



东北电力大学

NORTHEAST ELECTRIC POWER UNIVERSITY

2019 届毕业生就业质量年度报告

二〇一九年十二月

目 录

第 1 章	学校概况及报告说明.....	1
1.1	学校概况.....	1
1.2	报告说明.....	4
第 2 章	毕业生就业基本情况.....	5
2.1	2019 届毕业生规模与结构.....	5
2.1.1	总体规模.....	5
2.1.2	学院结构.....	5
2.1.3	性别结构.....	6
2.1.4	生源结构.....	7
2.2	2019 届毕业生就业概况.....	8
2.2.1	总体就业情况.....	8
2.2.2	未就业本专科毕业生毕业去向分析.....	10
2.3	2019 届毕业生就业流向.....	11
2.3.1	单位性质分布.....	11
2.3.2	单位行业分布.....	13
2.3.3	就业地区分布.....	15
2.4	近三年毕业生就业相关数据比较分析.....	17
2.4.1	近三年毕业生初次就业率和升学率变化趋势.....	17
2.4.2	近三年招聘会场次和发布信息数量变化趋势.....	19
第 3 章	毕业生就业质量跟踪与反馈.....	20
3.1	毕业生对就业工作评价.....	20
3.2	用人单位反馈.....	20
3.2.1	用人单位招聘看重学生的条件.....	21
3.2.2	用人单位对我校毕业生素质及能力评价.....	21
3.2.3	用人单位对我校毕业生的满意度.....	22
3.2.4	用人单位对我校人才培养改革程度的满意度.....	22
3.2.5	用人单位对我校就业工作的总体评价.....	23
3.2.6	用人单位招录我校毕业生的原因.....	24
第 4 章	促进毕业生就业创业工作举措.....	25
4.1	齐抓共管，全力推进就业创业工作.....	25
4.2	多措并举，促进毕业生多渠道就业.....	26
4.2.1	加强就业市场建设，拓宽就业渠道.....	26
4.2.2	稳步推进校企联合培养.....	26
4.3	精准服务，加快就业工作信息化进程.....	27
4.3.1	强化就业信息网络建设.....	27
4.3.2	做好未就业毕业生精准帮扶工作.....	28
4.4	注重实效，提升学生就业创业能力.....	28
4.4.1	进一步提升就业创业指导教师业务能力.....	28
4.4.2	丰富就业指导体系，积极搭建教育平台.....	29

第 1 章 学校概况及报告说明

1.1 学校概况

东北电力大学坐落在风景秀美的吉林省吉林市。学校是吉林省重点大学，始建于 1949 年，是中国共产党亲手创建的第一所电力工科学校，1958 年定名为吉林电力学院，1978 年更名为东北电力学院。原隶属电力部、国家电力公司，2000 年起，实行“中央与地方共建，以地方管理为主”的管理模式，2005 年学校更名为东北电力大学。2012 年学校入选为国家“中西部高校基础能力建设工程”重点建设高校。

学校坚持以人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新为己任，主动适应国家电力工业和吉林省的经济建设需求，形成了以电力特色为主，多学科交叉融合，较为完整的学科体系。学校共有 14 个学院，50 个本科专业，涵盖了工、理、管、文、法、经、教育、艺术 8 个学科门类。学校是博士学位授权单位，现有电气工程、动力工程及工程热物理、控制科学与工程 3 个博士学位授权一级学科，2 个博士后流动站；具有硕士研究生推免权，现有 14 个硕士学位授权一级学科，涵盖 58 个硕士学位授权二级学科，有 9 个硕士专业学位授权类别；拥有吉林省特色高水平学科 9 个，其中一流学科 4 个、优势特色学科 4 个、新兴交叉学科 1 个。学校现有全日制在校生 20000 余人。

学校有教职工 1400 余人，拥有高级职称人员 500 余人，其中中国工程院院士 3 人（双聘），国家万人计划第一批人选 2 人，全国杰出专业技术人才 2 人，国家级有突出贡献的中青年专家 3 人，国家杰出青年科学基金获得者 1 人，百千万人才工程国家级人选 5 人，国务院政府特殊津贴获得者 36 人，国家级教学名师 1 人。拥有“教育部长江学者和创新团队发展计划”创新团队 2 个，国家级教学团队 2 个，首批“全国高校黄大年式教师教学团队”1 个。

学校坚持教学工作中心地位不动摇，积极构筑并不断优化创新人才培养体系。现有国家级特色专业 5 个，国家级精品课程 4 门，国家级实验教学示范中心 2 个，国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，吉林省实验教学示范中心 10 个。近年来，学校获国家级优秀教学成果奖 3 项。学校是国家大学生文化素质教育基地、全国社会体育人才培训和科研基地，首批国家级工程实践教育中心建设单位，“卓越工程师教育培养计划”试点高校，国家级专业技术人员继续教育基地。

学校始终坚持“面向国家重大需求、积极服务地方经济社会发展”的科研方针，不断提高学术研究水平、科技创新能力。学校有国家地方联合工程实验室 2 个，国家大学科技园 1 个，教育部重点实验室（工程研究中心）2 个，吉林省重大需求协同创新中心 4 个，吉林省院士工作站 1 个，省级重点实验室、研究中心、文科基地等 26 个。近年来，学校

承担包括国家科技部重点研发计划、国家 973 计划项目、863 计划项目、国家科技支撑计划项目、国家科技重大专项、国家重大科学仪器设备开发专项、国家自然科学基金重点项目等各级各类科研课题 1800 余项，取得了一大批高水平研究成果，获国家科技进步二等奖 3 项，省部级及以上科研成果奖 143 项，为推动科技进步以及电力工业和地方经济建设与发展作出了重要贡献。

学校先后与美国、日本、英国、俄罗斯、韩国、德国等国的高校或科研机构开展了多种形式的科技和学术交流。1998 年获批培养外国留学生。2000 年，国务院学位办批准学校与美国犹他州立大学合作举办国际经济与贸易专业本科教育项目。2012 年，教育部批准学校与英国史萃克莱德大学合作举办电气工程及其自动化专业本科教育项目。2011 年，学校获批为国家留学基金委青年骨干教师出国研修项目实施院校。2013 年，经教育部批准成为中国政府奖学金来华留学生接受院校。

近年来，学校被授予全国文明单位、全国厂务公开民主管理先进单位、全国民族团结进步模范集体、全国模范职工之家、“全国毕业生就业典型经验 50 强高校”、吉林省先进基层党组织等荣誉称号。涌现出全国先进工作者、全国优秀科技工作者、全国职工职业道德建设先进个人、全国三八红旗手、全国优秀思想政治工作者、全国优秀党务工作者等

一大批先进教师群体和以全国大学生自强之星标兵等为代表的优秀大学生群体。

“十三五”期间，学校以办人民满意大学，培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人为目标，深入实施“人才强校、创新驱动、特色发展、开放合作”战略，继续解放思想，与时俱进，开拓创新，为建设特色鲜明的高水平教学研究型大学而不懈奋斗。

1.2 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，本次编制和发布的《东北电力大学 2019 届毕业生就业质量年度报告》是根据教育部和省教育厅相关要求，结合学校实际，通过对 2019 届毕业生基本情况、主要特点、就业质量分析以及跟踪反馈进行总结，及时回应社会关切，接受社会监督，为进一步提升就业工作质量提供参考依据。特此说明如下：

1、2019 届毕业生就业数据统计截至日期为 2019 年 8 月 31 日。

2、因数据的小数位数问题，加总百分比可能有 0.1%以内的误差。

3、数据来源于东北电力大学招生就业处。

4、本报告最终解释权归东北电力大学招生就业处。

第 2 章 毕业生就业基本情况

2.1 2019 届毕业生规模与结构

2.1.1 总体规模

我校 2019 届研究生、本科、专科毕业生共计 4999 人，其中研究生 624 人，占毕业生总人数的 12.48%；本科生 4107 人，占毕业生总人数的 82.16%；专科生 268 人，占毕业生总人数的 5.36%。

表 2-1 2019 届毕业生学历结构

学历层次	人数	比例
研究生	624	12.48%
本科生	4107	82.16%
专科生	268	5.36%

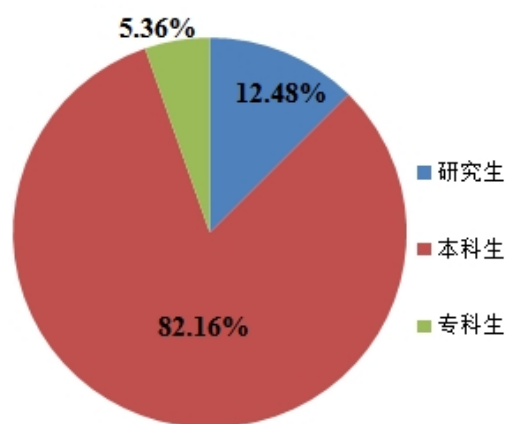


图 2-1 2019 届毕业生学历结构统计图

2.1.2 学院结构

我校 2019 届研究生以及本科生分布在 14 个学院，其中电气工程学院和能源与动力工程学院毕业生人数最多，其两学院本科毕业生数量分别占本科毕业生总数的 24.11% 和 15.95%，研究生分别占研究生毕业生总数的 36.22% 和 18.59%；2019 届专科毕业生分布在 4 个学院，其中输变电技术学院专科毕业生人数最多，占专科毕业生总数的 42.16%。

