

中国计量大学

CHINA JILIANG UNIVERSITY



现代科技学院

COLLEGE OF MODERN SCIENCE AND TECHNOLOGY

2018届本科毕业生 就业质量报告



2018年12月

目 录

学院概况.....	1
第一部分 2018 届毕业生就业基本情况.....	3
一、规模结构.....	3
二、总体就业率.....	4
第二部分 2018 届毕业生就业状况分析.....	5
一、就业单位性质.....	5
二、就业行业流向.....	5
三、毕业生流向地域分布.....	6
四、不同性别毕业生就业状况分析.....	8
五、自主创业情况.....	9
六、毕业生深造情况.....	9
第三部分 2018 届就业工作的主要做法.....	11
一、院系联动，分层负责，坚持全员参与就业工作机制.....	11
二、充分利用本部和学院就业资源，积极开展就业服务工作.....	12
三、规划培训，全程指导，完善职业规划与学业指导相结合的就业指导体系.....	13
四、对外交流，国际合作，为大学生提供更广阔的发展机会.....	13
五、推动产教融合，校企合作，整合教育链和产业链.....	14
六、积极举办讲座和辅导，为考研毕业生提供优质服务.....	15

学院概况

东海之滨，钱塘江畔，坐落着一所年轻而又充满活力的高等学校——中国计量大学现代科技学院。

1999 年经浙江省和国家质量监督检验检疫总局批准设立，2004 年经国家教育部确认为独立学院，是一所特色鲜明的新型全日制普通本科高校。



学院位于浙江省杭州市下沙高教园区，紧邻母体中国计量大学，校园占地 500 余亩，环境优美，绿树成荫，生机勃勃。作为一所朝气蓬勃的学院，现代科技学院始终致力于培养知物明理，专业功底扎实，具备协同创新创业意识和能力的应用型人才，十几年来，学院以蓬勃的活力和勇于创新的精神，建成为一所基础坚实、实力雄厚、特色鲜明的高等院校。目前设有机电工程系、计测工程系、信息工程系、管理系、人文与法学系等 5 个系、1 个基础部以及 1 个实验教学中心，设置了 25 个本科专业，



涵盖了工、管、法、文、理、经六大学科门类。现有 1 个浙江省重点学科（机械工程），1 个浙江省重点建设专业（机械电子工程），3 个省新兴特色专业（市场营销、测控技术与

仪器和计算机科学与技术），2 门浙江省精品课程，1 个浙江省省级实验教学示范中心。根据中国管理科学研究院《中国大学评价》课题组完成的《2018 中国

独立学院排行榜》，我院综合实力排名在全国 262 所独立学院排名中位居第 77 名。学科门类排行榜方面，工学学科在 262 所独立学院中排名 11 名；自然科学学科排名第 13 名。

学院紧紧依托母体，共享优质师资，形成了以中国计量大学优秀教师为专业和课程建设带头人、学院专职专任教师为基础、外聘教师为补充，专兼职相结合、

教学水平高的优秀师资队伍。现任教师中具有研究生学历的占 89%，具有副高级以上职称的占 36%，出国留学 10 余人。



近三年，学院获得浙江省教学成果二等奖一项，省教坛新秀一人，获得省级教学竞赛奖二项，省微课制作大赛奖二项；负责国家、省部级教学科研项目 40 余项，到位经费 350 余万元；发表科研论文 50 多篇，获得发明专利 20 余项，实用新型及外观专利 100 多项。

浙江省教育评估院《2017 届毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》显示，在全省 21 个独立学院中，中国计量大学现代科技学院 2017 届本科毕业生职业发展与人才培养质量排名并列第三；2017 届本科毕业生对母校的满意度排名第三；2017 届本科毕业生创业率排名第三；用人单位对毕业生综合素质的满意度排名第四。

目前，学院正沿着“依托母体，办出特色，以人为本，以质为先”的办学思路，努力将学院打造成为适应区域经济社会发展需要，以工为主，文、理、经、管、法相结合，其他学科专业协调发展，规模适度、结构合理、质量优良、特色鲜明的独立学院。

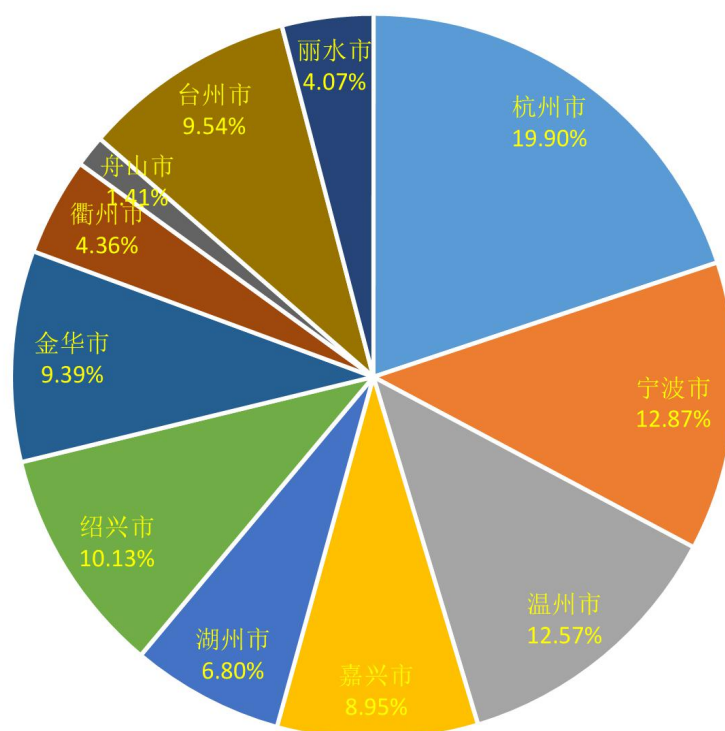
第一部分 2018 届毕业生就业基本情况

本报告所有原始数据均来自浙江省大学生就业指导中心网上就业市场管理系统、浙江省教育评估院《本科毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》。其中，浙江省大学生网上就业市场的就业数据是经浙江省高校就业指导中心调查和审核后确定的，真实可靠，统计日期截止到 2018 年 12 月 15 日。

