理信息工程	1	100.00%

表 1-10
博士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

表 1-10 (续)
博士毕业生分专业
就业率数据来源: 北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学院	专业	已就业人数	就业率
地球科学与测绘工程学院	地质工程	7	100.00%
	工程管理	1	100.00%
	构造地质学	1	100.00%
	环境工程	1	100.00%
	环境科学	3	100.00%
	矿产普查与勘探	8	100.00%
	矿物学、岩石学、矿床学	2	100.00%
	摄影测量与遥感	2	100.00%
化学与环境工程学院	土地资源管理	1	100.00%
	化学工程	1	100.00%
	化学工艺	5	100.00%
	环境工程	5	100.00%
	环境科学	3	100.00%
	洁净能源技术与工程	1	100.00%
	矿物加工工程	8	100.00%
	生物化工	2	100.00%
机电与信息工程学院	应用化学	4	100.00%
	电力电子与电力传动	1	100.00%
	电力系统及其自动化	2	100.00%
	机械电子工程	6	85.71%
	机械设计及理论	5	100.00%
	计算机应用技术	4	100.00%
	检测技术与自动化装置	2	100.00%
	控制理论与控制工程	3	100.00%
管理学院	通信与信息系统	3	100.00%
	管理科学与工程	17	100.00%
力学与建筑工程学院	金融工程与风险管理	2	100.00%
	工程管理	2	100.00%
	工程力学	3	100.00%
	结构工程	3	100.00%
	桥梁与隧道工程	1	100.00%
	市政工程	1	100.00%
	岩土工程	20	95.24%
	基础数学	1	100.00%
理学院	应用数学	3	100.00%
马克思主义学院	思想政治教育	8	100.00%
总计		202	98.06%

2. 升学情况

2018 届本科毕业生深造率（国内升学和出国留学）为 53.30%，其中国内升学人数为 736 人，占比 44.12%；出国留学人数为 153 人，占比 9.17%。硕士研究生深造率为 9.44%，其中国内升学人数为 59 人，占比 7.33%；出国留学人数为 17 人，占比 2.11%，博士研究生深造率为 22.82%，其中国内升学人数为 46 人，占比 22.33%，出国留学人数为 1 人，占比 0.49%。

学历层次	毕业人数	国内升学 人数	国内升学 占比	出国留学 人数	出国留学 占比	深造率
本科	1668	736	44.12%	153	9.17%	53.30%
硕士	805	59	7.33%	17	2.11%	9.44%
博士	206	46	22.33%	1	0.49%	22.82%
总计	2679	841	31.39%	171	6.38%	37.78%

表 1-11
2018 届毕业生升学
情况

数据来源：北京高
校毕业生就业平台
及资源管理系统

学校		人数
双一流高校 A 类	北京大学	10
	北京航空航天大学	26
	北京理工大学	36
	北京师范大学	24
	大连理工大学	3
	东南大学	6
	复旦大学	1
	哈尔滨工业大学	3
	华南理工大学	4
	华中科技大学	2
	南京大学	1
	南开大学	3
	清华大学	8
	厦门大学	1
	上海交通大学	6
	四川大学	3
	天津大学	6
	同济大学	6
	武汉大学	6
	西安交通大学	7
	浙江大学	2
	中国农业大学	1
	中国人民大学	3
	中南大学	8
	中山大学	3
	重庆大学	7
	东北大学	2

表 1-12
2018 届本科毕业生
升学去向统计

数据来源：根据北
京高校毕业生就业
平台及资源管理系
统整理

表 1-12 (续)
2018 届本科毕业生
升学去向统计

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

学校	人数
双一流高校 B 类	湖南大学 5
	新疆大学 1
	云南大学 1
	北京交通大学 25
	北京科技大学 12
	北京林业大学 1
	北京邮电大学 4
	对外经济贸易大学 2
	贵州大学 1
	海南大学 2
	河海大学 1
	华北电力大学 2
	东北农业大学 1
	华东理工大学 2
	南京航空航天大学 1
	南京理工大学 1
	陕西师范大学 1
双一流学科建设高校	上海财经大学 1
	首都师范大学 1
	苏州大学 1
	外交学院 1
	西南财经大学 3
	西南交通大学 1
	中国地质大学（北京） 3
	中国地质大学（武汉） 1
	中国海洋大学 1
	中国科学技术大学 8
	中国科学院大学 59
	中国矿业大学（北京） 380
	中国政法大学 3
	中南财经政法大学 2
	中央财经大学 3
其他高校	17

	学校	人数
双一流高校 A 类	北京大学	1
	北京航空航天大学	3
	北京理工大学	2
	北京师范大学	3
	华南理工大学	1
	清华大学	3
	上海交通大学	2
双一流高校 B 类	东北大学	3
	湖南大学	1
双一流学科建设高校	北京交通大学	1
	中国地质大学（北京）	1
	中国科学院大学	3
	中国矿业大学（北京）	34
其他高校	煤炭科学研究总院	1

表 1-13
2018 届毕业研究生
升学去向统计

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

3. 家庭经济困难学生就业状况

总人数	已升学人数	已就业人数	已出国人数	待就业人数
490	254	214	9	13

表 1-14
2018 届家庭经济困难群体毕业生毕业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

4. 本科毕业生未就业状况

本科生人数	未就业人数	拟升学人数	待就业人数
1668	70	43	27

表 1-15
2018 届本科毕业生未就业状况

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统、未就业毕业生情况调查整理

(三) 毕业生毕业去向情况

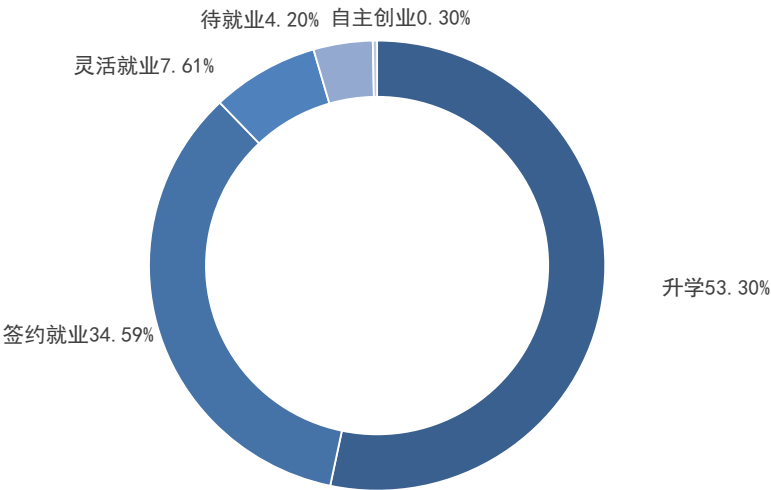
1. 去向分布

(1) 本科毕业生去向分布

中国矿业大学（北京）2018 届本科毕业生总计 1668 人，就业去向以升学和签约就业为主。其中升学人数占毕业生总人数的 53.30%；其次签约就业人数占 34.59%，灵活就业人数占 7.61%。具体去向分布如下图所示。

图 1-3
2018 届本科毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理



(2) 毕业研究生去向分布

2018 届硕士毕业生中，签约就业人数占硕士毕业生总人数的 84.10%，升学人数占比 9.44%，灵活就业的人数占比 4.97%；博士毕业生中，签约人数占博士毕业生总人数 72.82%，升学人数占比 22.82%，灵活就业人数占比 2.43%。