2.1.3 性别结构

表 2-2 2019 届毕业生性别结构

学历层次	人数		比例	
	男	女	男	女
研究生	420	204	67.31%	32.69%
本科生	2859	1248	69.61%	30.39%
专科生	233	35	86.94%	13.06%
合计	3512	1487	70.25%	29.75%

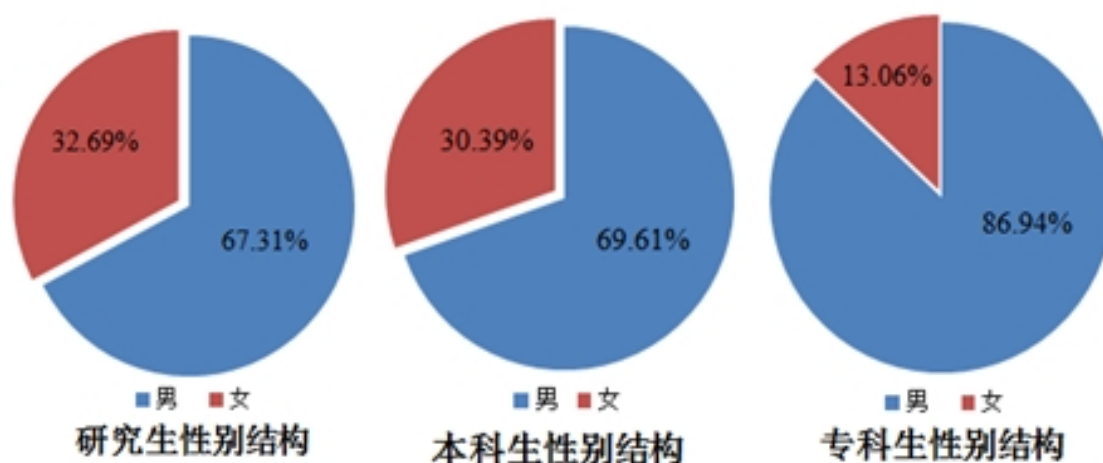


图 2-2 2019 届毕业生性别结构统计图

2.1.4 生源结构

我校 2019 届研究生毕业生来自全国 21 个省（区、市），吉林省内生源所占比例为 35.26%；省外生源主要来自山东 14.26%、河北 9.46%、辽宁 8.97%、黑龙江 8.01%、河南 6.73%、内蒙古 3.69%、江苏 2.40%、山西 2.08%、江西 1.76%，安徽 1.60%，其他省（区、市）5.77%。

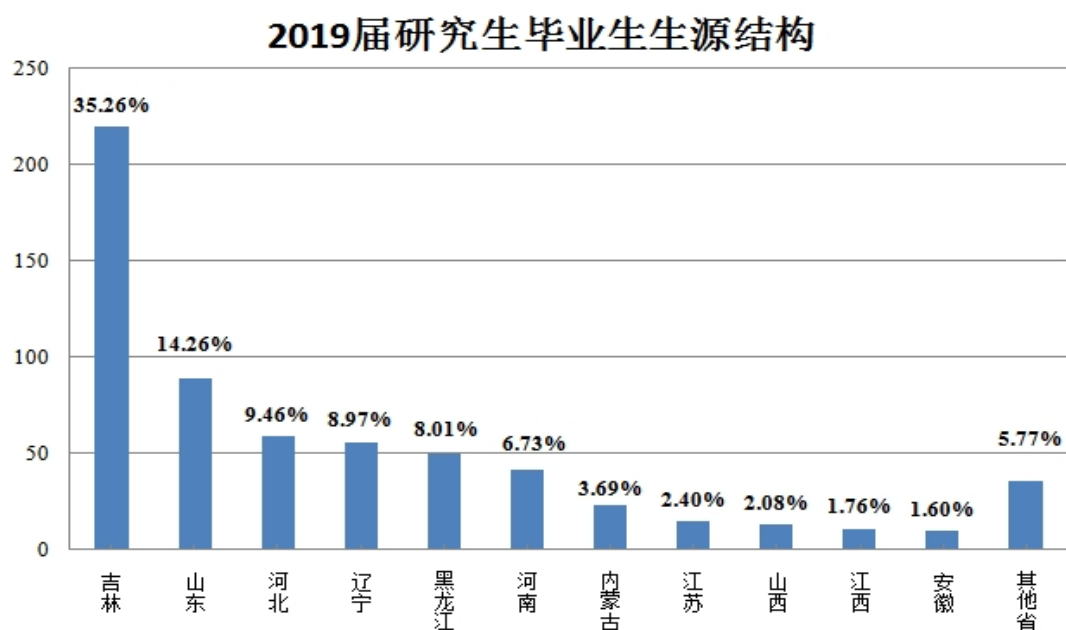


图 2-3 2019 届研究生毕业生生源结构图

我校 2019 届本专科毕业生来自全国 31 个省（区、市），吉林省内生源所占比例为 34.56%；省外生源主要来自山东 7.84%、黑龙江 7.27%、辽宁 6.72%、河南 4.78%、河北 4.62%、内蒙古 4.09%、江苏 2.74%、安徽 2.72%、浙江 2.65%、甘肃 2.49%、陕西 2.03%、山西 1.97%、宁夏 1.51%、广西 1.44%、江西 1.30%，其他省（区、市）11.27%。

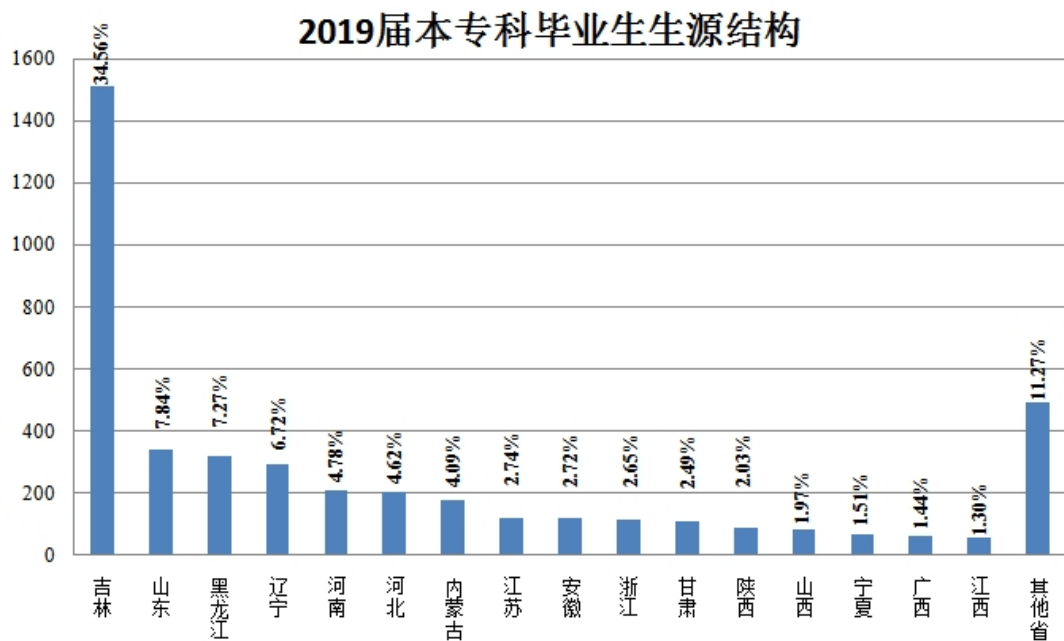


图 2-4 2019 届本专科毕业生生源结构图

2.2 2019 届毕业生就业概况

2.2.1 总体就业情况

截止 2019 年 8 月 31 日,我校毕业生初次就业率 81.78%,其中研究生 87.02%,本科生 80.47%,专科生 89.55%。我校初次就业情况详见表 2-3 和表 2-4。

表 2-3 2019 届毕业生初次就业率统计（截止 2019 年 8 月 31 日）

学历层次	毕业生总数	就业人数	就业率	备注
研究生	624	543	87.02%	相关数据为 占毕业生总 人数比例
本科生	4107	3305	80.47%	
专科生	268	240	89.55%	
总计	4999	4088	81.78%	