一、规模结构

我院 2018 届本科毕业生共 1553 人，分布在 22 个专业。其中，男生 934 人，女生 619 人。浙江省内生源 1352 人，占总毕业生的 87.06%，省外生源 201 人，占总毕业生的 12.94%，在浙江省内生源中，杭州、宁波、温州地区生源数排前三位，分别为省内生源数的 19.90%、12.87%和 12.57%；少数民族毕业生共 20 位，分别来自 8 个少数民族，占总毕业生的 1.29%。

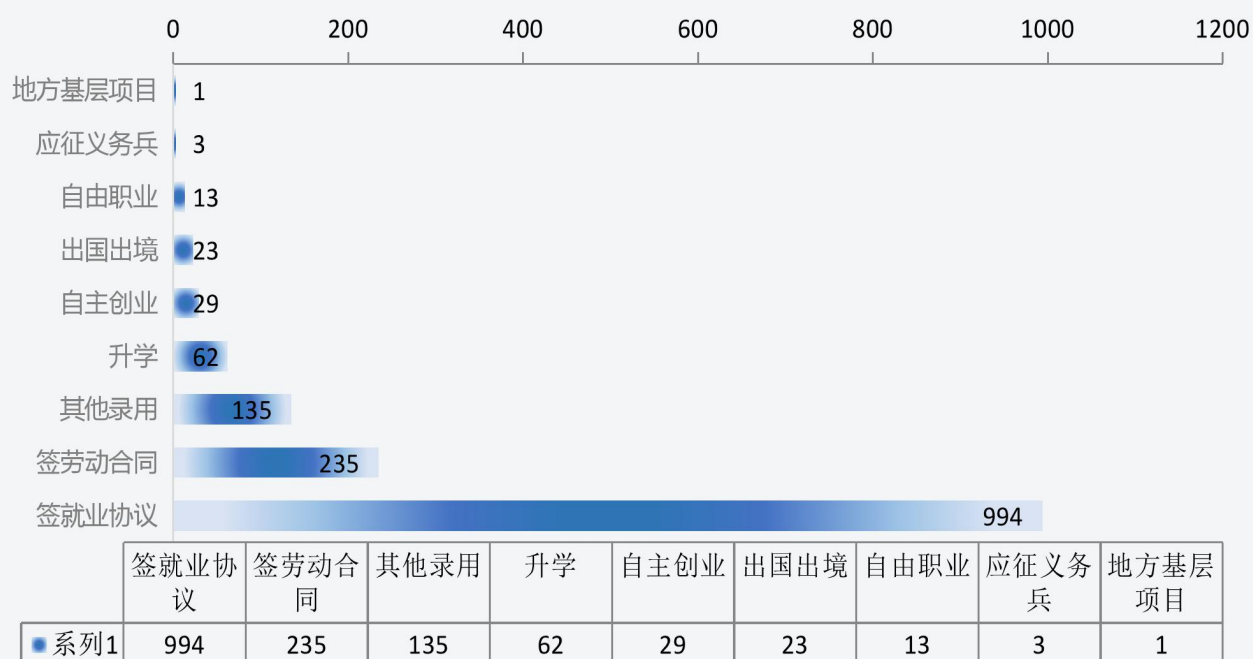
浙江省生源毕业生城市分布



二、总体就业率

2018届本科毕业生初次就业率保持较高水平。截至2018年12月15日，我院2018届本科毕业生中，共有1495人通过签订就业协议书、劳动合同、升学、出国出境、应征入伍、自由职业和自主创业等形式就业，就业率为96.27%，其中男生就业人数为898人，就业率为96.15%；女生就业人数为597人，就业率为96.45%。

2018届毕业生就业形式分类图

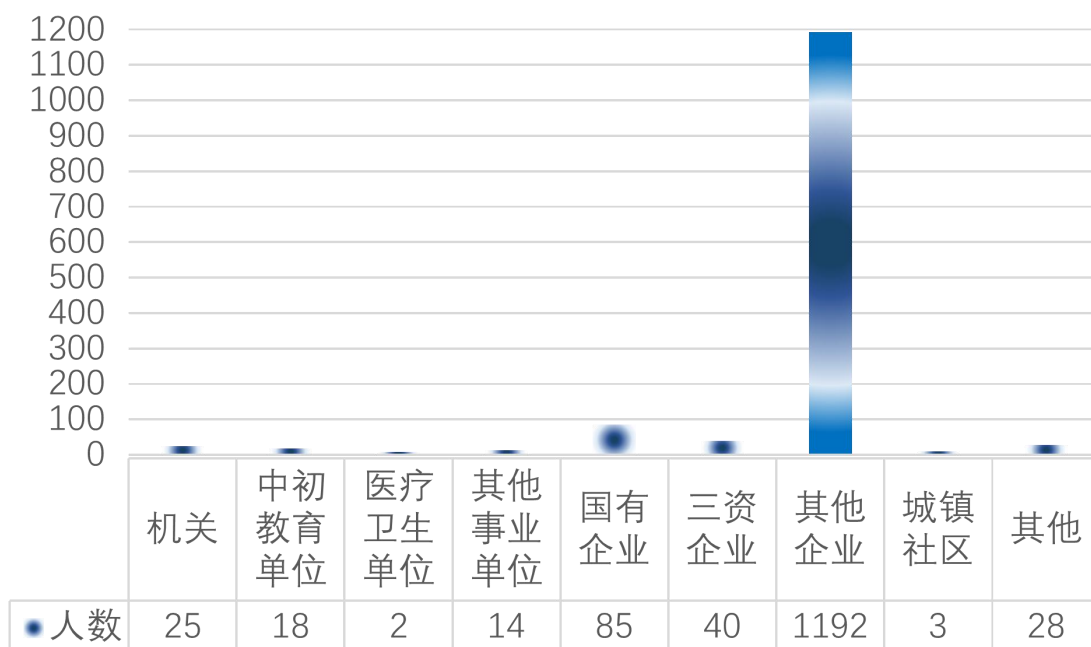


第二部分 2018 届毕业生就业状况分析

一、就业单位性质

2018 届本科毕业生选择直接就业的有 1407 人，其中有 84.72% 选择在各类民营企业工作，6.04% 在国有企业工作，2.84% 在三资企业工作，其他机关、教育、事业单位比例为 4.19% 左右。