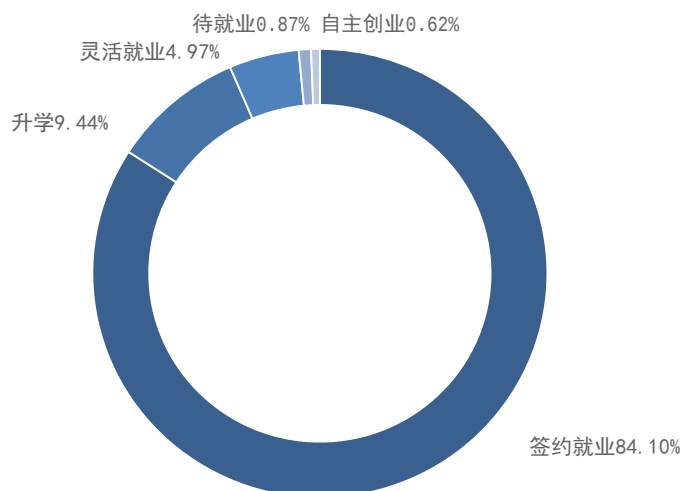


图 1-4
2018 届硕士毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

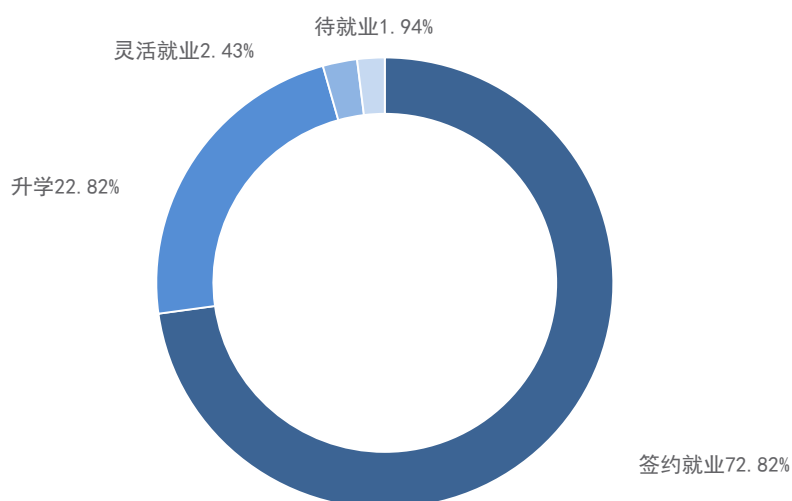


图 1-5
2018 届博士毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

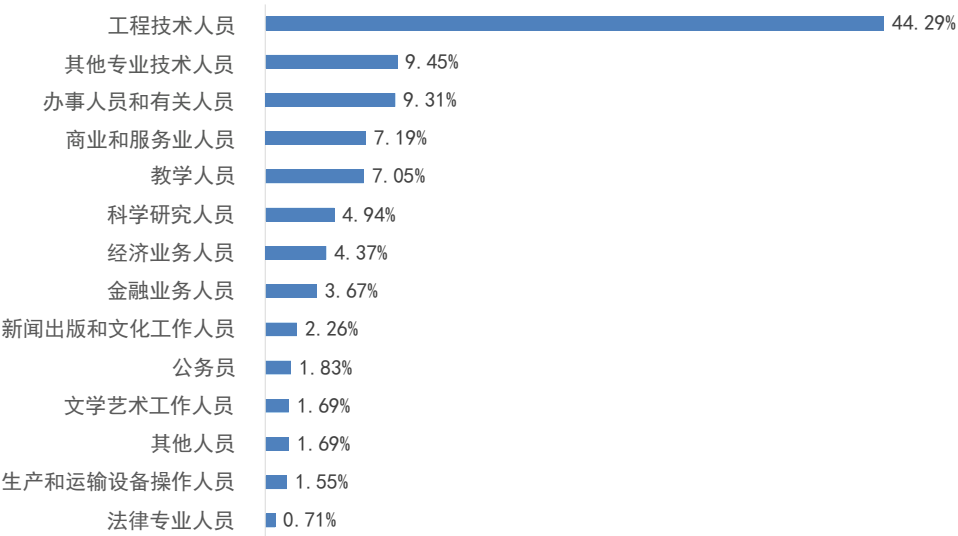
2. 职业流向

（1）本科毕业生职业流向

我校 2018 届本科生从事的主要职业类别如下图所示。本科毕业生“工程技术人员”占比最高（44.29%）。

图 1-6
2018 届本科毕业生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

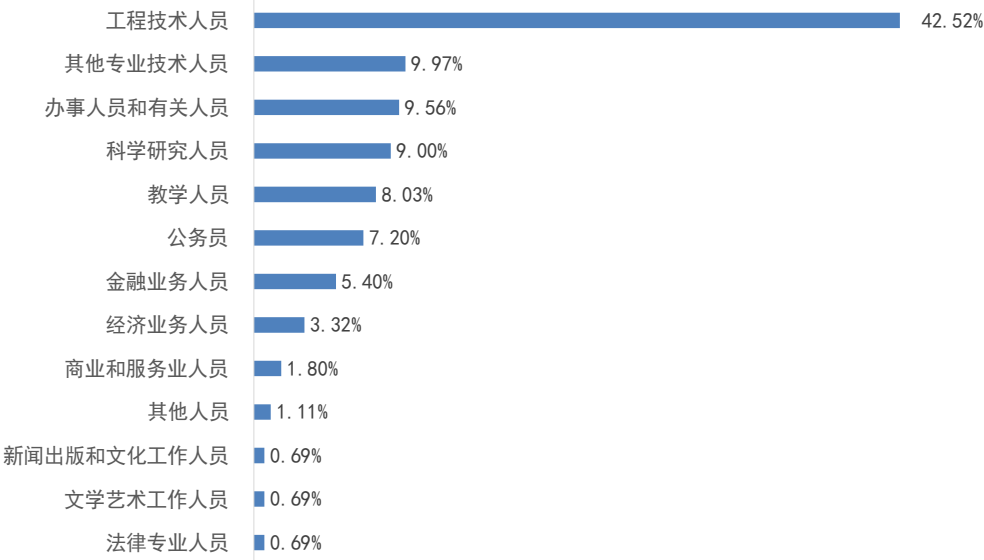


(2) 毕业研究生职业流向

我校 2018 届毕业研究生从事的主要职业类别如下图所示。硕士毕业生“工程技术人员”占比最高（42.52%）；博士毕业生“教学人员”占比最高（45.81%）。

图 1-7
2018 届硕士毕业生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理



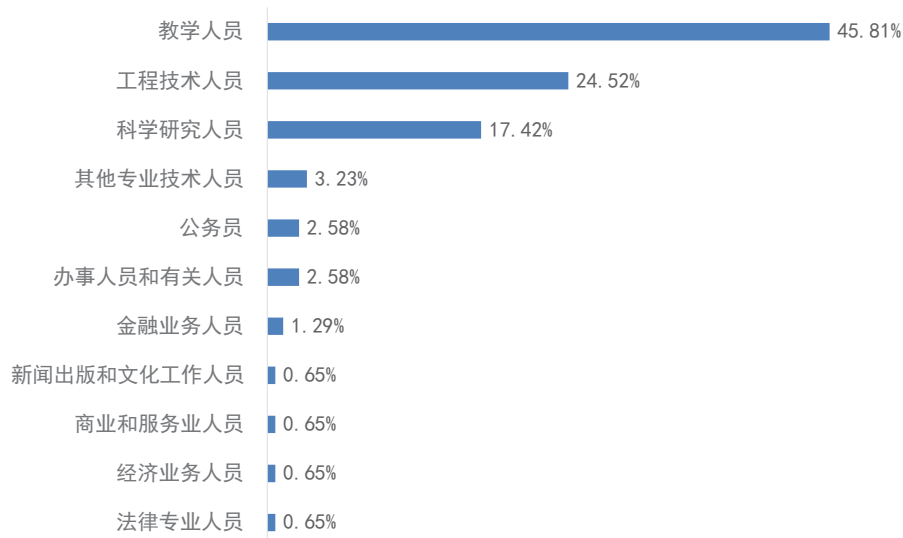


图 1-8
2018 届博士毕业生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

3. 行业流向

（1）本科毕业生行业流向

2018 届本科毕业生就业的主要行业类别如下图所示。就业量较大的行业为建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、教育业和采矿业。