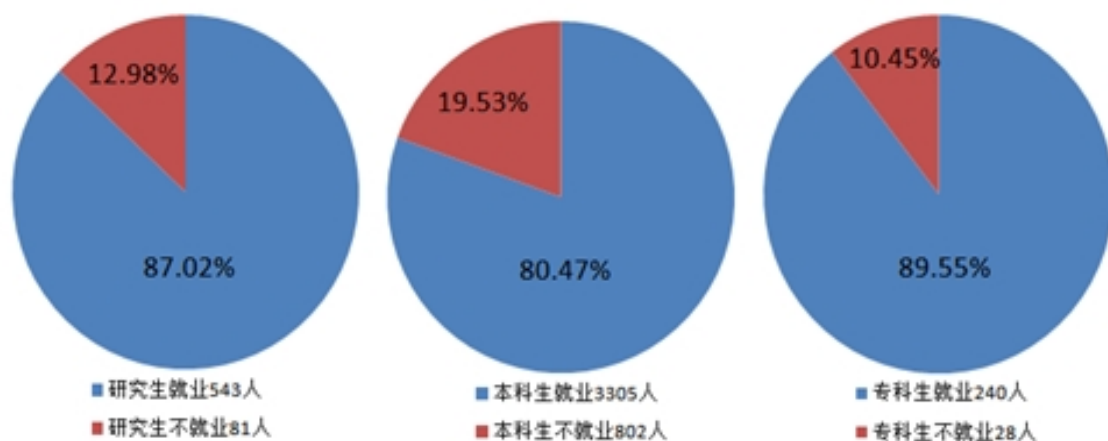


图 2-5 2019 届毕业生初次就业率统计图

表 2-4 2019 届毕业生按毕业去向初次就业率统计

学历层次	毕业去向					备注
	签约率	升学率	出国率	其他录用形式就业率	合计	
研究生	77.24%	6.89%	0.16%	2.73%	87.02%	相关数据为占毕业生总人数比例
本科生	49.94%	17.73%	2.12%	10.68%	80.47%	
专科生	67.54%	19.40%	/	2.61%	89.55%	
总计	54.29%	16.46%	1.76%	9.26%	81.78%	

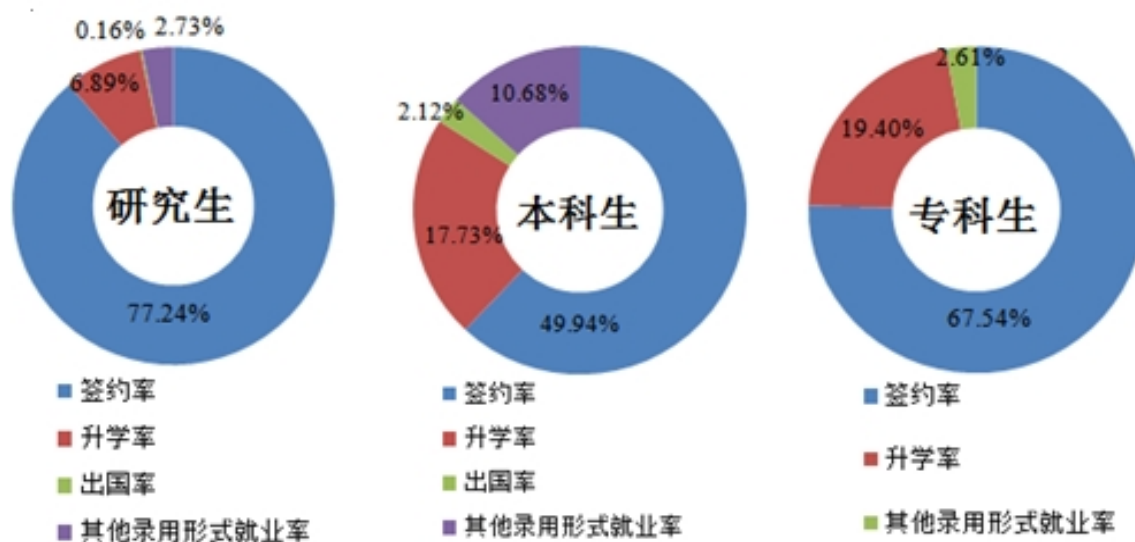


图 2-6 2019 届毕业生按毕业去向初次就业率统计图

备注：①就业率=已就业毕业生人数/毕业生总数*100%；

②我校 2019 届毕业生就业质量年度报告相关数据依据全国高校毕业生就业管理系统东北电力大学初次就业数据，统计时间截止到 2019 年 8 月 31 日。

2.2.2 未就业本专科毕业生毕业去向分析

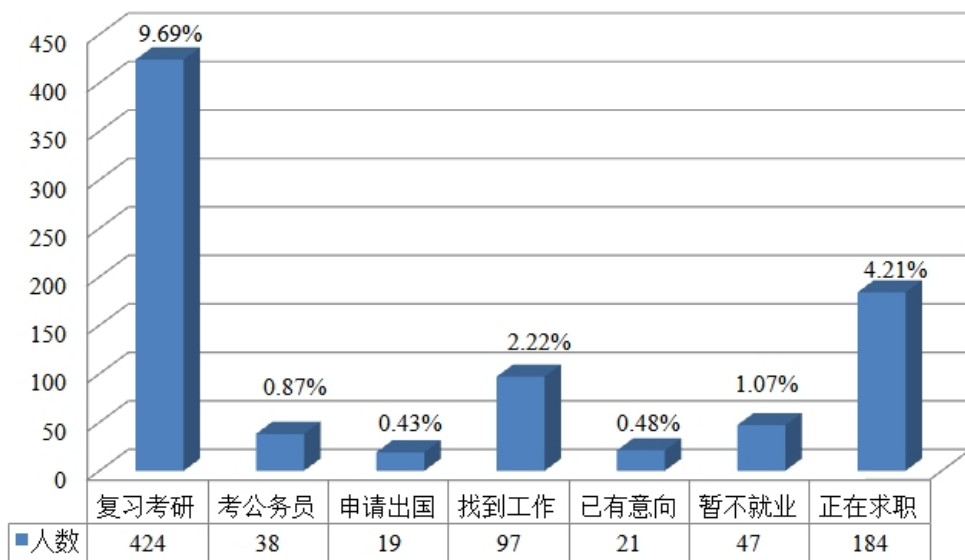


图 2-7 2019 届本专科毕业生未就业情况统计

截止 2019 年 8 月 31 日，我校共 830 名本专科毕业生未就业。其中，424 人暂不就业准备复习考研，占毕业生总数的 9.69%；38 人准备报考公务员，占毕业生总数的 0.87%；19 人申请出国正在办理出国手续，占毕业生总数的 0.43%；97 人在 8 月 31 日后已找到工作，但在统计初次就业率截止日期前未能办理完签约手续，占毕业生总数的 2.22%；21 人尚未签约但已有就业意向，占毕业生总数的 0.48%；未就业本专科毕业生中有 184 人正在求职，占毕业生总数的 4.21%。

2.3 2019 届毕业生就业流向

2.3.1 单位性质分布

我校 2019 届毕业生主要流向单位类型为国有企业，占比达到 51.05%，特别是我校研究生去国有企业的比例将近 80%。其次为升学和其他企业，升学占比达到 20.13%；其他企业占比为 17.03%，包括民营企业、中外合资企业、合伙企业等，其中涉及能源电力行业的民营企业，逐渐受到我校学生的青睐。我校 2019 届毕业生初次就业单位性质分布如表 2-5 所示。

表 2-5 2019 届毕业生初次就业单位性质分布

次 单位性质	研究生		本科生		专科生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
国有企业	426	78.45%	1538	46.54%	123	51.25%	2087	51.05%
升学	43	7.92%	728	22.03%	52	21.67%	823	20.13%
其他企业	37	6.81%	611	18.49%	48	20.00%	696	17.03%
出国、出境	1	0.18%	87	2.63%	/	/	88	2.15%
部队、机关、其他 事业单位	25	4.60%	17	0.51%	/	/	42	1.03%
其他	11	2.03%	324	9.80%	17	7.08%	352	8.61%