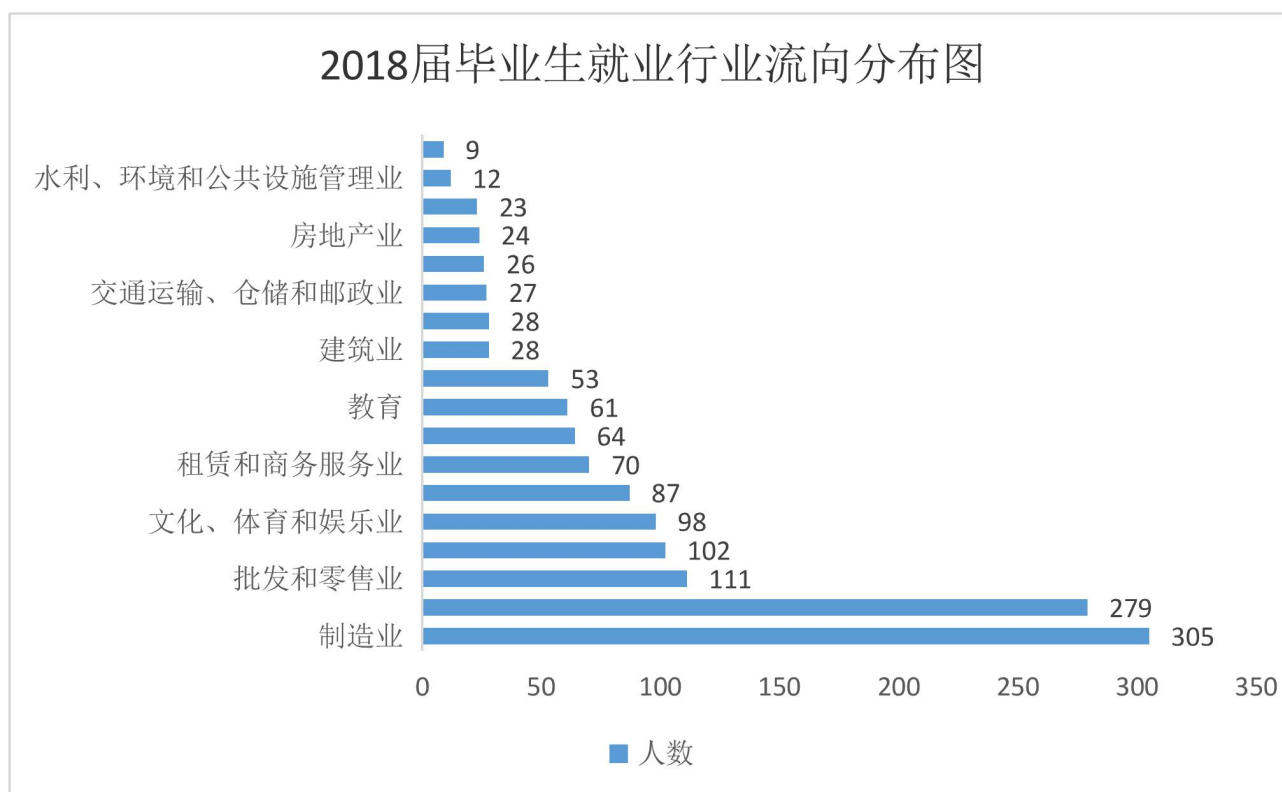
2018 届毕业生用人单位性质分布图



二、就业行业流向

在就业行业流向方面，2018 届本科毕业生就业行业排在前列的是制造业、信息传输和软件信息计算服务业、批发零售业、科学研究和技术服务业和文体产业，这与近三届毕业生就业行业流向基本一致。学院近年来加大了应用型本科院校建设力度，加大了对优势学科的扶持，相关专业毕业生在这些领域就业有较大优势。