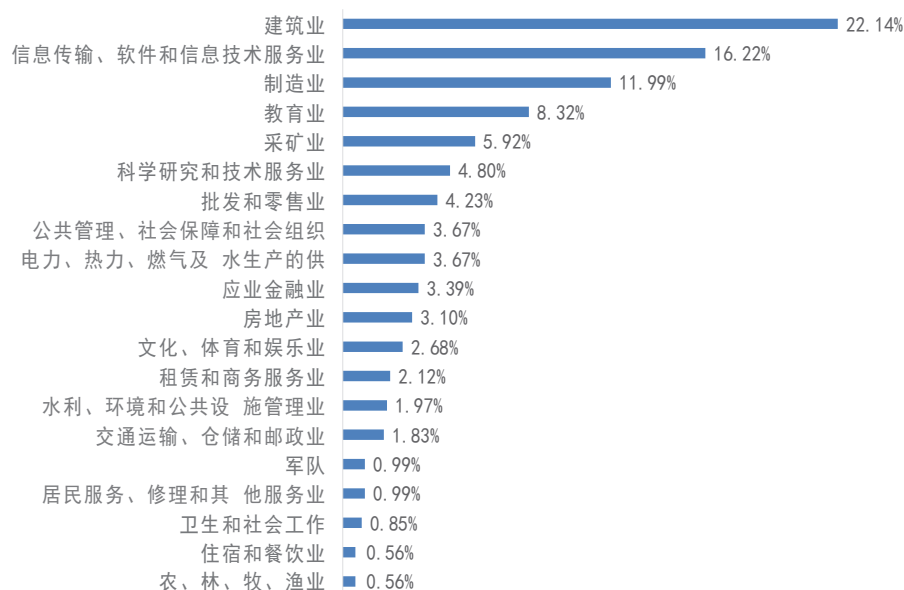


图 1-9
2018 届本科毕业生
主要行业类别

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

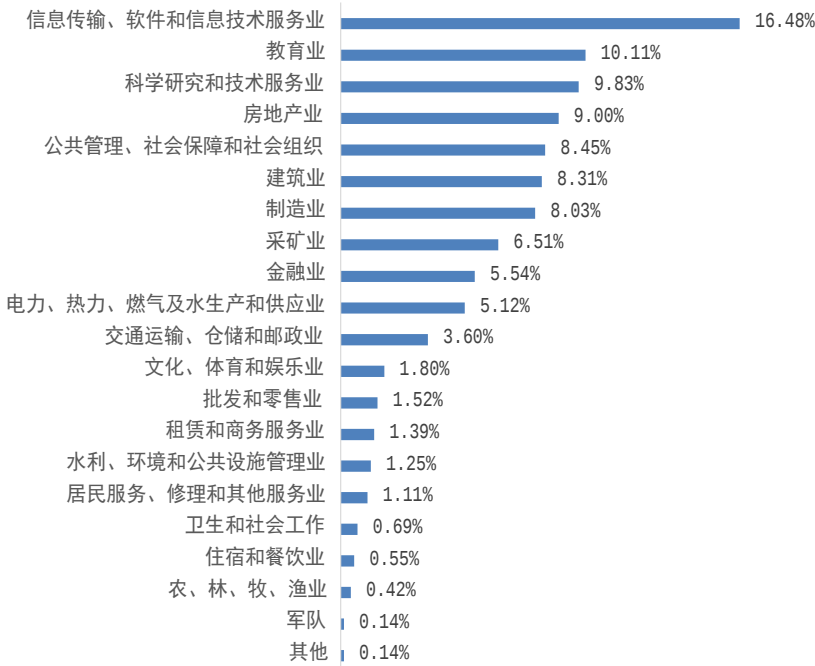
(2) 毕业研究生行业流向

硕士研究生主要就业行业依次为：信息传输、软件和信息技术服务业、教育业、科学研究和技术服务业、房地产业、公共管理、社会保障和社会组织、建筑业、制造业；博士研究生主要就业行业依次为：教育业、采矿业、科学研究和技术服务业。

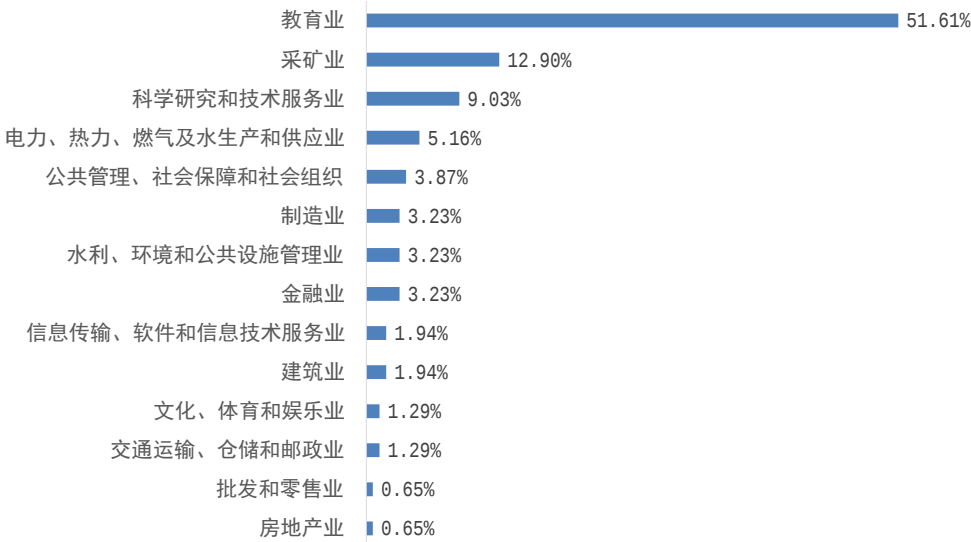
图 1-10
2018 届毕业研究生
就业主要行业类别

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

硕士毕业生



博士毕业生



4. 单位流向

2018 届毕业生共 365 人签约世界 500 强和中国 500 强企业，占签约人数的比例为 26.00%（较去年增长 8.00%），部分企业单位名称如下表所示。

世界 500 强	中国 500 强
中国兵器工业集团公司	保利房地产（集团）股份有限公司
中国航空工业集团公司	北汽福田汽车股份有限公司
中国铁路工程总公司	大秦铁路股份有限公司
中国航天科技集团公司	华能国际电力股份有限公司
国家能源集团公司	交通银行股份有限公司
中国航天科工集团公司	京东方科技集团股份有限公司
中国铁道建筑总公司	厦门建发股份有限公司
大同煤矿集团有限责任公司	山西潞安环保能源开发股份有限公司
国家电力投资集团公司	天地科技股份有限公司
国家电网公司	阳泉煤业（集团）有限责任公司
中国恒大集团	招商银行股份有限公司
冀中能源集团有限责任公司	中国电力建设股份有限公司
交通银行股份有限公司	中国电信股份有限公司
神华集团有限责任公司	中国工商银行股份有限公司
中国电力建设集团有限公司	中国国际航空股份有限公司
中国机械工业集团有限公司	中国建设银行股份有限公司
中国华电集团	中国建筑股份有限公司
中国建筑工程总公司	中国联合网络通信有限公司
山西阳泉煤业（集团）有限责任公司	中国铝业股份有限公司
招商银行股份有限公司	中国农业银行股份有限公司
中国中车股份有限公司	中国人寿财产保险股份有限公司
中国中信集团有限公司	中国银行股份有限公司
中国电子科技集团公司	中国有色金属建设股份有限公司
中国交通建设集团有限公司	中金黄金股份有限公司
中国工商银行股份有限公司	中粮地产（集团）股份有限公司
中国化工集团公司	中石化炼化工程（集团）股份有限公司
中国建设银行股份有限公司	重庆长安汽车股份有限公司
中国建筑股份有限公司	紫金矿业集团股份有限公司
中国联合网络通信股份有限公司	
中国铝业股份有限公司	
中国南方电网有限责任公司	
中国农业银行股份有限公司	
中国人寿保险（集团）公司	
中国石油化工集团公司	
中国五矿集团公司	
中国移动通信集团公司	
中国银行股份有限公司	

表 1-16
2018 届毕业生签约
世界 500 强企业及
中国 500 强企业单
位名称（根据签约
顺序）

数据来源：根据北
京高校毕业生就业
平台及资源管理系
统整理

榜单来源：《财富》
杂志 2018 年 7 月 19
日发布的最新世界
500 强排行榜

表 1-16(续)
2018 届毕业生签约
世界 500 强企业及
中国 500 强企业单
位名称(根据签约
顺序)

数据来源: 根据北
京高校毕业生就业
平台及资源管理系
统整理

榜单来源:《财富》
杂志 2018 年 7 月 19
日发布的最新世界
500 强排行榜

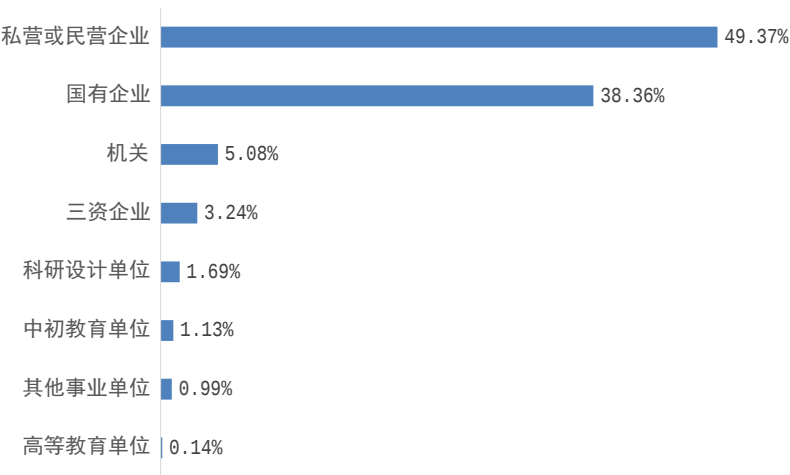
世界 500 强	中国 500 强
中国邮政集团公司	
中国中化集团公司	
中粮集团有限公司	
中国石油天然气集团公司	