备注：以上相关比例为占毕业生就业总人数比例。

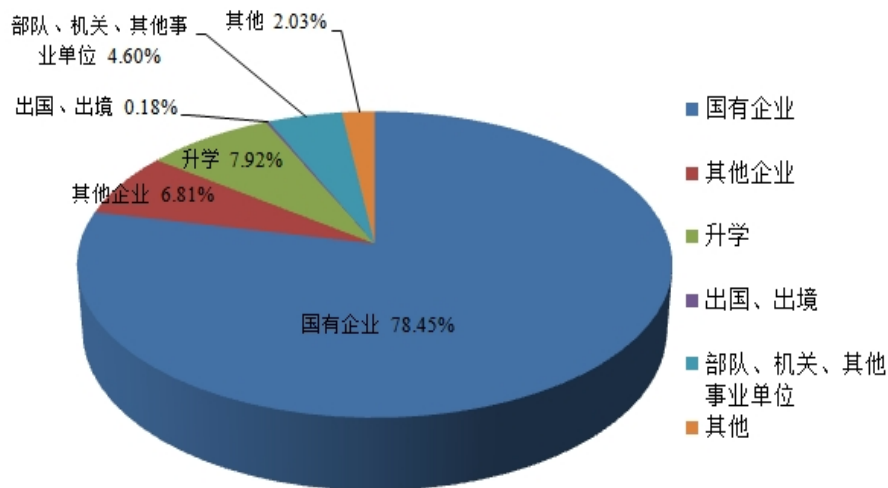


图 2-8 2019 届研究生初次就业单位性质分布

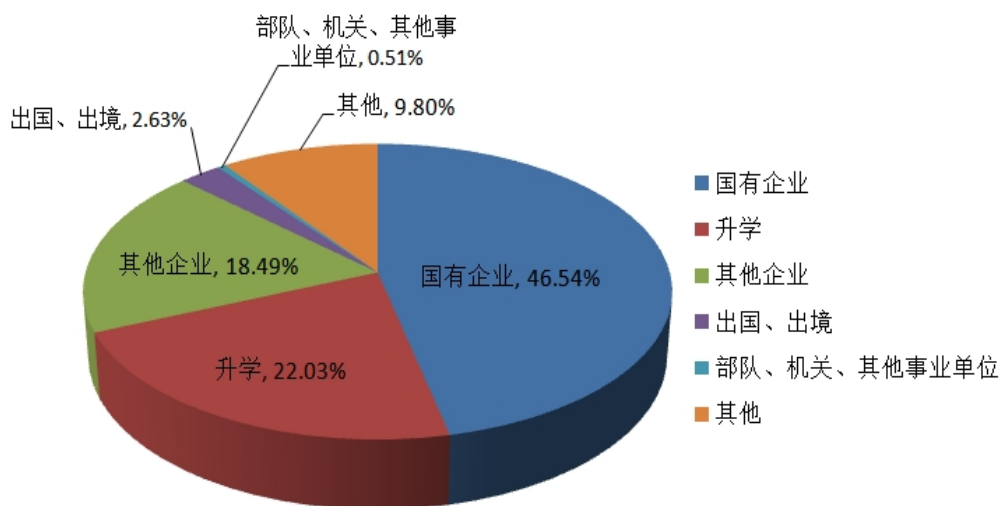


图 2-9 2019 届本科生初次就业单位性质分布

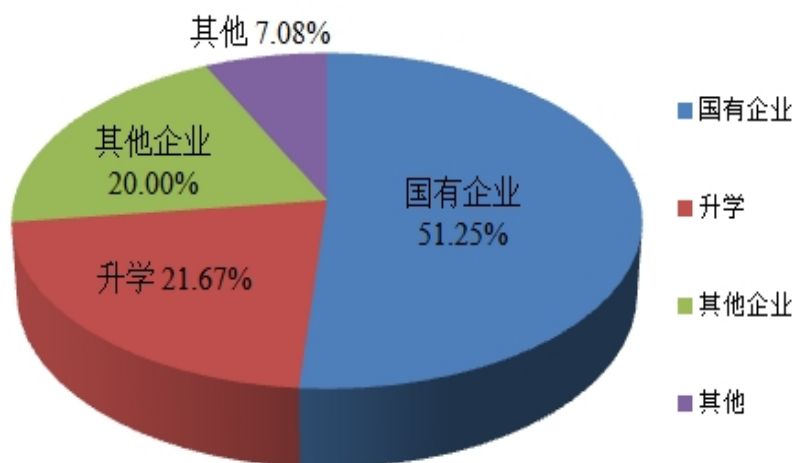


图 2-10 2019 届专科生初次就业单位性质分布

2.3.2 单位行业分布

表 2-6 2019 届毕业生初次就业单位行业分布

单位行业	学历层次	研究生		本科生		专科生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
电力、热力、燃气行业及水生产和供应业		338	62.25%	1444	43.69%	173	72.08%	1955	47.82%
信息传输、软件和信息技术服务业		37	6.81%	187	5.66%	2	84.00%	226	5.53%
制造业		36	6.63%	232	7.02%	7	2.92%	275	6.73%
建筑业		7	1.29%	182	5.51%	4	1.67%	193	4.42%
文化、体育和娱乐业		/	/	97	2.93%	/	/	97	2.37%
批发和零售业		/	/	36	1.09%	/	/	36	0.88%
教育行业		19	3.50%	62	1.88%	/	/	81	1.98%
科学研究和技术服务业		34	6.26%	50	1.51%	/	/	84	2.05%
水利、环境和公共设施管理业		8	1.47%	22	0.67%	/	/	30	0.73%
金融业		9	1.66%	51	1.54%	/	/	60	1.47%
公共管理、社会保障和社会组织		1	0.18%	12	0.36%	/	/	13	0.32%
交通运输、仓储和邮政业		3	0.55%	23	0.70%	/	/	26	0.64%
居民服务、修理和其他服务业		/	/	9	0.27%	/	/	9	0.22%
房地产业		3	0.55%	12	0.36%	/	/	15	0.37%
租赁和商务服务业		2	0.37%	23	70.00%	/	/	25	0.61%
卫生和社会工作		/	/	8	0.24%	/	/	8	0.20%
其他行业		2	0.37%	40	1.21%	2	0.84%	44	1.08%