2018届毕业生就业行业流向分布图

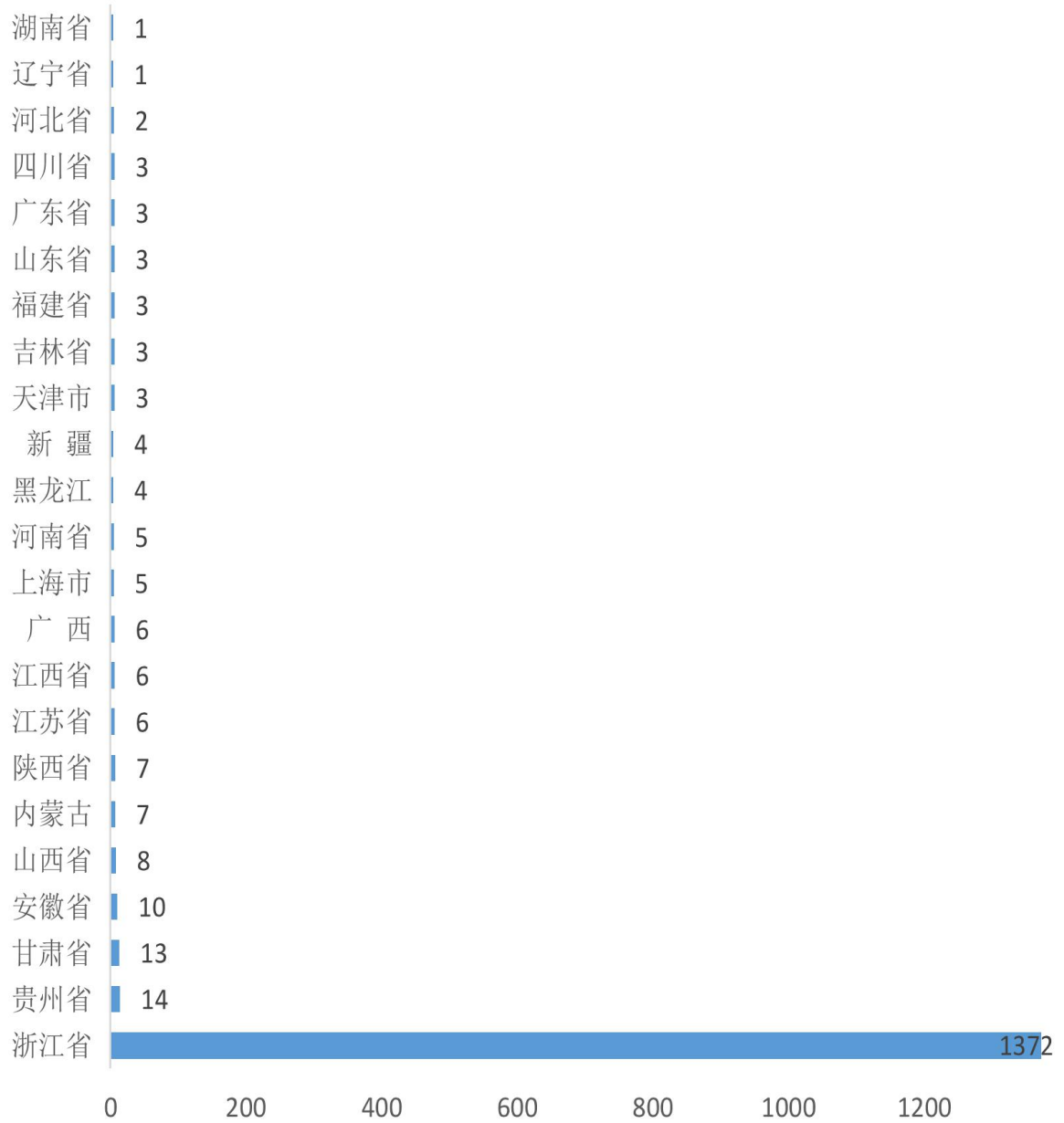


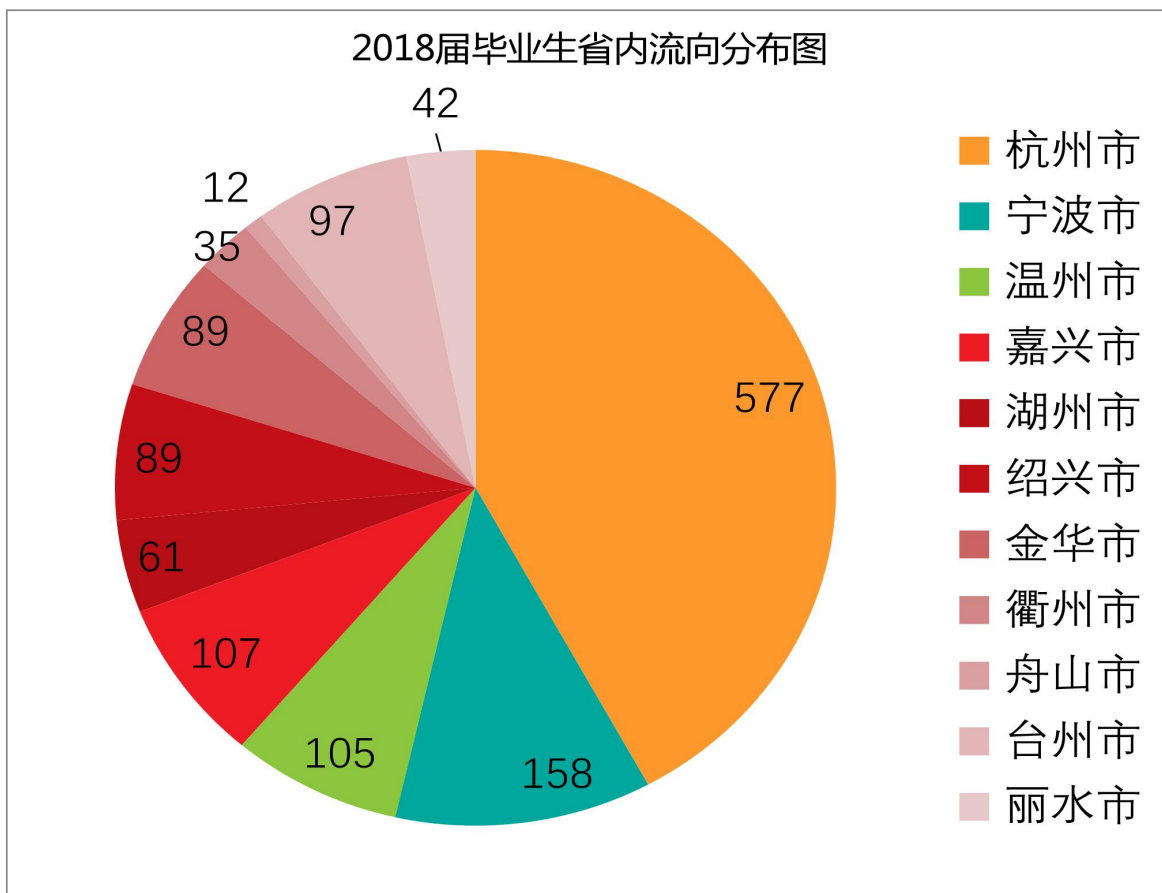
三、毕业生流向地域分布

2018届本科毕业生就业区域主要是浙江省，而省内就业地点主要集中在经济发达的杭州、宁波、嘉兴、温州等城市。统计数据显示，流向省内的毕业生人数为1372人，比例高达88.35%，流向省外的毕业生人数为122人，比例为7.86%；同时，浙江生源毕业生倾向于回生源地就业，在1352名浙江省内生源毕业生中，有1184人选择在省内工作。