(1) 本科毕业生单位流向

2018 届本科毕业生就业的主要用人单位类型如下图所示。其中私营或民营企业占比最高, 达到 49.37%, 其次国有企业占比 38.36%, 机关占比 5.08%, 三资企业占比 3.24%。

图 1-11
2018 届本科毕业生
就业单位类型

数据来源: 根据北
京高校毕业生就业
平台及资源管理系
统整理



(2) 毕业研究生单位流向

硕士毕业生中, 国有企业占比最高, 达到 44.18%, 其次私营或民营企业占比为 23.55%, 三资企业占比 8.17%, 机关占比 7.20%, 其他事业单位占比 6.23%; 博士毕业生中, 高等教育单位占比最高, 达到 52.26%, 其次国有企业占比 30.32%, 其他事业单位占比为 5.16%。

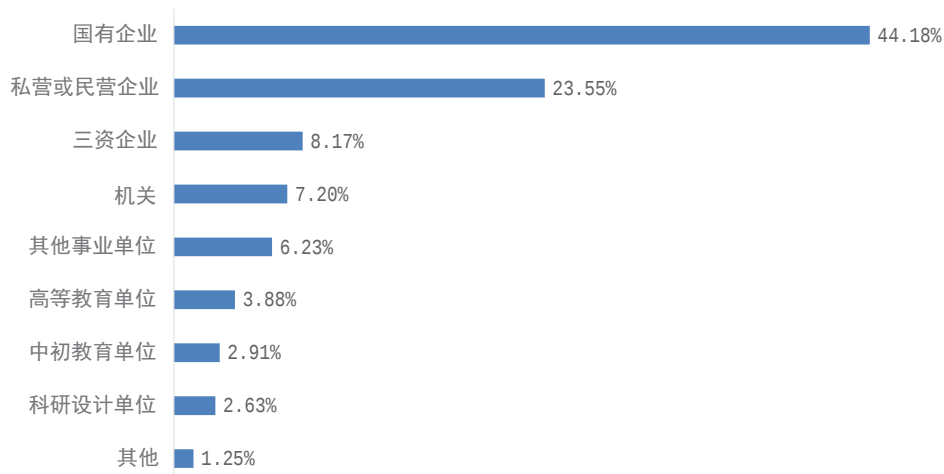


图 1-12
2018 届硕士毕业生
就业单位类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

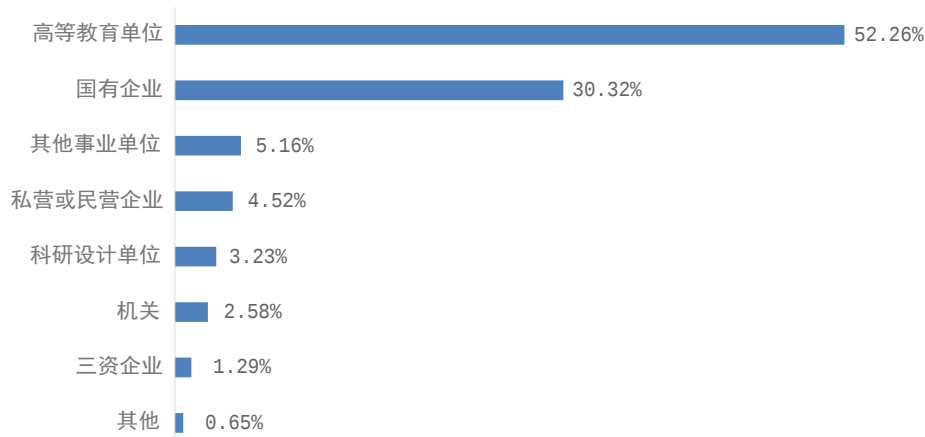


图 1-13
2018 届博士毕业生
就业单位类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

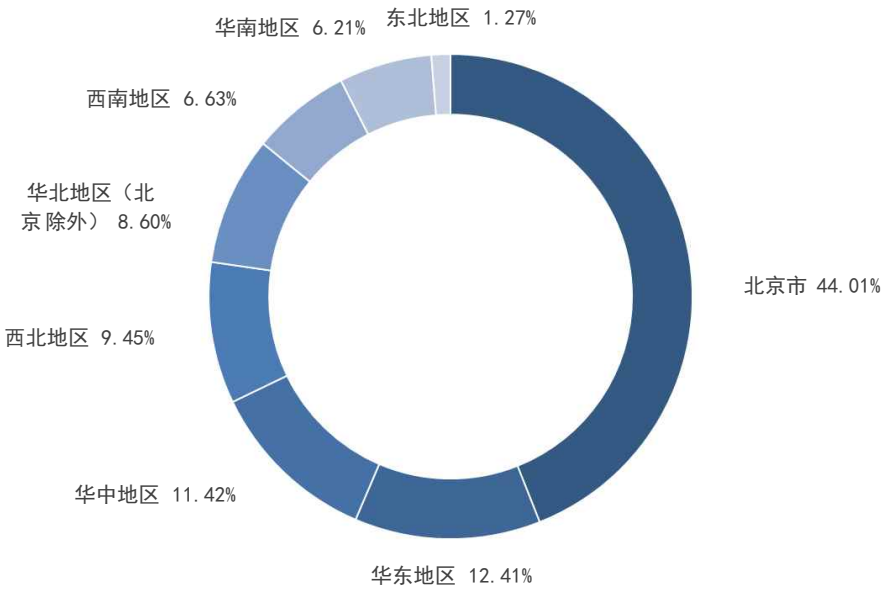
5. 区域流向

（1）本科毕业生区域流向

2018 届本科生主要就业区域为学校所在地北京，占比 44.01%，其次为华东地区 12.41%，其余各地区占比分别为：华中地区（11.42%）、西北地区（9.45%）、华北地区（北京除外）（8.60%）、西南地区（6.63%）、华南地区（6.21%）、东北地区（1.27%）。

图 1-14
2018 届本科毕业生
就业区域流向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

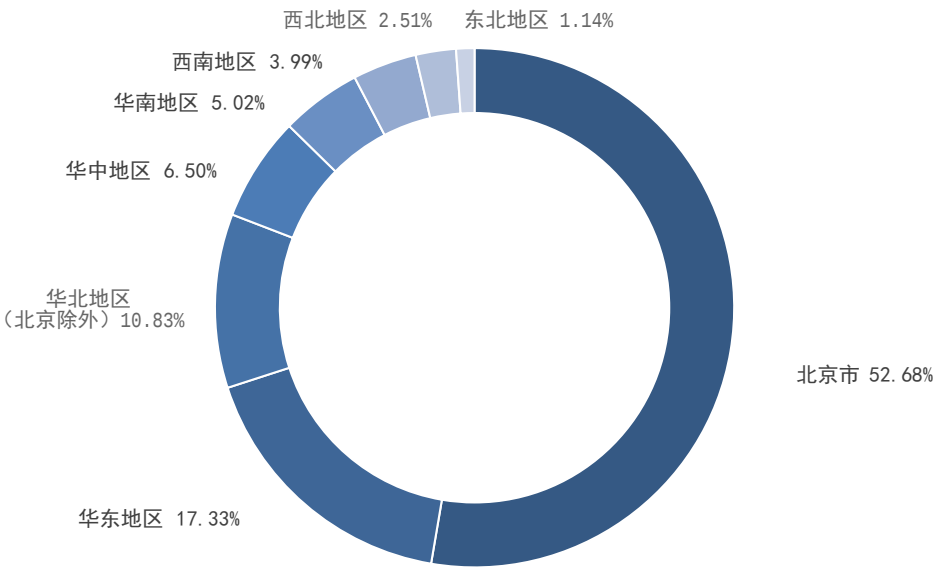


(2) 毕业研究生区域流向

2018 届研究生主要就业区域为学校所在地北京，占比 52.68%，其次为华东地区（17.33%），其余各地区占比分别为：华北地区（北京除外）（10.83%）、华中地区（6.50%）、华南地区（5.02%）、西南地区（3.99%）、西北地区（2.51%）、东北地区（1.14%）。