备注：单位行业分布不包含升学和出国、出境。

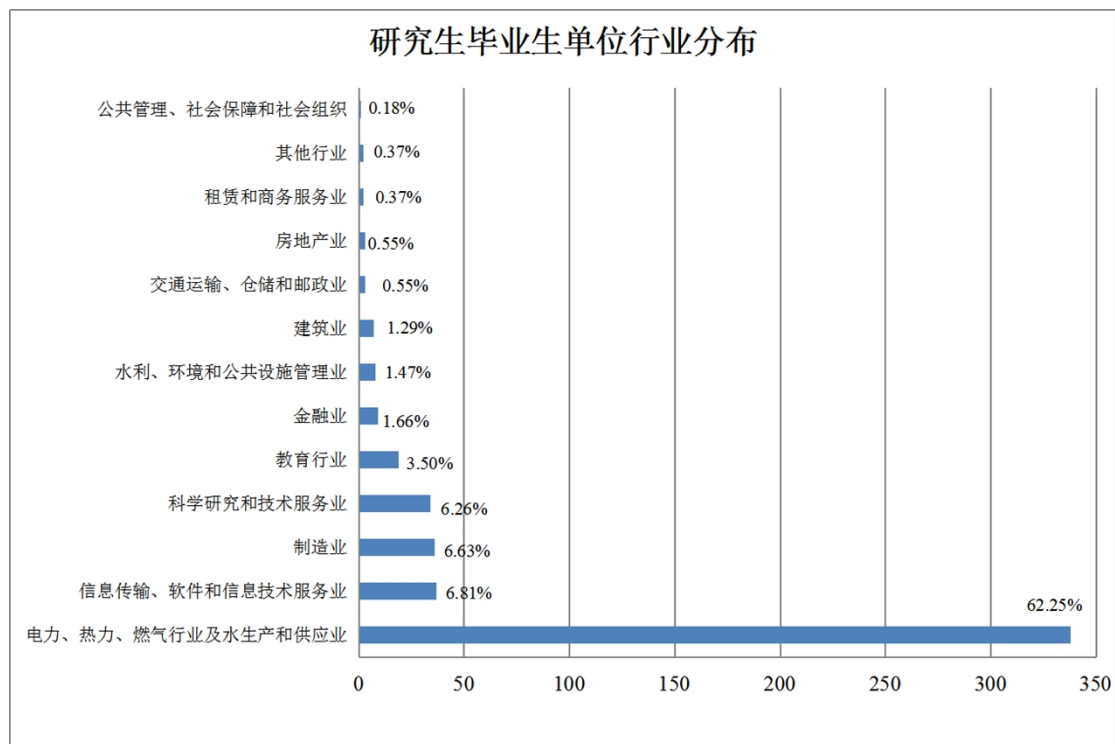


图 2-11 2019 届研究生初次就业单位行业分布

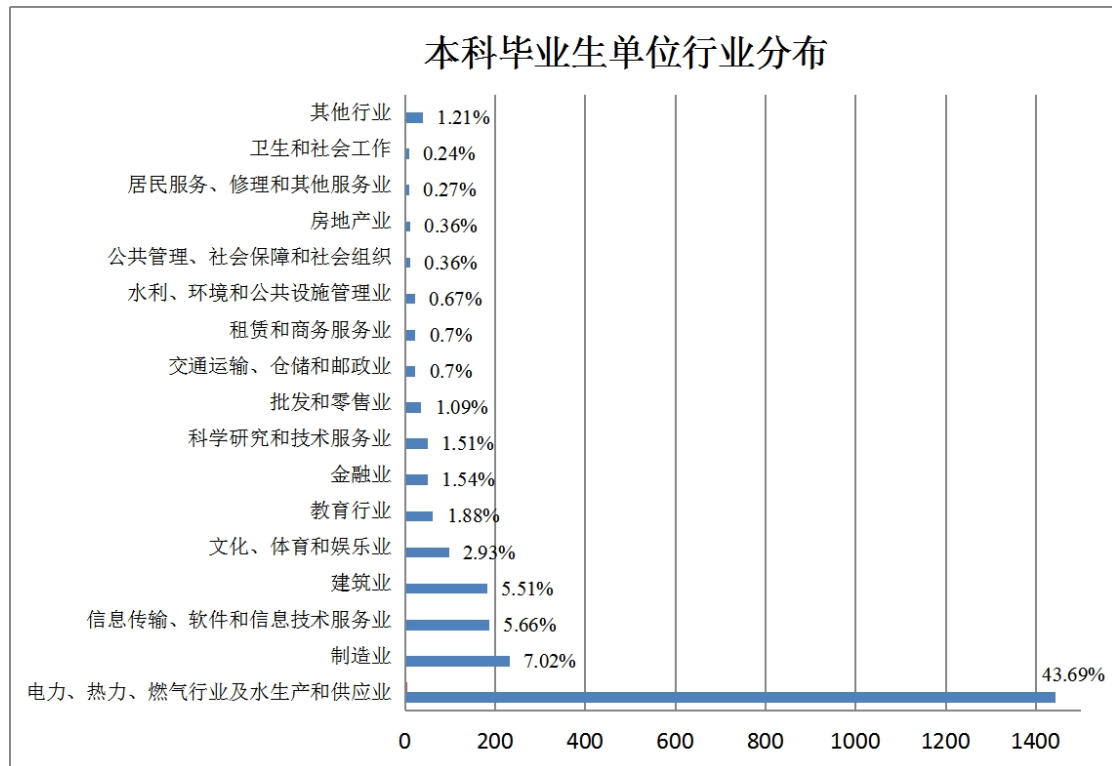


图 2-12 2019 届本科生初次就业单位行业分布

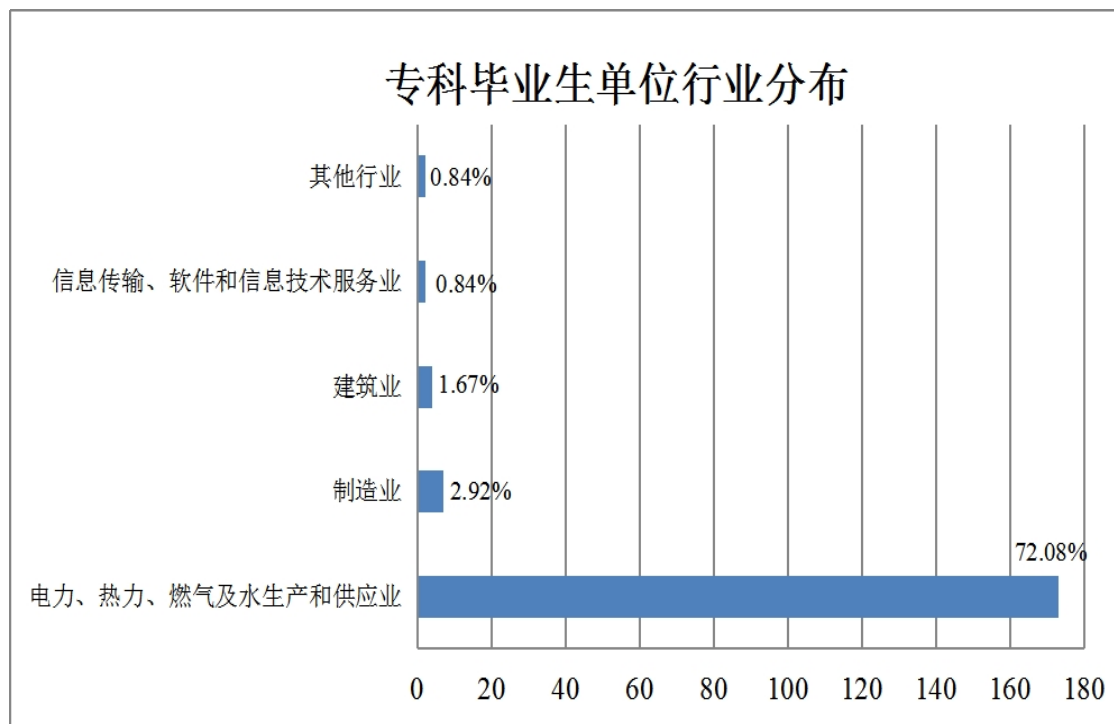


图 2-13 2019 届专科生初次就业单位行业分布

2.3.3 就业地区分布

表 2-7 2019 届研究生初次就业单位地区分布

省份	就业人数	占比
吉林	118	21.73%
山东	67	12.34%
北京	36	6.63%
河北	34	6.26%
广东	32	5.89%
浙江	29	5.34%
辽宁	28	5.16%
江苏	24	4.42%
河南	18	3.31%
内蒙古	15	2.76%
天津	13	2.39%
江西	12	2.21%
安徽	11	2.03%
陕西	10	1.84%
“其他 14 省”	52	9.58%

表 2-8 2019 届本科生初次就业单位地区分布

省份	就业人数	占比
吉林	423	12.80%
广东	266	8.05%
山东	206	6.23%
浙江	159	4.81%
辽宁	150	4.54%
北京	146	4.42%
江苏	138	4.18%
黑龙江	107	3.24%
河北	88	2.66%
内蒙古	80	2.42%
安徽	74	2.24%
天津	73	2.21%
福建	68	2.06%
上海	52	1.57%
“其他 17 省”	460	13.92%

表 2-9 2019 届专科生初次就业单位地区分布

省份	就业人数	占比
山东	37	15.42%
黑龙江	34	14.17%
吉林	21	8.75%
江苏	16	6.67%
内蒙古	13	5.42%
广东	12	5.00%
河北	11	4.58%
浙江	6	2.50%
辽宁	6	2.50%
福建	6	2.50%
北京	5	2.08%
“其他 9 省”	21	8.75%

备注：

- 1、就业地区分布不包含升学和出国、出境。
- 2、“其他 14 省”：黑龙江、福建、山西、上海、贵州、四川、甘肃、重庆、广西、海南、湖北、湖南、西藏、新疆。

3、“其他 17 省”：河南、湖南、新疆、广西、江西、四川、云南、青海、宁夏、陕西、甘肃、山西、重庆、贵州、湖北、海南、西藏。

4.“其他 9 省”：新疆、安徽、江西、云南、天津、河南、陕西、重庆、海南。

近年来，我校通过宣传优秀校友在基层甘于奉献、建功立业的先进事迹等多种形式，鼓励引导毕业生赴基层就业，鼓励引导毕业生转变就业观念到中西部、东北地区城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发等工作。我校 2019 届本专科毕业生到西部省（区、市）就业共计 437 人，占就业总人数的 10.69%。