从以上数据可以看出，2018届毕业生就业区域主要集中在浙江省，浙江良好的经济发展状况、长三角经济一体化、就业机会较多、较高的社会保障水平是毕业生择业的重要因素；毕业生生源地经济发展水平对毕业生留杭州还是回生源地工作有着重要的影响，浙江省内和省外毕业生都倾向于留在浙江省区域就业。

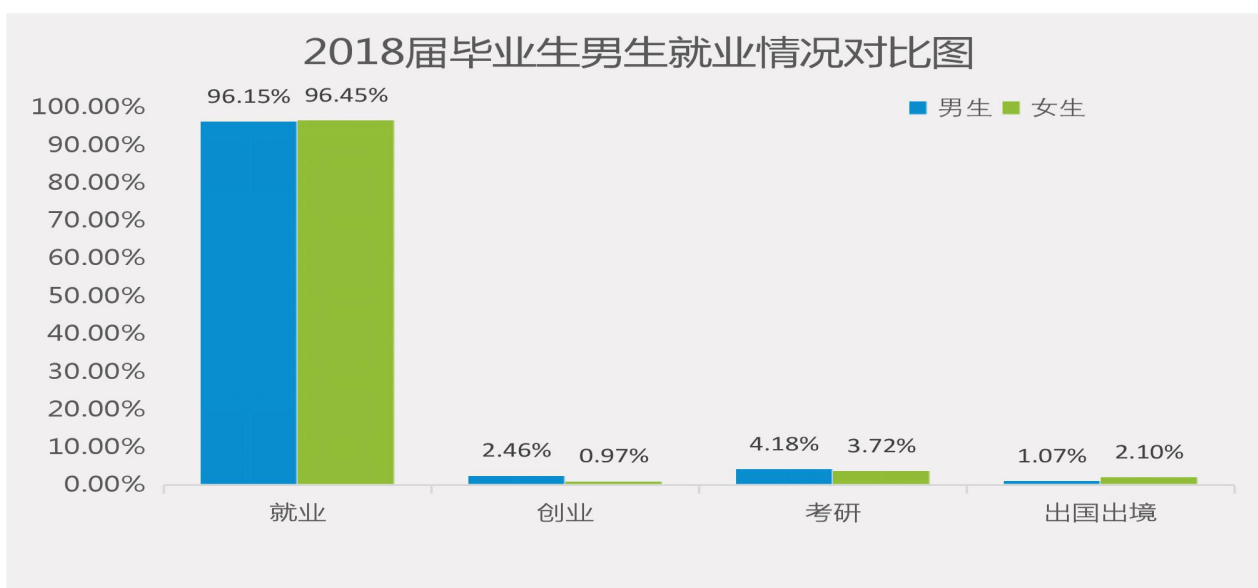
2018届毕业生就业省份分布图





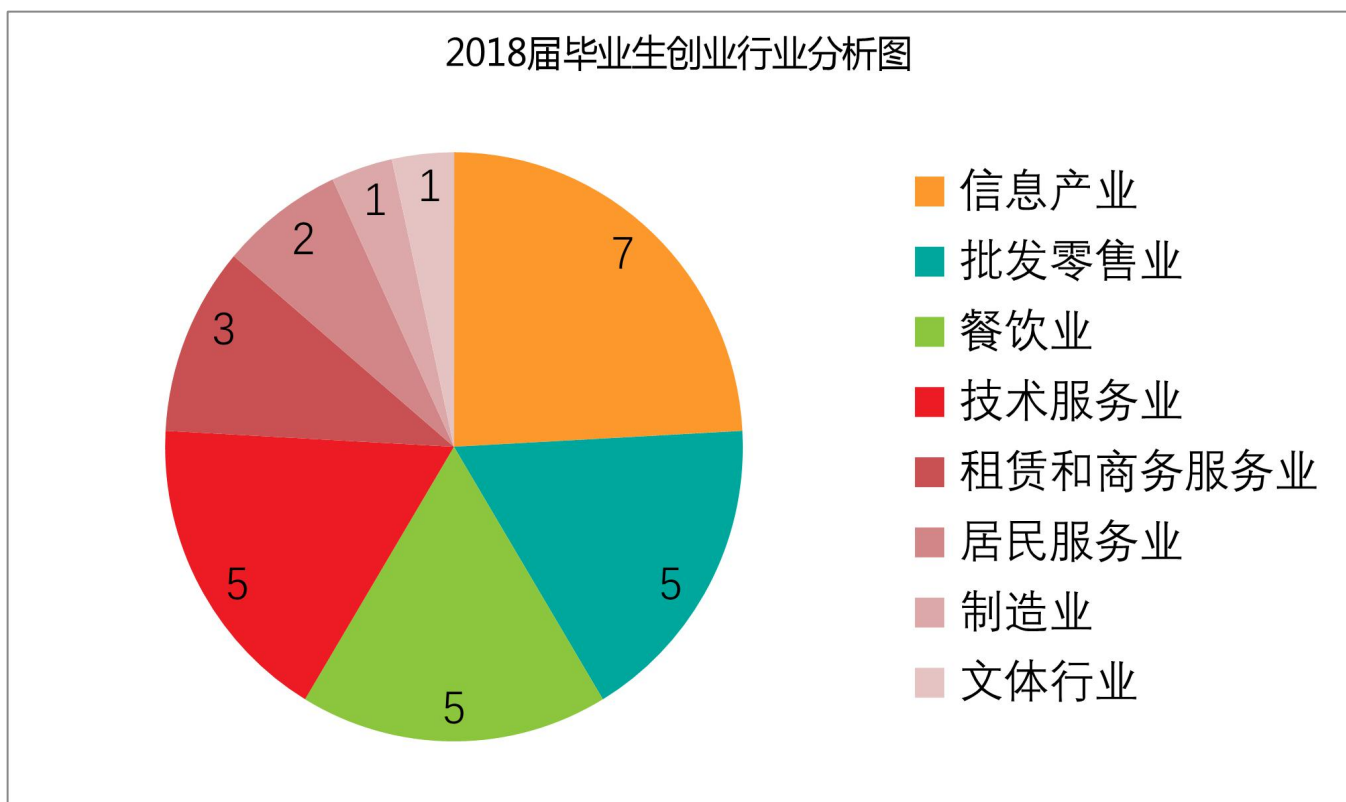
四、不同性别毕业生就业状况分析

学院 2018 届本科毕业生共 1553 人，男生为 934 人，女生为 619 人。截止到 12 月 15 日，毕业生自主创业共 29 人，创业率达到 1.87%，其中男生 23 人，女生 6 人，男生创业人数大大高于女生。2018 届毕业生考取国内研究生 62 人，其中男生 39 人，女生 23 人；出国出境共 23 人，其中女生 13 人，男生 10 人。