图 1-15
2018 届毕业研究生
就业区域流向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理



（四）就业市场分析情况

1. 调研单位重点招收毕业生情况

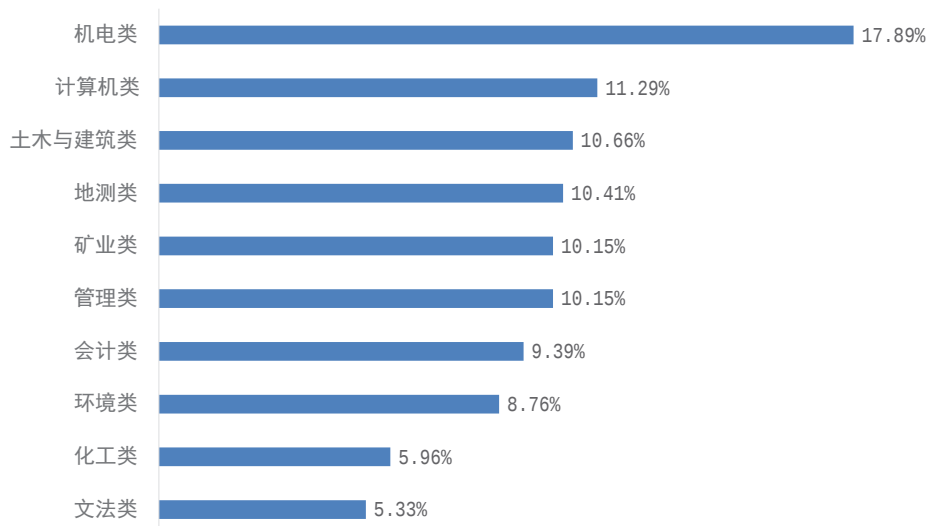


图 1-16
调研单位重点招收
2018 届毕业生情况

数据来源：根据用
人单位调研统计报
告整理

就行业类别而言，不同行业的单位历年招聘我校毕业生的规模也存在比较显著的差异。机电类、计算机类、土木与建筑类、地测类、矿业类、管理类等专业类别已超过 10% 的比重，成为单位招聘的重点，相对而言，化工类、文法类招聘规模较小。

2. 入校招聘企业情况

表 1-17
2018 年入校部分知名
企业名单（按入
校时间顺序）

榜单来源：《财富》
杂志 2018 年 7 月 19
日发布的最新世界
500 强排行榜

1	中国石油化工集团公司	世界 500 强
2	中国建筑工程总公司	世界 500 强
3	中国铁路工程总公司	世界 500 强
4	中国铁道建筑总公司	世界 500 强
5	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强
6	国家能源投资集团	世界 500 强
7	中国联合网络通信股份有限公司	世界 500 强
8	美的集团股份有限公司	世界 500 强
9	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强
10	碧桂园控股有限公司	世界 500 强
11	冀中能源集团	世界 500 强
12	厦门象屿股份有限公司	世界 500 强
13	苏宁云商销售有限公司	世界 500 强
14	山西阳泉煤业	世界 500 强
15	河南能源化工集团	世界 500 强
16	大同煤矿集团有限责任公司	世界 500 强
17	象屿集团	世界 500 强
18	中国石油化工股份有限公司	中国 500 强
19	中国建筑股份有限公司	中国 500 强
20	中国中铁股份有限公司	中国 500 强
21	中国铁建股份有限公司	中国 500 强
22	中国交通建设股份有限公司	中国 500 强
23	中国联合网络通信股份有限公司	中国 500 强
24	美的集团股份有限公司	中国 500 强
25	中国能源建设股份有限公司	中国 500 强
26	碧桂园控股有限公司	中国 500 强
27	苏宁云商销售有限公司	中国 500 强
28	比亚迪股份有限公司	中国 500 强
29	紫金矿业集团股份有限公司	中国 500 强
30	京东方科技集团股份有限公司	中国 500 强
31	湖南华菱钢铁股份有限公司	中国 500 强
32	龙湖地产有限公司	中国 500 强
33	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	中国 500 强
34	新奥能源控股有限公司	中国 500 强
35	荣盛房地产发展股份有限公司	中国 500 强
36	特变电工股份有限公司	中国 500 强
37	郑州宇通客车股份有限公司	中国 500 强

38	青岛海信电器股份有限公司	中国 500 强
39	旭辉控股（集团）有限公司	中国 500 强
40	阳泉煤业（集团）股份有限公司	中国 500 强
41	同方股份有限公司	中国 500 强
42	宁波银行股份有限公司	中国 500 强
43	洛阳栾川钼业集团股份有限公司	中国 500 强
44	冀中能源股份有限公司	中国 500 强
45	阳煤化工股份有限公司	中国 500 强
46	开滦能源化工股份有限公司	中国 500 强
47	中骏置业控股有限公司	中国 500 强
48	天地科技股份有限公司	中国 500 强
49	杭州海康威视数字股份有限公司	中国 500 强
50	五矿矿业控股有限公司	中国 500 强
51	金川集团股份有限公司	中国企业 500 强
52	杭州娃哈哈集团有限公司	中国企业 500 强
53	北京亚控科技发展有限公司	亚控规模最大的自动化软件公司
54	北京京煤集团有限公司	中国煤炭工业百强企业、北京市百强企业
55	中煤科工集团北京华宇工程有限公司	中央科技型企业
56	瓮福（集团）有限责任公司	中国化工百强企业
57	石化盈科信息技术有限责任公司	中国软件业务收入百强企业
58	金诚信矿业管理股份有限公司	行业知名企业
59	淮南矿业（集团）有限责任公司	行业知名企业
60	淮北矿业（集团）有限责任公司	行业知名企业
61	陕西汇森煤业	行业知名企业
62	北京国控天成科技有限公司	行业知名企业
63	中国民航管理干部学院	行业知名企业
64	厦门航空有限公司	行业知名企业
65	南方测绘集团	行业知名企业
66	上海华测导航技术有限公司	行业知名企业
67	中国五冶集团有限公司	行业知名企业
68	北京新东方教育科技（集团）有限公司	行业知名企业

表 1-17（续）
2018 年入校部分知名企业名单（按入校时间顺序）

榜单来源：《财富》杂志 2018 年 7 月 19 日发布的最新世界 500 强排行榜



第二部分

就业相关分析和 用人单位评价

（一）毕业生就业过程和质量反馈

为全面了解毕业生求职过程，有效掌握毕业生求职期望、工作满意度、就业匹配度等关键信息，我校委托北京市教委北京高校毕业生就业指导中心，开展毕业生就业状况调查，并对 2018 届毕业生就业状况进行了统计，具体结果如下。

1. 毕业生求职途径及时间

数据显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为 4.12 个月，在求职过程中，收到的录用通知平均为 3.71 个。

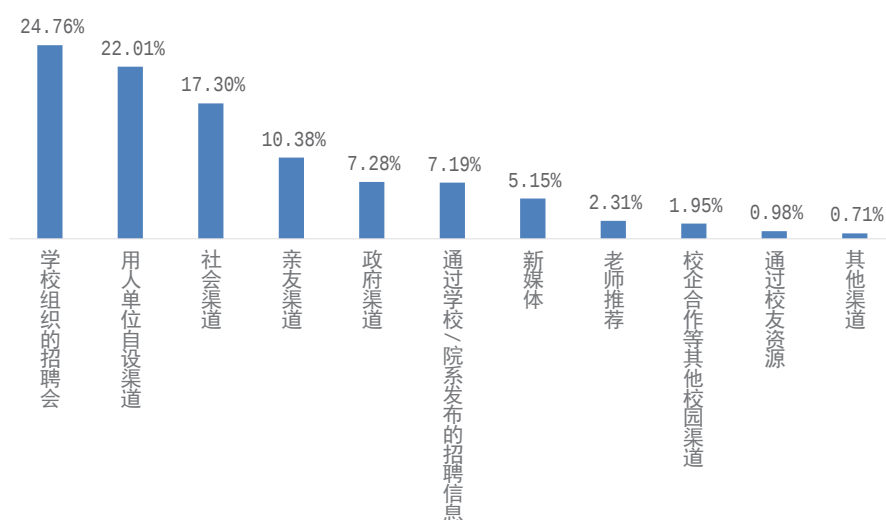


图 2-1
毕业生主要求职途径统计图

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

调查显示，在求职过程中，毕业生使用的主要三种求职渠道依次为：学校组织的招聘会（24.76%）、用人单位自设渠道（22.01%）、社会渠道（17.30%）。

2. 工作满意度

（1）已落实工作的整体满意度

毕业生对于已落实工作的满意度，19.70% 的毕业生表示“很满意”，55.46% 表示“满意”，22.72% 表示“一般满意”，整体满意度达到 97% 以上。

（2）薪资及待遇方面

数据显示，从年薪收入看，毕业生转正后的税前平均年薪（包括各类奖金与现金奖金）为 10.25 万元（较去年增长 1.03 万元）；从“五险”（即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）待遇看，95.30% 的毕业生在工作落实单位有“五险”（较去年减少 0.92%）。从公积金待遇看，93.17% 的受访毕业生在工作落实单位有公积金（较去年增长 1.07%）。