2.4 近三年毕业生就业相关数据比较分析

2.4.1 近三年毕业生初次就业率和升学率变化趋势

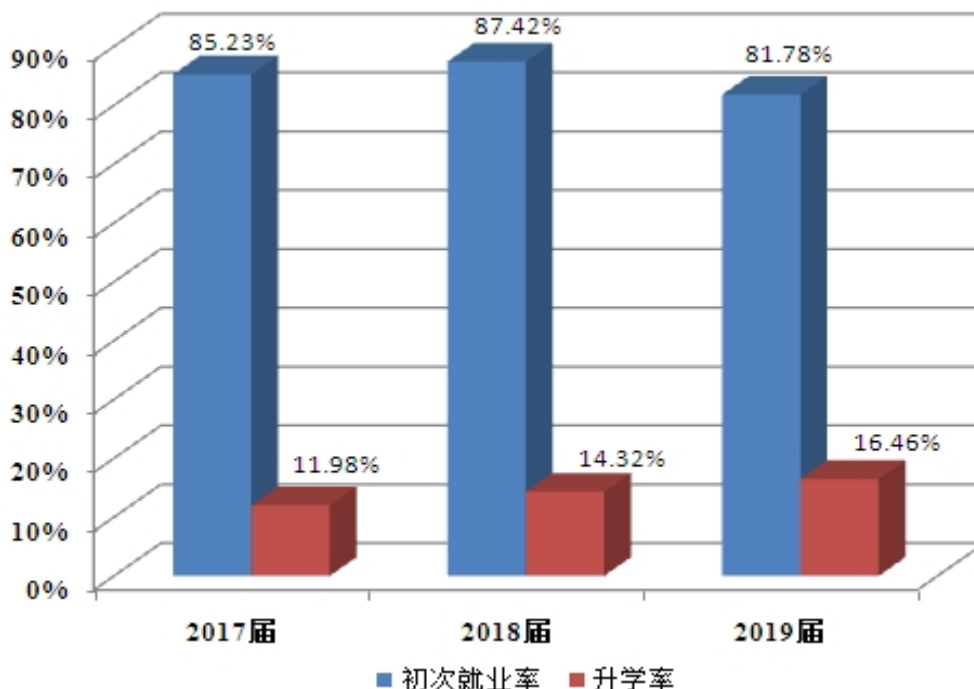


图 2-14 近三年整体毕业生初次就业率和升学率

通过对我校 2017-2019 届毕业生相关就业数据（截止 8

月 31 日) 对比分析显示, 近三年初次就业率保持相对平稳, 2019 届略有下降, 主要原因是本科生复习考研人数增加。

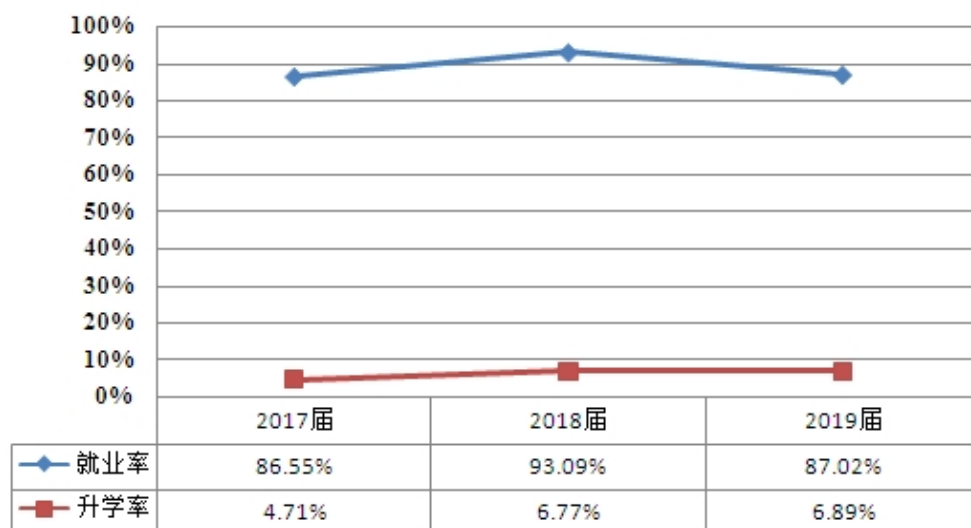


图 2-15 近三年研究生初次就业率和升学率总体变化趋势

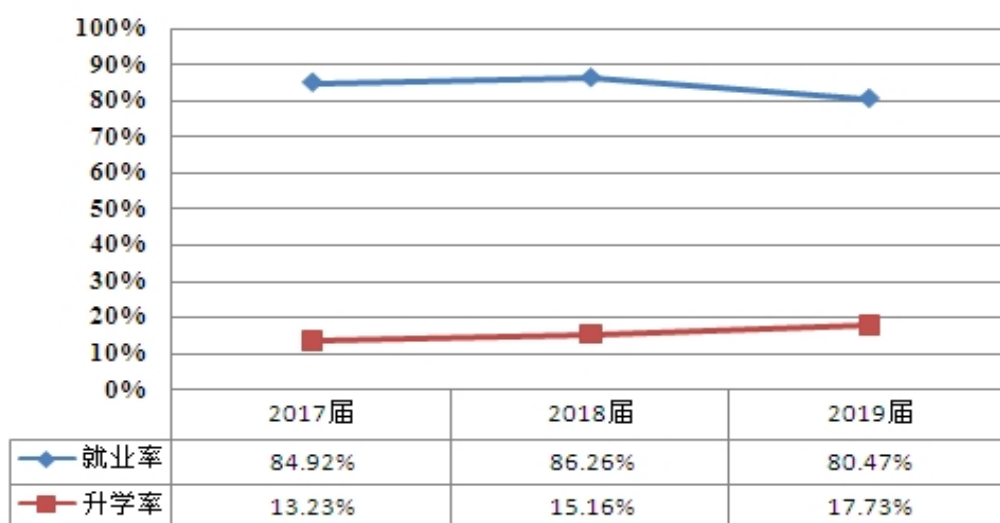


图 2-16 近三年本科生初次就业率和升学率总体变化趋势

近三年研究生、本科生及专科生初次就业率及升学率变化趋势如图 2-15 至 2-17 所示。研究生以及本科生初次就业率相对平稳。专科生较研究生和本科生初次就业率要高, 达

到 90%左右。

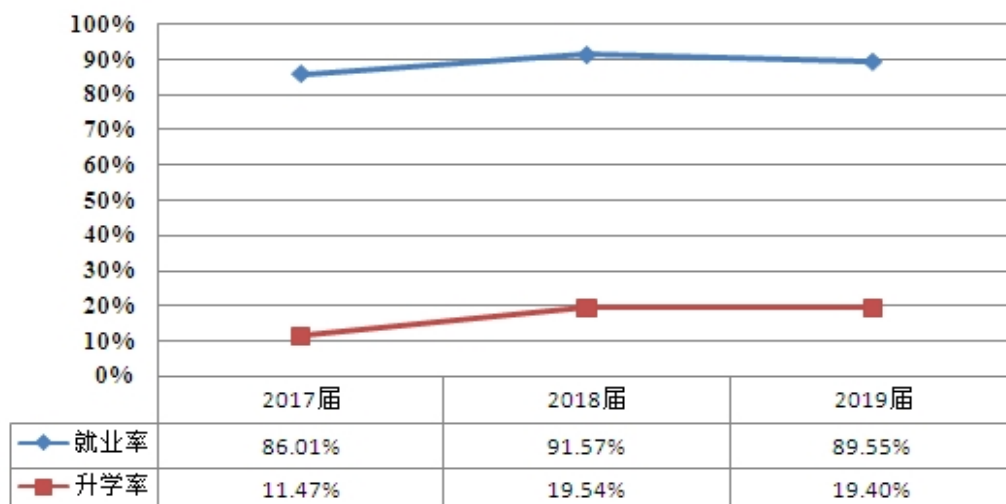


图 2-17 近三年专科生初次就业率和升学率总体变化趋势

2.4.2 近三年招聘会场次和发布信息数量变化趋势

校园专场招聘会场次和发布就业信息数逐年增加，分别年平均增长 8.71%和 17.14%。变化趋势详见图 2-18。

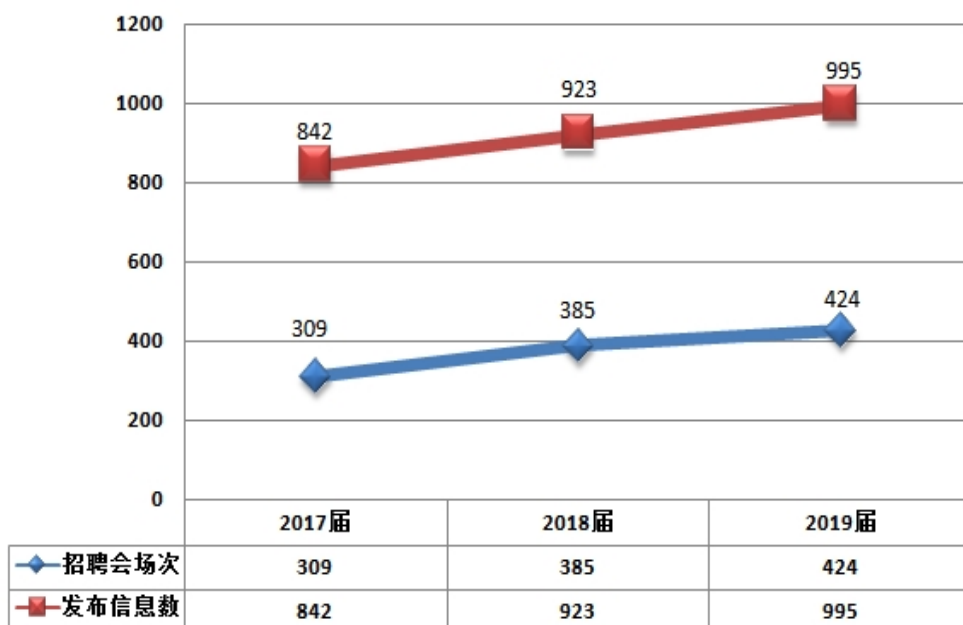


图 2-18 近三年招聘会场次和发布招聘信息变化趋势

第 3 章 毕业生就业质量跟踪与反馈

3.1 毕业生对就业工作评价

近年来学校在就业工作中，以学生为本，注重结合实际，创新举措，不断提升管理、服务能力和水平，毕业生对学校就业工作满意度普遍较高。学校注重学生对就业指导与服务满意度调查反馈工作。问卷调查显示，2019 届本专科毕业生对学校的就业工作整体满意度较高，详见表 3-1。

表 3-1 2019 届本专科毕业生就业满意度问卷统计

序号	问卷内容	总体满意率
1	对学校整体就业工作的满意度	94.89%
2	对学校就业信息采集与发布工作的满意度	93.24%
3	对学校就业宣讲场地、面试场地等硬件设施的满意度	90.27%

3.2 用人单位反馈

2018 年 11 月-2019 年 5 月，学校在来校招聘单位中随机进行了抽样问卷调查，此次接受问卷调查的 154 家单位涵盖能源电力、建筑、制造、化工、交通运输、信息、软件、教育、金融、文化、公共服务等行业。调查结果显示，用人单位对我校毕业生素质及能力、人才培养、教学与科研能力、总体就业工作、毕业生入职后表现等整体满意度较高，体现出用人单位对我校就业工作和人才培养的充分认可。

3.2.1 用人单位招聘看重学生的条件

对用人单位就“贵单位在招聘过程中，对下列各因素的重视程度”进行调查，单位非常重视的三个因素分别为专业背景、面试表现以及综合能力，分别占比 79.87%、78.57%、77.27%。