五、自主创业情况

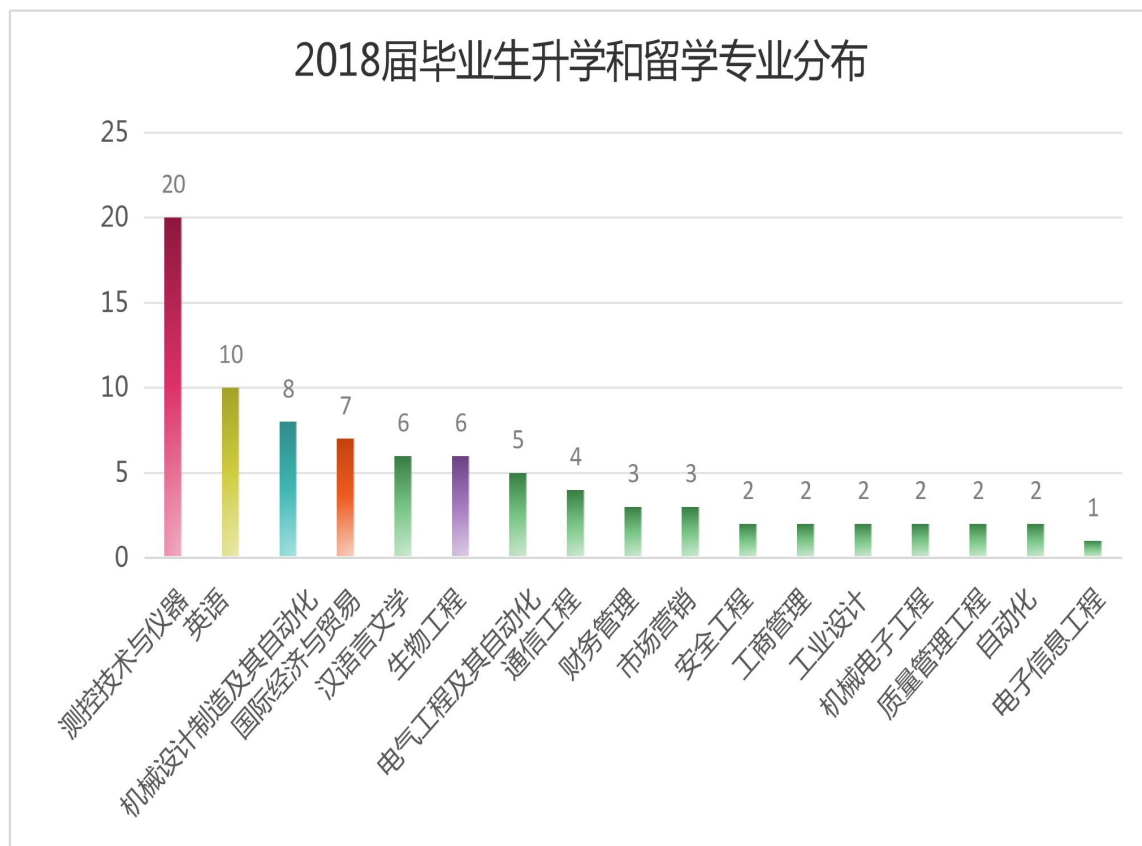
毕业生创业的数量和质量是高校人才培养质量的重要参考依据。学院加快推进创新创业教育改革，不断提升创新创业服务水平。学院 2018 届毕业生共有 29 名同学选择自主创业，创业行业涉及信息技术、批发零售、餐饮、技术服务、租赁、居民服务业、文体、制造等行业，创业规模多为微型和小型企业，创业形式包括个体经营、合伙创业、家族企业创业、网商微商电子商务灵活创业等形式。2018 届毕业生创业的行业比 2017 届进一步增加，技术类创业呈现上升趋势，创业质量进一步提高。



六、毕业生深造情况

2018 届本科毕业生有 85 人选择了国内读研和出国留学等方式继续深造，深造的毕业生占我院 2018 届本科毕业生总人数的 5.47%。其中，考取国内研究生 62 人，是学院成立以来最多的一年；出国留学 23 人，与 2017 届相比有所上升。