（3）毕业生在工作落实单位的未来发展空间

从发展空间上看，22.18% 的毕业生认为在工作落实单位有很大的发展空间（与去年持平），44.81% 认为发展空间大（较去年增长 8.11%），31.23% 表示一般（较去年减少 5.56%）。

(4) 学历层次与落实工作的岗位要求的匹配情况

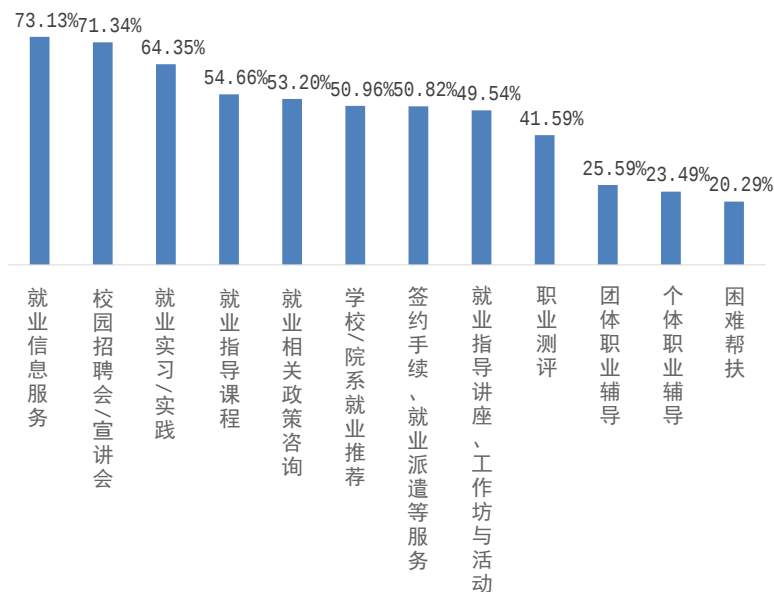
从学历与落实工作的匹配程度上看，70.72%认为自己的学历层次恰好满足岗位要求（与去年持平），24.76%认为自己的学历层次高于岗位要求（较去年增长1.76%），4.53%的毕业生认为自己的学历层次低于岗位要求（较去年减少1.62%）。

3. 毕业生对学校就业指导与服务的参与度和满意度

从学校提供的就业教育及服务的参与情况来看，毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为：就业信息服务（73.13%），校园招聘会/宣讲会（71.34%），就业实习/实践（64.35%）。

图 2-2
学校提供的就业教育及服务的参与情况

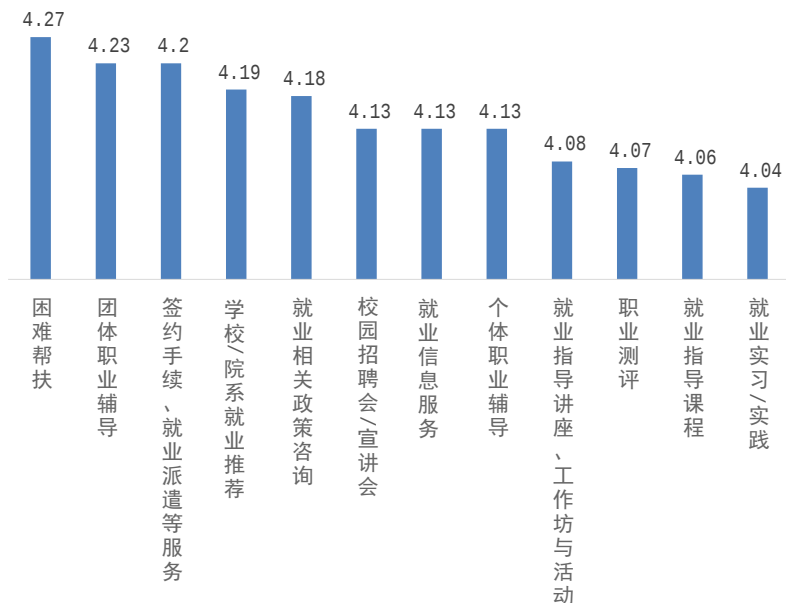
数据来源：北京高校
毕业生就业指导中心



根据五级满意度评价结果，从毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：困难帮扶（4.27），团体职业辅导（4.23），签约手续、就业派遣等服务（4.23）。

图 2-3
毕业生对参与就业教育及服务的满意度评价情况

数据来源：北京高校
毕业生就业指导中心



（二）用人单位调研分析

1. 用人单位在高校招聘的有效渠道

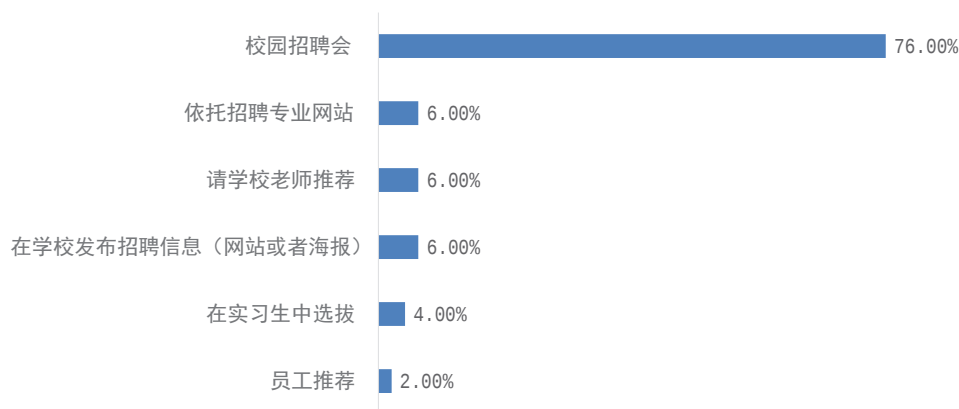


图 2-4
用人单位招聘渠道
情况统计图

数据来源：北京高
校毕业生就业指导
中心

从上图可以看出，校园招聘会以高居 76% 的比重成为招聘最有效的渠道，依托招聘专业网站、请学校老师推荐、在学校发布招聘信息的作用也很突出，由此可见，学校渠道是用人单位招聘我校毕业生的主要渠道。