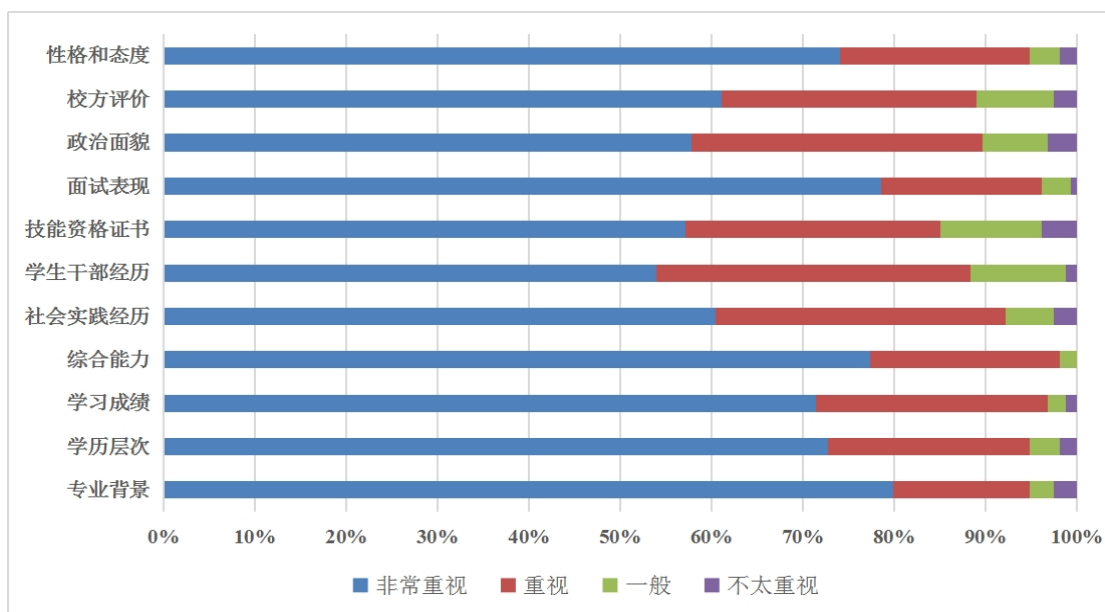


图 3-1 用人单位招聘看重学生的条件

3.2.2 用人单位对我校毕业生素质及能力评价

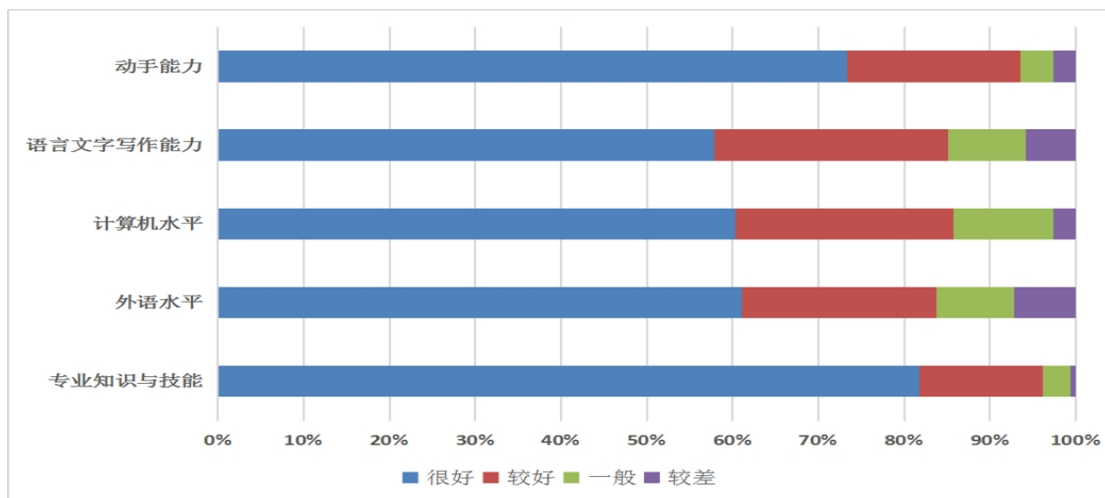


图 3-2 用人单位对我校毕业生素质及能力评价

通过用人单位对我校毕业生素质及能力进行反馈中发现，多数用人单位认为我校毕业生专业知识与技能比较好，占比为 96.11%。同时发现我校毕业生外语水平及语言文字写作能力有待提高。

3.2.3 用人单位对我校毕业生的满意度

在对用人单位对我校毕业生的满意度调查中显示，多数用人单位对我校毕业生表示肯定，整体满意度达到 96.27%。

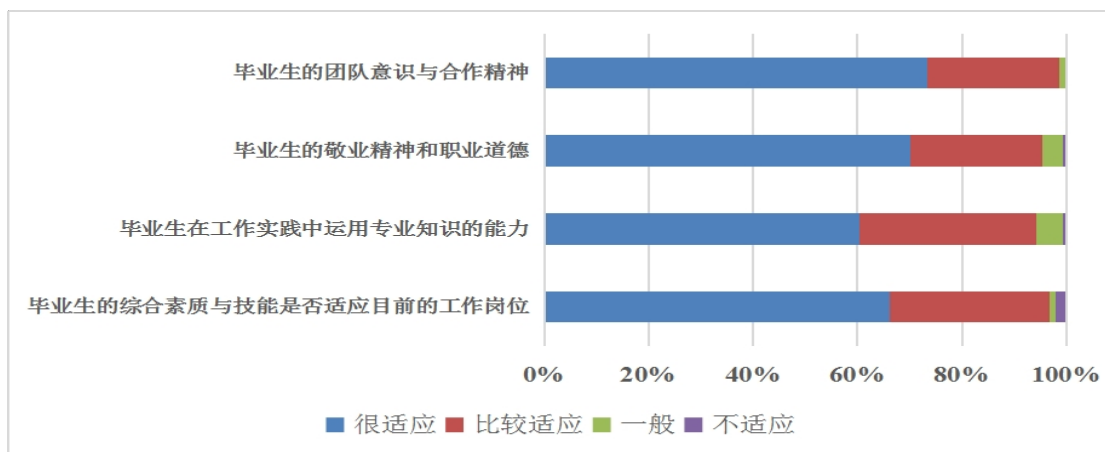


图 3-3 用人单位对我校毕业生的满意度

3.2.4 用人单位对我校人才培养改革程度的满意度

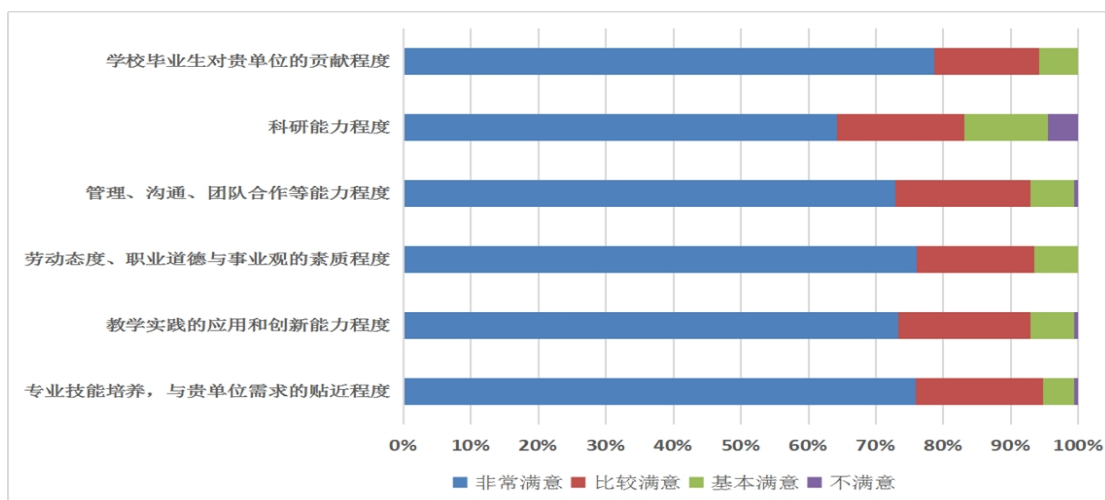


图 3-4 用人单位对我校人才培养改革程度的满意度

用人单位对我校人才培养改革程度的反馈如图 3-4 所示，整体满意度为 98.92%。科研能力满意度为 95.45%，相比较其他五个方面，略显不足。

3.2.5 用人单位对我校就业工作的总体评价

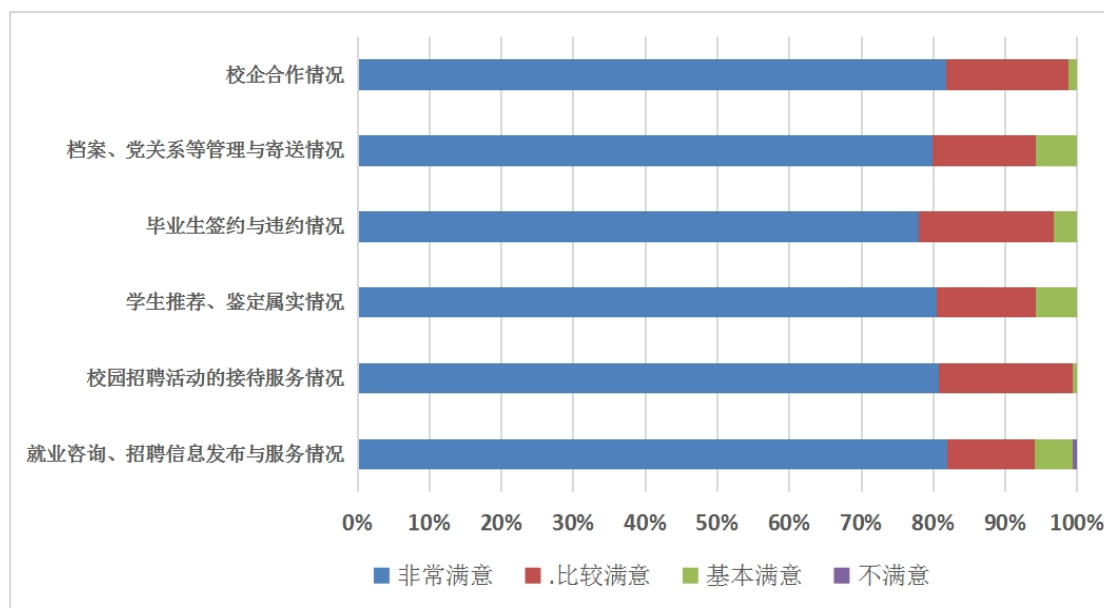


图 3-5 用人单位对我校就业工作的满意度

在对用人单位对我校就业工作总体评价的调查中发现，用人单位对我校就业工作认可度较高，整体满意度达到 99.89%。特别是对我校招聘活动的服务情况，校企合作情况，毕业生签约与违约情况，档案、党关系等管理与寄送情况，学生推荐、鉴定属实情况等五个方面，无不满意的用人单位。对我校就业咨询、招聘信息发布与服务情况也表示高度的肯定和赞赏。