2018届毕业生有相当数量选择拟升学暂不就业，希望通过进一步提高学历来提升未来市场的竞争力。

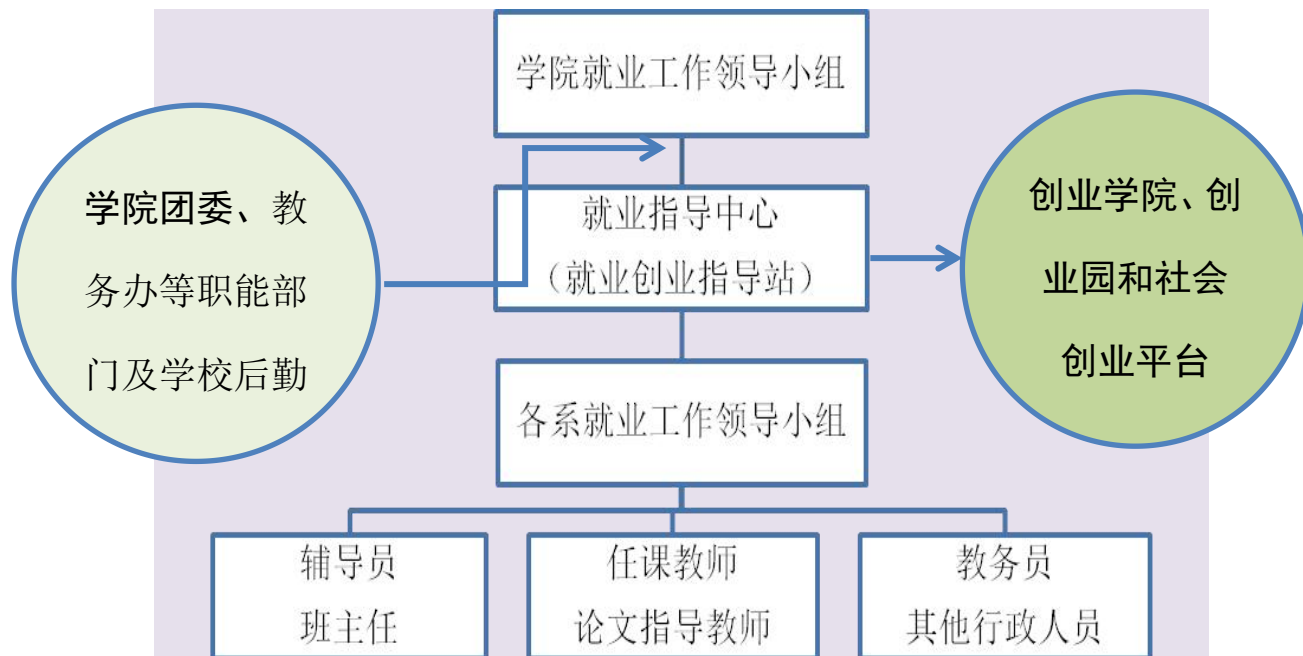


第三部分 2018 届就业工作的主要做法

一、院系联动，分层负责，坚持全员参与就业工作机制

学院高度重视毕业生就业工作，始终将毕业生就业工作视为学院建设发展的生命线，将毕业生就业工作列为“一把手工程”，成立由主要领导为组长、分管领导为副组长、各系系主任、党总支书记和副书记组成的院级就业工作领导小组，全面负责学院的毕业生就业工作；加强院系联动、分层负责，将就业工作不仅每年都列入了学院的年度工作计划，还纳入了学院的发展规划；定期召开就业工作会议例会听取汇报、分析就业工作形势、研究就业工作的重点与难点，切实解决毕业生就业工作面临的实际困难，对全院的就业工作进行指导。

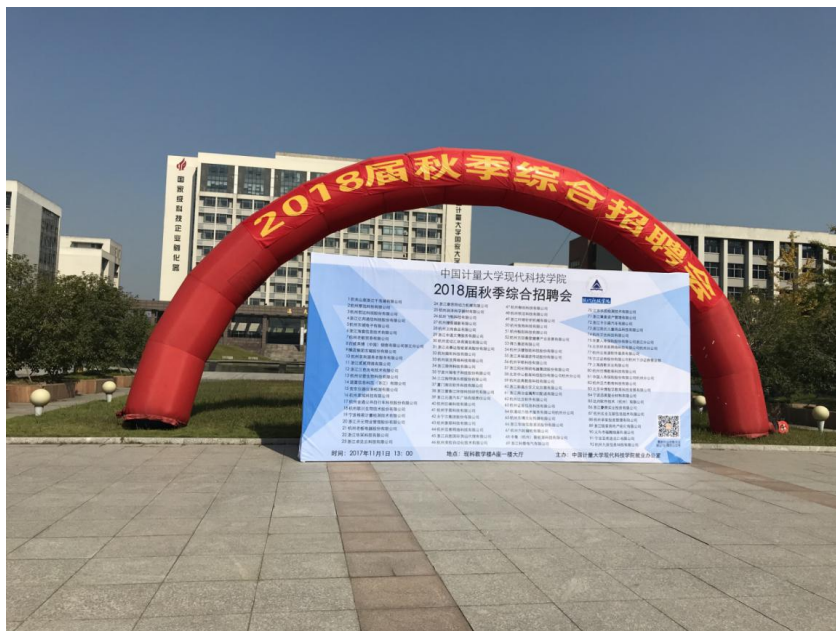
各系系主任亲自牵头，成立了包括系领导、各专业负责人、专业指导教师、辅导员、教务员在内的系级就业工作小组。各系结合专业特色和毕业生特点拓展就业市场、开展校企及校政合作、举办就业动员大会、企业宣讲会、专场招聘会、简历制作大赛、面试技能指导等就业指导及就业服务。