2. 用人单位对学校毕业生的评价情况

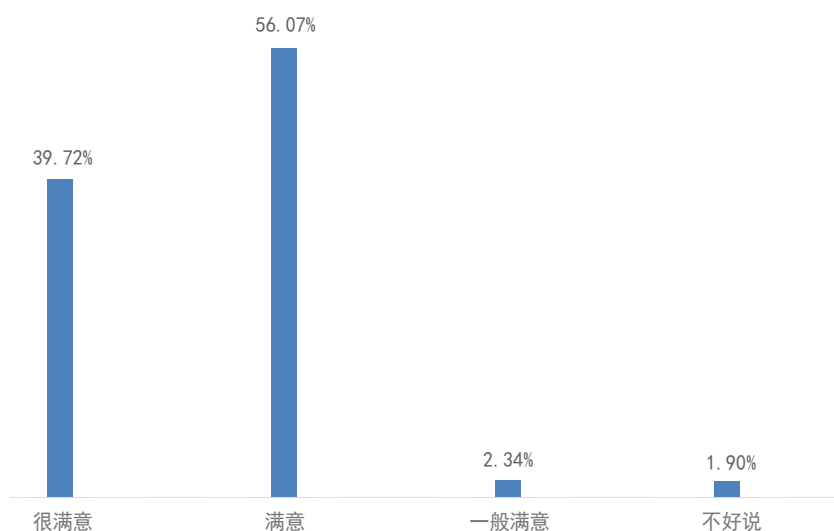


图 2-5
用人单位对我校毕
业生总体满意度情
况统计图

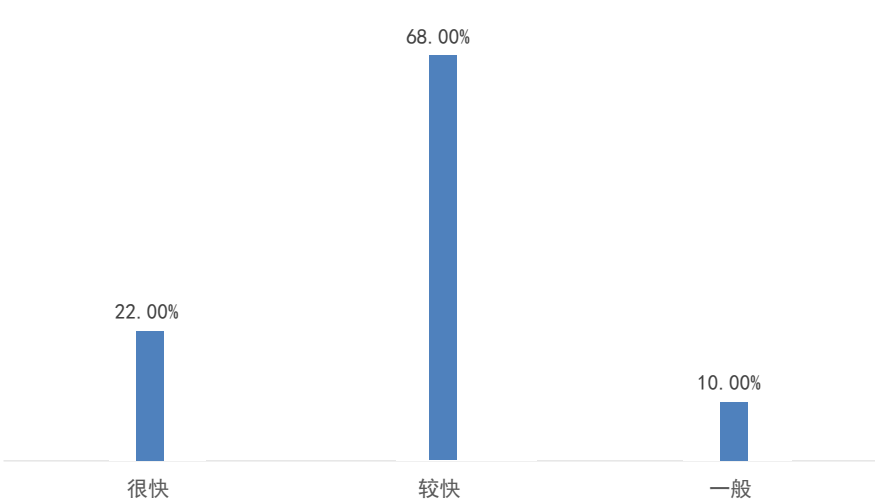
数据来源：北京高
校毕业生就业指导
中心

数据显示，超过 98% 的用人单位对我校毕业生感到不同程度的满意，用人单位对我校毕业生总体满意度很高，说明我校毕业生在工作中的表现能达到用人单位的要求，得到用人单位的认可。

3. 用人单位对学校毕业生从到岗到胜任工作的适应评价

图 2-6
我校毕业生适应工
作情况的统计图

数据来源：北京高
校毕业生就业指导
中心

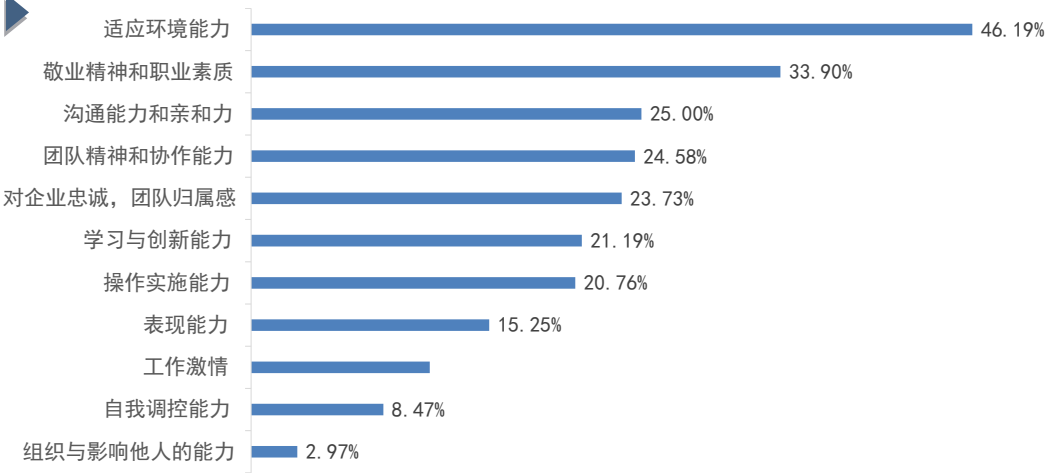


数据显示，22% 的受访单位认为我校毕业生适应很快，68% 的受访单位认为适应较快，仅有 10% 的受访单位认为适应一般，没有用人单位认为我校毕业生适应力较慢。总体而言，有高达 90% 的用人单位认为我校毕业生到岗适应快。

4. 用人单位对学校毕业生优势职业素养评价

图 2-7
用人单位认为我校
毕业生做的比较好的
方面统计图

数据来源：北京高
校毕业生就业指导
中心



针对毕业生职业能力，用人单位认为我校毕业生做的比较好的职业素养和能力是：适应环境能力（46.19%），敬业精神和职业素质（33.90%），沟通能力和亲和力（25.00%），团队精神和协作能力（24.58%），对企业忠诚，团队归属感（23.73%），学习与创新能力（21.19%），操纵实施能力（20.76%）。

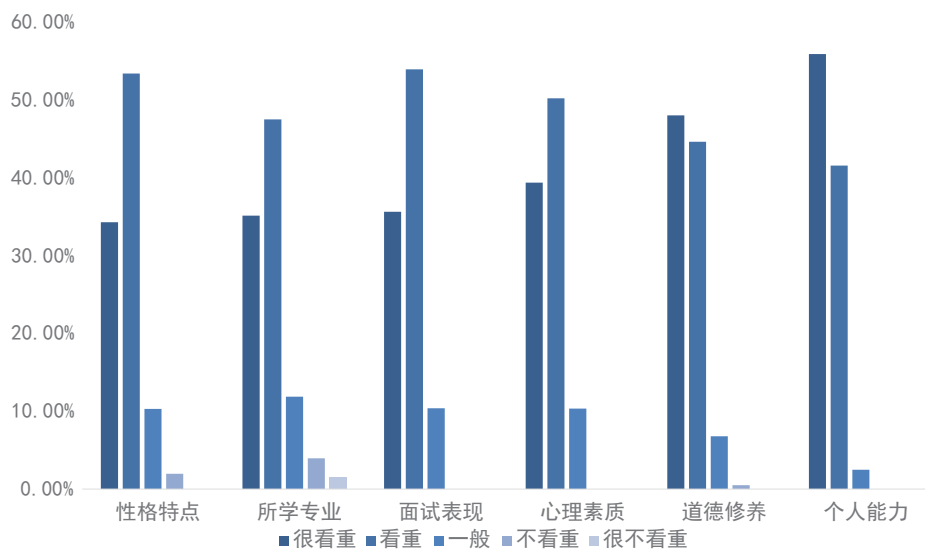


图 2-8
单位在招聘高校毕业生时最重视的六项因素

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

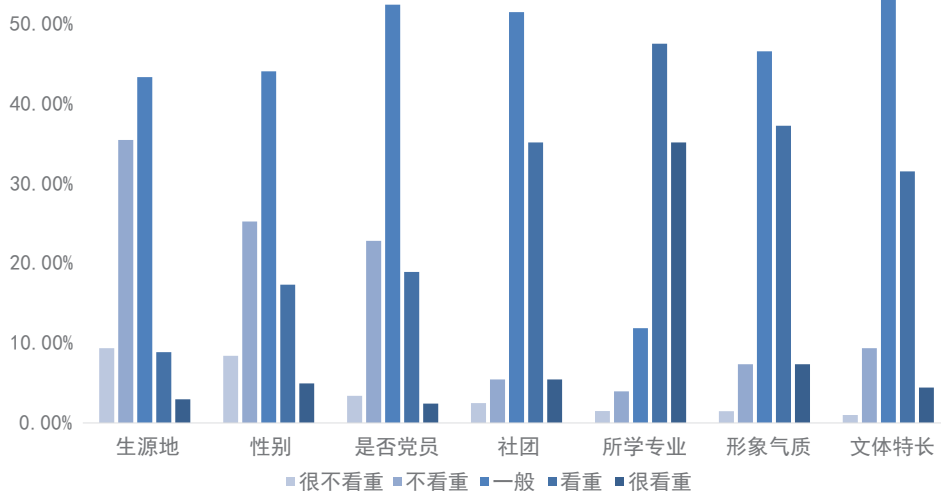


图 2-9
单位在招聘高校毕业生时最不重视的六项因素

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心



第三部分

就业发展趋势分析

（一）本科毕业生深造率保持高位稳定

数据显示，随着学校深化教育教学改革，加强学风建设，全面实施“本科生全程导师制”，近三年本科生升学深造人数与质量优异。2018 年本科生深造率为 53.30%，其中国内读研人数为 736 人，国外留学人数为 153 人。

年份	近三年深造率	近三年升学率	近三年出国人数
2016	52.37%	44.11%	108
2017	55.77%	47.36%	121
2018	53.30%	44.12%	153