3.2.6 用人单位招录我校毕业生的原因

在对用人单位招录我校毕业生原因的调查中发现，单位普遍认为我校毕业生专业基础扎实，工作踏实、忠诚度高，学校声誉好，分别占比 39.16%、24.10%、18.07%。

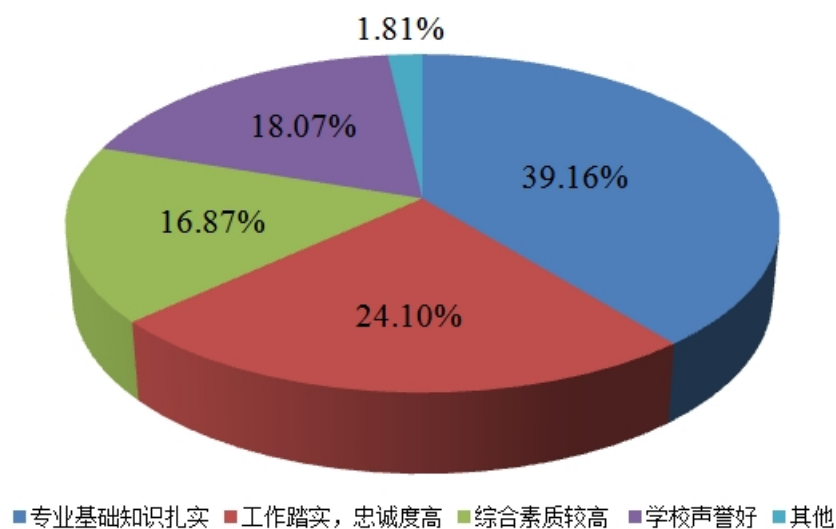


图 3-6 用人单位招录我校毕业生的原因统计

第 4 章 促进毕业生就业创业工作举措

2019 年，按照《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）和 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作网络视频会议精神要求，深入落实我校创业就业工作会议和 2019 届毕业生就业创业工作推进会工作要求，总结 2019 年学校就业创业工作取得的成绩和经验。在深入分析学校就业创业工作存在主要问题的基础上，进一步巩固优化就业市场，加快就业创业工作信息化进程，完善就业创业指导体系，实现我校 2019 届毕业生更加充分和更高质量就业。

4.1 齐抓共管，全力推进就业创业工作

近年来，学校党委和行政高度重视就业创业工作，学校成立就业创业工作领导小组，由校党委书记和校长任组长，相关分管校领导任副组长，相关职能部门及各院系党政负责人为领导小组成员，统一研究部署就业创业工作。在工作中秉承“以学生为本、以市场为先、全员参与就业、全程指导发展”的就业工作理念，贯彻“保持行业优势，拓展新型市场，加强创就业指导，提升就业质量”的工作思路，统筹谋划，合力推进我校毕业生充分就业、高质量就业，形成良好工作局面。

4.2 多措并举，促进毕业生多渠道就业

4.2.1 加强就业市场建设，拓宽就业渠道

在 2019 届毕业生就业创业工作中，学校坚持巩固电力能源就业主市场，积极拓展非能源电力类就业市场。不断加强与企业的联系，主动向用人单位发出来校招聘邀请和学生求职需求。自 2018 年 9 月 4 日至 2019 年 6 月 30 日，学校邀请电力、热力、建筑、制造、交通运输、信息传输、软件和信息技术服务、教育、金融、公共服务等多个行业企业来校招聘，为 2019 届毕业生举办专场招聘会 424 场，比 2018 届同比增长 10.13%；发布 995 条用人单位招聘信息，比 2018 届同比增长 7.80%；为 2019 届毕业生提供就业岗位近 9000 个。目前中国大唐集团、中广核集团、中国核工业集团、三峡集团、华润电力、京能集团、浙江能源、广东电网等多家大型国企选择我校作为东北地区笔试、面试的区域中心。在吉林省高校毕业生就业指导中心支持下，工作中加强与省内高校校际间就业合作，鼓励我校毕业生到省内就业市场共享院校参加数十场大型综合类招聘会。

4.2.2 稳步推进校企联合培养

多年来，学校党委和行政高度重视人才培养质量，始终聚焦人才培养模式创新。积极深化教学改革，通过联合培养等方式，实现校企资源优势互补，着力提高教育质量，扎实

推进毕业生就业工作。自 2006 年开始先后与中国广核集团、中国大唐集团、广东电网公司、国家电网公司、中国核能电力股份有限公司、安徽省通信产业服务有限公司等多家企业开展联合培养,今年与特变电工新疆天池能源有限责任公司、三峡集团达成合作意向,与厦门市人才服务中心、宁波市人才服务中心等签署校地大学生就业服务合作协议。至今,已有 800 余名学生通过联合培养入职相关培养企业,2019 届“订单+联合”培养的毕业生共计 47 人。

4.3 精准服务,加快就业工作信息化进程

4.3.1 强化就业信息网络建设

学校重视就业信息网络建设,进一步完善就业信息网的服务功能,丰富校内外招聘信息数量,创新服务手段,多种方式探索信息共享,充分发挥就业信息网在单位招聘、学生求职、就业过程中的主渠道作用,为学生提供丰富、快捷、高效的就业服务。2019 年在毕业生就业信息网站上传招聘信息和招聘会过程中简化对企业审核的流程,加强与来校单位前期沟通,缩短审核时间,提高了工作效率。充分利用学校就业信息网、微信公众平台、学院二级网站、QQ 群等网络资源,及时向毕业生提供丰富的就业信息,为毕业生顺利求职发挥了重要作用。

优化信息资源,完善就业企业信息库。落实校院两级联

动，结合学院学科优势和专业特色，聚焦行业发展趋势，完善我校来校招聘企业信息库，充分挖掘校友、校企合作等优质资源，前瞻性统筹行业性毕业生就业市场。

4.3.2 做好未就业毕业生精准帮扶工作

在工作中，各学院按照未就业毕业生就业统计工作要求，高度重视，积极部署，切实把 2019 届有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计服务工作的重点。通过为就业困难毕业生建立台账，实时掌握这一部分学生的就业状况和意愿，通过开展个性化辅导、组织专场招聘、充分挖掘校友资源、向来校企业重点推荐岗位等方式，做到精准发力、精准帮扶，已经有 32 名 2019 届就业困难毕业生通过帮扶成功就业。鼓励和引导毕业生到基层和电子商务、节能环保、新材料等中小微企业就业。鼓励毕业生到中西部地区、我省基层和边远地区就业创业。开展离校未就业毕业生就业跟进工作，持续为学生提供就业信息和指导服务，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

4.4 注重实效，提升学生就业创业能力

4.4.1 进一步提升就业创业指导教师业务能力

组织 UCT 生涯规划就业创业指导培训以及推荐教师参加教育部、吉林省就业创业师资培训，累计培训 73 人次。邀请企业专家加入到学校就业创业指导活动中，开展教师与

行业专家“面对面”活动，提升教学能力，增强就业创业工作的实效性。依托《创业就业教育》课程提升学生择业实战能力。

4.4.2 丰富就业指导体系，积极搭建教育平台

形成以群体辅导为主体，品牌活动为主导，信息化平台为载体，个性化咨询为有效补充的指导服务体系。广泛开展校友话生涯、企业高管面对面、职业生涯规划大赛等特色活动 16 场，累计参加学生近万人次。“东电职南针”微信公众号累计发布就业信息、创业就业指导文章 599 篇，开展个体咨询百余人次。我校被省教育厅、人力资源和社会保障厅遴选为吉林省首批就业创业指导服务站。

2019 年，东北电力大学在上级部门的关心和指导下，在全校师生、各学院、各职能部门的共同努力下，就业工作始终贯彻“保持行业优势、拓展新型市场、加强就业指导、提升就业质量”的工作思路，2019 届毕业生就业创业工作取得了显著成效。我校 2019 届毕业生就业总人数中 47.82% 的毕业生到能源电力行业就业，其中涉电专业毕业生大部分进入省网公司、大型发电集团、各核电集团公司等知名电力行业企业，学生就业率和就业质量均在吉林省属高校中位列前茅。

今后，学校将紧密围绕国家和吉林省关于经济社会、高等教育和科学技术发展的重大战略部署，进一步完善就业创业工作体制机制，推进就业创业工作再上新台阶，为我校高

水平大学建设做出新的、更大的贡献。

东北电力大学

2019 年 12 月 26 日