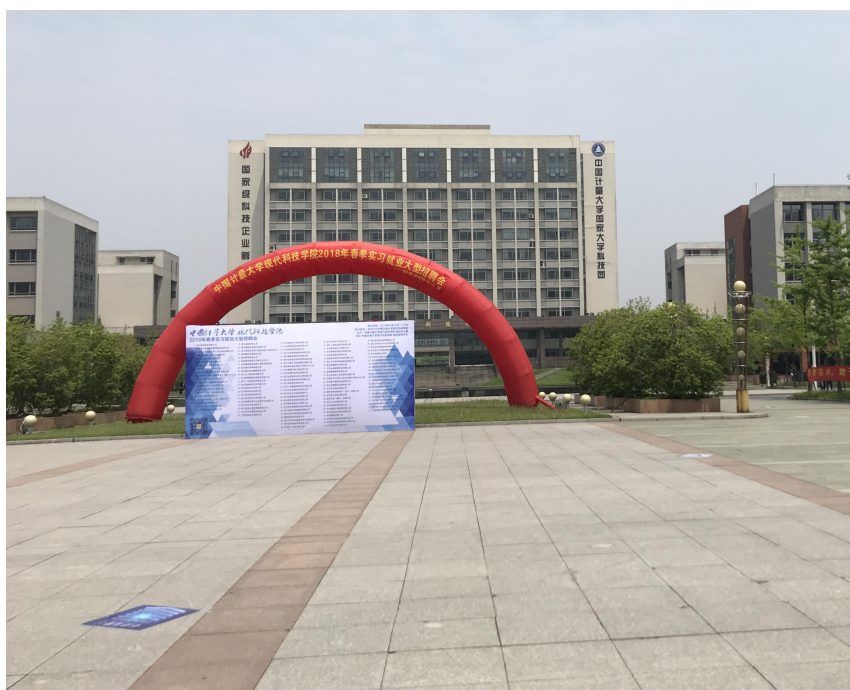
二、充分利用本部和学院就业资源，积极开展就业服务工作

为了学习借鉴本部兄弟学院的先进做法，进一步提高我院就业工作队伍管理水平，促进学院的

就业工作高效开展，学院每年都联系本部相关分院举办就业工作经验交流会，共享招聘信息和就业资源。学院就业指导中心鼓励毕业生参加中国



计量大学本部就业指导中心和各学院举办的各类行业性专场招聘会、宣讲会和大



型招聘会。据初步统计，学院 2018 届有三分之一的本科毕业生通过本部各类就业平台求职成功。为更好地服务 2018 届毕业生，学院就业指导中心先后举办了 2018 届秋季

综合招聘会和 2018 年春季就业实习招聘会，两次招聘会参会企业达到 230 多家，毕业生参与率在 75%以上，毕业生的综合素质得到了参会企业的认可。

三、规划培训，全程指导，完善职业规划与学业指导相结合的就业指导体系

学院积极探索贯穿大学教育全过程的就业指导体系，将职业规划与学业指导相结合，低年级生涯规划教育与高年级就业指导相结合，将课堂教学与课外实践相结合，全面提升大学生就业能力、职业适应力。学院开设了《大学生职业生涯规划与就业指导》必修课程，设立了学生职业发展咨询室。学院加强就业指导课程师资力量建设，2018年，学院组织教师23名教师参加了各类就业创业培训，

包括北森 BCC 教练技术、浙江省职业规划大赛赛前培训、生涯咨询理论与实践、杭州市共创式生涯教育、跨境电子商务导师等培训。学院还加强就业



指导课的实践环节建设，推动大学生“职场体验”活动开展，鼓励大学生走进企业，走进职场，在交流中成长。

四、对外交流，国际合作，为大学生提供更广阔的发展机会

为适应江浙地区外向型经济特征明显和民营经济发达的区域社会需求，培养具有国际视野的复合型专业人才，学院积极推进国际化教育，引进国际先进理念，开展课程改革，拓展学生国际化视野，提高参与国际竞争能力，每年组织推荐优秀学生赴境外进行学习交流，为广大现科学子拓宽国际视野、搭建交流平台。先后与美国圣托马斯大学、美国加州州立大学、法国雷恩高级商学院等多所大学建立了本科及硕士项目的合作关系。2018年新增与美国加州大学河滨分校商学院

的“3+1+1”本硕项目。截止2018年12月,共有7名学生参加对外交流项目,其中,4名学生参加短期交流项目,3名学生参加长期项目(1名被法国雷恩商学院录取,1名被美国加州大学河滨分校商学院,1名在美国圣托马斯大学就读)。



五、推动产教融合，校企合作，整合教育链和产业链

为充分发挥校企双方的优势,发挥大学为社会、行业、企业服务的功能,为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才,同时也为学生实习、实训提供高质量就业平台,在“优势互补、资源共享、互利互惠、合作共赢”的原则上,学院推出了“3+1”实践教学人才培养计划,先后与杭州华测检测技术有限公司、杭州市质量技术监督检测院、浙江神汽电子商务有限公司、泰隆银行杭州分行浙江出版集团数字传媒有限公司签订了培养协议。



测技术有限公司、杭州市质量技术监督检测院、浙江神汽电子商务有限公司、泰隆银行杭州分行浙江出版集团数字传媒有限公司签订了培养协议。

六、积极举办讲座和辅导，为考研毕业生提供优质服务

为帮助我院毕业生及时了解全国研究生考试相关政策及报考技巧，学习交流考研经验，学院邀请研究生招考领域的相关专家和往年考取研究生的学生，向

2018 届毕业生
传达全国研究
生考试相关政
策，传授报考技
巧；对考研形
势、招生情况以
及考研流程等
进行了详细的



说明。在学院的统一部署下，设立了考研专用教室，各系召开了考研学生座谈会，从学院对考研的教育引导、管理服务和教学培养方案、基础课程与专业课教学对考研的影响等方面收集学生的意见与建议。学院在对学生意见与建议汇总的基础上，有针对性的开展工作研究与改革，努力为考研学生提供更有利的条件和优质的服务，进一步提升学院毕业生的考研录取率，促进毕业生的高质量发展。

中国计量大学现代科技学院

2018年12月