表 3-1
近三年本科生深造率、升学率、出国人数

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

（二）理性创业理念深入人心，以创促就效果明显

随着双创的深入发展，学校积极响应国家号召，加强大学生创业教育，搭建创业实践、孵化平台，学生创业日趋理性，创业质量逐年提升。学生基于专业开展创业项目数量增多，高质量项目提升，71 支大学生创业团队获各类创业省部级大赛奖项，5 个项目入驻北京市大学生创业园孵化。创业是素质教育的新增长点，接受过创业教育的学生综合能力稳步提升，视野得到拓宽，实现了创业新动力带动就业新活力。

（三）毕业生就业去向匹配国家战略发展需求，就业流域多元化

学校积极响应国家号召，围绕国家经济社会发展需要，主动对接国家发展战略需求，向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生。结合一带一路建设、京津冀协同发展、长江经济带发展的重大战略，加强用人单位走访和交流，拓宽新视野，打开新渠道。同时引导毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业，促进毕业生到新业态就业创业。为毕业生拓展了全新的就业空间，学生选择多元化。2018 年，支援西部 206 人，占签约毕业生总人数的 14.67%；应聘北京市大学生村官（选调生）8 人，参军入伍 7 人。



第四部分

就业创业工作主要举措和特色

（一）构建高质量就业保障机制

1. 以“一把手”为责任链的就业工作领导机制，确保决策部署落到实处

校院两级党政“一把手”高度重视就业工作，成立大学生就业创业工作领导小组。学校每年召开覆盖全校相关职能部门的就业创业工作研讨会，制定年度《就业创业工作实施意见》，部署全年工作；实施学生工作例会就业情况“零进展”汇报制度，每周向全校师生通报就业数据；注重过程管理，出台《中国矿业大学（北京）就业创业工作考核标准》（2018），主管校领导坚持深入学院专项调研促进就业工作，定期召开就业创业辅导员工作例会，解决难点问题。依托“本科生全程导师制”等，推动全员参与就业工作。

2. 以“立大志”为价值导向的就业观念引导机制，输送毕业生服务基层

学校贯彻落实党的十九大提出的“鼓励高校学生把视线投向国家发展的航程，到基层去、到西部去、到祖国需要的地方去”要求，积极开展主题教育活动，组织西部基层、征兵入伍、专项招录、国际志愿者主题分享会数十场，大力宣传国家各项基层就业项目及优惠政策，出台毕业生到西部、基层及艰苦行业一线就业的奖励政策，扎实开展毕业生赴基层就业学费补偿及国家助学贷款代偿工作，免除毕业生后顾之忧。主管校领导带队慰问看望毕业生，激励他们在基层一线建功立业。

3. 以“大舞台”为多元选择的市場开拓机制，拓宽毕业生就业渠道

开展校、院两级毕业生市场拓展和就业质量调研工作，加强校地招聘和校企招聘合作。校领导亲自带队走访重点就业区域和就业单位，深度参与地区招聘洽谈，巩固和拓展用人单位合作关系。2018 年举办 3 场大型双选会、151 场专场招聘会，吸引 579 家单位入校招聘，提供就业岗位 10000 余个。世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业、上市企业和行业知名企业到学校招聘数量持续增长。各学院结合专业人才培养特色，建立多个企业就业实习基地，利用校友资源推荐应届毕业生就业，以行业口碑带动多领域就业机会。

（二）打造立体化就业指导体系

1. 以扶贫助困为重点的帮扶体系，综合施策解决就业难点问题

为重点群体毕业生（包括家庭经济困难、少数民族、残疾等就业困难群体）建立“一生一策”帮扶台账，通过开展“少数民族毕业生座谈会”“女生求职训练营”“困难群体求职训练营”等活动增强困难群体毕业生求职信心和技能，采取优先推荐和发放求职补贴等方式支持毕业生就业。

2. 以互动体验为特色的课程体系，系统提升“职场元胜任力”

学校将就业指导融入本科教育全过程，培养就业指导及生涯规划师资队伍 33 人。在大学一年级开设必修课《大学生职业生涯规划课》，增强学生生涯规划和专业学习的自觉性。在大学二年级组织“模拟求职大赛”、“大学生创新创业大赛”、生涯访谈和职业调研，鼓励学生开展社会实践和社会调查，提升自身专业素养和个人能力。在大学三年级开设必修课《大学生就业指导》，解读就业形势，帮助学生初步确立就业方向，提高求职能力。在大学四年级开展求职安全教育，分类别、分方向开展求职服务月、就业动员、就业咨询辅导等活动，帮助学生做好就业定位和求职准备。同时结合线上网络职业测评和线下“生涯体验日”活动，让课程与实践相互渗透，激发学生学习和规划的主动性。在此基础上，辅以活动和咨询，点线面结合覆盖全体大学生。于 2018 年 3 月、9 月开展就业服务月活动，进行就业创业指导、现场咨询、政策宣讲、就业动员、专题报告活动百余场，参与人数 8000 余人次。

3. 以“互联网+”为需求的信息体系，高效传递就业创业指导信息

构建就业信息网站、就业微信公众号、就业手机平台三大平台，集成信息发布、招聘管理、动态监测、精准推送、线上教学和指导咨询等功能。充分利用教育部就业一体化平台、北京市高校毕业生就业信息网、各高校就业网站、重点用人单位官网及时收集、发布招聘信息。建立“一站式”立体就业信息网络，网站浏览量累计 45 万余人次，2018 年发布校内外招聘信息 2000 余条，提供精准对口岗位 20000 余个，成为在校生获得就业信息的第一渠道。同时，建立重点用人单位人力经理微信交流群，及时解答单位问题，提高服务效率。与周边高校共享就业资讯，联合建立“高校联合失信企业黑名单”，服务学生就业安全。

（三）探索创业“教育 - 实践”培养模式

学校以创业者的心态推进创业工作，众筹整合各类资源，凝聚部门合力，以回归教育本质为出发点，将“创新创业教育”与“就业创业实践”作为加快大学生创业工作发展的两个主引擎，取得工作新成效，学校先后获评第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）优秀组织奖和北京地区高校大学生优秀创业团队评选工作优秀组织奖。

2018 年，我校大学生科技创新中心（USTIC）正式成立，中心面积 680 平方米，根据学校学科专业特色建设有智慧矿山、智能机械、土木建筑等 9 个创新工作坊，以及研讨室和学术报告室，为在校学生开展大学生创新训练项目、学科竞赛、选修开放实验、学术研讨等提供支持，同时还建设有 2 个本科生优秀科技创新作品展厅和 1 个录课教室。与此同时，学校充分发挥学科与科研优势，联合相关学院建立 6 大创业基地，培育精品项目 10 个，专利成果直接应用于创业项目 12 项，累计服务 300 名客户。

学校结合不同创业阶段学生的实际需求，打造以“2+5”为核心功能的“众创空间”，即“咨询、指导”+“展示、培训、实践、培育、交流”，使众创空间真正成为创业学生的“精神家园”。依托众创空间，学校推出“一赛两营三沙龙四补充”系列创业精品活动，每年举办一次创业大赛、两场主题训练营，三种创业主题沙龙，提供指导老师、资金、场地、校外资源四种支持。创业人数连年增长，创业质量持续提高，本年度共有 20 个创业项目团队获得北京市“互联网+”大学生创新创业大赛嘉奖，其中 3 个项目获得二等奖；4 个创业项目团队获得“2018 年北京地区高校大学生优秀创业团队”称号；9 个创业项目团队获得“创青春”首都大学生创业大赛嘉奖，其中 1 个项目获得银奖；1 个创业项目团队获得“‘创新海淀’海淀区创业大赛第三届‘中国创翼’创业创新大赛北京市海淀区选拔赛”嘉奖。3 个项目入驻北京市大学生创业园孵化且 2018 年利润合计达 190 万人民币。

学校选派创业指导老师参加“全国高校创业指导师”“KAB 创业讲师”“人社部创新创业导师”“众创空间管理咨询师”等培训，不断加强队伍专业化水平。同时从社会各界聘请创业成功者、企业家、风险投资人、优秀校友等 22 人担任校外创业导师，7 人入选“教育部全国万名优秀创新创业导师人才库”，培育了“心乐土”、“矿誓尘缘”、“摩西艺术”等一批知名创业项目。创业工作成为“素质教育的新增长点”，学校创业氛围形成、创业成绩突出，创业促成长、创业促就业效果显著。